Van: @fnv.nl
Verzonden: dinsdag 4 juli 2023 20:16
Aan:
Onderwerp: Toereikende minimumlonen

Let op: Deze mail komt van buiten onze organisatie. Help mee om onze organisatie veilig te houden en denk na voordat je op een link klikt of een bijgevoegd bestand opent.

Aan: raadsfracties/ via de raadsgriffie.

Beste raadsleden,

De afgelopen jaren voerden duizenden Nederlanders samen met de FNV actie voor een hoger minimumloon. Daarbij kregen we vaak steun van lokale overheden. Het resultaat: het minimumloon staat op de kaart als 'knop' om aan te draaien en is inmiddels extra verhoogd, maar nog lang niet genoeg.

De komende maanden ligt er een kans op structurele verbetering! De klok tikt voor de regering. Om de nieuwe Europese richtlijn voor toereikende minimumlonen voor 15 november 2024 te implementeren, moet er een wetsvoorstel komen. Het ziet ernaar uit dat de regering probeert om stilletjes een wet voor te stellen waar mensen met lage inkomens weinig of niets mee opschieten. Dat hoeft niet te gebeuren. Nederland kan de Europese richtlijn ook positief overnemen en in de wet vastleggen dat het minimumloon in Nederland minstens 60% van het mediane loon moet zijn, zoals deze EU-wetgeving voorstelt. Dat is momenteel zeker 14 euro per uur en doordat het dan meestijgt met de ontwikkeling van alle andere lonen zal dit bedrag volgend jaar hoger liggen. Uiteraard dient dit te gebeuren met behoud van de koppeling met de uitkeringen.

Waarom is dit zo belangrijk:
- Het huidige minimumloon en de daaraan gekoppelde uitkeringen zijn te laag om rond te komen. Niet voor niets hebben wethouders in VNG-verband hierover aan de bel getrokken;
- Onder de kiezers is er brede steun voor een forse verhoging van het minimumloon en voor een minimumloon dat voortaan meegroeit met de overige lonen;
- Dit is wat de Europese richtlijn expliciet beoogt: een toereikend minimumloon van 60% van het mediane loon.

Wat kan de gemeente doen: oproep aan de regering
Als lokale politicus ziet u als eerste de gevolgen van het landelijke beleid – of het ontbreken daarvan. Het minimumloon – en de daaraan gekoppelde uitkeringen – waren al te laag om rond te komen. Vervolgens kwam de coronacrisis en daarbovenop de inflatie. Juist mensen met lage inkomens worden hierdoor getroffen: de kosten van voeding en energie vormen immers een groot deel van hun uitgaven.
Gemeenten hebben een zorgplicht ten aanzien van hun bewoners. Daarbij past het ook om een oproep te doen aan de regering: neem dit probleem serieus. Implementeer de Europese richtlijn niet halfslachtig, maar kom met serieuze nationale wetgeving die zorgt voor een toereikend minimumloon van 60% van het mediane loon; zodat het minimumloon voortaan ook meegroeit met alle andere lonen; waarbij de koppeling wordt gehandhaafd. De gemeenteraad zou hiervoor een motie kunnen indienen.

Zoals ik hierboven al aangaf: komende maanden is er een kans om structurele verbetering voor elkaar te krijgen. Juist nu kan uw gemeente een belangrijke bijdrage leveren door de regering te vragen om de referentiewaarden uit de Europese Richtlijn over te nemen en de hoogte van ons minimumloon te koppelen aan 60% van het mediane brutoloon.

Met vriendelijke groet,

projectleider **Voor 14**

Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
T 088 3681634 https://www.voor14.nl/