Raadsvoorstel

Delegatiebesluit en Verordening werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2022

Van	:	Werkgeverscommissie
Datum	:	5 juli 2022
Programma	:	1. Bestuur en Organisatie
Zaaknummer	:	239983

Voorgesteld besluit:

1. Het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2022 vast te stellen onder intrekking van het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie gemeente Noordwijk, 2019;
2. De Verordening Werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2022 vast te stellen, onder intrekking van de Verordening Werkgeverscommissie gemeente Noordwijk, 2019.

Kern van het voorstel

Aanleiding

De gemeenteraad is werkgever van de griffier en de medewerkers op de griffie.
Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Deze Wet is ook van toepassing op de griffie, echter het Delegatiebesluit en de Verordening op de werkgeverscommissie uit 2019 zijn hier nog niet op aangepast.

Wat willen we bereiken? (Beoogd effect)

Met deze technische wijziging sluiten het Delegatiebesluit en de Verordening op de werkgeverscommissie aan op de Wnra.

Wat gaan we daarvoor doen? (Oplossingsrichtingen/maatregelen/onderbouw per oplossingsrichting met argumenten)

Delegatiebesluit werkgeverschap gemeenteraad.
Sinds 1 januari 2020 vallen de gemeenteambtenaren niet langer meer onder de *oude* Ambtenarenwet, maar onder het Burgerlijk Wetboek (BW). Dit is vergelijkbaar met de werknemers in het bedrijfsleven. Ambtenaren hebben daardoor een CAO en een tweezijdige

arbeidsovereenkomst, in plaats van een eenzijdige aanstelling zoals dit voorheen geregeld was. De ambtelijke status is echter niet verdwenen. Iedere medewerker in dienst van een overheidswerkgever is nog steeds ambtenaar. De overheid is er voor het algemene belang. Daarom blijven de speciale regels voor ambtenaren bestaan. Deze staan in de nieuwe Ambtenarenwet met daarin regels voor ambtenaren, bijvoorbeeld over geheimhoudingsplicht, het verbod om giften aan te nemen en de plicht andere functies te melden.

Inhoudelijk brengt de Wnra geen wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. En omdat de raad geen privaatrechtelijke rechtshandelingen kan verrichten is de burgemeester degene die dergelijke rechtshandelingen verricht. Dit volgt uit artikel 171, lid 1 Gemeentewet. De burgemeester heeft echter aan de werkgeverscommissie een volmacht gegeven om de in dit kader te verrichten rechtshandelingen, zoals hete sluiten van contracten, uit te voeren.

De gemeenteraad is bevoegd om beslissingen te nemen over een rechtspositie van het griffiepersoneel (artikel 107, lid 2 en 107e, lid 2 Gemeentewet). Hiervoor heeft hij een werkgeverscommissie ingesteld en de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd. Het Delegatiebesluit uit 2019 is niet aangepast aan de normalisering voortvloeiend uit de Wnra. Het is een technische wijziging waarmee de bevoegdheidsverdeling rondom het werkgeverschap van de raad weer aansluit op de werkwijze zoals de raad voor 1 januari 2020 heeft bedoeld.

Verordening op de werkgeverscommissie.
De voorliggende verordening is aangepast op de Wnra. Daarnaast is artikel 3 zodanig gewijzigd dat de werkgeverscommissie de griffier een volmacht kan verlenen voor de overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel. Dit met uitzondering van aangaan, wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomsten met het griffiepersoneel. Deze nieuwe kan-bepaling zorgt voor een stevige basis in de werkrelatie tussen de werkgeverscommissie en griffier. Voor de volmachtverlening aan de griffier stelt de werkgeverscommissie separaat een volmachtsbesluit op.

Wat mag het kosten? (Financiële paragraaf)
Het voorstel heeft geen financiële gevolgen.

Betrokken partijen/participatie
N.v.t.

Communicatie
Het Delegatiebesluit en de Verordening op de werkgeverscommissie worden na vaststelling gepubliceerd in het Gemeenteblad op overheid.nl.

Verdere procedure en planning
N.v.t.

Bestuurlijk kader
Artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 t/m 107^{e}, artikel 156 van de Gemeentewet, Afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht

Bijlage(n)

- Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2022
- Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2019
- Verordening werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2022
- Verordening werkgeverscommissie gemeente Noordwijk 2019

mr. J.C.F. Knapp
voorzitter werkgeverscommissie

D.S.J. Thissen
wnd. Griffier