2026
2030

MEERJARENBELEIDSPLAN SPECTRUM SCHIJNDEL



Samen bouwen

Spectrum Schijndel
Cultureel Centrum

INHOUDSOPGAVE

01	Voorwoord	3
02	Wie zijn we?	4
03	Wat doen we?	6
04	Wat zien we?	9
05	Hoe werken wij?	10
06	Gastvrijheid, laagdrempeligheid en toegankelijkheid	12
07	Flexibiliteit	14
08	Professionaliteit	15
09	Participatie	16
10	Uitdagingen	17
11	Financiën	18
12	Culturele codes	19
13	Tot slot	20

Voorwoord

Beste lezer,

Met trots en enthousiasme delen we hierbij onze plannen en ambities voor de periode 2026 tot 2030.

Trots, omdat Spectrum Schijndel al sinds de opening in 2005 een levendige ontmoetingsplek is voor heel Schijndel. Dat willen we uiteraard de komende jaren zo houden én verder ontwikkelen.

En enthousiasme, omdat we mooie plannen en ideeën hebben om meer te gaan betekenen voor de Schijndelse gemeenschap. Hoe we dat doen en welke concrete plannen we daarbij hebben, leest u in dit meerjarenbeleidsplan.

Het thema van ons vorige beleidsplan was ‘Samen mogelijk maken’. Nu het Spectrum alle basisvoorwaarden op orde heeft om impactvolle activiteiten mogelijk te maken, willen we verder bouwen. Letterlijk bouwen, omdat we in 2026 een verbouwing op de planning hebben staan. En figuurlijk bouwen aan meer ontmoeting, verbinding, gastvrijheid, veerkracht, participatie en professionaliteit. Bouwen aan een plek die er is voor iedereen in Schijndel, Meierijstad en (wijde) omgeving. Dat kan alleen als we het samen doen. **Daarom staat “Samen bouwen” in dit beleidsplan centraal.**

“Bouwt u de komende jaren met ons mee?”

Met vriendelijke groet,
Anne-Marie Reinders-van Asseldonk
Bestuursvoorzitter Het Spectrum

“Bij Spectrum Schijndel ontmoeten allerlei mensen elkaar. Het team bouwt bewust aan verbinding tussen die mensen en aan het creëren van een gemeenschap. Je bent niet zomaar een bezoeker; ze streven ernaar dat je onderdeel wordt van die gemeenschap.” —
Menno Roozendaal, wethouder kunst & cultuur





02. WIE ZIJN WE?

Welkom bij het Spectrum! Gelegen in het hart van Schijndel; een multifunctionele accommodatie waar uiteenlopende activiteiten plaatsvinden, met de nadruk op cultuur en welzijn. Met een klein team van vaste medewerkers ondersteunen we inwoners en organisaties uit Schijndel en omgeving bij het organiseren van evenementen en bijeenkomsten. Daarbij denken we inhoudelijk mee en zorgen we voor een laagdrempelige aanpak.

Brede variatie, divers publiek

Spectrum Schijndel is een levendige ontmoetingsplek waar zoveel mogelijk inwoners – ook uit de omliggende dorpen – elkaar kunnen treffen en deelnemen aan diverse activiteiten. Dankzij de brede variatie in ons aanbod trekken we een divers publiek aan, bestaande uit zowel vaste bezoekers als incidentele gasten. Culturele activiteiten, zoals professionele voorstellingen, amateurkunst en cultuureducatie, vormen daarbij het hart van onze programmering.

Kunst als bouwsteen voor een sterke sociale basis

Kunst en cultuur vormen naar ons idee onmisbare bouwstenen voor een sterke sociale basis. Ze verruimen onze blik op de samenleving, bieden nieuwe perspectieven en stimuleren creativiteit. De gemeente Meierijstad erkent dit belang en besteedt in haar nota Kunst & Cultuur dan ook aandacht aan de inzet van kunst en cultuur binnen het sociaal domein. Wij dragen hier graag aan bij.

Huisgenoten, partners en huurders

Ons gebouw biedt onderdak aan vijftien culturele en maatschappelijke organisaties. We beschikken over faciliteiten zoals een goed uitgeruste podiumzaal en een toegankelijke expositieruimte. Daarnaast hebben we ervaring met het ontwikkelen van cultuuraanbod. Met deze eigenschappen vormen wij een logische plek om kunst en cultuur te verbinden met maatschappelijke doelstellingen. Door de samenwerking met een groeiend aantal vaste partners, afkomstig uit sectoren als welzijn, zorg, onderwijs en het sociaal domein, kunnen we culturele activiteiten afstemmen op specifieke doelgroepen.

Naast deze vaste gebruikers ontvangen wij jaarlijks ook tal van incidentele huurders die gebruikmaken van onze ruimtes. Daarmee doen wij onze naam – Spectrum – eer aan, als breed georiënteerd en open centrum. Onze horecafaciliteiten vormen een belangrijke aanvullende pijler. Ze ondersteunen de ontvangst en het verblijf van bezoekers en dragen zo bij aan een prettige beleving van ons centrum.

Huisgenoten en huurders:

03. WAT DOEN WE?

Het Spectrum biedt inwoners van Schijndel en omgeving de mogelijkheid om op verschillende manieren gebruik te maken van onze locatie.

Bezoekers kunnen zich hier cultureel ontwikkelen door deel te nemen aan lessen, cultuureducatie of repetities. Daarnaast bieden wij ruimte voor ontspanning, met voorstellingen, exposities en andere culturele activiteiten. Mensen kunnen bij ons anderen ontmoeten, bijvoorbeeld tijdens symposia, beurzen of evenementen. Ook bieden wij faciliteiten voor overlegmomenten, zoals vergaderingen en besprekingen, en geven we ruimte aan educatie in de vorm van lezingen, cursussen en workshops. Tevens is het een plek waar gewerkt wordt, met name door de organisaties die hier gehuisvest zijn.

> **"Bij het Spectrum vervullen we een breed scala aan rollen. Van aanjager tot organisator, verhuurder, facilitator, verbinder en programmeur."**

Onze doelgroepen en sectoren

Onze doelgroep is net zo divers als ons aanbod. We richten ons op kunstliefhebbers die bijvoorbeeld theater-, dans- of muziek-voorstellingen bezoeken, maar ook op filmliefhebbers, bezoekers van exposities en deelnemers aan culturele evenementen.

Daarnaast bieden we ruimte aan maatschappelijke organisaties, zoals instellingen die dagbesteding verzorgen, en aan cursisten die deelnemen aan educatieve of creatieve programma's. Uiteraard behoren ook onze huisgenoten tot onze doelgroep, evenals zakelijke partners die op structurele of incidentele basis gebruikmaken van onze ruimten en faciliteiten. Grofweg richten we ons met onze activiteiten op drie sectoren: **de culturele sector** (zowel professioneel als de amateurkunst), **de maatschappelijke sector** (welzijn, zorg, sociaal domein, educatie/onderwijs) **en de commerciële sector** (zakelijke partners). Ook voor hen willen wij er uiteraard zijn!




MAATSCHAPPELIJKE SECTOR
CULTURELE SECTOR
COMMERCIËLE SECTOR

Er is een stijgende behoefte aan samenkomen met gelijk-gestemden







We zien dat de maatschappelijke betrokkenheid toeneemt.





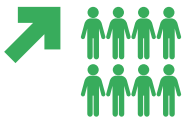
04. WAT ZIEN WE?

Bij Spectrum Schijndel hebben we zowel een culturele als een sociaal-maatschappelijke functie. Op beide vlakken zien wij een aantal trends, waar we in ons beleid de komende jaren op inspelen.

Wat gebeurt er sociaal-maatschappelijk gezien?

We zien dat de samenleving divers en multicultureel blijft. We verwelkomen nu al iedere week een variërend aantal **nieuwkomers voor taal- en inburgeringslessen.** En we verwachten dat dit zo zal blijven. Daarnaast zien we dat er in onze maatschappij nog steeds groepen zijn (en blijven) die extra aandacht verdienen, zoals **mentaal kwetsbare jongeren**, mensen met een **lager inkomen** en mensen met **een beperking of slechtere gezondheid.**

Aangezien de vergrijzing de komende jaren naar verwachting verder toeneemt, blijft ook de doelgroep **senioren** een punt van aandacht. Verder zien we dat de maatschappelijke betrokkenheid toeneemt: meer mensen zetten zich de komende tijd in voor vrijwilligerswerk en lokale initiatieven.



“Mensen kiezen steeds vaker voor activiteiten waarbij samen zijn en sociale interactie centraal staan.”

Wat gebeurt er op het gebied van kunst en cultuur?

Ook in de kunst- en cultuursector zijn er enkele relevante ontwikkelingen. Zo zien we **een groeiende interesse in culturele activiteiten,** vooral onder jongeren en hoger opgeleiden. Hierbij zien we naast interesse in ‘offline’ kunstvormen ook een groeiend enthousiasme voor meer interactieve en digitale kunstvormen. Nederlanders besteden hun vrije tijd steeds vaker digitaal, met een toename van streamingdiensten, gaming en sociale media. We zien bovendien dat er meer aandacht komt voor een ‘eerlijkere verdeling’ van het kunst- en cultuuraanbod tussen de Randstad en grote steden enerzijds en kleinere gemeenten anderzijds. Dit betekent dat kunst en cultuur beter toegankelijk worden buiten de grote steden, voor een breder publiek. Ook blijft talentontwikkeling een aandachtspunt: de overheid blijft de komende jaren investeren in kunst- en cultuureducatie.

Met het Spectrum dragen we direct bij aan brede toegankelijkheid van kunst en cultuur en aan cultuureducatie. Een van de speerpunten in de nota Kunst en cultuur van gemeente Meierijstad is de balans tussen groot en klein: de balans tussen bijvoorbeeld grote festivals en culturele activiteiten op kleinere schaal. De prioriteiten die in de nota worden genoemd, zijn amateurkunst, het versterken van het festivalklimaat en aandacht voor (behoud van) (im)materieel erfgoed.

Wat gebeurt er op het gebied van ontspanning en vrijetijdsbesteding?

Op het gebied van ontspanning en vrijetijdsbesteding zien we dat mensen **een stijgende behoefte hebben aan samenkomen met gelijkgestemden** en aan manieren om te ontsnappen aan de dagelijkse hectiek. Mensen kiezen steeds vaker voor groepsactiviteiten zoals kookworkshops, wandelclubs en culturele evenementen, waarbinnen samen zijn en sociale interactie centraal staan.

05. HOE WERKEN WIJ?

De manier waarop wij werken en met anderen omgaan, is gebaseerd op een aantal kernwaarden: gastvrijheid, laagdrempeligheid, toegankelijkheid, flexibiliteit, professionaliteit en participatie.

Bij Spectrum Schijndel moet iedereen zich welkom voelen. Daarom staan **gastvrijheid, laagdrempeligheid en toegankelijkheid** bij ons hoog in het vaandel. Ook zijn we **flexibel** en denken we graag mee met onze partners. We hechten veel waarde aan **professionaliteit**, wat zich uit in onze kennis, ervaring en de kwaliteit. Onderdeel van een professionele organisatie is daarnaast, dat we werken aan een sterke en herkenbare identiteit, waarbij we ons profileren als een sociaal-culturele plek van betekenis. Ook **participatie** is voor ons essentieel; we zetten actief in op samenwerking, verbinding en het stimuleren van betrokkenheid. We streven naar diversiteit, zowel in ons aanbod als in de doelgroepen die we bereiken.

“Bij Spectrum Schijndel geloven we sterk in mensen samenbrengen.”

Onze programma’s

Naast onze kernwaarden, vormen ook onze drie programma’s, **verhuur, programmering** en **hospitality,** een duidelijke basis voor ons werk. Met de verhuur richten we ons op de verhuur van onze ruimtes aan diverse doelgroepen: van huisgenoten tot partners en incidentele huurders. Onder de noemer programmering bekijken we hoe we door middel van samenwerking ons aanbod kunnen verrijken, verdiepen en versterken. Dat zijn niet alleen activiteiten, voorstellingen en exposities op het gebied van kunst & cultuur, maar juist ook de activiteiten en programma’s waarbij we de verbinding en samenwerking zoeken met andere partijen (bijvoorbeeld in het sociaal domein), nieuwe initiatieven die we ontplooien, experimentele programma’s enzovoorts. En onder hospitality vallen onze activiteiten op het gebied van gastvrijheid, een hapje en drankje, waarmee we onze andere programma’s ondersteunen en faciliteren.

In de volgende hoofdstukken zetten wij per kernwaarde op een rij hoe we deze vorm geven.



ONZE KERNWAARDEN

Spectrum Schijndel



3 PROGRAMMA'S:

- VERHUUR
- PROGRAMMERING
- HOSPITALITY



06. GASTVRIJHEID, LAAGDREMPELIGHEID EN TOEGANKELIJKHEID

Welkom bij Spectrum Schijndel!

Welkom bij Spectrum Schijndel! Dat is wat we willen uitstralen in onze dienstverlening de komende jaren. Iedereen is welkom en iedereen moet zich welkom vóélen bij ons. Ontmoeten staat bij ons centraal en we willen toegankelijk zijn en blijven voor alle inwoners van Schijndel en omstreken.

Waar zetten we de komende jaren op in?

Het versterken van het idee van een warme ontvangst. Het Spectrum moet een plek zijn waar iedereen die er geweest is, denkt: ‘Hier kom ik graag nog eens terug!’.

Meer persoonlijk contact met alle betrokken partijen, want wij geloven dat persoonlijk contact het verschil maakt!

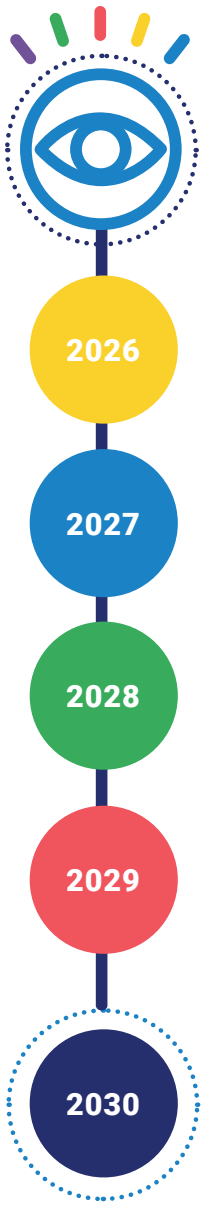
Het verhogen van de **kwaliteit van de horeca.**

Het uitdragen van onze gastvrijheid via de media, **betere zichtbaarheid** van onze huisgenoten en **personalisatie** van communicatiemiddelen.

De geplande **verbouwing moet bijdragen aan de sfeer** (warme ontvangst) en de **laagdrempeligheid** van ons pand en de fysieke toegankelijkheid, in samenwerking met Stichting Toegankelijkheid Meierijstad.

Onze **openingstijden** dienen bij te dragen aan het gevoel van laagdrempeligheid en toegankelijkheid.

“Wij hebben in Spectrum Schijndel een vaste samenwerkingspartner gevonden waar we ons altijd erg welkom voelen. Graag gaan wij verder met deze prettige samenwerking in de komende jaren.”
— Willem Wouters, festivaldirecteur Beholders; documentary dialogues



07. FLEXIBILITEIT

Meedenken, meebewegen en inspelen op ontwikkelingen. Spectrum Schijndel wil wendbaar kunnen zijn én blijven. We willen kansen kunnen grijpen, onszelf blijven ontwikkelen, maatwerk kunnen leveren en een plek vormen waar nieuwe initiatieven en ideeën kunnen ontstaan.

Waar zetten we de komende jaren op in?

- **De variëteit in de soorten evenementen en activiteiten** die we bieden behouden en waar mogelijk uitbreiden.
- **De diversiteit in doelgroepen en bezoekers vergroten,** waarbij we zowel inspelen op de toenemende vergrijzing als op de jongere doelgroepen.
- Maatwerk, waarbij we **actiever meedenken met onze gasten** over de manier waarop we kunnen voldoen aan hun speciale, unieke wensen.
- **Wendbaar blijven,** door samen te werken met jonge mensen (studenten, stagiaires, starters) met een frisse blik.
- **Een breed inzetbaar team.**
- **Actief op de hoogte zijn van nieuwe initiatieven** in Schijndel en omgeving én daarbuiten, zodat we kansen kunnen benutten als deze zich aandienen.
- Een **grotere mate van flexibiliteit in de inrichting** en het gebruik van onze multifunctionele ruimtes.

"Met de Harmonie willen we steeds verrassende concerten brengen: dan weer een dinerconcert in de Podiumzaal, waarbij we een viergangendiner serveren, dan weer The Passion in het pleincafé, waarbij we de tent behoorlijk op zijn kop zetten. Het Spectrum denkt én beweegt altijd met ons mee." — Harry Kemps, voorzitter Koninklijke Harmonie Sint Cecilia

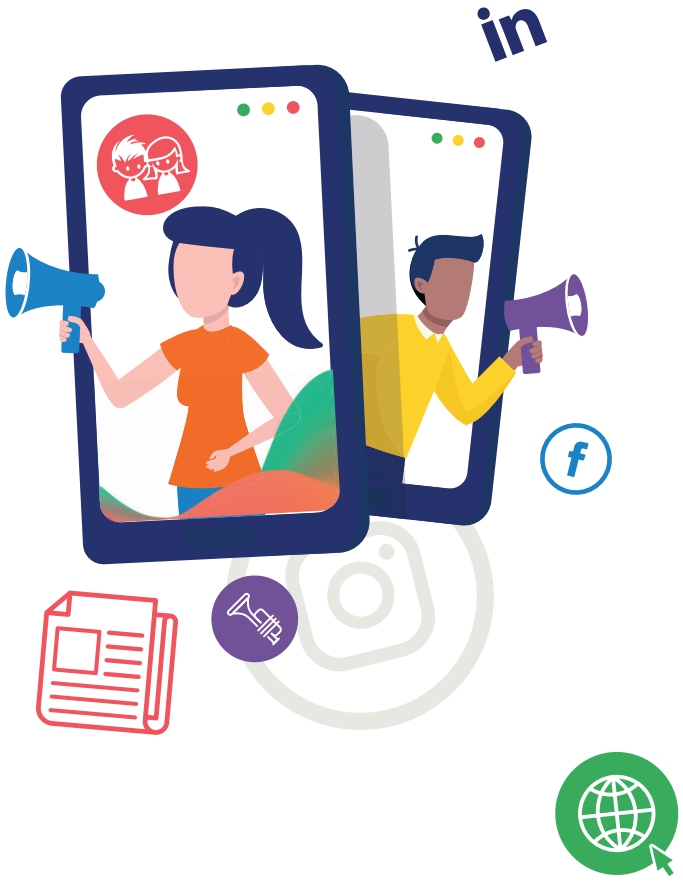


08. PROFESSIONALITEIT

Een professionele organisatie, die zich blijft verbeteren en ontwikkelen op diverse fronten. Dat willen wij bij Spectrum Schijndel zijn. Daarom willen we behouden wat goed werkt en groeien waar het beter kan. De komende jaren leggen we dan ook een duidelijke focus op kwaliteitsverbetering.

Waar zetten we de komende jaren op in?

- Het versterken van onze **kennis op het gebied van cultuur** binnen het sociale domein vergroten.
- Het lerend vermogen van de organisatie, door enerzijds **te leren van én met onze huisgenoten** en anderzijds **te investeren in nieuwe externe relaties.**
- **Professionalisering van het HR-beleid** (goed werkgeverschap).
- **Communicatie beter afstemmen** op de verschillende doelgroepen, zowel intern als extern.
- **Het monitoren van resultaat** en het sturen op feiten, cijfers en statistieken.



"Als GGD maken we graag gebruik van het Spectrum in Schijndel voor onze vaccinatieactiviteiten. Het Spectrum is bekend bij inwoners, goed toegankelijk en biedt ruime parkeergelegenheid. Binnen is het overzichtelijk en ruim opgezet. We worden iedere keer hartelijk ontvangen en kunnen met onze vragen ook altijd bij iemand terecht. Hierdoor kunnen wij mensen op een veilige en efficiënte manier helpen. We komen hier dan ook met plezier en vertrouwen." — Mandeley van de Watervliet, projectleider Vaccinatie Expertise Centrum GGD Hart voor Brabant

09. PARTICIPATIE

Een plek waar we nieuwe ontmoetingen en verbindingen mogelijk maken. Waar we samenwerking initiëren tussen groepen die elkaar niet altijd vanzelfsprekend weten te vinden. Zodat we actief de betrokkenheid bij elkaar stimuleren en samen zorgen voor meer sociale cohesie.

Waar zetten we de komende jaren op in?

- **Kunst en cultuur binnen het sociaal domein** en/of met andere maatschappelijke organisaties.
- **De waarde van kunst en cultuur** in andere sectoren uitdragen.
- **Specifieke aandacht** voor doelgroepen voor wie deelname aan kunst en cultuur-activiteiten **niet vanzelfsprekend** is.
- Dat doen we **zowel intern** (met onze huisgenoten) **als extern** met andere partijen.
- **Dit sluit aan op de doelstellingen** die gemeente Meierijstad heeft geformuleerd in de Nota Kunst & Cultuur.

"Wat was het leuk om samen te werken aan dit geweldige wandkleed! Ik heb nieuwe mensen leren kennen in Schijndel, er zijn vriendschappen ontstaan en ik heb genoten van de saamhorigheid en creativiteit. Door mee te werken aan dit prachtige wandkleed, heb ik bovendien geleerd over het onbekende slavernijverleden van Noord-Brabant, dat door middel van deze kunstuiting onder de aandacht is gebracht." — Agnita, deelnemer aan community art-project 'Draden van ons slavernijverleden'





"De komende jaren zullen we moeten onderzoeken wat de beste en meest wenselijke verhouding is tussen maatschappelijke impact maken en een gezond rendement behouden."

10. UITDAGINGEN

In dit beleidsplan hebben we onze ambities uiteengezet.
Bij het realiseren van die ambities, hebben we een aantal uitdagingen.

1 Balans tussen culturele programmering en commerciële verhuur

Het aanjagen van nieuwe kunstprojecten in het sociale domein en het stimuleren van sociale cohesie heeft in veel gevallen minder commerciële waarde dan het verhuren van onze ruimtes aan commerciële partijen.

Dankzij de bijdrage van de gemeente Meierijstad kunnen wij ons hier de komende jaren voor blijven inzetten.

2 Uitdagingen met betrekking tot de personele bezetting

- De grootte van ons personeelsbestand dient gelijke tred te houden met onze ambities.
- De ambities vergen een bredere inzetbaarheid van onze medewerkers.
- Hiervoor zoeken we ook de samenwerking op met collega-instellingen, zoals Mariendael en partijen op de Noordkade.

Kijkend naar deze uitdagingen waarderen we de sparring partner rol die de gemeente Meijerijstad speelt, zowel tijdens structurele overleggen als in bilaterale gesprekken.

11. FINANCIËN

In de komende jaren willen wij onze financiële positie op orde houden en deze waar het kan verbeteren. Daarom hebben wij de volgende speerpunten geformuleerd met betrekking tot ons financiële beleid:

1 Als partner van culturele en maatschappelijke partijen, willen wij **een deel van ons budget inzetten voor sociaal-maatschappelijke initiatieven** op het snijvlak van kunst en het sociale domein. Deze initiatieven dienen zowel bij te dragen aan het welzijn van de mensen in Schijndel en omgeving als aan onze maatschappelijke doelstellingen. Daarnaast willen we met deze gelden voldoen aan de doelstellingen zoals die zijn opgenomen in de nota Kunst en Cultuur van gemeente Meierijstad.

2 **De verbouwing van het Spectrum,** die start in 2026, brengt nieuwe mogelijkheden om het Spectrum nóg beter te kunnen benutten. Op die manier kunnen we ons verdienmodel uitbreiden.

3 Zoals in dit beleidsplan geformuleerd, proberen we met het Spectrum de komende jaren (onder andere) **in te spelen op initiatieven die ontwikkeld en/of georganiseerd worden door de lokale gemeenschap** in Schijndel en gemeente Meierijstad. Deze initiatieven kunnen ook aanvullende inkomsten opleveren voor het Spectrum.

4 Het vinden van **een goede balans tussen de drie programma's verhuur, hospitality en programmering** én (dus) tussen maatschappelijke impact maken en het genereren van inkomsten, blijft de komende jaren van essentieel belang.

Aanvullende aandachtspunten met betrekking tot inflatie en prijsstijgingen

- De aanzienlijke inflatie en prijsstijgingen en daarmee samenhangende noodzakelijke bijstellingen van de uitgaven van de afgelopen jaren.
- Politieke veranderingen.



"De verbouwing van het Spectrum, die start in april 2026, brengt nieuwe mogelijkheden om alle ruimtes nóg beter te kunnen benutten."



"Zowel de Schijndelse gemeenschap als onze activiteiten zelf zijn divers en uiteenlopend, wat betekent dat er voor al die verschillen plaats moet zijn bij het Spectrum"

12. CODES

Uiteraard onderschrijven we met Spectrum Schijndel de belangrijke codes in onze branche.

Governance Code Cultuur

Spectrum Schijndel onderschrijft de Governance Code Cultuur en past deze toe. Om taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk te kunnen definiëren en aan de juiste rollen/ personen toe te kennen, gebruiken we het bestuur-directiemodel. Het bestuur bestaat uit vijf personen. De taken en verantwoordelijkheden van de bestuurders, de wijze van benoeming en verantwoording staan beschreven in het bestuursreglement. In het bestuursreglement is ook beschreven hoe deze taken en verantwoordelijkheden geborgd worden.

Fair Practice Code

Spectrum Schijndel past de Fair Practice Code toe door middel van goed werkgeverschap en betrouwbaar partnerschap. Als werkgever houdt het Spectrum zich aan de cao Horeca. We streven daarbij naar aantrekkelijke vaste aanstellingen voor een vaste kern medewerkers. Aanvullend op deze vaste kern werken wij veel met oproepkrachten in de horeca. Het Spectrum biedt een vergoeding die past bij de richtlijnen van de Fair Practice Code en zorgt voor binding en langdurige samenwerking met vaste opdrachtnemers. Dit alles staat beschreven in ons HR-beleid.

Code Diversiteit en Inclusie

Spectrum Schijndel heeft als missie om deelname aan het sociale, maatschappelijke en culturele leven toegankelijk te maken voor alle inwoners van Schijndel en omstreken. Die gemeenschap, de cultuur en de activiteiten zelf zijn divers en uiteenlopend, wat betekent dat er voor al die verschillen plaats moet zijn bij het Spectrum. We hechten belang aan het creëren van een diverse, inclusieve en respectvolle organisatie voor alle bezoekers, huisgenoten, partners en overige partijen. Ook faciliteren we organisaties die doelgroepen bereiken die het Spectrum zelf minder goed weet te bereiken én hebben we in alle communicatieve uitingsvormen aandacht voor de diversiteit van onze doelgroepen (beeldvorming).

13. TOT SLOT

De komende vijf jaar gaan wij met plezier aan de slag met de in dit beleidsplan geformuleerde ambities. Hoewel we mooie ambities hebben, willen we ook realistisch blijven. Daarom is het van groot belang dat we de organisatie die we in de afgelopen jaren hebben neergezet, verder blijven ontwikkelen en dat we alert blijven op nieuwe kansen, mogelijkheden én knelpunten. Wij kijken ernaar uit om samen met onze huisgenoten, partners, gemeente Meierijstad en andere partijen, verder te bouwen aan Spectrum Schijndel!

Samen bouwen

Zoals een bezoeker van één van de Blue Friday-avonden ons in 2024 vertelde:

> **"Wat heb ik genoten van deze avond, geweldige muziek in een mooie zaal, aandachtig publiek: ik heb echt wáár voor mijn geld gekregen!"**

Voor dit soort ervaringen blijven wij ons de komende jaren met trots, enthousiasme én ambitie inzetten!

Management en bestuur Spectrum Schijndel

Spectrum Schijndel
Cultureel Centrum