Gemeente Almelo

Raadsbrief ter informatie

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Aan de raad van de gemeente Almelo

Bijlage	Doorkiesnummer	Behandeld door	Datum
	541903	M. Jaarsma	24 oktober 2023

Onderwerp
Uitwerking motie Nieuwe samenwerkingsnota en motie Topinkomens/ontslagvergoeding

Geachte leden van de raad,

Op 27 juni 2023 hebt u een motie aangenomen over het ontwikkelen van een nieuwe Samenwerkingsnota. De aanleiding voor deze motie was de opbrengst van het onderzoek van de Rekenkamercommissie Almelo naar samenwerkingsrelaties. Met deze brief informeren wij u over de wijze waarop wij de motie gaan uitvoeren en de wijze waarop u betrokken wordt.

Motie nieuwe samenwerkingsnota
Met de door u aangenomen motie "Uitwerking aanbevelingen en vaststellen tijdspad voor de nieuwe samenwerkingsnota", verzoekt u ons om:

- Het initiatief te nemen tot het opstellen van een nieuwe Samenwerkingsnota;
- De raad intensief te betrekken bij het proces van totstandkoming van de Samenwerkingsnota door middel van bijeenkomsten voor de hele raad, en het college wordt verzocht om een concreet voorstel hierover aan de raad voor te leggen zodat de betrokkenheid van de raad optimaal wordt gewaarborgd.

Uitvoering van de motie
De motie gaat over de samenwerking met onze partners bij het realiseren van onze opgaven en uitvoering van onze taken, dit in het belang van onze inwoners. Wij hechten waarde aan goede samenwerkingsrelaties en dit vraagt om een actuele visie op de wijze waarop wij onze taken willen uitvoeren, soms samen met partners, op basis van reële randvoorwaarden, heldere afspraken en inzicht in de bijbehorende rol- en taakverdeling.

Bij de uitvoering van de motie staat ons de volgende aanpak voor:

a. in 2024 een Nota Samenwerkingsrelaties op te stellen;
b. deze nota over samenwerking met partners in een breder perspectief te ontwikkelen dan sec onze formele verbonden partijen;
c. deze nota te voorzien van een visie op de wijze waarop de gemeente taken wenst uit te voeren, een afwegingskader voor het aangaan van samenwerkingen en een rolverdeling tussen betrokkenen;
d. de raad te betrekken bij de totstandkoming van dit beleidskader door het plan van aanpak aan de raad aan te bieden, kennissessies te organiseren (tijdens raadszaken) en de politieke beraden hiervoor te benutten;
e. bij dit beleidskader ook de eerder ingediende motie te betrekken over topinkomens en ontslagvergoedingen bij verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen.

Toelichting
Voor de zomer heeft de Rekenkamercommissie Almelo (RCA) de opbrengst van het onderzoek naar samenwerkingsrelaties gedeeld. Het resultaat is in een samenwerking tot stand gekomen; met u, met ambtelijke collega's en ons. Wij herkennen de opbrengst en begrijpen de aanbevelingen zoals de RCA deze doet.

Met uw ingediende motie vraagt u ons om het initiatief te nemen bij het opstellen van een nieuwe nota Samenwerkingsrelaties en dat gaan we ook doen. Daarbij wordt tegelijkertijd een al eerder aangenomen motie betrokken "Topinkomens ontslagvergoeding verbonden partijen gesubsidieerde instellingen beperken" (Raad-7150). Beide moties voorzien ons van input voor een nieuw beleidskader voor samenwerkingsrelaties.

Het thema samenwerkingsrelaties is dusdanig breed dat dit aan de voorkant vraagt om een duidelijke afbakening en de gewenste scope te bepalen. Helderheid over de scope van de nieuwe nota gaat ons helpen bij de verdere uitvoering. Dit komt terug in het nog op te stellen plan van aanpak.

De motie vraagt ook om een nauwe betrokkenheid van de gemeenteraad bij de ontwikkeling van een nieuwe nota. Wij zijn voornemens de daarvoor gebruikelijke momenten te benutten zoals opgenomen in het vergaderschema van de gemeenteraad. Wij denken daarbij onder andere aan; het plan van aanpak met u te delen, kennissessies te organiseren tijdens raadszaken-bijeenkomsten en de inhoudelijke verkenningen en voorbereiding van besluitvorming via de politiek beraden te organiseren. Zodoende is mogelijke betrokkenheid van alle raadsleden geborgd. Een aparte commissie inrichten zoals in de motie werd geopteerd, is niet ons idee. Ook dit wordt in een nog op te stellen plan van aanpak nader uitgewerkt.

Tot slot
Wij verwachten met deze werkwijze ons beleid niet alleen ten aanzien van verbonden partijen, maar samenwerkingsrelaties in de breedte, in het jaar 2024 - samen met u - weer up to date te brengen.

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,

J. Dijkstra A.J. Gerritsen

MOTIE

Initiatiefnemer: Lokaal Almelo Samen (LAS)
Medeindiener(s): CDA, LA, GL, D.nu, CU, VVD

Titel motie: Topinkomens en ontslagvergoedingen verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen beperken

---

De raad van de gemeente Almelo, in vergadering bijeen d.d. 15 februari 2022,

Gehoord de beraadslaging,

- Er brede consensus is in de Raad over het feit dat bestuurders en interim-bestuurders van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen geen salaris zouden moeten verdienen hoger dan een ministerssalaris (conform de algemene WNT-norm);
- Er mogelijkheden zijn om via bijvoorbeeld een beschikking of lokaal beleid te sturen om te hoge topinkomens te voorkomen;
- Er nog steeds een andere en hogere WNT-norm geldt voor ingehuurd extern personeel, waardoor topbestuurders bij deze instellingen meer kunnen verdienen dan de algemene WNT-norm;
- Het nog steeds voorkomt dat interim-managers jaarlijks meer verdienen dan een ministerssalaris (conform de algemene WNT-norm), zie Regio Twente en dat dit het niet gepast is ondanks dat het binnen de wetgeving mag;
- Het nog steeds voorkomt dat topbestuurders van deze instellingen met een riante ontslagregeling vertrekken, zie oud directeur van GBT die met een riante vertrekregeling is vertrokken naar een deelnemende gemeente van GBT

Overwegende dat:

- Zorgvuldigheid een vereiste is bij inzet van gemeenschapsgeld;
- Het niet gepast is dat topbestuurders van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen meer dan de WNT-norm verdienen en riante vertrekregelingen krijgen;
- De overheid een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om beloning van topbestuurders en dat ze dat ook van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen mag verwachten omdat het hier om gemeenschapsgeld gaat.

Verzoekt het College rondom beleidskaders verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen de volgende uitgangspunten te hanteren:

- Dat het college in zijn rol als aandeelhouder in een deelneming of als AB-lid bij gemeenschappelijke regelingen er op toe te ziet dat t.a.v. verbonden partijen het

bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima gelden waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;

- Dat het college in zijn rol als samenwerkingspartner t.a.v. gesubsidieerde instellingen stuurt op het bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;
- Dat het college in de subsidieverlening en verantwoording streng toeziet op de overheadkosten. Als naar het oordeel van het college bepaalde kosten niet bijdragen aan de verwezenlijking van de gesubsidieerde activiteiten, worden die uitgesloten van subsidiëring. En dit uitgangspunt ook te laten gelden voor salariskosten.
- Dat vertrekregelingen van topmanagers van gesubsidieerde partijen en/of verbonden partijen van redelijke omvang dienen te zijn en niet exorbitant hoog, in te brengen door onze gemeentelijk vertegenwoordiger in een AB-vergadering bij een gemeenschappelijke regeling of de aandeelhouder in een aandeelhoudersvergadering en bij gesubsidieerde partijen dit vast te leggen in de subsidieovereenkomst.

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening door ondersteunende fracties:

Lokaal Almelo Samen		CDA	
D66		PvdA	
SP		VVD	
CU		Lijst Çete	
PVA		PVV	
LA		GroenLinks	
Democraten.nu		Fractie Weinreder	
Forum voor Rechts			