

Aan de leden van de raad

Gemeente Hoorn

Nieuwe Steen 1
Postbus 603
1620 AR Hoorn
T 0229 25 22 00
www.hoorn.nl

Contactpersoon

M. Bakker
Zaaknummer: 1895089

Hoorn, 23 september 2021

Onderwerp: Informatieve brief aan de raad

Beste leden van de raad,

Via deze brief informeren wij u over het uitvoeringsplan inclusiebeleid 2021 tot nu toe. Wij richten ons hierbij op de zeven speerpunten zoals door u is vastgesteld in de meerjarenvisie inclusiebeleid 2019-2022. In 2021 ligt de nadruk op:

1. Meldpunt discriminatie: Bieden van een laagdrempelig, professioneel en onafhankelijk meldpunt voor klachtbehandeling.
2. Monitoring en aanvullend onderzoek: N.a.v. uitkomsten klachtenbehandeling Art.1 NHN 2020 aanvullend onderzoek naar de stijging van het aantal meldingen t.o.v. 2019.
3. Onderwijs: Thematheater, gastlessen en de Week van Respect.
4. Jongeren: Opzetten van een jongerenparticipatieplatform.
5. Werkvloer: Lezing 'impliciete associaties' aan gemeenteambtenaren ter bewustwording.
6. Woonomgeving: Keti Koti viering op 1 juli 2021.
7. Hoorn regenboogstad: Regenboogweek Westfriesland van 10 tot en met 17 oktober 2021.

Bovendien richten wij ons in 2021 op het structureel zichtbaar maken van diversiteit. Op verschillende belangrijke inclusiedagen of naar aanleiding van een actualiteit wordt een vlag gehesen en/of de Oosterpoortbrug verlicht. Belangrijke inclusiedagen zijn bijvoorbeeld 'Internationale dag tegen geweld tegen vrouwen' en 'Internationale coming out dag'.

De rol van de gemeente binnen de uitvoering van het inclusiebeleid is faciliterend, ondersteunend en sturend. De uitvoeringstaken liggen bij Art. 1 NHN en bij andere externe partijen. De gemeente is een belangrijke samenwerkingspartner en houdt het overzicht over alle activiteiten.

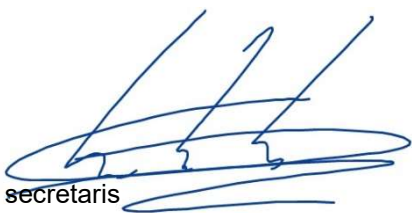
Stadsgesprekken

In het uitvoeringsplan van 2022 geven wij nadere invulling op basis van de aanbevelingen vanuit de stadsgesprekken. Deze stadsgesprekken hebben in 2021 plaatsgevonden. Aanleiding hiervan waren maatschappelijke discussies over racisme en discriminatie en de demonstraties voor en tegen het standbeeld van Jan Pieterszoon Coen. In samenwerking met bureau TwynstraGudde is het eerste seizoen van de stadsgesprekken georganiseerd en inmiddels afgerond. Dit seizoen bestond uit podcastafleveringen, talkshowgesprekken en een vlogserie. Tegelijkertijd deed onderzoeksbureau I&O Research onderzoek onder de inwoners van gemeente Hoorn naar hun ervaringen met discriminatie, racisme en inclusiviteit. TwynstraGudde heeft op basis van de stadsgesprekken een advies uitgebracht aan de gemeente Hoorn. Dit advies en de uitkomst van de meningsvormende bespreking in de

Algemene Raadscommissie van begin oktober nemen wij mee in het uitvoeringsplan inclusiebeleid 2022 en de nieuwe meerjarenvise inclusiebeleid 2023-2026.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Hoorn



de secretaris



de burgemeester