

Inburgering

Basisinformatie

Datum	4 april 2023
Gespreksleider	Marijn de Pagter
Tijd	20.30 – 22.00 uur
Zaal	Stadhuis
Werkvorm	Raadsleden gaan in gesprek met inburgeraars, ambtenaren en andere betrokkenen en belangstellenden.
Portefeuillehouder	Wethouder Rachel Streefland
Betrokken ambtenaren/presentatoren	6 ambtenaren: GU Programmateam Inburgering
Vervolg	Dit onderwerp is nog niet geagendeerd voor een debat in de gemeenteraad. Wilt u nog informatie delen met raadsleden, stuur dit naar raadsinformatiebijeenkomst@utrecht.nl
Links naar	Website gemeente en facebook
Deelnemers	Deelnemer, U-2B Heardt! 23 deelnemers 2 deelnemers (inburgeringscoach en eigen ervaring) deelnemer (begeleider Stem) deelnemer (begeleider Stem en projectleider alumnibeleid inburgering)

Programma

1. Welkom, Intro Ramadan, Check-in

Waarom deze avond? Uitleggen wat de gemeenteraad doet.

Er zijn 4 vragen van raadsleden:

1. Slagen we erin om met deze nieuwe vorm van Inburgeren in de gemeente mensen meer op maat te bedienen in hun inburgeringstraject? Bijvoorbeeld inburgeraars met trauma-ervaringen meer tijd geven om te 'landen'. En mensen met een relevante studie/werkervaring sneller. Hoeveel wordt hier rekening gehouden en hoe.
2. Wat is er nodig om breed de taal machtig te worden, bij de vereniging, school van kinderen en op het werk worden andere taalvaardigheden verwacht.
3. Kan er proactief en vroeg gestart worden met inburgeren, is er ruimte in het AZC om, voor wie dat kan, jezelf de taal en gewoonten meer eigen te maken.
4. Wat hebben inburgeraars van ons als gemeenteraad nodig? Welke vragen leven er nog meer.

Afsluiting en reflectieronde

Motivatie

Agendeerders Gert Dijkstra, Wilma Duitscher (EenUtrecht), Bert van Steeg (CDA), Noura Oul Fakir (BIJ1), Hester Assen, (PvdA), Melody Deldjou Fard (GroenLinks), Esma Kendir (Student & Starter), Venita Dada-Antonij (D66), Stefan Gaillard (Stadsbelang Utrecht), Beau Nederhand (Volt), Derk van Bergen (ChristenUnie) en Iskender Şimşek (Denk).

Vorig jaar is de nieuwe wet inburgering ingetreden. Utrecht heeft zich tot doel gesteld meer te doen dan de wet om mensen goed te laten inburgeren. Er zijn hiertoe twee technische sessies georganiseerd. Nu is het tijd om de inburgeraars zelf aan het woord te laten. Hoe gaat het, wat kan beter en hoe kunnen we dat doen?

De wethouder zegt toe de raad in Q1 2023 schriftelijk te zullen informeren over de aanpak en de voortgang van inburgering door middel van een evaluatierapport, zowel kwantitatief als in cijfers. Daarbij zal de wethouder ook ingaan op het verloop van de gesprekken met de kinderopvang-organisaties over de instroom van kinderen van statushouders en gezinsmigranten alsmede de status rondom oudere inburgeraars. Daarom een RIB op 4 april 2023 zodat ook deze toezegging mee wordt genomen.

Doel van de RIB: Inzicht in hoeverre we in dit traject erin slagen om als gemeente Utrecht mensen nog beter en sneller in te laten burgeren zodat ze van meerwaarde kunnen zijn in onze maatschappij.

Vragen van raadsleden:

1. Slagen we erin om met deze vorm mensen meer op maat te bedienen in hun inburgeringstraject? Bijvoorbeeld inburgeraars met trauma-ervaringen meer tijd geven om te 'landen'. En mensen met een relevante studie/werkervaring sneller. Hoeveel wordt hier rekening gehouden en hoe.
2. Wat is er nodig om breed de taal machtig te worden, bij de vereniging, school van kinderen en op het werk worden andere taalvaardigheden verwacht.
3. Kan er proactief vroeg gestart worden met inburgeren, is er ruimte in het AZC om, voor wie dat kan, jezelf de taal en gewoonten meer eigen te maken.
4. Wat hebben inburgeraars van ons als gemeenteraad nodig?

Bijdrage(n)

Pek Lan Foong

Er zijn nog steeds nieuwkomers die de inburgering hebben voltooid maar daarna in de verkeerde baan terugkomen (bv een software engineer die in een inburgeringstraject voor kok wordt ingedeeld) en daardoor uiteindelijk in de bijstand terecht komen, of die geen werk op hun niveau kunnen krijgen omdat ze een te laag taalniveau krijgen aangeboden tijdens de inburgering (bv. basis- of middelbare school leraren die Nederlandse taal op B1 niveau krijgen aangeboden terwijl minimaal B2 niveau vereist is om als docent te kunnen werken). Waarom worden nieuwkomers niet ingedeeld naar het taalniveau dat nodig is om een baan te vinden die past bij hun vaardigheden/beroepsachtergrond, dus bv. een groep docenten (inclusief nieuwkomers die de juiste achtergrond hebben om zij-instromer te worden), een groep ICT-specialisten etc.