Vragen raadsambassadeurs Moerdijk:

*Structurele versterking van de Infectieziektebestrijding / Pandemische Paraatheid --> **meer detail mogelijk? en welke concrete acties?***
Met de aanpassing van de Wet publieke gezondheid wil het ministerie van VWS de Pandemische Paraatheid verhogen en de bestrijding van infectieziekten versterken. In 2023 en 2024 waren extra middelen ter beschikking vanuit VWS (VIP). In 2023 is een landelijk onderzoek uitgevoerd, omdat de bestaande visienormen en het kader verouderd en aan herziening toe waren. Op basis van de uitkomsten hiervan voeren we in 2025 en verder, onze infectieziektebestrijdingstaken uit.

Antwoord GGD: Daar is momenteel nog niet veel meer over bekend vanuit VWS. Dit is een landelijke verplichting. In 2023 is een landelijk onderzoek uitgevoerd, omdat de bestaande visienormen ('hoeveel formatie heb je nodig?') en het kader verouderd en aan herziening toe waren. Op basis van de uitkomsten hiervan moeten we onze formatie uitbreiden om ook toekomstbestendig te zijn. De exacte invulling is nu nog niet bekend, maar in 2025 hopen we dit te realiseren en daarmee voeren we in 2025 en de jaren erna onze infectieziektebestrijdingstaken uit en borgen we deze in ons reguliere werk. Voor 2023 en 2024 zijn hiervoor landelijke VIP-gelden ter beschikking gesteld. Of dit in 2025 nog wordt gecontinueerd en de invulling hiervan is nu helaas nog niet bekend. Financieel is hiervoor niets opgenomen in de beleidsbegroting voor 2025.

*Inrichting van een vaccinatie-expertisecentrum --> **concreter, en welke acties?***
We willen dat in 2025 onze inwoners (jong en oud) voor alle benodigde vaccinaties naar ons vaccinatie-expertisecentrum gaan; inclusief reizigersvaccinaties en vaccinaties op maat die voorkomen dat zij ziek worden. We zorgen ervoor dat het no show aspect lager is dan in 2023 en het bereik van de kwetsbare groepen verbetert. We organiseren deze werkzaamheden passend bij de tijd.

Antwoord GGD: We willen dat in 2025 onze inwoners (jong en oud) voor alle benodigde vaccinaties naar ons (toekomstige) vaccinatie-expertisecentrum gaan; ook voor reizigersvaccinaties en vaccinaties op maat die voorkomen dat zij ziek worden. We willen meerdere locaties in onze regio, die laagdrempelig toegankelijk zijn voor onze inwoners. Op deze manier dragen we bij aan het verbeteren van het bereik van kwetsbare groepen. We organiseren deze werkzaamheden passend bij de tijd en in lijn met ontwikkelingen in het Rijksvaccinatieprogramma. We zijn momenteel echter nog in afwachting van de landelijke ontwikkelingen vanuit VWS en RIVM (en opdracht) ten aanzien van deze regionale vaccinatiecentra. Financieel is hiervoor niets opgenomen in de beleidsbegroting voor 2025.

Wijk-GGD'er --> ***is een wijk GGD-er geen overkill in de wijk t.o.v. het aanbod dat er mogelijk al is op dit gebied in de wijk? Wat gaat de wijk GGD-er concreet doen?***

In een aantal gemeenten leveren we een wijk-GGD'er, die in een onafhankelijk rol mensen toe leidt naar passende zorg in het netwerk van de betreffende gemeente. De GGD levert hiermee een belangrijke bijdrage aan gelijke gezondheidskansen voor een groep kwetsbare inwoners. Daarom bieden we, in samenspraak met de GGZ, de wijk-GGD'er aan in de hele regio. Het uitvoeren van deze taak in alle gemeenten zorgt voor meer gelijkheid in een bijdrage aan gelijke gezondheidskansen, efficiency, flexibiliteit en verdere professionalisering van de wijk-GGD'er.

Antwoord GGD: De wijk-GGD'er vormt een schakel tussen zorg en veiligheid en zoals het rapport 'De kracht van de wijk-GGD'er' stelt voorziet hij o.a. met name in de behoefte aan ontlasting van de keten (politie, sociaal wijkteam, GGZ-instellingen en woningbouwcorporaties). Hij richt zich op de kwetsbare doelgroep. In de regio worden door gemeenten zowel wijk-GGD'ers als wijk-GGZ'er ingezet. Gemeente Moerdijk maakt nu gebruik van een wijk-GGZ'er. GGD en GGZ zijn samen aan het onderzoeken hoe deze rol eruit moet zien. Hierbij is er niet zo zeer sprake van concurrentie, maar van samenwerking en aanvulling. In het algemeen bestuur is recent aangegeven dat men, in gemeenten waar een wijk-GGD'er of wijk-GGZ'er wordt ingezet, zeer tevreden is over deze rol.

*Inzet op Planetary Health** --> ***idem, welke stappen worden concreet gezet?***

In 2025 zetten we de stap van Omgevingswet en gezonde leefomgeving naar Planetary Health. We versterken de rol van de GGD in het thema Planetary Health voor onze inwoners en gemeenten. Hieronder vallen activiteiten op het gebied van duurzame bedrijfsvoering, maar ook en vooral het verbreden van duurzaamheid en klimaat naar planetary health. Een slechte staat van onze planeet is namelijk de grootste bedreiging van de publieke gezondheid. Denk aan de toegang tot schoon drinkwater, extreme hitte, infectieziekten en teloorgang van natuur. Ook is er een groter risico op sterfte, ziekte en schade door overstromingen, stormen en droogte. De lijst is oneindig en bevat allerlei thema's die de kern van ons werk als GGD raken. In 2025 is duurzaamheid en de verbinding hiervan met gezondheid een onlosmakelijk onderdeel van ons werk, zowel in onze advisering als in onze bedrijfsvoering.

Antwoord GGD: De GGD is voornemens om de Green Deal voor de zorg te ondertekenen. Dit doet zij vanuit het gedachtegoed van Planetary Health, waarin de gezondheid van de mens nadrukkelijk gelinkt is aan de ecologische voetafdruk van een organisatie. Onlangs is de GGD West-Brabant in samenwerking met de GGD Hart voor Brabant al gestart met een project om de eigen ecologische voetafdruk en die van haar medewerkers te verkleinen. In 2025 zetten we de stap van Omgevingswet en gezonde leefomgeving naar Planetary Health. We versterken de rol van de GGD in het thema Planetary Health voor onze

inwoners en gemeenten. Hieronder vallen activiteiten op het gebied van duurzame bedrijfsvoering, maar ook en vooral het verbreden van duurzaamheid en klimaat naar Planetary Health. Een slechte staat van onze planeet is namelijk de grootste bedreiging van de publieke gezondheid. Denk aan de toegang tot schoon drinkwater, extreme hitte, infectieziekten en achteruitgang van natuur. Ook is er een groter risico op sterfte, ziekte en schade door overstromingen, stormen en droogte. De lijst is oneindig en bevat allerlei thema's die de kern van ons werk als GGD raken. Dit maakt dat wij als organisatie kennis moeten verzamelen over de specifieke uitdagingen in ons werkgebied en kansen moeten grijpen om negatieve gevolgen te voorkomen. In 2025 is duurzaamheid en de verbinding hiervan met gezondheid een onlosmakelijk kernonderdeel van ons werk, zowel in onze advisering als in onze eigen bedrijfsvoering