INCLUSIE VERKLARING VOOR OVERHEID/GEMEENTE

Welkom in Nederland, welkom in deze gemeente. U verblijft bij ons als burger van de Europese Unie.
Het is onze taak voor zover mogelijk uw belangen als inwoner te behartigen.
Deze brochure maakt deel uit van de afspraken die wij hebben met uw werkgever en huisvestingsorganisatie over de rol die de gemeente heeft ten aanzien van uw rechten.
Lees het goed door en bewaar deze brochure.

Als burger van de Europese Unie mag u overal binnen de EU werken en verblijven, ook in Nederland.
In het bezit van BSN, arbeidsovereenkomst en huisvesting beschikt u over het recht op verblijf in Nederland.

Overeenkomstig de EU-wetgeving heeft u het recht om in geval van onvrijwillige werkeloosheid, bij einde contract of tussentijds opzeggen van het contract door de werkgever, als werkzoekende te verblijven met aanspraak op sociale faciliteiten en voorzieningen.

Om daarvoor in aanmerking te komen dient u zich te houden aan procedure en afspraken.
Indien er voor kiest om als werkzoekende te verblijven dient u uw werkgever hiervan per direct bij einde arbeidsovereenkomst schriftelijk op de hoogte te stellen. Vermeldt in uw brief datum, adres, naam en teken de brief met handtekening.

Het is mogelijk dat uw werkgever u een volgende arbeidsplaats aanbiedt. Dat aanbod moet voldoen aan de eisen die de EU stelt, namelijk voor minstens 20 uur per week, en tegen minstens 50% van het minimumloon.

In het geval u het aanbod van de werkgever niet accepteert dan bent u vrijwillig werkeloos.
Daarmee vervallen de verplichtingen van de werkgever. Vrijwillige werkeloosheid heeft tevens invloed op uw sociale rechten en aanspraken.

U behoudt het recht om als werkzoekende te verblijven.
Daartoe dient u schriftelijk verzoek in bij de verhuurder van uw woonverblijf.
De verhuurder zal u voorzien van een tijdelijke verblijfsovereenkomst voor maximaal 6 maanden.

De verblijfsovereenkomst omvat kosten van gemeubileerde ruimte, energie, internet, gemeentelijke lasten. Dit dient u steeds wekelijks vooraf via automatische incasso te voldoen aan de verhuurder.

U dient zelf zorg te dragen voor de verplichte zorgverzekering en bewijs van die verzekering moet u tonen aan de verhuurder bij de ondertekening van de overeenkomst voor uw verblijf.
De verhuurder heeft het recht om u intern te verhuizen indien hij dit nodig acht.

Met het verzoek tot verblijf, overeenkomst van verblijf meldt u zich zo spoedig mogelijk bij de gemeente om geregistreerd te worden als inwoner van de gemeente.

De gemeente zal u verwijzen naar het vervolg om als werkzoekende ingeschreven te worden bij bevoegde instanties en u helpen bij aanvraag van sociale faciliteiten en voorzieningen. U moet rekening houden met verwerkingstijd van enkele weken tot maximaal enkele maanden.

Indien u er voor kiest dit traject niet te willen gaan om via bemiddeling van de werkgever, assistentie van de gemeente een volgende werkgever te vinden dan blijven u een aantal andere opties.
De eerste optie is dat u zelf een andere werkgever vindt. In dit geval informeert u de verhuurder, werkgever, inclusief bewijs van arbeidsovereenkomst en verblijfadres.

U heeft de keuze om af te zien van alle genoemde mogelijkheden. In dat geval wordt u geacht mee te werken aan de repatriëring naar het adres van de formele inschrijving, indien noodzakelijk kunnen wij u daarbij helpen.

Als verantwoordelijke overheid en gemeente willen wij de ongewenste situatie voorkomen dat u zonder adres en dakloos in Nederland verblijft. Dit wordt door zowel uw werkgever als de Nederlandse overheid als onwenselijk beschouwd. Wij wensen u veel succes