Vragen van GroenLinks aan wethouder Walters over het inclusie en antidiscriminatiebeleid in Hilversum

Volgens een recent gepubliceerde Monitor Lokaal Antidiscriminatiebeleid 2022 van het Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) en het kennisinstituut Movisie, heeft slechts 35% van de gemeenten een antidiscriminatiebeleid.[1] In een NOS-artikel van 21 december 2022 riep de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme op tot het ontwikkelen van antidiscriminatiebeleid door gemeenten.[2]

In Hilversum is er helaas ook sprake van discriminatie. Uit de Hilversumse monitor blijkt dat 9,7% van de inwoners (meer dan 8.800 mensen) in 2021 gediscrimineerd is. Volgens het Collegebrief Subsidieverantwoordingsverslag Meldpunt Discriminatie Gooi en Vechtstreek uit juni 2021 was de meest voorkomende discriminatiegrond etniciteit, waaronder meldingen over herkomst, huidskleur of etniciteit. Ook blijkt uit een recent onderzoek van Movisie dat sociaal werkers vaak te maken hebben met discriminatie, maar niet altijd in staat zijn om deze aan te kaarten.[3]

Hilversum heeft wel een Inclusie Agenda 2020-2023 en een wettelijke verplichte Antidiscriminatievoorziening (ADV), maar er is geen specifiek en omvattend antidiscriminatiebeleid bekend. De Agenda Lokale Inclusie heeft als doel om mensen met een beperking deel te laten nemen aan de samenleving zonder uitsluiting te ervaren, maar kijkt niet naar mensen die worden uitgesloten op basis van seksuele gerichtheid, geslacht, kleur, etniciteit of levensovertuiging. Volgens de handreiking Antidiscriminatiebeleid voor Gemeenten van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties kan antidiscriminatiebeleid een mooi onderdeel zijn van een lokale inclusieagenda.[4]

GroenLinks Hilversum vindt het belangrijk dat iedereen in Hilversum mee kan doen zonder het gevoel uitgesloten te worden. Daarom hebben we de volgende vragen:

- Hoe gaat het college van Hilversum specifiek om met discriminatie op basis van etniciteit, gezien dit de meest voorkomende discriminatiegrond is volgens het Subsidieverantwoordingsverslag meldpunt Discriminatie Gooi en Vechtstreek?
- Hoe staat u er tegenover om een concrete aanpak te ontwikkelen om discriminatie in Hilversum aan te pakken en die verder bijdraagt aan een inclusieve samenleving voor alle inwoners?
- Heeft u het voornemen om een nieuwe Inclusieagenda te maken na afloop van de huidige Agenda Lokale Inclusie?
- Bent u in dat geval bereid om specifieke acties op te nemen om uitsluiting op basis van seksuele gerichtheid, geslacht, etniciteit of levensovertuiging tegen te gaan, zoals aangegeven in de handreiking van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties?

---

[1] https://www.kis.nl/sites/default/files/2022-12/422196%20Monitor%20Antidiscriminatie%202022%20DEF..pdf

[2] https://nos.nl/artikel/2457211-geen-antidiscriminatiebeleid-in-meeste-gemeenten-om-je-kapot-te-schamen

[3] https://www.nu.nl/binnenland/6248789/discriminatie-in-sociale-sector-lastig-aan-te-pakken-door-vele-vrijwilligers.html

[4] https://vng.nl/sites/default/files/handreiking_antidiscriminatiebeleid.pdf

Sebastiaan Hexspoor, namens de GroenLinks Hilversum fractie