

Evaluatie/input post corona vanuit mkb

Los van de reguliere overleggen met de Samenwerkende Bedrijventerreinen Kerkrade (SBK) heeft er op 21 april een gesprek plaatsgevonden met een afvaardiging van de SBK en een afvaardiging van het college (BGM, Weth. Schneider en Bejas). Inzet van dit gesprek is niet zozeer de individuele aandachtspunten van bedrijven, maar de collectieve belangen van de bedrijven op bedrijventerreinen geplaatst in de context van corona. Binnen dit perspectief dient ook de beantwoording van de vragen gelezen te worden.

1. Welke gevolgen heeft de coronacrisis (gehad) voor u of uw organisatie? In algemene zin kan geconstateerd worden dat vele bedrijven op de bedrijventerreinen gebruik hebben moeten maken van de regelingen van het rijk. Met behulp van de NOW-regeling kunnen bedrijven met omzetverlies hun personeel doorbetalen tijdens de coronacrisis. In de eerste periode van de NOW-regeling ruim 21 miljoen euro uitgekeerd aan bedrijven in Kerkrade. Van de Zuid-Limburgse gemeenten stond Kerkrade hiermee op de derde plek, na Sittard-Geleen en Maastricht. Kortom, de inzet was vooral gericht op het behoud van personeel zodat na de coronacrisis geen personeelskrapte hoeft te ontstaan, waarvan al sprake was voor de coronacrisis. Bedrijven die geen gebruik hebben gemaakt van de NOW regeling hebben soms moeten interen op hun reserves. Vooralsnog kan geconcludeerd worden dat er relatief weinig faillissementen plaatsvinden, hetgeen veroorzaakt kan worden door de stabiliserende rol van de overheid. Pas als dit vangnet verdwijnt, kunnen de daadwerkelijke gevolgen inzichtelijk worden gemaakt.
2. Hoe gaat u hiermee om? De inzet was vooral gericht op behoud van personeel, om te voorkomen dat na de coronacrisis krapte zal ontstaan.
3. Wie heeft u hierbij nodig? Een gemeentelijk bedrijvencontactpunt die ons goed wegwijs maakt in de landelijke steunpakketten. In algemene zin kan geconcludeerd worden dat Kerkrade dit goed op orde heeft. Aan de hand van infographics is voor het bedrijfsleven in het woud van regelingen inzichtelijk gemaakt welke regelingen er zijn. Deze infographics zijn als voorbeeld gebruikt voor overige Parkstad-gemeenten.
4. Welke leerervaring heeft corona voor u of uw organisatie? Om ondanks het overleven te kijken naar de wat langere termijn en te blijven inzetten op behoud van werkgelegenheid en daarmee op een wendbare organisatie die zich aan de omgeving kan aanpassen.
5. Wat zou u ons als gemeente mee willen geven naar het post-coronatijdperk toe? Ondanks het "overleven" tijdens coronacrisis heeft SBK samen met de gemeente aandachtspunten benoemd waar we na de coronacrisis strategisch op moeten inzetten. Dit om te voorkomen dat ondanks de waan van de dag er geen plan c.q. draaiboek klaar ligt voor na de corona waar we op kunnen "doorpakken".

Deze strategische "post corona" agenda kan als volgt worden samengevat:

- Het inrichten van een ondernemersfonds voor de bedrijventerreinen welk is gericht op het collectief belang van de bedrijventerreinen.
- Het succesvol continueren van accountmanagement vanuit EZ voor de intake van grootschalige initiatieven, waarbij vooral de nadruk ligt op kansen en mogelijkheden
- Het bedrijfsleven investeert zeer fors op de bedrijventerreinen o.a. door de sloop van incourante panden en invulling met duurzame gebouwen. De gemeentelijke overheid loopt niet in de pas met investeringen in de openbare ruimte op de bedrijventerreinen.
- In het kader van de OZB wordt het bedrijfsleven (niet woningen) in verhouding tot woningen onevenredig zwaar belast. De inzet is dus gericht op een evenwichtige verhouding in dezen.