Voorstel raad

Nummer

Contact en vragen via
Technischevragen@hollandskroon.nl

Portefeuillehouder
A. van Dam

Datum raadsvergadering	Datum B&W-besluit
8 juni 2023	16 mei 2023

Onderwerp
VTH-beleid 2023

Kern van het voorstel
De huidige Kadernota VTH 2019-2022 loopt af en nieuw beleid moet worden vastgesteld. Hierbij is gekozen voor een eenjarig VTH-beleid. Het VTH-beleid 2023 bevat een uitwerking van geprioriteerde ambities, wettelijke taken en doelen van de VTH-teams, maar ook de financiën en middelen die hiermee gepaard gaan. Omdat het slechts één jaar betreft is de uitvoering van de ambities en wettelijke taken gelijk meegenomen.

Voorgesteld besluit
Het college van burgemeester en wethouders stelt de gemeenteraad voor: het VTH-beleid 2023 vast te stellen.

Wettelijke grondslag
Dit beleidsplan geeft invulling aan onze wettelijke plicht om een beleidsplan in het kader van Interbestuurlijk Toezicht op te stellen. Hiermee wordt de basis gelegd voor de integrale uitvoering van de wettelijke taken op het gebied van het omgevingsrecht.

De gemeenteraad besluit:
Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 8 juni 2023. Griffier Voorzitter

Aanleiding
Nieuw VTH-beleid Nu onze Kadernota VTH 2019-2022 afloopt moeten wij een nieuw VTH-beleidsplan opstellen. In het kader van Interbestuurlijk Toezicht door de Provincie zijn wij verplicht nieuw beleid op te stellen. Naast deze verplichting geeft het VTH-beleidsplan weer hoe wij een eenduidige werkwijze en een integrale afweging van de inzet van beschikbare middelen willen bereiken. In tegenstelling tot voorgaande jaren is er bewust voor gekozen om VTH-beleid voor één jaar op te stellen. Onze huidige kadernota loopt dit kalenderjaar 2022 af. Een mooi moment om een volledige nieuwe weg in te slaan, aansluitend bij de aanbevelingen van de Provincie. Het VTH-beleidsplan biedt de belangrijkste basis voor de jaarlijkse uitvoering welke daarna door het college vastgesteld kan worden. Omdat wij er pragmatisch voor hebben gekozen om VTH-beleid voor één jaar op te stellen is de uitvoering gelijk een onderdeel. Dit houdt simpelweg gezegd in dat er gekeken is welke ambities voor 2023 haalbaar zijn naast de reguliere wettelijke taken en of dat ook past binnen de bestaande capaciteit en middelen.

Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect
Uitvoering te geven aan de wettelijke verplichting zoals vastgelegd in het omgevingsrecht voor de vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH-taken). Deze regels zijn er om de veiligheid en gezondheid van mens en natuur te beschermen.

Motivering per voorgesteld besluit
Algemeen De huidige Kadernota VTH 2019-2022 loopt af en nieuw beleid moet worden vastgesteld. Kort samengevat gaat het hierbij om: 1. De kwaliteit van de fysieke leefomgeving beschermen en waar mogelijk versterken; 2. Op basis van de analyses van inzichten zijn de ambities voor 2023 bepaald; 3. Uitgangspunt is dat ambities worden bekeken in het kader van haalbaarheid op operationeel niveau (wenselijkheid versus haalbaarheid); 4. Jaarlijks monitoren we onze ambities, werkzaamheden en doelen en sturen bij daar waar nodig; 5. Om ervoor te zorgen dat het beleid aansluit op de ontwikkelingen in de samenleving, op de uitvoering en andersom, wordt gebruik gemaakt van de BIG-8 cyclus. **VTH-beleid 2023** Het VTH-beleid dat voor u ligt is de definitieve versie van het concept VTH-beleid dat op 13 december 2022 is vastgesteld door ons college en met een begeleidende memo ter informatie aan uw raad is verzonden. We kondigden u indertijd aan dat als het concept verder is uitgewerkt in een complete nota, deze ter vaststelling aan u aangeboden wordt. Dat is nu het geval. Hierbij is gekozen voor VTH-beleid voor één jaar dat zowel het strategisch als operationeel beleid bevat, maar waarbij ook gelijk is gekeken naar de uitvoerbaarheid en haalbaarheid van ambities (o.a. de woningbouwopgave, handhaving recreatieparken en huisvesting arbeidsmigranten), maar ook de wettelijke taken. De verbeterpunten uit de beoordelingsrapportage van de Provincie d.d. 19 oktober 2022 zijn hierbij het uitgangspunt geweest. Het VTH-beleid bevat daarom ook nieuwe strategieën en een risicoanalyse op basis waarvan de VTH-teams uitvoering aan hun dagelijkse werkzaamheden geven. De voorliggende beleidsnota wijkt qua geprioriteerde ambities, doelen en reguliere taken inhoudelijk niet af van het eerdere concept. In het afgelopen kwartaal hebben we integraal gekeken naar de haalbaarheid hiervan. De beschikbare capaciteit en middelen zijn hiertoe nader geanalyseerd. Samenvattend kunnen we stellen dat de geprioriteerde ambities haalbaar zijn en we kunnen voldoen aan onze wettelijke taken op basis van de nu beschikbare capaciteit en middelen voor 2023. Om aan deze ambities uitvoering te geven vragen wij u dan ook het VTH-beleid vast te stellen, waarna ons college verder kan met de uitvoering hiervan.

Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)
Een van de kerntaken van de provincie is interbestuurlijk toezicht (IBT): toezicht houden op de uitvoering van verplichte wettelijke taken binnen het VTH-domein. Als gemeente zijn wij in het kader van IBT o.a. verplicht beleid vast te stellen. Dit beleid ligt voor u: het VTH-beleid 2023, de opvolger van de Kadernota VTH 2019-2022. Als dit beleid en de uitvoering hiervan niet wordt vastgesteld voldoen wij niet aan de wettelijke verplichting. Gezien de eerdere aanbevelingen en met name de brief van 19 oktober 2022 zal dit het gevolg hebben dat de Provincie intervenieert. In het uiterste geval betekent dit dat er een indeplaatsstelling komt als gevolg van taakverwaarlozing. Een toezichthouder van de Provincie neemt de taak dan over.

Alternatieven (incl. argumenten)
Geen

Financiële gevolgen	
Kosten/opbrengsten	Geen kosten en geen opbrengsten.
Dekking binnen begroting	Programma: Cluster:
Geen dekking binnen begroting	Dekkingsvoorstel:
Fiscale gevolgen	
Toelichting:	

Communicatie
Na vaststelling door uw raad wordt het beleid gepubliceerd en aan de Provincie verzonden.

Bijlagen
1. VTH-beleid 2023: strategisch en operationeel