



Onze organisatie

22 mei 2025

Doel van de avond



Inhoud

- **Context waarin de organisatie opereert**
- **Hoe organiseren wij ons op deze ontwikkelingen**
- **Arbeidsmarktpositie**
- **Formatie en verzuim**
- **Opgave**

even voorstellen....



Bergen op Zoom



Tilburg



Vrouw en dochter



Context waarin de organisatie opereert

Ruimtelijk	Sociaal	Bedrijfsvoering	Overig
Powerport Woningbouw Omgevingswet Energietransitie Vitale centra	Compliciteit casussen Nieuwkomers Samenwerking tussen partners	Digitalisering Beheersing Verantwoording Nieuwe wet- en regelgeving	Veiligheid Handhaving Regionale samenwerking Crisisorganisatie Mondige inwoners

Hoe organiseren wij op die ontwikkelingen?

Sturing op de opgave	Aandacht voor medewerkers
Opgavegericht werken Procesgericht werken Projectmatig werken Programmatisch werken	Vitaliteit (European Health Certificate) Veilige werkomgeving Opleiden/trainen Strategisch personeelsplanning Verzuim Talentmanagement

Arbeidsmarktpositie

Invullen vacatures opgave op zich!

- **Gemeente van uiterste! (grootstedelijk en landelijk)**
- **Moerdijk gevoel!!**
- **Ruimte voor werk-privé balans**
- **Moderne kantooromgeving**
- **Hybride werken**
- **Regie op je eigen ontwikkeling middels de Moerdijk Academie**
- **Investeren in zij-instromers**

Formatie en Verzuim

Jaar	Verzuim
2021	5,2 %
2022	6,0 %
2023	7,0 %
2024	7,3 %

Jaar	Aantal	Formatie
2021	271	234
2022	281	240
2023	291	255
2024	331	274
2025	335	285

Opgave

- **Doorontwikkeling sturing op de opgaven en aandacht voor medewerkers**
- **Verlagen verzuim**
- **Evenwicht inhuur en vast personeel**
- **Waarborgen van onze positie op de arbeidsmarkt**

Samenvattend:

Het is geweldig om hier te werken!

Forse ambities

De context waarbinnen we moeten werken wordt steeds uitdagender

We sturen vanuit opgave met aandacht voor onze medewerkers

De ambities vragen ook investering in de organisatie

De groei van de organisaties vraagt ook een interventie in de aansturing en op de aandacht/zorg voor onze medewerkers