De nieuwe Wet inburgering in Zeeuws Vlaanderen

Missie en visie

De Zeeuws Vlaamse gemeenten maken werk van de nieuwe wet Inburgering zodat statushouders en gezinsmigranten vlot en zonder schulden integreren in onze samenleving, het liefst via duurzaam werk.

Met onze goed opgeleide regisseurs inburgering stellen we de individuele inburgeraar, en niet de regels, centraal. Hiervoor stellen we een individueel plan op, passend bij de capaciteiten en persoonlijke omstandigheden van de inburgeraar.

We bieden geruime tijd intensieve maatschappelijke begeleiding en bouwen deze ondersteuning pas af als de inburgeraar voldoende zelfredzaam is.

Wat willen we bereiken?

- "Zachte landing": de inburgeraar tijd geven om te wennen aan- en kennis te maken met de nieuwe omgeving.
- Ontzorgen: inburgeraars voldoende ondersteunen met financiële en organisatorische zaken om schulden te voorkomen en zelfredzaamheid te bevorderen.
- Maatwerk: een persoonlijk plan (PIP) afgestemd op de talenten van de inburgeraar en het bieden van een passende leerroute.
- Integraal: Een PIP waarbij aandacht is voor- en doelen zijn gesteld op alle relevante levensdomeinen.
- Motiveren: inburgeraars via intensieve maatschappelijke begeleiding motiveren om zo snel mogelijk te integreren in de Zeeuws Vlaamse samenleving en het liefst via duurzaam betaald werk.
- Activeren: inburgeraars coachen om zich te ontwikkelen zodat ze naar vermogen de regie op hun leven en financiën kunnen oppakken.

Doelgroepen:

- Statushouders
- Gezinsmigranten
- Overige migranten
- Ex-statushouders met een uitkering

Speerpunten:

1. Onze organisaties zijn tijdig klaar voor de uitvoering van deze nieuwe gemeentelijke taak (brede intake, PIP, financieel ontzorgen en maatschappelijke begeleiding).
2. Gezamenlijke (Zeeuws Vlaamse) inkoop van de verplichte leerroutes en modules binnen de nieuwe wet Inburgering op basis van duurzaam, educatief partnerschap.
3. Participatie bevorderen door taal, werk, ondersteuning en begeleiding.

Hoe ziet onze werkwijze eruit?

Zachte landing
- Inburgeraars krijgen de kans om te wennen aan de nieuwe omgeving.
- We helpen de inburgeraar met het inrichten van de woning en noodzakelijke administratieve handelingen.
- Er is aandacht voor cultuur sensitieve aspecten en verwerking van ervaringen waarbij de eerste 6 maanden geen sollicitatieplicht geldt.
- We zorgen voor een buddy/ vrijwilliger en verzorgen een uitgebreide kennismaking binnen onze gemeente met relevante organisaties, plaatsen en verenigingen.

Ontzorgen
- We betalen minimaal 6 maanden de vast lasten door voor de inburgeraar.
- We bieden budgetcoaching totdat de inburgeraar zelfredzaam is.
- We helpen de inburgeraar met het invullen van noodzakelijke formulieren.

Integraal en Maatwerk
- We nemen samen met de buddy een brede intake af waarbij alle levensdomeinen en de leerbaarheidstoets worden meegenomen.
- We maken gebruik van ons Diagnose systeem Participatiewet.
- We stellen binnen 10 weken een PIP (Plan, Inburgering en Participatie) op. In het PIP staan leerroute, activiteiten en persoonlijke doelen benoemd.

Activeren en motiveren
- We bieden alle inburgeraars als traject een uitgebreid weekprogramma bestaande uit taal, (vrijwilligers)werk, stages, sport, cultuur en vrije tijd.
- De inburgeraar, vrijwilliger, taalaanbieder en andere relevante partners (WSP/Dethon/Vluchtelingenwerk) worden betrokken bij het opstellen van het weekprogramma.
- We bewaken elke 8 weken de voortgang van het traject.

Beoogde maatschappelijke effecten
- Betere en snellere integratie en participatie in onze samenleving
- Inburgeraars hebben een hoger taalniveau en vaker duurzaam werk
- Inburgeraars zijn zelfredzaam en ervaren minder vaak problemen
- Minder maatschappelijke kosten

Wijzigingen in inburgeringsstelsel

- Regie, voortgangsbewaking en handhaving m.b.t. de inburgering verschuiven van rijk naar gemeente.
- Gemeenten kopen inburgeringstrajecten in voor statushouders.
- Ontheffing van de inburgeringsplicht is niet meer mogelijk.
- De taaleis wordt verhoogd van A2 naar B1.
- Verplichte brede intake en persoonlijk Plan Inburgering en Participatie
- Duale trajecten

Speerpunten in hulpaanbod

1. Brede intake en PIP
- Leerbaarheidstoets
- Professionele diagnose
- Voorbereiding leerroute
- Persoonlijk plan
- Kennismakingsprogramma binnen gemeente
- Administratieve ondersteuning

2. Ondersteunen en Begeleiden
- (Financieel) ontzorgen
- Maatschappelijke begeleiding
- (Budget)coaching
- Duidelijke voorlichting
- Vast aanspreekpunt

3. Inburgeringstraject
- Passende leerroute voor het trainen van alle benodigde basisvaardigheden
- Duaal traject met ondersteuning
- Afgestemd, integraal weekprogramma
- Vrijwilligers/buddy
- Taalcoach
- Begeleiding naar werk
- Jobcoaching
-

`