Gemeente LOON OP ZAND
Vergadering gemeenteraad
Datum: 13-12-'12
Goedgekeurd alg. stemmen
Afgewezen
Voor kennisgeving aangenomen

Preadvies

Portefeuillehouder : **W.C. Luijendijk**
Datum : **19 november 2012** **Corr. nr.: 2012.10817**

Onderwerp : **Voorstel inzake werkgeverscommissie griffie**
Programma : **1. Bestuur en dienstverlening**
Commissie : **Bestuur en Middelen**
Agenda nr. : **8, 2012/56**

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

0. Samenvatting

Instellen van een werkgeverscommissie voor de griffie. De werkgeversrol voor de griffie is in de afgelopen periode door diverse betrokken partijen (VNG, Vereniging voor griffiers, Genootschap van burgemeesters) nader bestudeerd. Hierbij is nu vastgesteld dat de aard van de bevoegdheid van het werkgeverschap van de gemeenteraad zich verzet tegen het delegeren en mandateren van deze bevoegdheden aan een ander bestuursorgaan, i.c. het college van burgemeester en wethouders.

1. Inleiding

Sinds de invoering van de wet Dualisering gemeentebestuur in 2002 kent de gemeente een zelfstandig organisatieonderdeel in de vorm van de griffie dat de gemeenteraad ondersteunt. Hiermee heeft de gemeenteraad voor het personeel van de griffie de werkgeversrol toebedeeld gekregen. De uitvoering / vaststelling van de arbeidsvoorwaardenregelingen is op basis van het toen uitgebrachte advies van de VNG uit praktische overwegingen met behulp van een delegatiebesluit in handen gesteld van het college van burgemeester en wethouders.

Dit betekent concreet dat:
- de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de griffie en de medewerkers van de overige organisatieonderdelen in één keer door het college van burgemeester en wethouders worden vastgesteld;
- het college de griffiemedewerkers (behoudens de griffier zelf) aanstelt en ontslaat en er tevens voor zorg draagt dat alle overige rechtspositionele aangelegenheden, eventueel namens het college, worden uitgevoerd.

Voorbeelden hiervan zijn ondermeer het houden van functionerings- en beoordelingsgesprekken en de begeleiding tijdens ziekte. In de praktijk voert nu de burgemeester met een delegatie van het seniorenconvent het functioneringsgesprek met de griffier. De griffier voert het functioneringsgesprek met de medewerkster van de griffie. Hierbij worden zij zo nodig door het cluster P&O ondersteunt. Aanstelling en ontslag van de griffier is nu al voorbehouden aan de raad. De overige rechtspositionele zaken worden in de praktijk op dezelfde manier geregeld als voor alle andere medewerkers van onze organisatie.

2. Wat willen we bereiken

Wij willen bereiken dat we op korte termijn op een rechtmatige en doelmatige wijze vormgeven aan de rol van werkgever voor de griffie. Op grond van de adviezen blijkt dat dit mogelijk is in de vorm van een werkgeverscommissie op grond van artikel 83 van de gemeentewet.

Een dergelijke commissie kan daadwerkelijk bevoegdheden uitoefenen namens de raad.
Belangrijke kaderstellende bevoegdheden uit de gemeentewet blijven aan de raad voorbehouden.
Aanstelling en ontslag van de griffier, aanstellen van een vervanger van de griffier, het vaststellen van de instructie van de griffier en het vaststellen van regels over de organisatie van de griffie.
Het budgetrecht blijft eveneens voorbehouden aan de gemeenteraad. De werkgeverscommissie zal functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier voeren. De griffier voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de medewerkster van de griffie.

Over de vorm / samenstelling van deze commissie zijn verschillende mogelijkheden.

1. De werkgeverscommissie.

Een commissie ex artikel 83 van de gemeentewet. Deze commissie bestaat uit 2 of 4 leden uit de coalitie en oppositie van de gemeenteraad. De plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad is de voorzitter van deze commissie. De vertegenwoordiging uit de raad is breed omdat werkgeverschap geen politiek item is. Omdat de burgemeester en griffier nauw samenwerken verdient het aanbeveling om de burgemeester als adviseur aan deze commissie te verbinden

2. Het seniorenconvent.

Het seniorenconvent kan de rol van deze commissie oppakken. Hierdoor voorkomen we de oprichting van een extra commissie. Ook hier zal het feit dat de burgemeester slechts adviseur mag zijn aandacht behoeven.

3. Het presidium.

Het presidium kan optreden als werkgeverscommissie, echter onder voorwaarde dat de burgemeester dan de rol van adviseur heeft. De VNG wijst in de circulaire van 5 juli 2011 wel op het risico dat er een nieuw bestuursorgaan wordt gecreëerd, wat in strijd is met de grondwet omdat die het primaat bij de raad legt (artikel 125, lid 1 Grondwet).

3. Wat gaan we daarvoor doen

In het seniorenconvent van 1 oktober 2012 is dit onderwerp besproken waarop het volgende is besloten: het seniorenconvent zal de werkgeverscommissie gaan vormen voor de griffie. Voor het eerste beoordelingsgesprek van de griffier zullen twee raadsleden aanschuiven die ook deel uit hebben gemaakt van de selectiecommissie. Dat betekent dat Corné van den Dries, Jacky Smit-van Gijsel eenmalig zal vervangen en dat Loes Heijs, Ad van Laarhoven eenmalig zal vervangen.

4. Wat gaat het kosten

Aan het voorstel zijn geen kosten verbonden.

5. Communicatie

Geen bijzonderheden. Vermeld wordt dat vooruitlopend op dit raadsvoorstel er vanuit en door de werkgeverscommissie een beoordelingsgesprek met de griffier wordt gehouden.

6. Advies raadscommissie

In de commissie wordt afgesproken om dit voorstel als akkoordstuk te agenderen voor de raadsvergadering van 13 december 2012.

7. Voorgesteld wordt

1. een werkgeverscommissie in te stellen voor de griffie op grond van artikel 83 van de gemeentewet;
2. voor de raadsperiode 2010-2014, te benoemen in deze werkgeverscommissie de raadsleden:
   J.A.M. Smit-van Gijsel;
   A.J.M. van Laarhoven;
   P.J.M. Flohr;
   G.J.T.J. van den Dries;
   J.C.G.M. Brekelmans;
3. mevrouw Smit-van Gijsel en de heer Van Laarhoven voor wat betreft het eerste beoordelingsgesprek te laten vervangen door respectievelijk de heer C.A.J.J. van den Dries en mevrouw L.E.J. Heijs-Schouten wegens hun betrokkenheid bij de selectieprocedure van de griffier.

8. Bijlagen

Geen.

Besluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gelet op het advies van de commissie Bestuur en Middelen d.d. 29 november 2012;

b e s l u i t :

1. een werkgeverscommissie in te stellen voor de griffie op grond van artikel 83 van de gemeentewet;
2. voor de raadsperiode 2010-2014, te benoemen in deze werkgeverscommissie de raadsleden:
   J.A.M. Smit-van Gijsel;
   A.J.M. van Laarhoven;
   P.J.M. Flohr;
   G.J.T.J. van den Dries;
   J.C.G.M. Brekelmans;
3. mevrouw Smit-van Gijsel en de heer Van Laarhoven voor wat betreft het eerste beoordelingsgesprek te laten vervangen door respectievelijk de heer C.A.J.J. van den Dries en mevrouw L.E.J. Heijs-Schouten wegens hun betrokkenheid bij de selectieprocedure van de griffier.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van 13 december 2012.

De raad voornoemd,

voorzitter,

griffier,