

Concept-profiel · Gemeentesecretaris/Algemeen directeur · gemeente Bergen op Zoom

Wie ben jij?

Je bent empathisch en een verbinder. Zichtbaar en aanspreekbaar in de organisatie. De uitdagingen en verwachte groei van de gemeente Bergen op Zoom vragen om een ervaren gemeentesecretaris/algemeen directeur die de ontwikkeling van de stad naadloos verbindt met de ontwikkeling van de organisatie. Als eerste adviseur van het college én eindverantwoordelijke van de ambtelijke organisatie heb je een overstijgende visie op het samenspel tussen samenleving, bestuur en organisatie. Met de medewerkers bouw je voort aan de organisatieontwikkeling, versterk je de onderlinge verbinding en het vertrouwen en ontwikkel je een gezamenlijk DNA.

De focus voor de komende twee jaar ligt op de organisatieontwikkeling in relatie tot de nabije omgeving (inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners).

Wie zijn wij?

Gemeente Bergen op Zoom

De gemeente Bergen op Zoom bestaat uit de stad Bergen op Zoom, de dorpen Halsteren en Lepelstraat en de buurtschappen, Kladde, Klutsdorp en Heimolen. De gemeente telt ongeveer 70.000 inwoners. Bergen op Zoom kent een uitbundig cultuurleven, landschappelijke schoonheid en honderden monumenten. De gemeente kent een hele diverse gemeenschap van achtergronden en culturen. Het bedrijfsleven is divers en multinational. Bergen op Zoom biedt een uitgebreid voorzieningenniveau. Dit alles maakt dat mensen graag in Bergen op Zoom wonen, werken en verblijven.

Bestuur

Naast de Toekomstvisie 2035 is voor de lopende bestuursperiode een Bestuursakkoord 2022-2026 “Samen bergen verzetten” vastgesteld. Dat heeft onder meer vier door de raad vastgestelde pijlervisies opgeleverd.

Organisatie en samenwerking

Voor de gemeente Bergen op Zoom werken ongeveer 650 medewerkers. De werkzaamheden zijn verdeeld over [drie aandachtsgebieden](#). Het directieteam stuurt deze aandachtsgebieden aan en bestaat uit vier personen: gemeentesecretaris/algemeen directeur, directeur Sociaal en Veilig, directeur Bedrijfsvoering en directeur Ruimte en Economie. Het directieteam geeft in totaal leiding aan 15 integrale afdelingsmanagers. Daarnaast hebben we met de intergemeentelijke sociale dienst (ISD) een samenwerkingsverband met Steenbergen en Woensdrecht.

De gemeentesecretaris/algemeen directeur is tevens leidinggevende van een kleine staf van concerncontrol, bestuursadviseurs en adviseurs op het terrein van informatie beveiliging, gegevensbescherming en privacy.

De ambtelijke organisatie is sterk in ontwikkeling waarbij inmiddels verschillende stappen zijn gezet met als doel het op orde krijgen van de basis en het goed in control komen.

Deze ingezette organisatieontwikkeling is nog niet afgerond. Ook het meer naar buiten toe treden is hiervan onderdeel. Gelijktijdig blijft 'de winkel open' en zal de kwaliteit van de dienstverlening naar buiten toe worden geborgd. Dit zijn belangrijke prioriteiten waar de nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur voor aan de lat staat!

Wat ga je doen?

Naast de reguliere taken en verantwoordelijkheden van de Gemeentesecretaris/Algemeen directeur richt je je op:

Organisatie en medewerkers

Als eindverantwoordelijke van de ambtelijke organisatie werk je, samen met de directie, de managers en de medewerkers, aan versterking en toekomstbestendigheid van de organisatie. Na een instabiele periode en veel wisselingen, is aandacht nodig voor onderlinge verbinding en vertrouwen en het ontwikkelen van een gezamenlijk DNA.

Daarnaast is door de organisatieontwikkeling van de afgelopen jaren de focus vooral intern gericht geweest; de ontwikkeling is nog niet afgerond. Als ambtelijk boegbeeld geef je het goede voorbeeld, ben je nadrukkelijk zichtbaar en motiveer je medewerkers. Je stimuleert de externe oriëntatie en bouwt aan een sterker zelfbewustzijn en het met trots uitdragen van behaalde resultaten. Bovendien positioneer je de gemeente Bergen op Zoom als aantrekkelijke werkgever, zowel voor huidige als voor toekomstige collega's.

Directieteam (DT)

De leden van het DT zijn relatief nieuw in Bergen op Zoom. Je stuurt op teamvorming en faciliteert de bespreking van strategische en organisatiebrede thema's, naast de bedrijfsvoeringsthema's die in het kader van de basis op orde brengen ook op de agenda staan. Samen ga je op weg naar een meer proactieve handelswijze, met de blik gericht op de wat langere termijn naast de dagelijkse praktijk. Het DT vindt het belangrijk richting de organisatie gezamenlijkheid uit te stralen en er voor elkaar te zijn. Het DT stuurt aan de hand van realistische afspraken met het bestuur op een goede ambtelijke advisering gericht op integrale besluitvorming.

OR

Als bestuurder in de zin van de WOR stel je je transparant en luisterend op. Je faciliteert een open en wederkerige uitwisseling van kennis en bevordert een constructieve dialoog, zowel formeel als informeel. De OR stelt het op prijs als de bestuurder de OR als gesprekspartner ziet, meer in de breedte dan puur binnen het wettelijke kader van de WOR.

Tandem met burgemeester

Je vormt met de burgemeester een sterke tandem, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en een open houding. Je zorgt ervoor dat de burgemeester goed geïnformeerd is om haar rol optimaal te vervullen. Samen hebben jullie ook oog voor sfeer en dynamiek binnen het college.

College van B&W

Als eerste adviseur van het college beschik je over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en houd je overzicht op zowel de ontwikkelingen binnen de gemeente als in de organisatie. Je praat actief mee en geeft gevraagd en ongevraagd advies. Je bent daarin helder en realistisch over de capaciteit en mogelijkheden van de organisatie en je zorgt dat toezeggingen worden waargemaakt. Je kent de inhoud van de majeure en politiek-gevoelige dossiers.

Linking-pin college - ambtelijke organisatie

Als verbindende schakel bewaak je de balans tussen bestuurlijke ambities en ambtelijke capaciteit. Je signaleert knelpunten tijdig en denkt proactief mee over oplossingen. Je faciliteert een vlotte uitwisseling van informatie en verwachtingen tussen bestuur en organisatie en versterkt het wederzijdse vertrouwen.

Raad en driehoek

Met de burgemeester en de griffier investeer je in een transparant en constructief driehoeksoverleg. De driehoek wil zich graag ontwikkelen naar het voeren van het gesprek op een meer strategisch niveau, maar dient ook als escalatiepunt indien de voortgang van meer praktische zaken in het geding is. Je draagt bij aan goede besluitvormingsprocessen en een soepele informatievoorziening richting de raad.

Bergen op Zoom

Je hoeft niet uit Bergen te komen om je een Bergenaar te voelen. Je kent je gemeente en de belangrijke stakeholders. Als linking-pin tussen bestuur, organisatie en samenleving vertaal je, vanuit een strikt politiek neutrale rol, signalen naar bestuurlijk en organisatorisch beleid. Met jouw naar buiten gerichte blik ben je een voorbeeld en stimulans voor de collega's.

Relevante netwerken

Bergen op Zoom heeft een belangrijke rol in de Stedelijke Regio West-Brabant (SRWBW) en draagt actief bij aan regionale opgaven. Bergen op Zoom is onderdeel van de Brabantse Wal samen met Steenbergen en Woensdrecht. Tevens is Bergen op Zoom onderdeel van het district "De Markiezaten". De banden in de regio en de provincie Brabant, en met name het partnerschap met Roosendaal, worden versterkt. Ook wil Bergen op Zoom meer investeren in de verbinding met Zeeland en Vlaanderen, waar deels dezelfde opgaven liggen. Je hebt een strategische visie op de rol van Bergen op Zoom en het aangaan van effectieve partnerschappen. Daarbij heb je ook oog voor landelijke ontwikkelingen en faciliteer en stimuleer je de versterking van de zichtbaarheid van Bergen op Zoom op landelijk niveau.

Kortom we zoeken de volgende persoonlijkheid

- Empathisch, zichtbaar, toegankelijk en aanspreekbaar is
- Die het vermogen heeft om te verbinden en vertrouwen te geven
- Een uitstekende politieke en organisatiesensitiviteit heeft
- Die 'hands-on' is en knopen doorhakt

Wat breng je verder mee?

- Academische werk- en denkniveau;
- Relevante leidinggevende ervaring in de top van een (gemeentelijke) organisatie;
- Kennis en ervaring met werken in een organisatie met een vergelijkbare complexiteit;
- Een strategische visie op de (veranderende rol van de) gemeentelijke overheid;
- Bij voorkeur een breed relevant netwerk of het vermogen dit snel op te bouwen;
- Ambitie en ontwikkelgerichtheid gebaseerd op gezond realisme;

Wat bieden wij jou?

- Wij bieden een fulltime dienstverband;

- Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 10.662,- bij een fulltime dienstverband, conform salarisschaal 17 cao gemeenten;
- Daarnaast bouw je 17,05% Individueel Keuzebudget op. Het IKB kun je op zelfgekozen tijdstippen laten uitbetalen of inzetten voor arbeidsvoorwaarden die je deels zelf kunt bepalen.

Wil je meer informatie?

De gemeente Bergen op Zoom laat zich in deze procedure ondersteunen door mr Gert-Jan Jongkind, directeur van Bestman · Bestuur & Management.

Voor nadere informatie over de vacature, kun je contact opnemen met Gert-Jan Jongkind per WhatsApp: 06-50244791 of per mail: jongkind@bestman.nl

Hoe nu verder?

In verband met de regels omtrent privacy/AVG kun je uitsluitend reageren via de website www.bestman.nl. Door in de vacaturetekst te klikken op 'Solliciteren', word je naar de webpagina geleid waar je jouw brief en cv kunt uploaden.

Het inwinnen van referenties en het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maken deel uit van de procedure. Een assessment en integriteitsscan kunnen ook deel uitmaken van de procedure.

Reageren kan tot uiterlijk datum a.s.

De eerste gespreksronde staat gepland op datum a.s.

De tweede gespreksronde staat gepland op datum a.s.

Overige data, zoals voor het assessment, het arbeidsvoorwaardengesprek, etc. volgen zo spoedig mogelijk.