

GEMEENTE  NOORDENVELD	JURIDISCHE ZAKEN MEMO
--	-------------------------------------

Datum	3 april 2023
Van	Henk Vriezema
Aan	Griffie, gemeenteraad
Betreft	Beantwoording vragen LGN over de concept-Verordening op de gemeentelijke adviescommissie omgevingskwaliteit Noordenveld 2023

Door de heer Nieuwenhuis van de Lijst Groen Noordenveld (LGN) zijn vragen gesteld over de concept-Verordening op de gemeentelijke adviescommissie omgevingskwaliteit Noordenveld 2023. Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Vragen LGN:

In het raadsvoorstel is de raad verantwoordelijk voor ontslag, gebaseerd op artikel 5 van de verordening, lid 4 en 5.

Is er een onderliggend functioneringssysteem aanwezig om ontslag te onderbouwen?

Zo ja, hoe is dit georganiseerd? Zo nee, hoe wordt ontslag dan gelegitimeerd?

Antwoord op de gestelde vragen:

1. Is er een onderliggend functioneringssysteem aanwezig om ontslag te onderbouwen?

In artikel 5, vierde lid van de conceptverordening is bepaald:

“De leden worden op eigen aanvraag ontslagen. Zij kunnen voorts door burgemeester en wethouders worden geschorst en door de raad worden ontslagen wegens ongeschiktheid, onbekwaamheid of op andere zwaarwegende gronden.”

Er is geen onderliggend functioneringssysteem¹ beschikbaar om ontslag te onderbouwen. De onafhankelijkheid van de (leden van de) commissie verdraagt zich niet/moeilijk met een functioneringssysteem, zoals dit bijvoorbeeld voor ambtelijk personeel geldt. Het betreft hier immers geen personeel van de gemeente, maar onafhankelijke leden van een onafhankelijke commissie.

Ook de andere onafhankelijke gemeentelijke commissies als de bezwaarschriftencommissie (Regeling behandeling bezwaarschriften gemeente Noordenveld 2022) en de rekenkamercommissie (Verordening op de rekenkamercommissie gemeente Noordenveld versie 2011) kennen om dezelfde reden geen onderliggend functioneringssysteem. Verder merk ik op dat ook voor de huidige welstandscommissie en monumentencommissie geen functioneringssysteem wordt gehanteerd.

Dat er geen functioneringssysteem is betekent overigens niet dat niet gesproken wordt over het functioneren van de commissie of de commissieleden. Dit kan, indien daartoe aanleiding bestaat, besproken worden met de commissie in het kader van het jaarverslag. Verder kunnen ingediende klachten aanleiding geven voor overleg en indien noodzakelijk tot actie leiden. Uiteraard kan ook los daarvan, indien daartoe aanleiding bestaat, gesproken worden over het functioneren van de commissie of de commissieleden. In voorkomend geval zal het college het voortouw daartoe nemen.

1.) Functioneringssystemen zijn gericht op het functioneren van zowel de leidinggevende als de medewerker, binnen de context waarin de prestatie geleverd moet worden. Er is sprake van een dialoog tussen medewerker en leidinggevende (in tegenstelling tot het beoordelingsgesprek). Uit “Leerboek personeelsmanagement” van Dr. F. Kluytmans.

Tot slot is er ook een rol voor de voorzitter van de commissie weggelegd met betrekking tot het functioneren van de overige leden van de commissie.

2. Zo ja, hoe is dit georganiseerd?

Zie het antwoord op de vorige vraag. Er is geen onderliggende functioneringssysteem aanwezig.

3. Zo nee, hoe wordt ontslag dan gelegitimeerd?

De vraag hoe ontslag in een voorkomend geval kan worden gelegitimeerd is afhankelijk van de van toepassing zijnde ontslaggrond.

Bij een ontslag dat volgt in verband met het verstrijken van de maximale benoemingstermijn of op eigen verzoek van betrokkene speelt dit punt niet. Deze beide ontslaggronden zijn, voor zover mij bekend, tot nu toe de enige ontslaggronden die ooit gehanteerd zijn in de gemeente Noordenveld.

Ontslag van leden van een onafhankelijke commissie op andere ontslaggronden vraagt altijd maatwerk, dat wil zeggen een individuele op de betreffende situatie gerichte beoordeling. Dit geldt met name voor de ontslaggronden ongeschiktheid, onbekwaamheid, onoverbrugbare verschillen van inzicht over het invullen van de adviesrol door de commissie of andere zwaarwegende gronden (b.v. als leden door ziekte of gebreken blijvend ongeschikt zijn hun functie te vervullen of gepleegde strafbare feiten). Ontslag zal moeten plaatsvinden op basis van een opgebouwd dossier en voorzien zijn van een draagkrachtige motivering. Een dergelijke situatie heeft zich tot nu toe niet voorgedaan in de gemeente Noordenveld.

Tot slot. Het enkele feit dat het college en/of de raad het niet eens zijn met de inhoud van de advisering door de commissie geeft geen aanleiding voor ontslag op grond van ongeschiktheid of onbekwaamheid. De onafhankelijkheid van de commissie en de commissieleden verdraagt zich niet met een dergelijke ontslaggrond.