Hart voor Brabant

Aan de raden en de colleges van de gemeenten
die deelnemen in de gemeenschappelijke
regeling GGD Hart voor Brabant

Kenmerk:	DSuit/45308	Datum:	10 december 2025
Onderwerp:	Kaderbrief 2027 GGD Hart voor Brabant		

Geachte raad, geacht college,

Hierbij bieden wij u de Kaderbrief GGD Hart voor Brabant 2027 aan. We vragen u hierop uw zienswijze te geven. Het algemeen bestuur van de GGD stelt deze kaderbrief vast in zijn vergadering van 25 maart 2026, waarna zij de basis vormt voor de GGD-begroting 2027.

Kaderbrief 2027

De kaderbrief is een uitwerking van de tweede fase van onze toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon'. De eerste fase was uitgewerkt in het beleidsplan 2024-2027 dat we eind 2026 afronden. We bouwen voort op de ingezette ontwikkelingen en leggen focus op actuele uitdagingen. Het jaar 2027 is het eerste jaar van de nieuwe beleidsperiode 2027-2030. Daarmee loopt deze weer synchroon met de bestuursperiode van de GGD. Het beleidsplan 2027-2030 leggen we in april 2026, tegelijk met de ontwerpbegroting 2027, aan u voor. Om de kaderbrief 2027 goed te kunnen duiden, nemen we u hier al kort mee in de (verwachte) inhoudelijke richting van het beleidsplan.

Beleidsplan 2027-2030

In een tijd waarin maatschappelijke uitdagingen zich opstapelen en de zorg in transitie is, kiezen wij voor samenwerking, vernieuwing en versterking van preventie. Publieke gezondheid is mensenwerk, de uitdagingen zijn groot en deze kunnen we alleen samen aanpakken. *Wij* zijn de inwoners, gemeenten, GGD'en en netwerkpartners. *Sámen* kunnen we op urgente thema's een stap vooruitzetten voor de gezondheid van onze inwoners. Het beleidsplan beschrijft vooral de ontwikkelthema's en is daarmee aanvullend op de reguliere (wettelijke) taken van de GGD die zijn opgenomen in het basispakket.

De drie thema's die we in 2027-2030 *samen* aanpakken zijn:

1. **Kansrijk opgroeien |** Samen bundelen we de krachten zodat ieder kind de mogelijkheid krijgt om gezond en veilig op te groeien. Door vroeg te investeren in een stabiele, stimulerende omgeving verkleinen we gezondheidsverschillen en leggen de basis voor gezond oud(er) worden. Gelijke kansen op gezondheid beginnen bij een goede (seksuele) gezondheid, gezond en voorbereid zwanger worden, de ontwikkeling in de buik en de eerste jaren van het opgroeien.

GGD Hart voor Brabant
Postbus 3024
5.1.2e Tilburg
5.1.2e
www.ggdhvb.nl
contact@ggdhvb.nl

2. **Gezonde leefomgeving |** Gezond leven, gezond gedrag en mentaal welbevinden start met een omgeving die daarop is ingericht. Juist in wijken waar gezondheidsuitdagingen groot zijn kan de leefomgeving het verschil maken: door hinder te verminderen, sociale verbinding te faciliteren en rustplekken te creëren.
3. **Mentale veerkracht |** Veerkracht is het vermogen om met tegenslagen om te gaan, stress te reguleren en weer op te krabbelen na moeilijke momenten. We richten ons niet alleen op het individu maar juist op collectieve veerkracht. Samen ondersteunen we jongeren om weerbaar te zijn in een wereld vol prikkels en verwachtingen. Veerkracht helpt ouderen bij het omgaan met verlies, eenzaamheid en of gezondheidsuitdagingen. Veerkracht bevordert zelfredzaamheid en samenredzaamheid, verkleint de kans op psychische klachten en maakt het makkelijker om hulp te zoeken wanneer dat nodig is. Zo draagt mentale veerkracht bij aan een samenleving waarin gezondheid een gedeelde kracht is.

De GGD als sterke uitvoerder én belangrijkste kennispartner

Bij samenwerking weet je graag wat je aan elkaar hebt. De GGD neemt in de samenwerking de rol van sterke uitvoerder en belangrijke kennispartner op zich. Als sterke uitvoerder zijn we geworteld in de haarvaten van de samenleving. Onze professionals hebben een brede expertise en zijn nabij. We verbinden beleid met praktijk. Complexe vraagstukken vertalen we naar concrete adviezen. De kracht ligt in samenwerking. Onze GGD'ers werken in gemeenten, met partners en inwoners aan structurele oplossingen die gezondheid duurzaam versterken.

Als kennispartner werken we samen in regionale kennisstructuren. We bundelen de kracht van onderzoek en data om kennis samen te brengen. We verrijken dit met ervaringskennis van inwoners en adviseren actief en gedurfd bij ontwikkelingen in onze regio die gezondheid versterken, of beperken. Dat doen we datagestuurd. We benutten data om kansen te signaleren en ons werk te onderbouwen. Inzichten uit andere regio's vertalen we naar onze regio. We dragen continu bij aan het verspreiden van nieuwe inzichten en het implementeren daarvan.

Hiervoor hebben een krachtige organisatie nodig, die financieel gezond is en een aantrekkelijk werkgever is. Onze professionals vormen het hart van de publieke gezondheid. We zijn een goede werkgever, waar mensen graag willen werken, die goed gefaciliteerd worden om hun werk te doen en waarbij zij zich continu kunnen ontwikkelen. Dan kunnen zij samen met partners het verschil maken voor onze inwoners.

Compact en aanvullend

Het beleidsplan is een compact document dat hoofdlijnen vastlegt. In de kaderbrief 2027 beschrijven we de resultaten die we in 2027 willen bereiken. Die werken we uit in een beleidsbegroting 2027, waarin we de stappen beschrijven die we samen met inwoners, gemeenten en het netwerk willen zetten om de resultaten te behalen. In de jaarstukken blikken we terug. Welke resultaten zijn behaald en welke vragen meer of andere aandacht?

Proces

Wij ontvangen graag uw zienswijze op onze kaderbrief. Reacties die vóór 11 maart 2026 bij ons bekend zijn, kunnen wij nog verwerken in de stukken voorafgaand aan de vergadering aan het algemeen bestuur. Reacties die we later ontvangen, nemen we mee in de vergadering van het algemeen bestuur. De reacties worden, indien mogelijk, ook meegenomen in de uitwerking in de beleidsbegroting 2027.

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van de GGD Hart voor Brabant,
namens deze,



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 3