



## Motie

Datum 13 november 2024  
raadsvergadering:  
Nummer motie: **24M141**  
Zaaknummer: 4304640  
Status  
Onderwerp: Begroting 2025

### Titel:

Vrijwillige stadsreservisten

### Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden stellen voor:

#### Constaterende dat:

- Er een tekort is aan toezichthouders en handhavers in de openbare ruimte;
- Effectief toezicht en handhaving essentieel zijn voor de leefbaarheid en veiligheid van de gemeente;
- Vrijwilligers met een gedifferentieerd takenpakket als aanvulling op de BOA's de capaciteit kunnen vergroten en de kwaliteit van toezicht en handhaving kunnen verbeteren.

#### Overwegende dat:

- Een duidelijke taakverdeling tussen toezichthouders en handhavers de effectiviteit en efficiëntie van handhaving verhoogt, door handhavers te ontlasten van minder urgente, maar belangrijke taken, die door stadsreservisten kunnen worden uitgevoerd;
- Vrijwilligers, na een praktijkgerichte opleiding, handhavers kunnen ondersteunen en zo de capaciteit kunnen vergroten;
- Stadsreservisten zich vooral richten op lichte toezichthoudende taken, het aanspreken van overtredingen, ondersteunen bij noodsituaties, en het versterken van sociale controle, terwijl daadwerkelijke handhaving en sanctionering bij gekwalificeerde BOA's blijft;
- Een vergelijkbare proef in Amsterdam, gericht op het aanpakken van overlast door stadsreservisten, positief werd ontvangen, mede door een significante afname van overlastmeldingen;
- Vrijwilligerswerk als toezichthouder (stadsreservist) niet alleen bijdraagt aan capaciteit, maar ook aan de betrokkenheid van inwoners bij hun leefomgeving, wat kan leiden tot sociale cohesie, verantwoordelijkheid en verhoogde veiligheid in Arnhem.

#### Daarom draagt de gemeenteraad het college op om:

- Een proef te starten waarbij vijf vrijwilligers worden opgeleid tot 'stadsreservist' en ingezet worden als vrijwillige toezichthouder in de openbare ruimte;
- In deze proef ten minste het volgende uit te werken:
  - o Een opleiding voor stadsreservisten (inclusief agressiebeheersing, verkeersregeling en levensreddend handelen);
  - o Een minimale jaarlijkse inzet per reservist om effectief bij te dragen;
  - o Een (vrijwilligers)vergoedingsstructuur;
  - o Beschikbaarheid van kleding, materialen, materieel en (aanvullende) verzekeringen;
  - o Overige criteria waaraan een stadsreservist moet voldoen.



- Bij gebleken succes (op basis van effectiviteit, kosten, vrijwilligers- en handhaverstevredenheid) de proef uit te breiden, met als doel binnen enkele jaren een enthousiaste brigade van stadsreservisten in Arnhem te realiseren, waarbij vrijwilligers eventueel kunnen doorstromen naar een functie als BOA.

**Indiener:**

Yıldırım Usta – DENK