



Plant een boom en  
laat duizend bloemen bloeien\*

## Inhoud

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Voorwoord wethouder Ter Laak.....                                            | 3  |
| 1. Een inclusief en divers Zoetermeer.....                                   | 4  |
| 2. Doelenboom inclusie en diversiteit.....                                   | 4  |
| 3. Tweesporenbeleid .....                                                    | 6  |
| 4. Spoor 1 Aanpak discriminatie en sociale uitsluiting.....                  | 6  |
| 5. Actielijnen aanpak discriminatie en sociale Uitsluiting.....              | 8  |
| 6.1 Het actief optreden tegen discriminatie en sociale uitsluiting .....     | 8  |
| 6.2 Het versterken en verbreden van de coalitie Inclusie en diversiteit..... | 8  |
| 6.3 Het normeren en agenderen van gewenst gedrag.....                        | 9  |
| 6. Uitvoeringsagenda.....                                                    | 9  |
| 7. Tussentijdse evaluatiemomenten .....                                      | 10 |
| 8. Spoor 2 Het faciliteren van emancipatiebewegingen.....                    | 11 |
| 8.1 Zoetermeer Regenboogstad.....                                            | 11 |
| 8.2 Vrouwen van Zoetermeer .....                                             | 12 |

## Voorwoord wethouder Ter Laak

Van een vissersdorp in 1100, naar een boterdorp in de jaren 60, naar een New Town in 2023. Zoetermeer is met meer dan 125.000 inwoners uitgegroeid tot de 3<sup>e</sup> stad van Zuid-Holland, met de daarbij horende bevolkingssamenstelling. In Zoetermeer wonen veel verschillende nationaliteiten. Daarnaast verschillen inwoners op meer vlakken. We kennen verschillen in geloofsovertuigingen, cultuur, huidskleur, geslacht, seksuele voorkeur en/of genderidentiteit, het leven, met of zonder beperking.

Het samenleven met zoveel verschillende achtergronden, culturen en identiteiten gaat niet vanzelf, zeker niet in de huidige tijdsgeest. Veel mensen maken zich zorgen over hun toekomst. Nederland staat voor meerdere sociaal-maatschappelijke uitdagingen: bestaanszekerheid, kansengelijkheid, asiel en migratie, gezond leven, zorg en ondersteuning, verduurzaming en de krapte op de arbeidsmarkt.<sup>1</sup> Uitdagingen waar het vorige kabinet geen antwoord op heeft gevonden. De uitslag van de Tweede Kamer verkiezingen in november 2023 leverde een heel nieuw politiek krachtenveld op met als gevolg dat een deel van de bevolking zich ongerust maakt over hun grondrechten en hun plek in Nederland. Daarnaast leiden buitenlandse conflicten zoals de oorlog in de Oekraïne en het conflict in Israël- Gaza tot spanningen en polarisatie in Nederland.

Maar ook is er kleiner, persoonlijk leed. In mijn werk ontmoet ik regelmatig mensen die te maken hebben met discriminatie en sociale uitsluiting. Zo liet ik op Paarse Vrijdag, afgelopen december, mijn nagels paars lakken op een school en sprak ik met LHBTIQ+ jongeren die zich niet veilig voelen op straat en zelfs worden lastiggevallen door schoolgenoten. Hun verhaal raakt mij, net zoals de verhalen van mensen die worden nageroepen op straat vanwege hun huidskleur, geen stageplek vinden vanwege hun achternaam of afgewezen worden voor een baan omdat ze een hoofdoek dragen.

Mijn droom is dat we met elkaar blijven werken aan een stad waarin iedereen met elkaar samenleeft en waar ruimte is voor het voeren van het juiste gesprek, waarbij we naar elkaars standpunten luisteren en die op zijn minst proberen te begrijpen. Een stad waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich vrij en veilig voelt om dat op eigen wijze te uiten. Waarbij het niet uitmaakt welke kleur je hebt, waar je een rok kan dragen of je nu man, vrouw of non-binair bent, waar je je nagels kan lakken in alle kleuren van de regenboog en waar je veilig over straat kan als je een hoofddoek of een keppeltje draagt. Maar ook een stad waar we met elkaar belangrijke momenten vieren en elkaar steunen. Een stad waar we samen de vaste breken tijdens de Iftar, waarbij we met elkaar gedenken en dansen op Ketu Koti, en waarbij we allemaal genieten van de lichtjes in de kerstboom op de Dobbepolder.

---

<sup>1</sup> Publicatie SCP. Kwesties voor het kiezen; Maatschappelijke thema's voor de Tweede Kamerverkiezingen 2023

## 1. Een inclusief en divers Zoetermeer

De afgelopen jaren werkte de gemeente hard aan de verbetering van de ondersteuning en zorg van inwoners. Een inclusieve stad betekent een stad waarin iedereen zich welkom en thuis voelt. In de visie Zoetermeer 2040 staat in Hoofdlijn 1 “Zoetermeer is mijn thuis” opgenomen dat Zoetermeer in 2040 een stad in balans is. “Er zijn grote stappen gezet om een tolerante samenleving te realiseren, discriminatie, op welke grond dan ook, terug te dringen, en een einde te maken aan letterlijke en figuurlijke uitsluiting van mensen met een lichamelijke beperking. Het credo is: Zoetermeer is mijn thuis en brengt het positieve dat in ons huist naar boven, inwoners laten zich leiden door respect, begrip, waardering, liefde, mededogen, zorg voor de ander, compassie. Behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden.”<sup>2</sup>

In deze meerjarenvisee willen we de komende jaren, samen met inwoners en organisaties invulling geven aan de volgende ambitie:

*Zoetermeer is een stad met ruimte voor verschillen. Een stad waar respect, gelijkwaardigheid en compassie kernwaarden zijn en waar discriminatie en sociale uitsluiting geen plek hebben. In Zoetermeer voeren we met elkaar het gesprek, ook als het even moeilijk is en geven we emancipatiebewegingen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen. Iedere Zoetermeerder moet zichzelf kunnen zijn en zich vrij en veilig voelen om dat te uiten.*

Om deze ambitie uit te voeren staan de belangrijkste doelen uitgewerkt in onderstaande doelenboom.

## 2. Doelenboom inclusie en diversiteit

Doelen: Impact (effect op de gemeenschap als geheel)

- *Een inclusieve stad in 2040 waarin alle inwoners zich welkom en thuis voelen*
- *Gelijkwaardigheid en gelijke ontwikkelingskansen voor alle inwoners*
- *Grote betrokkenheid van inwoners in de wijk en in de stad. Meedoen, meepraten en meedenken staan voorop.*
- *Een netwerk van organisaties, kennisinstellingen en betrokkenen werkt samen aan vraagstukken over thema's als inclusie, gelijke kansen, discriminatie en sociale uitsluiting.*

---

<sup>2</sup> Zoetermeer 2024



## Outcome (effect op inwoner en doelgroep)

- *De gemeente doet niet aan etnisch profileren (zowel op groep als op individu)*
- *Inwoners ervaren de gemeente als belangrijk voorbeeld als het gaat om het stellen van normen en kaders*
- *Inwoners ervaren Zoetermeer als een veilige en inclusieve stad, met aandacht voor verschillen en waar discriminatie en sociale uitsluiting niet worden geaccepteerd*
- *Inwoners voelen zich ondersteund, veilig en weerbaar op school, op straat, het werk, in de zorg, in sport, bij bezoek aan een culturele instelling, in de openbare ruimte en in de eigen sociale kring*
- *Inwoners worden niet gediscrimineerd en/of uitgesloten op de arbeidsmarkt en/of stageplekken*
- *Inwoners voelen zich veilig in de digitale leefomgeving (sociale media)*
- *Alle Inwoners ervaren gelijke ontwikkelkansen*
- *Inwoners uit LHBTIQ+ en de vrouwen- community ervaren een extra steun in de rug bij hun emancipatieproces*
- *Inwoners ervaren betrokkenheid en eigenaarschap bij het agenderen van belangrijke thema's en onderwerpen*



## Output (activiteiten en producten)

- *Inwoners worden betrokken bij belangrijke thema's door middel van stadsgesprekken en dialogen*
- *Het huidige samenwerkingsverband van de gemeente onder de noemer 'Coalitie inclusie en diversiteit in Zoetermeer' bouwt aan een breder netwerk*
- *Er is een lokale agenda/jaarprogrammering waarin expertise en kennis worden gebundeld.*
- *Er is een duidelijke communicatiestrategie naar de inwoners over de lokale agenda/jaarprogrammering*
- *Er is extra aandacht voor de aanpak van de meest voorkomende gronden van discriminatie en sociale uitsluiting*
- *De samenwerkingspartners zetten zich in om voorlichting, advies en preventieve interventies te organiseren en een breed aanbod voor de inwoners te ontwikkelen.*

### 3. Tweesporenbeleid

De inzet is om in 2040 voor iedere Zoetermeerder een “thuis” te zijn. Om dit te realiseren en daarbij aandacht te hebben voor de verschillende invalshoeken van inclusie en diversiteit wordt er langs twee verschillende sporen beleid ontwikkeld.

Langs het eerste spoor zetten we in op de aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting. Langs het tweede spoor ondersteunen we het emancipatieproces van inwoners van Zoetermeer die een steuntje in de rug nodig hebben zoals de regenboog- en vrouwen community. Het een kan niet zonder het ander. Een goede aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting is voorwaardelijk voor het slagen van emancipatieprocessen. In Zoetermeer moet iedereen de ruimte krijgen om zichzelf in alle vrijheid en veiligheid te kunnen ontwikkelen.

Voor beide sporen stelt de gemeente in samenwerking met het netwerk van samenwerkingspartners een uitvoeringsagenda op. In deze agenda's worden ambities, doelen, een plan van aanpak en uitvoering opgenomen. Met de netwerken wordt ervoor gezorgd dat beleid en behoefte van inwoners goed op elkaar aansluiten, met ruimte voor eigenaarschap, innovatie en eigen initiatief.

De twee sporen zijn:

1. De aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting
2. Het faciliteren van emancipatiebewegingen

### 4. Spoor 1 Aanpak discriminatie en sociale uitsluiting

In Zoetermeer hebben inwoners helaas nog steeds te maken met discriminatie en sociale uitsluiting. De Stichting Inclusie en Discriminatiebestrijding (Stichting iDb) is de wettelijke verplichte discriminatievoorziening voor Zoetermeer en zij registreren jaarlijks vele meldingen van discriminatie. In onderstaande tabellen staan het aantal meldingen tot en met 31 oktober 2023, de aard van de meldingen en waar de discriminatie plaatsvond.

| DISCRIMINATIEGROND         |    |
|----------------------------|----|
| Ras                        | 26 |
| Handicap/Chronische ziekte | 4  |
| Geslacht                   | 2  |
| Godsdienst                 | 4  |
| Leeftijd                   | 2  |
| Niet-Wettelijke Grond      | 4  |
| Politieke gezindheid       | 1  |
| Onbekend                   | 1  |
| Seksuele gerichtheid       | 4  |

| AARD                  |    |
|-----------------------|----|
| Omstreden behandeling | 25 |
| Vijandige bejegening  | 11 |
| Geweld                | 2  |
| Bedreiging            | 4  |
| Overig                | 1  |

| TERREIN                         |    |
|---------------------------------|----|
| Arbeidsmarkt                    | 6  |
| Buurt/wijk                      | 1  |
| Commerciële dienstverlening     | 5  |
| Collectieve voorzieningen       | 3  |
| Horeca/Amusement                | 1  |
| Huisvesting                     | 1  |
| Onderwijs                       | 2  |
| Openbare ruimte/Publieke domein | 13 |

Bron: Signaleringsrapport 2023 Stichting iDb

Uit het rapport van iDb blijkt dat de meeste meldingen gemaakt worden vanwege ras, maar ook worden mensen met een lichamelijke beperking, mensen vanwege hun geloofsovertuiging of vanwege hun seksuele voorkeur onheus bejegend of zelfs mishandeld. Discriminatie raakt de mensen die het betreft hard en persoonlijk, het is een afwijzing op wie je bent, zonder dat je daaraan iets kunt doen. Daarnaast betekent discriminatie met name op de arbeidsmarkt, op school, bij stages en bij toegankelijkheid in de openbare ruimte vooral dat je niet dezelfde kansen krijgt, dat je wordt belemmerd in het vervullen van je maatschappelijke potentieel. Voor de gemeente Zoetermeer is het van belang dat alle inwoners méédoen, dat dit maatschappelijk potentieel ook ten bate komt van de gemeenschap. Discriminatie demotiveert om mee te willen doen, om mee te willen bouwen aan het *Zoetermeer is mijn thuis*.

Stichting iDb is sinds 2017 actief in Zoetermeer en signaleert, voorkomt en bestrijdt discriminatie en ongelijke behandeling. Dit doet zij onder andere door zo toegankelijk mogelijk te zijn voor inwoners die een melding willen maken van discriminatie en te zorgen voor een goede klachtenafhandeling. Vanaf januari 2024 is het melden van discriminatie makkelijker gemaakt. Stichting iDb heeft samen met de andere Antidiscriminatievoorzieningen hét landelijk meldpunt Discriminatie.nl opgezet. Een landelijk informatiepunt is zichtbaarder en beter vindbaar door inwoners. Ook zijn de mogelijkheden om te melden aanzienlijk verbeterd en binnengekomen meldingen kunnen, door de technische verbeteringen, sneller worden opgepakt. De medewerkers van Stichting iDb blijven de meldingen uit Zoetermeer ondersteunen. Zij zorgen voor een kwalitatief goede ondersteuning.

Naast de klachtenafhandeling verzorgt iDb ook ander aanbod in Zoetermeer. Stichting iDb vergroot de weerbaarheid en handelingsvaardigheden tegen discriminatie en sociale uitsluiting door middel van het geven van gastlessen op scholen. De reeds ingezette koers van iDb wordt voortgezet, maar er is meer nodig. Voor de komende periode wordt er extra ingezet op de volgende actielijnen.

## 5. Actielijnen aanpak discriminatie en sociale uitsluiting

Voor de periode 2024-2040 zet de gemeente samen met de netwerkerspartners in op de volgende actielijnen:

1. Het actief optreden tegen discriminatie en sociale uitsluiting
2. Het versterken en verbreden van de Coalitie Inclusie en Diversiteit
3. Het normeren en agenderen van gewenst gedrag, waarbij de gemeente een voorbeeldfunctie heeft

### 6.1 Het actief optreden tegen discriminatie en sociale uitsluiting

Voor discriminatie en sociale uitsluiting is er geen plek in Zoetermeer. Met de Stichting iDb als aanjager wordt er de komende jaren extra geïnvesteerd in het verbeteren van het inzicht in de aard en omvang van discriminatie. Daarnaast wordt er adequaat gehandeld op meldingen en signalen. Dit doen we onder andere door nog meer in te zetten op de samenwerking tussen partijen als de politie, Regionaal Discriminatieoverleg (RDO) en iDb. De afdeling Sociaal Domein en de afdeling Veiligheid, Vergunningen en Handhaving (VVH) werken intensiever samen zodat er zowel vanuit de preventiekant als de repressiekant gezamenlijke interventies kunnen worden ingezet.

Niet iedereen die te maken heeft met discriminatie maakt een melding, vandaar dat de gemeente zelf actief het gesprek hierover wil aangaan met de stad. In diverse wijken worden stadsgesprekken georganiseerd om bij inwoners op te halen in welke mate en op welke wijze zij in aanraking komen met discriminatie. De gemeente wil op die manier ophalen wat de aard en omvang is van discriminatie zodat er gericht ondersteuning kan worden geboden. De boodschap die de gemeente daarbij uitdraagt is dat er in Zoetermeer geen plek is voor discriminatie. Door het goede voorbeeld te geven wordt het voor inwoners ook vanzelfsprekender om zich uit te spreken.

### 6.2 Het versterken en verbreden van de coalitie Inclusie en diversiteit.

De ambitie is dat inwoners zich overal in de stad veilig voelen en de ruimte hebben om zichzelf te zijn en zich te ontwikkelen. De ambitie is ook dat inwoners vanuit een beleefde ruimte en veiligheid bijdragen aan gemeenschapszin, cohesie en samenredzaamheid in hun wijk, maar ook in de hele stad. Dat betekent dat inwoners elkaar moeten kunnen ontmoeten, elkaar moeten kunnen leren kennen en met elkaar in gesprek moeten gaan over wat hun bindt, maar ook waarin ze verschillen. In verschillende wijken worden momenten van ontmoeting georganiseerd waarbij verschillende instellingen in de stad een aanjagende en faciliterende rol spelen.

Er is reeds een samenwerkingsnetwerk actief onder de noemer 'Coalitie voor inclusie en diversiteit in Zoetermeer'. Deze coalitie bestaat uit Stichting iDb, ILOZ, Stichting herdenking Slavernijverleden, COC Haaglanden en de toegankelijkheidsraad.



De coalitie, en Stichting iDb in het bijzonder, krijgt de opdracht uit te groeien tot een breder samenwerkingsnetwerk waarin veel meer organisaties en inwoners maatschappelijke betrokkenheid hebben. Er wordt contact gezocht met culturele instellingen, sportclubs, onderwijs, maatschappelijke organisaties en werkgeversorganisaties etc. De coalitie richt zich op de uitvoering van (gemeentelijke) doelstellingen en stelt een lokale agenda/jaarprogrammering op voor een diverse en inclusieve stad.

De rol van de gemeente in deze lokale agenda is wisselend van netwerkregisseur, projectleider, aandrager van opgaven, sparringpartner en financier

De gemeente verwacht van de samenwerkingspartners in het netwerk:

- dat ze een signalerende functie in de stad vervullen en behoeftes ophalen uit de stad
- dat ze eigenaarschap en verantwoordelijkheid tonen binnen hun aangegeven expertisegebied
- dat ze zelfstandig activiteiten uitvoeren binnen de afgestemde uitvoeringsagenda
- dat ze openstaan voor het samenwerken met de gemeente en andere organisaties
- dat ze pro-actief zijn en vrij in het ontdekken en aandragen van kansen en mogelijkheden
- dat een ze ambassadeursfunctie vervullen richting de inwoners én andere (mogelijke samenwerking) organisaties

### 6.3 Het normeren en agenderen van gewenst gedrag

In Zoetermeer behandelen we elkaar hoe we zelf behandeld willen worden. De gemeente heeft daarin een belangrijke voorbeeldfunctie. Door zelf de norm te stellen laat de gemeente bijvoorbeeld zien dat een inclusief en divers personeelsbeleid vanzelfsprekend is. De gemeente geeft invulling aan een antidiscriminatiebeleid met betrekking tot de arbeidsmarkt en stelt daarmee een voorbeeld aan ondernemers en werkgevers in de stad.

Ook in gesprekken met gesubsidieerde organisaties en andere samenwerkingspartners pakt de gemeente haar rol. Het moet vanzelfsprekend zijn voor ambtenaren om bij nieuw beleid te kijken of hierbij rekening wordt gehouden met de diverse samenstelling van de stad. Inclusief beleid wordt de norm.

Daarnaast neemt de gemeente Zoetermeer, in samenwerking met het ministerie van SZW, het voortouw om de werkagenda VIA (Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt) verder uit te werken en te implementeren. Het doel van VIA is om te zorgen voor een structurele verbetering van de arbeidsmarktkansen van mensen met een migratieachtergrond.

## 6. Uitvoeringsagenda

De gemeente onderhoudt op tactisch en strategisch niveau de relatie met de partners in het samenwerkingsnetwerk en andere dichtbij betrokken partijen en zorgt voor duidelijke overlegstructuur.

De subsidieregeling beoordeling subsidieaanvragen Sociaal Domein wordt op basis van deze visie aangepast en partijen worden in staat gesteld subsidie aan te vragen binnen de kaders van deze regeling en op basis van de beschikbare budgetten vanuit de programmabegroting. Ook zijn er vanuit GALA extra middelen beschikbaar voor de ontwikkeling van de Sterke Sociale Basis, waar Inclusie en Diversiteit een onderdeel van is.

Daarnaast wordt er gestimuleerd dat partijen ook zoeken naar andere geldstromen, bijvoorbeeld via fondsaanvragen.

Stichting iDb en de andere (oude en nieuwe) netwerkpartners gaan op basis van de actielijnen verder met het uitwerken van een uitvoeringsagenda voor de komende jaren. Hierbij wordt altijd ingespeeld op de actuele ontwikkelingen in de maatschappij.

Voor het jaar 2024 is er reeds een start gemaakt met de jaarprogrammering. De jaarprogrammering voor 2024 staat in bijlage 2 - Jaarprogrammering Inclusie en Diversiteit 2024.

## 7. Tussentijdse evaluatiemomenten

De meerjarenvisie Inclusie en diversiteit 2024-2040 bestrijkt een lange periode. De gemeente werkt toe naar een stip op de horizon: Zoetermeer is mijn thuis, zoals wordt geschetst in de visie Zoetermeer 2040. In een periode van 16 jaar kan er nog veel veranderen. Het is moeilijk te voorspellen hoe de wereld er over 1 jaar, 5 jaar, laat staan 10 jaar uit ziet. We willen stappen maken, maar ook doen wat echt nodig is. Om te monitoren of we op de goede weg zijn, wordt er elke 2 jaar een evaluatie uitgevoerd. Bij deze tussentijdse evaluaties wordt er aan de hand van gesprekken en interviews gekeken wat er goed gaat, wat er beter kan en welke interventies wel en niet werken. Bereiken en ondersteunen we de doelgroepen die dat nodig hebben of moet er extra inzet komen voor een nieuwe doelgroep?

De evaluaties worden elke twee jaar naar de gemeenteraad toegestuurd.

## 8. Spoor 2 Het faciliteren van emancipatiebewegingen

In Zoetermeer zetten diverse groeperingen en individuen zich in voor gelijke kansen en een volwaardige plek in Zoetermeer. De gemeente faciliteert doelgroepen die een achterstandspositie hebben bij hun emancipatieproces, waarbij het uitgangspunt is dat alle inwoners zichzelf moeten kunnen zijn en recht hebben op gelijke ontwikkelkansen. De focus ligt in eerste instantie bij de LHBTIQ+ gemeenschap en vrouwen, dit sluit aan bij het landelijke emancipatiebeleid.<sup>3</sup>

Daarnaast zijn er natuurlijk ook andere groepen die soms een steuntje in de rug nodig hebben. Zo ondersteunt de gemeente de inrichting van een Herdenkingscomité voor Ketí Koti en het organiseren van een waardige herdenking van het Slavernijverleden. Ook bij de opvang van de statushouders en de Oekraïners zet de gemeente in op het bieden van ontwikkelkansen en het zo snel mogelijk volwaardig meedoen aan de samenleving.

Er is bij zowel bij de gemeente als bij de netwerkpartners veel oog voor ontwikkelingen in de samenleving. Op het moment dat er een hulpvraag is bij een minderheidsgroepering wordt er gekeken wat een passende manier is van ondersteuning.

### 8.1 Zoetermeer Regenboogstad

Hoewel de acceptatie van inwoners met een LHBTIQ+ achtergrond de afgelopen jaren niet is gedaald in Nederland, is de aard van ernstige incidenten toegenomen. Mensen uit de LHBTIQ+ gemeenschap hebben vaker met geweld te maken dan heteroseksuele personen en het veiligheidsgevoel is voor LHBTIQ+ personen lager dan voor heteroseksuele personen.

Paarse vrijdag wordt gevierd op veel VO-scholen, maar uit gesprekken met LHBTIQ+ scholieren blijkt dat er nog steeds sprake is van buitensluiten en pestgedrag, wat maakt dat inzet op acceptatie nodig blijft.

Organisaties die zich inzetten voor LHBTIQ+ inwoners werken samen met de gemeente aan een jaarprogramma voor emancipatie van deze doelgroep.

In het meerjarenplan Zoetermeer Regenboogstad 2023-2026 staat beschreven dat er de komende jaren aan actielijnen als voorlichting, educatie en zichtbaarheid wordt gewerkt. Het meerjarenplan Zoetermeer Regenboogstad 2023-2026 is in 2023 vastgesteld door het college van B&W.

Zie **Error! Reference source not found.** 2023-2026

---

<sup>3</sup> Emancipatienota 2022-2025, ministerie van OC&W

## 8.2 Vrouwen van Zoetermeer

De positie van de vrouw is in bepaalde situaties nog steeds niet gelijkwaardig aan die van de man. Vrouwen krijgen gemiddeld minder betaald dan mannen voor hetzelfde werk en uit de Emancipatiemonitor 2022<sup>4</sup> blijkt dat 55,5% van de vrouwen financieel onafhankelijk is. Een groot deel vrouwen is dus nog steeds financieel afhankelijk van hun partner, waardoor ze niet op hun eigen benen kunnen staan. Daarnaast hebben vrouwen vaker dan mannen last van grensoverschrijdend gedrag en soms zelfs geweld.

In Zoetermeer is een community van Zoetermeerse vrouwen actief. De community bestaat voornamelijk uit vrouwen die werkzaam zijn bij maatschappelijke organisaties of als zelfstandig ondernemer in het bedrijfsleven. Deze vrouwen kwamen tot de conclusie dat naast het vieren van Internationale Vrouwendag op 8 maart er meer nodig is om de sociaaleconomische positie van vrouwen te verstevigen.

Onder de naam Vrouwen van Zoetermeer hebben deze vrouwen en organisaties de handen ineengeslagen om de positie van vrouwen gedurende het hele jaar te versterken. Het netwerk heeft zelf een visie, ambities en doelstellingen en een werkagenda opgesteld.

Zie bijlage 4 - Community Vrouwen van Zoetermeer

---

<sup>4</sup> Emancipatiemonitor 2022, CBS