

Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao sociale werkvoorziening zijn op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord overeengekomen.

Partijen hebben de intentie om te komen tot een langjarige CAO. Aangezien nog geen concrete toezegging is voor een LPO door de Staatssecretaris van SZW en partijen de gevolgen van het pensioenakkoord op de korte termijn willen onderzoeken is gekozen voor een kortdurende CAO.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Looptijd

De nieuw overeengekomen cao heeft een looptijd van één jaar te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

2. Salarisontwikkeling

Partijen hebben de intentie om net als in de cao 2015-2018 de afspraak over loonontwikkeling conform de LPO-systematiek langjarig voort te zetten. Aangezien er op dit moment nog geen overeenstemming is over deze systematiek en de hoogte van de LPO over 2019, worden de volgende structurele loonsverhogingen toegekend: Werknemers die meer dan WML verdienen ontvangen per 1 juli 2019 een loonsverhoging gelijk aan de WML-indexatie van 1 juli 2019 (1,23%). Daarnaast ontvangen zij in januari 2020 het verschil tussen de totale WML-indexatie van 2019 (2,57%) en de eerder verkregen verhoging van de van de WML-indexatie van 1 juli 2019. Dit komt neer op een salarisverhoging van 1,34% per 1 januari 2020. Mocht de LPO over 2019 hoger uitvallen dan de WML-indexatie over 2019 dan zal het meerdere worden uitgekeerd volgens het zogenoemde "Cedris-model".

Partijen gaan zo spoedig mogelijk gezamenlijk in overleg met de Staatssecretaris van SZW over een langjarige afspraak met betrekking tot toekenning van LPO voor koopkrachtbehoud van SW-werknemers. Tevens maken partijen voor het einde van deze looptijd nadere afspraken over de wijze waarop het LPO-bedrag jaarlijks wordt omgezet in een CAO-loonsverhoging.

3. Onderzoek pensioen

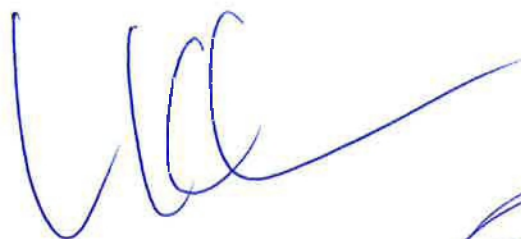
Partijen hebben kennisgenomen van het Pensioenakkoord (juni 2019). Partijen zullen gedurende de looptijd van deze cao onderzoeken wat de effecten en mogelijkheden zijn van het pensioenakkoord, waaronder de mogelijkheden om voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen uittreden.

4. Technische wijzigingen.

De gedurende de gesprekken overeengekomen technische wijzigingen worden doorgevoerd.

Aldus bereikt op 28 juni 2019 te Utrecht

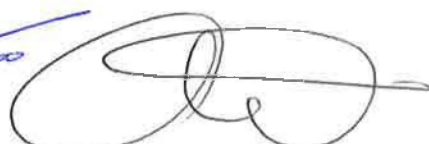
Sociale Partners bij de Cao SW



Huib van Olden
VNG



Peter Wiechmann
FNV



Alie de Jonge
CNV