

Aan de leden van de raadsadviescommissie
Sociaal Bestuurlijk

Werk en Inkomen

Raadhuislaan 2, Oss
Telefoon 14 0412
Fax [0412] 64 26 05
E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
6 september 2021		E. Biezen	
Onderwerp			
Resultaten Participatiewet 1 ^e half jaar 2021			

Geachte leden,

In de raadsadviescommissie heb ik toegezegd u regelmatig te informeren over de voortgang van de Participatiewet. Deze brief gaat over de resultaten van de afdeling Werk & Inkomen over het eerste half jaar van 2021. Er komt een aparte raadsinformatiebrief over Armoede & Schulden. Over de Kinderopvangtoeslagaffaire en het hernieuwde partnership met IBN bent u al geïnformeerd in eerdere brieven.

ARBEIDSMARKTSITUATIE

In 2020 heeft het coronavirus nadrukkelijk invloed gehad op de arbeidsmarkt. 2021 is het tweede coronajaar en is een herstel zichtbaar. Sommige branches hebben het zwaar, maar het vacatureniveau is hersteld naar het niveau van 2019. Er blijft nog steeds grote vraag naar technisch geschoold personeel, personeel in de zorg, logistieke sector en in de detailhandel. De mismatch op de arbeidsmarkt, het hybride werken en leren, het omscholen naar werk van de toekomst, aansluiting zoeken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het bieden van werk en stages is belangrijker dan ooit.

De verschuiving van werkgelegenheid naar andere branches bieden mobiliteit en kansen op de arbeidsmarkt. Daar wordt zowel lokaal, regionaal, als landelijk op ingespeeld door het Werkgeversservicepunt. De doelgroep leiden we zo snel mogelijk naar werk in sectoren waar nu wél voldoende werk is (de zogenaamde groeisectoren).

Het percentage WW uitkeringen in Oss was op 1 januari 2020 (voor de coronacrisis) 2,9% van de beroepsbevolking, steeg in april 2020 naar 3,3%, was in december 2020 3% en is inmiddels weer gedaald naar 2,6% op 1 juni 2021.

Dit herstel laat zich ook zien in het aantal NOW aanvragen en het afnemende aantal TOZO-kandidaten. Het coronavirus en de definitieve invloed daarvan zijn nog niet voorbij. We blijven alert op ontwikkelingen en spelen daar op in.

CRISISAANPAK

a. Regionale mobiliteitsteam (RMT)

In de eerste helft van 2021 is het Regionaal MobiliteitsTeam (RMT) vormgegeven. Met ingang van 1 september is dit team operationeel. Dit team bestaat uit accountmanagers en loopbaanadviseurs. Gemeente Oss levert een van de loopbaanadviseurs. Zij ondersteunen en adviseren grotere werkgevers en werknemers in Noordoost Brabant met betrekking tot mobiliteitsvraagstukken. Hoe kunnen we medewerkers vanuit een werkende situatie in een kansarme branche begeleiden naar werk in een kansrijke branche, de zogenaamde Van Werk naar Werk aanpak. Zo kan mogelijke werkloosheid worden voorkomen.

b. Van Werk naar Werk Oss

Naast de regionale crisisdienstverlening heeft gemeente Oss ook lokaal nieuwe dienstverlening ontwikkeld voor TOZO kandidaten. Voortvarend is TOZO Van Werk naar Werk ontwikkeld. Als eerste in de regio zijn we aan de slag gegaan. Met onze aanpak willen we voorkomen dat kleine zelfstandigen op termijn in de bijstand geraken. Het traject kan uit de volgende activiteiten bestaan: workshops, individuele coachingsgesprekken, advies over schulden, loopbaangesprekken en -advies, sollicitatietraining, Matching & jobhunting, netwerken via de Rotary Club, ZZP Boost, Talentencampus Oss, Starters Succes Oss, en omscholing/opleiding. We hebben tot op heden 138 ondernemers gesproken, waarvan er inmiddels 52 bemiddeld zijn naar werk of (her)start (nieuw) bedrijf.

c. Crisisprogramma Young Talent voor jongeren

Tijdens de coronacrisis is de werkloosheid onder jongeren opgelopen. Daarom hebben we, in samenwerking met IBN, Young Talent vormgegeven. Young Talent biedt jongeren bij baanverlies door Corona direct een arbeidsplek bij IBN om in het ritme te blijven en een doorstart te maken in de loopbaan. Landelijk wordt deze dienstverlening 'schuilplaatsen' genoemd, maar wij vinden Young Talent meer passend. Op dit moment hebben 15 jongeren een actief traject bij IBN.

d. Uitvoering crisisregelingen TOZO en TONK

TOZO

In maart 2020 zijn we gestart met de implementatie en uitvoering van Tozo-1. Tozo is een overbruggingsregeling voor zelfstandig ondernemers, die door de coronacrisis in financiële

moeilijkheden zijn gekomen. De afdeling heeft tot op heden in totaal 3091 Tozo aanvragen in behandeling genomen, waarvan 2478 aanvragen zijn toegekend. Bij deze aanvragen werd niet alleen gekeken naar inkomen maar ook naar geldzorgen/schulden, werk en ondersteuning bij hoe de onderneming levensvatbaar te krijgen/houden. Inmiddels duurt de corona crisis langer dan verwacht en kunnen zelfstandigen vanaf 1 juli Tozo-5 aanvragen. We hebben 50 (nieuwe) aanvragen binnen. Het betreft met name ondernemers uit de sectoren horeca, toerisme, detailhandel, transport en zakelijke dienstverlening. De Tozo regeling duurt tot 1 oktober 2021. De laatste berichten zijn dat er geen verdere verlenging komt. We bereiden ons voor op de periode na Tozo. Met alle ondernemers, die Tozo 5 aanvragen, zijn we daarover al intensief in gesprek. Verwachting is dat het aantal aanvragen voor bijstandsverlening aan zelfstandigen (BBBZ) vanaf 1 oktober zal toenemen. Om dit op te vangen zijn maatregelen in de uitvoering getroffen. U heeft de afgelopen periode 2 raadsinformatiebrieven ontvangen over de uitvoering van de Tozo regeling.

TONK

In 2021 heeft het Rijk ook de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK) toegevoegd. TONK is bedoeld om terugval in je inkomsten op te vangen door een vergoeding te geven voor noodzakelijke kosten als woonlasten, gas, water en licht. We hebben op dit moment 61 TONK aanvragen ontvangen. TONK loopt van 1 januari 2021 tot 1 oktober 2021. Er wordt weinig gebruik gemaakt van deze nieuwe regeling. Dat is een landelijk beeld. Vanaf juni is gekozen voor een ruimhartigere uitvoering van de TONK regeling. Daarover is uitgebreid gecommuniceerd via verschillende kanalen. Onze samenwerkingspartners in het sociaal domein zijn daarbij betrokken.

e. Samenwerking Economische zaken met Werk en Inkomen

Door de coronacrisis hebben we veel ondernemers met financiële problemen kunnen helpen. Toen duidelijk werd dat de pandemie langer ging duren is de dienstverlening aan ondernemers uitgebreid. Denk aan ondersteuning richting werk of advies bij schulden. Vanaf dat moment is steeds vaker contact geweest met de afdeling Economische zaken. Die samenwerking heeft inmiddels geleid tot het gebruik van een gezamenlijk mailadres. Ondernemers, die vragen hebben over Economische zaken en Werk & Inkomen, willen we bereiken via 1 emailadres namelijk ondernemerszaken@oss.nl. We gaan aan de slag met het verder stroomlijnen van de communicatie richting ondernemers. Onderdeel daarvan is het toegankelijker maken van de website. Op de ontwikkelingen in deze verbeterde samenwerking kom ik in een volgende raadsinformatiebrief terug.

BIJSTANDSVOLUME

a. Met uitkering

In het jaarplan 2021 van Werk en Inkomen werd rekening gehouden met een stijging van het bijstandsvolume van 2,5% in 2021. In het eerste half jaar van 2021 wordt echter een lichte daling zichtbaar van 0,5%. De daling zit in het reguliere bijstandsbestand van 27 jaar en ouder.

De lichte daling van het totale bestand wordt voornamelijk gerealiseerd door minder instroom in de uitkering dan verwacht, het bemiddelen van mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, als een groei in het aantal plaatsingen met loonkostensubsidie. Daarnaast zijn meer inwoners naar onderwijs toe geleid.

Ondanks de lichte daling van het bijstandsvolume neemt het percentage jongeren met een uitkering toe. Dit zijn met name jongeren met korte dienstverbanden of uitzendwerk, dat stopt door de coronacrisis. Zij hebben vaak geen WW rechten opgebouwd. Ook het aantal vergunninghouders stijgt.

Bestand			Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	1 juli 2021	% stijging 2021
Met uitkering	Regulier bestand	<27	144	153	182	198	
		>27	1287	1265	1311	1267	
		subtotaal	1431	1418	1493	1465	
	Vergunninghouder	<27	41	20	20	28	
		>27	128	108	110	122	
		subtotaal	169	128	130	150	
Totaal met uitkering			1600	1546	1623	1615	-0,50%

b. Zonder uitkering, werk met loonkostensubsidie (LKS)

We zetten fors in op gebruik van loonkostensubsidie omdat we door gebruik van dit instrument meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk willen krijgen en houden. Landelijk bestaat gemiddeld 7-9% van het volume BUIG uit personen, die werkzaam zijn via loonkostensubsidie. In Oss is dit percentage maar liefst 25%.

Op 1 juli 2021 werken 461 mensen met loonkostensubsidie (inclusief Beschut Werk), waarvan 186 bij IBN en 275 bij overige werkgevers. De gemiddelde loonwaarde is 50,4%. De loonkostensubsidie wordt betaald uit het uitkeringsbudget BUIG. Daarnaast wordt vaak jobcoaching ingezet voor loonwaarde-ontwikkeling en baanbehoud. Dit wordt betaald uit het re-integratiebudget en de AGR van IBN.

Omdat ons bestand aan mensen met een arbeidsbeperking jaarlijks stijgt, stijgt ook het aantal mensen, dat we plaatsen met loonkostensubsidie. Een groei van 8% (van 426 naar 461) ten opzichte van 1 januari 2021. Loonkostensubsidie compenseert de werkgever bij verminderde productiviteit van een werknemer en is daarmee een belangrijk instrument bij het vormgeven van een inclusieve arbeidsmarkt. Bovendien is loonkostensubsidie een middel om de doelstelling van de banenafspraken sociaal akkoord 2013 te halen.

INSTROOM in de uitkering

In de eerste helft van 2021 is aan 219 mensen een uitkering toegekend ten opzichte van 303 personen vorig jaar.

De 5 belangrijkste instroomredenen zijn:

- Einde WW uitkering (18%)
- Vergunninghouder/gezinshereniging (16%)
- Verhuizing uit een andere gemeente (15%)
- Einde (tijdelijk) werk zonder recht op WW (11%)
- Lange tijd geen inkomen en alsnog bijstand aangevraagd (10%)

DOORSTROOM (diagnose en trajecten)

a. Diagnose- en arbeidstrainingscentrum De Rotonde

De Rotonde heeft 4 functies:

- We voeren gedurende maximaal 3 maanden voorbereidende gesprekken met inwoners waarvan we inschatten dat ze in staat zijn hun arbeidsmogelijkheden te onderzoeken, maar op dat moment nog te veel belemmeringen ervaren om daarmee te starten.
- We stellen gedurende maximaal 3 maanden een praktijkdiagnose om het niveau van de werknemersvaardigheden te bepalen en de aandachtspunten ter verbetering.
- We geven gedurende maximaal 6 maanden arbeidstraining om, de tijdens de praktijkdiagnose geconstateerde, verbeterpunten bij te schaven, zodat inwoners bemiddelbaar worden naar betaald werk. Dit kan op locatie van De Rotonde zijn maar ook bij een reguliere werkgever of het duurzaamheidsplein van de gemeente Oss.
- We houden mensen arbeidsfit door ze werk aan te bieden met behoud van uitkering, mensen houden hierdoor hun werknemersvaardigheden op peil waardoor de kans op betaald werk wordt vergroot. Deze groep krijgt ook een sollicitatie- en empowermenttraining om weer aan de slag te komen.

Deze functies zijn doorgaans een voortraject richting een traject naar betaald werk. Na De Rotonde kan een leerwerktraject ingezet worden, gaat de consulent Werk met het Werkgeversservicepunt (WSP) aan de slag om de inwoner te bemiddelen naar betaald werk of wordt de deelnemer aangemeld bij IBN.

Op De Rotonde zijn accountmanagers, jobcoaches, arbeidsdeskundigen, consultants werk en werkbegeleiders werkzaam. De sollicitatie/empowermenttraining wordt samen met IBN vormgegeven.

In het 1^e half jaar 2021 is onderstaande dienstverlening opgestart en uitgevoerd:

Dienstverlening	Instroom	Uitstroom	Lopend
Vorbereidende gesprekken	29	15	14
Praktijkdiagnose	32	11	21
Arbeidstraining	17	1	16
Arbeidsfit houden	4	1	3
Totaal	82	28	54

Er zijn daarnaast nog ruim 60 mensen in traject (geweest), die in 2019 gestart zijn met hun traject.

Eind 2020 zijn alle (trainings-)activiteiten op De Rotonde stilgelegd wegens de coronaproblematiek. In maart 2021 is weer in beperkte mate gestart met de activiteiten. Er wordt rekening gehouden met alle RIVM-eisen en inwoners nemen alleen op vrijwillige basis deel, we leggen geen enkele verplichting tot deelname op.

b. Overige trajecten naar werk

Tijdens Corona is de directe bemiddeling door ons eigen toegewijde team succesvol doorgegaan. Het goede gesprek leidt tot werk of studie. Toch heeft de inwoner in veel situaties meer ondersteuning nodig om deze stap te kunnen zetten. In aangepaste vorm zijn trajecten naar werk of studie vormgegeven.

De kweekvijvers zijn daar ook in 2021 een voorbeeld van. De combinatie van scholing met een werkstage bij werkgevers vergroot de kans op uitstroom. Leerwerktrajecten vinden plaats in groeisectoren zoals logistiek, schoonmaak, bouw, taxi, ICT en zorg.

Naast de bemiddeling naar werk door ons werkgeversservicepunt en de bemiddeling naar werk door IBN hebben we een aantal specialistische trajecten ingekocht voor een doelgroep, die intensieve begeleiding en jobcoaching nodig heeft om aan het werk te komen en te blijven. In de eerste helft van 2021 zijn trajecten ingezet via SterkerWerkt, Peijenburg en trajecten Individuele Plaatsing en Steun via GGZ. Jobcoaching kunnen we zelf verzorgen of via onze bekende partners SterkerWerkt, Peijenburg en IBN.

Verder zijn via onze partner JobOn, voorheen De Broekriem, weer events georganiseerd voor alle inwoners om het netwerk te vergroten en gericht aan competenties te werken.

Ook is er via Jobhulpmaatje de mogelijkheid om een koppel te vormen tussen een inwoner en een betrokken inwoner met groot netwerk om begeleid te worden naar werk.

Het Sport Expertise Centrum heeft gedurende de hele periode van maatregelen ook flexibel dienstverlening aangeboden. Dit naar grote tevredenheid van de deelnemers.

Talentvol via StartFoundation en de sollicitatietrainingen via IBN bieden een passend en gericht trainingsaanbod in kleinere groepen. De Raidho training is in de eerste helft van 2021 doorontwikkeld en wordt in het najaar weer aangeboden.

Daarnaast is in het eerste halfjaar van 2021 het Talentcenter geïmplementeerd. Kandidaten kunnen digitaal zelf een profiel aanmaken, vacatures zoeken, solliciteren en tests doen. Dit past bij de ontwikkeling naar zelfregie en zelfredzaamheid. Daarbij wordt ondersteuning geboden aan de digitaal minder vaardige inwoner.

c. Van Bijstand naar Meedoen

De inwoners die nog niet direct aan het werk kunnen, krijgen persoonlijke begeleiding en ondersteuning om hun situatie te verbeteren, zodat ze mee kunnen doen naar vermogen. Bedoeling is om de persoonlijke levenssituatie te verbeteren waardoor participatie mogelijk wordt. Eerste halve jaar van 2021 zijn de inwoners die voor het eerste een bijstandsuitkering hebben toegekend gekregen en geen directe kans hadden op werk volgens de samenwerkwijze gesproken om te kijken wat meedoen voor hen betekent. Er wordt samen met de inwoner en het netwerk gekeken naar de mogelijkheden. Door individuele aandacht vanuit een contactpersoon, is gewerkt aan vertrouwen, breed gekeken over de leefgebieden heen (wonen, financiën, meedoen, dagelijks leven en gezondheid) en is geloof in eigen kunnen versterkt. De consulent biedt hierbij een luisterend oor, is wegwijzer en geeft opvolging aan de dienstverlening door in gesprek te blijven. Eerste ervaringen zijn positief. Uit gesprekken met inwoners blijkt dat minder dwang, meer eigen regie en begeleiding nabij, leidt tot minder stress en meer welbevinden. Inwoners voelen zich gehoord. Vertrouwen en maatwerk vergroot de motivatie en zelfredzaamheid. Inwoners gaan actiever meedoen door bijvoorbeeld het verrichten van vrijwilligerswerkzaamheden, het maken van stappen richting (arbeids)participatie, het werken aan hun gezondheid, het zoeken van ondersteuning bij financiële problemen en/of het gericht meedoen aan activiteiten in de wijk.

UITSTROOM uit de uitkering

a. Volledige uitstroom uit de uitkering

In het 1^e helft van 2021 zijn 242 personen volledig uitgestroomd uit de uitkering, namelijk 96 naar betaald werk met of zonder loonkostensubsidie (LKS); 14 mensen zijn gestart met een studie en 132 mensen zijn uitgestroomd om overige redenen zoals verhuizing, samenwoning, bereiken AOW leeftijd of handhaving. De uitstroom naar werk is met 21,6% toegenomen ten

opzichte van de eerste helft van vorig jaar. Toen waren in het eerste helft van 2020 199 mensen volledig uitgestroomd. We zijn nog steeds aan het opstarten, doen wat kan en volgen alle ontwikkelingen nauwlettend.

Werk zonder LKS	Werk met LKS	Studie	Overige reden	Totale uitstroom
71	25	14	132	242

b. parttime werk/tijdelijk werk

In het eerste half jaar van 2021 zijn, naast de 96 mensen die volledig zijn uitgestroomd naar werk, ook 26 mensen geplaatst op een parttime dienstbetrekking. Zij ontvangen nog een aanvullende uitkering. Parttime werk is een manier om uiteindelijk volledig uit te stromen naar werk of te werken naar het vermogen dat iemand heeft.

Op 1 juli 2021 werken 175 bijstandsgerechtigden parttime. Dit levert tot 1 juli een bespaarde uitkering op van 663.060 euro. Dat is gemiddeld 631,82 euro per persoon.

Landelijk ligt het percentage parttime werkenden op gemiddeld 8% (benchmark Divosa 2020). In Oss hebben we al jaren een hoger percentage namelijk gemiddeld 11%.

c. Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG)

In het 1e half jaar zijn 26 NUGers door dienstverlening van de afdeling Werk en inkomen, aan het werk gegaan. Daarnaast ontvangen 62 personen jobcoaching op de werkplek zodat ze ook aan het werk blijven.

BESCHUTTE WERKPLEKKEN

Uit de meest recente cijfers blijkt dat eind december 2020 landelijk 5198 mensen werken met een Beschut dienstverband, waarvan 307 in onze arbeidsmarktregio. In Oss werken momenteel 65 personen in een Beschut dienstverband.

De landelijke taakstelling voor Oss is 3286 uur (123 fte) op 31 december 2021. We zijn gegroeid van 1351 uur Beschut Werk op 31 december 2020 naar 1601 uur op 1 juli 2021. We hebben behoren nog steeds tot de koplopers van Nederland met de inzet van LKS en Beschut Werk.

De formele taakstelling 2021 zullen we niet realiseren. De behoefte is ook lager. Op dit moment hebben 106 personen in Oss een indicatie Beschut ontvangen, waarvan er dus 65 personen aan het werk zijn en 5 personen werken in een regulier dienstverband. De overige 36 personen met een indicatie Beschut worden bemiddeld naar werk of zijn op dit moment niet bemiddelbaar door ziekte of andere oorzaak.

JONGEREN in de uitkering

Op 1 juli 2021 ontvangen 226 jongeren onder de 27 jaar een uitkering. Het aantal jongeren is in het eerste half jaar gestegen met 12%. Dat is lager dan de stijging in de eerste helft van 2020, maar nog steeds fors. Dit zijn vaak jongeren met een kort dienstverband of uitzendwerk dat is gestopt vanwege de coronacrisis.

Het percentage jongeren in de uitkering met een arbeidsbeperking, dat geregistreerd staat in het doelgroepregister is op 1 juli 30% van de jongeren met een bijstandsuitkering. De stijging in voorgaande jaren is een logisch gevolg van de aanscherping Wajong uitkering en het afsluiten van nieuwe WSW instroom.

Van de 226 jongeren volgt 23% een traject naar werk, 24% zit in een diagnosefase en 58% is (op dit moment) niet bemiddelbaar naar werk. Een lager percentage van de jongeren kan direct bemiddeld worden naar werk. De jongeren hebben momenteel vaker problemen op meerdere leefgebieden. Zij zitten in zorg/hulpverlening, dagbesteding, vrijwilligerstraject etc. Wij zetten al geruime tijd extra capaciteit in om de jongeren, die nu niet in staat zijn om te werken, extra aandacht te geven. We monitoren de hulpverleningstrajecten, hebben intensief contact met het netwerk om de jongere heen en participeren met een aantal jongeren in de pilot Van Zorg naar werk. Dit gebeurt door een gespecialiseerd jongerenteam binnen de afdeling Werk en Inkomen, waar ook nauw wordt samengewerkt met het RBL BNO.

INBURGERING

a. Veranderopgave inburgering

De inwerkingtreding van de nieuwe Wet inburgering (officiële afkorting Wi2021) is 01 januari 2022.

De voorbereidingen voor de invoering van de wet zijn, zowel lokaal als regionaal, in volle gang. In onze arbeidsmarktregio is er een regionaal beleidsoverleg speciaal met dit doel. De voorzitter van dit overleg is de regiocoördinator van Divosa. In de subregio waar ROC de Leijgraaf de taalaanbieder is, kopen we gezamenlijk de leerroute B1 in. De Z-route kopen we lokaal in. De 3^e route, de zogenaamd Onderwijsroute, gaat in het land nauwelijks aangeboden worden door nog lopende discussie tussen gemeenten en Ministerie over de voorwaarden/eisen die gesteld worden en het budget wat daar bij hoort.

In onze eigen gemeente zijn werkgroepen onder andere bezig met het inrichten van de diverse werkprocessen, het uitwerken van de leerroutes, het opzetten van en oefenen met de Module Arbeid en Participatie (MAP), het voorbereiden van financiële zelfredzaamheid en het oefenen met de Brede intake.

In de voorbereiding hebben we op een aantal onderdelen vertraging ondervonden door de Corona-crisis. Trainingen en trajecten moesten stoppen, konden niet starten of moesten digitaal. Intakes moesten digitaal. Vanaf september hopen we de ruimte te hebben om trainingen en trajecten fysiek te kunnen verzorgen.

Op 1 juli is de opinienota nieuwe Wet inburgering in de commissie Sociaal Bestuurlijk besproken. Eind 2021 wordt de beleidsnota Wet Inburgering 2021 met verordening aan de gemeenteraad aangeboden.

b. Vergunninghouders: huisvesting, participatie en werk

In de eerste helft van 2021 is het gelukt om, in goede samenwerking met de woningcorporaties, de grote huisvestingstaakstelling van 71 vergunninghouders te volbrengen. Ter vergelijking: in heel 2020 zijn 64 vergunninghouders nieuwe inwoner van Oss geworden. Het behalen van de taakstelling zorgt voor een instroom van 43 nieuwe vergunninghouders(gezinnen) in de uitkering. Het totaal aantal vergunningshouders(gezinnen) dat op 1 juli 2021 een uitkering ontvangt vanuit de Participatiewet is 150. Dit waren er op 31 december 2020 130.

In de eerste helft van 2021 zijn 26 vergunninghouders(gezinnen) uitgestroomd. 19 deden dat door het aanvaarden van werk.

De huisvestingstaakstelling voor de 2^e helft van 2021 bedraagt 58 personen.

Taalachterstand en educatie

Iedereen met een taalachterstand én een plicht om in te burgeren is zelf verantwoordelijk voor het leren van de Nederlandse taal. Dit is zo geregeld in de Wet inburgering. Met de wetwijziging in 2022 verandert dit. Tot die tijd volgen consulenten de taalontwikkeling van inburgeringsplichtigen met een uitkering nauwgezet en gaan met de betrokkenen in gesprek over hun vorderingen. Het gaat om vergunninghouders.

Alle andere uitkeringsgerechtigden met een taalachterstand krijgen na de intake of hercontrole een onderzoek naar het taalniveau en omstandigheden die van invloed zijn op het taalniveau. Op basis van dit onderzoek krijgt iemand een (in het kader van de wet Taaleis verplichte) taal cursus aangeboden bij een scholingsinstelling of gaat iemand een cursus volgen bij organisaties als het Taalhuis, ONS Welzijn (onder andere Ons Huis van de Wijk en Talentcentrum) of het Maaslandgilde.

Verder zijn er ook inwoners voor wie Nederlands de moedertaal is en die de basisvaardigheid taal willen verbeteren (NT1). Of inwoners die basisvaardigheden anders dan de taal onvoldoende beheersen. Het gaat dan bijvoorbeeld om digitale vaardigheden, rekenen en budgetteren. Zij komen in aanmerking voor een door de gemeente betaalde cursus.

In de eerste helft van 2021 zijn 85 aanmeldingen voor basisvaardigheden educatie (taal, digitale vaardigheden en omgaan met geld) ontvangen. Daarvan zijn 71 aanmeldingen voor het leren van het Nederlands als tweede taal (NT2).

Binnen de aanmeldingen zijn er 18 voor de wet Taaleis. Van deze personen komen er 7 oorspronkelijk uit Turkije, 6 uit Midden-en Oost Europa en 5 uit diverse andere landen.

De medewerkers van Werk en Inkomen werken nauw samen met de coördinator en vrijwilligers van het Taalhuis Oss. Dit met als gezamenlijk doel om zoveel mogelijk inwoners van Oss een passend educatie-aanbod te doen. En om daarbij ook meer laaggeletterden van Nederlandse afkomst te bereiken.

Corona had ook in de eerste helft van 2021 veel invloed op de educatie cursussen. ROC de Leijgraaf kon vanaf eind maart weer les op locatie geven en Capabel vanaf half mei. Tot die tijd waren alle lessen digitaal. De meeste cursisten hebben hier moeite mee. Ook was het aanbod in laagdrempelige cursussen veel minder dan in andere jaren.

Met vriendelijke groet,



dhr. C.P.W. van Geffen,
Wethouder Werk & Inkomen, Onderwijs, Jeugdhulp en Sport