Jaarverslag 2022

Scalabor
VERBINDT TALENT & WERK

Inclusie als oplossing voor een krappe arbeidsmarkt!

Met het afsluiten van 2022 sluiten we ook direct de eerste vijf jaar van Scalabor af. We bestonden natuurlijk al veel langer als Presikhaaf Bedrijven, maar vijf jaar geleden beleefden we een herstart als sociaal ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland. Met een heel duidelijke opdracht: een goed werkgever zijn voor diegenen die aan ons zijn toevertrouwd, het begeleiden van zoveel mogelijk mensen – vanuit de SW en de participatiewet – naar zo passend mogelijk werk en dat op een financieel gezonde manier.

In 2022 hebben we opnieuw onze veerkracht getoond en continu gekeken naar mogelijkheden in plaats van beperkingen.

Door alle inspanning begeleiden we steeds meer inwoners naar passend werk binnen onze eigen infrastructuur of bij reguliere werkgevers. In deze krappe arbeidsmarkt staan steeds meer werkgevers open voor inclusie. Daarnaast leveren wij een belangrijke bijdrage in een ingewikkelder wordende maatschappij waar meer mensen behoefte hebben aan begeleiding.



Goed werkgeverschap

Samen werken in een prettige en aangename omgeving

Met het **Fitter / Leuker / Slimmer** programma hebben we ook in 2022 een breed scala aan activiteiten aan medewerkers aangeboden om het werkplezier te verhogen en belemmeringen weg te nemen om extern aan de slag te gaan.

Onze focus lag op **ontwikkeling, vitaliteit** en **(digi)taalvaardigheid**. We hadden daarnaast extra aandacht voor **financiële redzaamheid** door onder meer de inzet van budget- en energiecoaches, het bieden van de mogelijkheid tot urenuitbreiding, het verstrekken van informatie over regelingen en het uitgeven van gratis menstruatieartikelen.

In de afgelopen jaren hebben we het **medewerkersbelevingsonderzoek** in eigen beheer uitgevoerd. Dit jaar wilden we nieuwe inzichten krijgen en onze medewerkersbeleving gericht verbeteren. We schakelden hiervoor een externe partij in. Medewerkers gaven ons het **rapportcijfer 7,3.**

Dankzij alle activiteiten daalde het verzuim van 14,6% in 2021 naar **13,4%,** waarmee we ook dit jaar onder het landelijk gemiddelde bleven van SW-bedrijven (**15,6%**).



Passend werk

Zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk

Om werkzoekenden vanuit de participatiewet nog beter te begeleiden naar een passende baan:

- Introduceerden we het programma **MogelijkMaken@Scalabor** waardoor maatwerk geboden wordt aan inwoners in een combinatie van leren, ervaring opdoen en bemiddeling.
- Openden we de **Digitale Werkplaats** en fietsenwerkplaats **Scalabikes.**
- Organiseerden we branchetrajecten met gegarandeerde banen voor de horeca, schoonmaak en de logistiek.
- Werden onze coaches en detacheringsconsulenten gecertificeerd als **jobcoach.**
- Diplomeerde een aantal zich als loonwaardedeskundige.
- Richtten we ons nog specifieker op jongeren, alleenstaande ouders en nieuwkomers.
- Samen met UWV, WSP en de stichting Inclusief Midden Gelderland organiseerden we voor het Samen voor een Baan Inclusief Werkgeversnetwerk diverse activiteiten.

Dankzij al deze inspanningen, realiseerden wij samen met tal van partners dat:

- Het aantal SW-medewerkers dat extern aan de slag is, is gestegen naar **57%.**
- Van **88%** van onze medewerkers is in 2022 het individuele ontwikkelplan is geactualiseerd.
- **301 inwoners** zijn begeleid en bemiddeld vanuit een uitkering naar een betaalde baan bij een reguliere werkgever.
- Op ieder moment gemiddeld **350 inwoners** deelnemen aan een op de deelnemer gericht arbeidsontwikkeltraject.



Financieel gezond

Winstmaximalisatie past ons niet, maar we moeten wel onze eigen broek ophouden

Ook in 2022 moesten we vanwege de coronamaatregelen onze Intratuin Arnhem tijdelijk sluiten. Maar omdat we de kosten ondanks de inflatie onder controle hielden en coronasteun ontvingen van het Rijk, sluiten we het jaar toch **positief** af.

Door de extreem gestegen kosten kon de nieuwbouw van onze locatie aan de Driepoortenweg helaas niet doorgaan.

Doordat 301 inwoners begeleid worden naar een duurzame baan, wordt een maatschappelijke besparing gerealiseerd van **7,2 miljoen euro per jaar.**

Investeerden we **250.000 euro** in innovatie om **meer passend werk mogelijk te maken** en een betere aansluiting op de arbeidsmarkt te realiseren.

Voor klanttevredenheid scoorden we een **7,1**, met een **7,4** voor de begeleiding van gedetacheerde medewerkers.

Aan de Slag Personeelsdiensten, vierde haar eerste lustrum en had eind 2022 bijna **200 medewerkers** aan de slag.

Scalabor in het nieuws

‘Helft van de mensen in de bijstand is aan een baan te helpen’



ARNHEM - Voor het eerst in tien jaar tijd heeft Arnhem minder dan 7000 inwoners die in de bijstand zitten. Daarmee heeft de stad de afgelopen jaren honderden mensen meer uit hun uitkeringssituatie gehaald dan het landelijk gemiddelde. Toch kunnen er nog altijd flinke stappen worden gezet, stelt directeur Marcel Hielkema van Scalabor. Volgens hem kan nog zeker de helft van de resterende groep aan het werk worden geholpen.



Door de huidige personeelskrapte lukt het gemeenten ook om meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen. © ROBIN UTRECHT

Aantal mensen in de bijstand in Arnhem daalt fors: ‘Werkgever denkt mee over aangepaste baan’

ARNHEM/RHEDEN/RENKUM - Het aantal mensen in de bijstand daalt. In Arnhem zakt het aantal voor het eerst sinds 2013 onder de 7000. Ook Rheden en Renkum zien een dalende trend.

Arnhemse Koerier



Opening inclusieve fietsenwerkplaats én belevingstuin in Presikhaaf

scalabikes
de schakel tussen talent en werk

DE MOOISTE BANEN STARTEN MET SCALABOR!



Shiela krijgt eindelijk droombaan: 'Uitkering voelde klote'



GEEN BEPERKINGEN MAAR MOGELIJKHEDEN. EEN AANPAK DIE WERKT.





Intratuin koopt minder en kleinere kamerplanten in, zegt



Gratis maandverband en tampons bij Scalabor: ‘Persoonlijke hygiëne moet geen luxe zijn’





Met afstand de mooiste baan bij Gazelle!

Ook voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt wil Gazelle een werkgever zijn waar je je welkom, veilig en thuis voelt. Want meedoen maakt zo veel gelukkiger! Niet voor niets werkt Gazelle al vele jaren samen met Scalabor, het arbeidsontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland.



Kisho Baskaran sleutelt aan een fiets in de nieuwe fietswerkplaats van Scalabor, met oud BMX'er Jelle van Gorkom naast zich. © Gerard Burgers

Oud-BMX’er opent nieuwe fietswerkplaats Scalabor in Presikhaaf, tot vreugde van Kisho: ‘Ik kan nu ook mensen blij maken en helpen’