Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Yvonne Blijdorp
y.blijdorp@nijmegen.nl
T 024 – 329 25 77

Ons kenmerk
E20.004833

Uw kenmerk
(GGD/DIR/2020/2330/MP)
Uw brief van
13 Oktober 2020

GGD Gelderland Zuid
Dagelijks Bestuur GGD
t.a.v. mevrouw M. Pieters
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

Datum
Betreft Kaderbrief begroting GGD 2022

Geachte mevrouw Pieters,

Wij hebben uw kaderbrief betreffende de begroting 2022 van de GGD Gelderland Zuid (GGD/DIR/2020/2330/MP) ontvangen. Wij danken u voor deze vooruitblik en kaders voor 2022. De gemeenteraad van Nijmegen is bevoegd om haar zienswijze over deze kaderbrief begroting van een Gemeenschappelijke Regeling kenbaar te maken. Middels deze brief brengen wij onze zienswijze hierover uit.

U beschrijft in uw kaderbrief de te verwachte inhoudelijke ontwikkelingen, de financiële uitgangspunten en de risico's voor het jaar 2022. In onderstaande gaan wij in op de verschillende door u geagendeerde thema's.

Vooropgesteld spreken wij onze grote waardering uit voor de GGD Gelderland Zuid over haar werk ten behoeve van de bestrijding van het coronavirus. Wij begrijpen dat de GGD haar taken op dit terrein continu door ontwikkelt en aanpast. Aanpassing aan de actualiteit brengt daarmee begrijpelijkerwijs ook onzekerheid met zich mee voor planning van reguliere werkzaamheden. Toch vinden we het ook belangrijk dat de GGD haar reguliere taken zoveel mogelijk blijft uitvoeren. Wij vragen de GGD dan ook de effecten van hun werk inzake de coronacrisis op de reguliere werkzaamheden structureel af te stemmen met het AB GGD.

1. Inhoudelijke ontwikkelingen

Meerjarenstrategie 2020 – 2023

U geeft in uw brief aan dat de implementatie van de Meerjarenstrategie vertraging oploopt door Covid-19. Wij hebben hier begrip voor. We vragen u tenminste één specifiek leidend principe uit de Meerjarenstrategie wel op te pakken: het werken in gemeentelijke / stadsdeelteams. Het vormgeven van deze teams zal veel betekenen voor een goede aansluiting van de GGD op de lokale situatie en uitdagingen in het gemeentelijk sociaal domein. We vinden het van belang dat dit in de komende periode concreet vorm gaat krijgen.

Data-gestuurd werken
Gezondheidsopgaven worden, zoals u stelt, inderdaad steeds integraler benaderd. Het belang van data-gestuurd werken zien we vooral in het domein Zorg en Veiligheid om zodoende meer maatschappelijk effect te kunnen bereiken voor gezinnen en huishoudens waar de problematiek het meest onveilig is.
Wij vragen u uw verzamelde en geanalyseerde data op alle (beleids)terreinen expliciet toegankelijk te maken voor gemeenten.

Veilig Thuis
De GGD heeft de afgelopen jaren hard gewerkt aan de opbouw van de Veilig Thuis organisatie. Wij vinden het voor de hand liggend dat de invoering van de meldcode (2019) de eerste jaren meer meldingen en adviezen met zich meebrengt. We vinden het onwenselijk dat deze stijging continu blijft doorgaan. Wij vinden het belangrijk dat we een goede aanpak ontwikkelen voor die huishoudens waar sprake is van terugkerend huiselijk geweld (de zogenaamde “hermeldingen” bij VT) om de geweldsspiraal structureel te doorbreken.
Wij stellen als regiogemeenten op dit moment een nieuwe regio aanpak op, voor huiselijk geweld en kindermishandeling en maken op hoofdlijnen afspraken over de besteding van de extra middelen die we vanaf 2020 ontvangen van het Rijk. In de nieuwe regio-aanpak en in de uitgangspunten van de verbeteragenda wordt het Kwaliteitskader Werken aan Veiligheid, als uitgangspunt genomen en maken we afspraken hoe dit de komende periode verder wordt geïmplementeerd.

Invoering Omgevingswet
We zien de aandacht voor een gezonde leefomgeving groeien. Wij vinden het dan ook belangrijk om de GGD te betrekken bij de ruimtelijke ontwikkelingen in de stad en gebruik te maken van uw kennis over de relatie tussen gezondheid en omgeving. Wij vragen u bij de uitvoering van de wet samen op te trekken met de Omgevingsdienst en de Veiligheidsregio. We zijn ons er van bewust dat de invoering van de Omgevingswet iets extra’s en iets nieuws vraagt van uw organisatie. Wij willen daarom graag ter voorbereiding van de begroting 2022 in overleg met de GGD om gezamenlijk te kunnen bepalen wat dit “extra” inhoudt en wat dit betekent in capaciteit.

Uitbreiding Rijksvaccinatieprogramma
De staatssecretaris van Volksgezondheid is voornemens het RVP uit te breiden. Wij vinden een hoge vaccinatiegraad bij (kwetsbare) kinderen van groot belang. Gemeenten worden hiervoor gecompenseerd via het gemeentefonds. Ons uitgangspunt voor deze taak is dat de GGD haar taken uitvoert binnen het budget dat gemeenten hiervoor van het Rijk ontvangen.

Terugdringen Jeugdzorggebruik door inzet GGD
Uw JGZ-afdeling werkt hard om zoveel mogelijk kinderen vroegtijdig te bereiken. We beseffen dat de toename van jeugdzorggebruik een gevolg is van een veelheid aan factoren. Het terugdringen daarvan vraagt een palet aan maatregelen, zoals wij voor Nijmegen hebben vastgesteld in het Interventieplan ‘Sociale Stad’. We onderschrijven de noodzaak van uw organisatie om de uitvoering van de Jeugdgezondheidszorg (JGZ) door te ontwikkelen, zodat die beter aansluit op de uitdagingen in het gemeentelijk jeugddomein. We zien kansen in het werken met dedicated GGD-teams, zoals u voorstelt, en het werken met preventieprogramma’s op stadsdeelniveau. De GGD is daarin een essentiële partner. We vinden het nog te vroeg om te constateren dat dit de facto moet leiden tot een uitbreiding van de Jeugdgezondheidszorg. Een versterkte en meer opgavegerichte netwerksamenwerking op wijk- en stadsdeelniveau zal de druk op het primaire proces van de JGZ op termijn kunnen verlichten. We zien tot slot kansen in het

meer benutten van de data en ervaring bij Veilig Thuis in relatie tot de Jeugdgezondheidszorg.

Doordecentralisatie Beschermd wonen / Maatschappelijke Opvang
De doordecentralisatie heeft vooralsnog alleen betrekking op het thema Beschermd Wonen per 1-1-2022. Vooralsnog gaan wij ervan uit dat wij ook in 2022 de toegang tot Beschermd Wonen neerleggen bij uw organisatie.

Openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGz) en Sterkere verbinding zorg & veiligheid
Wij onderkennen het belang van vroeg-signalering en adequaat handelen bij risicogroepen en (psychisch) kwetsbare burgers. Uw organisatie is één van de spelers die hierin een rol heeft. Wij onderstrepen, net als u, het belang van samenwerking met OM, Politie sociale wijkteams etc.
Wij zien tot slot graag terug op welke wijze de GGD de bevindingen uit het in 2017 uitgebrachte rapport over de OGGz monitor (voor Centrumgemeenten) toe gaat passen bij de doorontwikkeling van de monitor.

Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz)
Het afgelopen jaar heeft de GGD haar taken in het kader van de Wvggz voortvarend opgepakt. In 2021 wordt, zoals u weet, een evaluatie uit over de huidige werkwijze en taakverdeling ten aanzien van de Wvggz uitgevoerd. We hechten belang aan een zorgvuldige evaluatie van deze nieuwe taak. Daarom is op dit moment voor ons onbekend of continuering van de gekozen werkwijze en taakuitvoering binnen het uniforme takenpakket voor de GGD met ingang van 2022 mogelijk dan wel wenselijk is. Ons uitgangspunt blijft dat de GGD haar taak ook in 2022 uitvoert binnen het budget dat gemeenten hiervoor ontvangen van het Rijk.

Forensische geneeskunde
De eerder (2018) bekendgemaakte landelijke toekomstvisie ten aanzien van de forensische geneeskunde (uitvoering van de lijkschouw, het forensisch medisch onderzoek, de medische arrestantenzorg en de forensisch medisch expertise bij kindermishandeling) heeft nog geen follow-up heeft gekregen. Wij gaan er, net als u, van uit dat eventuele uitvoeringsplannen geen financiële consequenties hebben voor de GGD Gelderland Zuid.

Nieuwe wet- en regelgeving
Uw organisatie moet (gaan) voldoen aan nieuwe eisen op het gebied van informatiebeveiliging, digitale uitwisselingsmogelijkheden en - toegankelijkheid en nieuwe eisen voor begroten en verantwoorden. Daarnaast gaat u een inhaalslag maken ten aanzien van uw archief. Certificering, aanpassing van dossiers en websites etc. moeten hiervoor in orde zijn. Wij verzoeken de GGD een zorgvuldige afweging te maken in haar (administratieve) organisatie en de aangepaste eisen hierin in te passen.

2. Financiële uitgangspunten voor 2022

Ons uitgangspunt is dat de middelen die wij in het gemeentefonds of anderszins ontvangen voor taken die door de GGD worden uitgevoerd, niet uitsluitend leidend zullen zijn bij de beoordeling van de begroting. Wij maken voor onze gemeentelijke begroting allereerst een integrale afweging. Vervolgens maken we een afweging tussen enerzijds de reële kosten voor de uitvoering van GGD-taken en anderzijds de bestuurlijke keuzes die op deze taken worden gemaakt.

Loon- en prijscompensatie
Uw organisatie past als Gemeenschappelijke Regeling een afwijkende loon- en prijscompensatie systematiek toe binnen haar begroting. Wij nemen dit ter kennisgeving aan.

Besparingen
Wij realiseren ons dat het ook voor de GGD moeilijk is om in tijden van krapte besparingen door te moeten voeren. Wij gaan ervan uit dat de GGD de door het AB GGD vastgestelde besparingsvoorstellen verwerkt in haar conceptbegroting 2022. Dit geldt ook voor het jaarlijks onbenutte begrote bedrag voor infectieziektebestrijding. Wij realiseren ons dat het ten tijde van de huidige Coronacrisis vreemd lijkt een structurele bezuiniging door te voeren op deze taak van de GGD. Desondanks gaan wij ervan uit dat een dergelijke uitbraak geen structureel verschijnsel is en wij hiervoor, indien dit zich voordoet, een a-structurele oplossing realiseren.

3. Risico's voor 2021

Het coronavirus
Zoals in het begin van deze brief vermeld, zien wij dat de infectieziektebestrijding rond het COVID-19 virus zeer veel van de GGD vraagt. Zowel qua inzet, flexibiliteit als financiële middelen. Wij onderschrijven de verwachting van de GGD dat het Rijk de meerkosten voor de GGD in de bestrijding van dit virus volledig vergoed.

Algemene Reserve
Over 2020 verwacht de GGD een positief resultaat zoals vermeld in haar MARAP jan t/m juni 2020. Indien deze, na instemming van het AB GGD, wordt toegevoegd aan de huidige Algemene Reserve heeft deze de maximale streefwaarde bereikt. Wij tekenen aan dat bij een te hoge algemene reserve bij Gemeenschappelijke Regelingen het surplus dient terug te vloeien naar gemeenten.

Arbeidsmarkt
De COVID-19 crisis maakt inzichtelijk dat zorgmedewerkers schaars zijn. Wij roepen de u op het AB GGD te betrekken indien er (ingrijpende) keuzes gemaakt moeten worden in de dienstverlening door gebrek aan geschikt personeel.

Jeugdgezondheidszorg (JGZ)
U uit uw zorgen over de druk op de JGZ door wachtlijsten bij (jeugd)zorginstellingen. We herkennen dat er wachttijden zijn bij de Jeugd-GGZ. Voor de Jeugd GGZ bereiden we komend jaar in de regio Rijk van Nijmegen een nieuwe aanbesteding voor die per 2022 zal ingaan. Daarnaast gaan wij ervan uit dat met de vorming van de nieuwe Brede Basis Teams Jeugd & Gezin per 1 juli 2021 de wachttijden bij het sociaal wijkteam voor jeugd teruggedrongen worden en wij eerder in staat zijn passende interventies in te zetten. Dit zou de druk bij de JGZ-afdeling (deels) moeten wegnemen. Wij vragen de GGD, op basis van hun kennis van de doelgroep jeugd, goed te participeren in de doorontwikkeling van de Brede Basis Teams Jeugd & Gezin.

Pensioenpremies
Wij nemen dit punt ter kennisgeving aan.

Nieuwbouw
Wij waarderen de inzet van de GGD om zoveel mogelijk rekening te houden met toekomstscenario's ten aanzien van het gebruik van het gebouw. Wij gaan er vooralsnog van uit dat de nieuwbouw gerealiseerd zal worden binnen de gestelde financiële kaders.

Wij vertrouwen erop dat de GGD onze zienswijze in deze brief, verwerkt in haar conceptbegroting 2022. Wij wensen u bij het opstellen daarvan veel succes.

De raad der gemeente Nijmegen

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester