

Aan partners van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt
Rijk van Nijmegen (colleges B&W van gemeenten,
UWV WerkBedrijf, sociale partners, ROC Nijmegen,
HAN en SBB)

Datum
31 maart 2025

Contactpersoon

Onderwerp
Uitgangspunten voor de hervorming
arbeidsmarktinfrastructuur in Rijk van Nijmegen

Direct telefoonnummer

Geachte leden van colleges B&W en overige partners van de RTA,

Inleiding

In deze brief informeert de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) onze arbeidsmarktpartners (gemeenten, UWV, WerkBedrijf, werkgeversorganisaties, vakbonden, ROC Nijmegen, HAN en SBB) over de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur in de regio Rijk van Nijmegen. We schetsen onze gedeelde visie en uitgangspunten voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening. Daarbij baseren we ons op de uitgangspunten en maatregelen die vanuit het Rijk voor alle arbeidsmark regio's zijn opgesteld. Deze zijn gedeeld in de Kamerbrief over hervorming arbeidsmarktinfrastructuur van 29 april 2024¹ en verder uitgewerkt in diverse handreikingen.

We zijn ervan overtuigd dat de voorgestelde aanpak zal leiden tot een sterke samenwerking en een goed functionerende arbeidsmarkt. We behouden wat goed werkt en verbeteren daar waar kansen liggen op de verbinding tussen het sociale, economische en onderwijsdomein, zodat we een toekomstbestendig stelsel kunnen opzetten dat aansluit bij de behoeften van werkzoekenden, werkenden en werkgevers. Hierbij maken we gebruik van de ervaringen die we de afgelopen jaren hebben opgedaan in het bieden van dienstverlening over de grenzen van onze eigen organisaties heen.

Deze brief is verstuurd naar alle arbeidsmarktpartners en is in het bijzonder gericht aan de colleges van de zeven gemeenten in het Rijk van Nijmegen. We willen de gemeenten de gelegenheid geven om aanvullingen, wensen en bedenkingen met betrekking tot onze visie voor de toekomst aan ons

¹ Ministerie van SZW, *Kamerbrief hervorming arbeidsmarktinfrastructuur* (29 april 2024) online beschikbaar via:
<https://open.overheid.nl/documenten/5fe94231-bdd4-435e-b343-8004a65f7087/file>

RTA is een initiatief van:



terug te geven.² Wij zien in ieder geval een aansluiting tussen deze hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur en uw kernopgave binnen het economisch domein: “Versterken van ons gezamenlijk economisch profiel ‘health and hightech’ gericht op een aantrekkelijk vestigingsklimaat en een vitale arbeidsmarkt met een goede aansluiting van onderwijs op zorg en techniek op alle onderwijsniveau” (Visie en Samenwerkingsagenda *Samen sterk als Rijk van Nijmegen! Visie op de regio én op samenwerken*, 18 maart 2025). Als u nog aanvullingen wenst te geven, dan ontvangen we uw reactie graag vóór 15 mei 2025.

Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur Rijk van Nijmegen

De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers, en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening. Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio. De komende periode werken we aan een hervorming van deze regionale arbeidsmarktinfrastructuur. In deze brief lichten we onze gedeelde visie, uitgangspunten en het bijbehorende tijdspad toe.

1. Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen

De samenwerking tussen partners in het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking, gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partijen in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden, maar is aanvullend en versterkend daarop.

Het Regionaal Beraad is het strategische bestuurlijke overlegorgaan tussen de deelnemende partners. In elke arbeidsmarktregio bestaat één Regionaal Beraad. De kernpartners in het Regionaal Beraad zijn de (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) en onderwijsinstellingen. In onze regio werkt deze groep al samen binnen de RTA. De RTA kiest ervoor om met dezelfde partners door te gaan in het Regionaal Beraad. Gemeenten worden hierbij vertegenwoordigd door de centrumgemeente en het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen.

Samenwerkingsconvenant

Onder andere het doel van de samenwerking tussen de arbeidsmarktpartners, de samenstelling van het Beraad en de rol, taak en verantwoordelijkheid van de deelnemers worden vastgelegd in een samenwerkingsconvenant. De gezamenlijke partners zetten zich in voor het realiseren van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers.
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken.
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners.

² Ter herinnering attenderen we op de in 2024 aangenomen motie van Nijmegen met de titel ‘een arbeidsmarktbeleid dat arbeidsmarktperspectief biedt aan iedereen’. Deze is voorgelegd aan de RTA. Deze motie raakt sterk aan de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. De uitgangspunten in onderhavige brief over de arbeidsmarktinfrastructuur sluiten aan op de oproep in de motie. Waarbij wel geldt dat RTA/Regionaal Beraad geen uitvoeringsorganisatie is, het betreft een netwerksamenwerking.

Het samenwerkingsconvenant is 19 maart in de RTA besproken en vastgesteld. De tekst van het samenwerkingsconvenant is toegevoegd. De partners zullen dit convenant op 30 juni ondertekenen en vanaf 1 juli 2025 formeel de naam Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen (kortweg: Regionaal Beraad) gaan voeren. In de periode tot 1 juli 2025 voeren we de naam 'Regionaal Beraad i.o.'. Het Regionaal Beraad i.o. zal uitvoering geven aan de hervormingen die in deze brief worden beschreven.

Regionale meerjarenagenda

Het Regionaal Beraad stelt een regionale meerjarenagenda vast, die uit twee onderdelen bestaat:

1. Een beleidsagenda met een analyse van de regionale arbeidsmarkt en de ambities die hieruit voortkomen.
2. Een uitvoeringsagenda waarin de ambities worden vertaald naar concrete acties.

In 2024 heeft de RTA een meerjarenperspectief opgesteld met als kernwoorden wendbaarheid, toegankelijkheid en beschikbaarheid.³ Dit perspectief blijft voorlopig van kracht en vormt de basis voor de regionale meerjarenagenda. Later dit jaar starten we met de ontwikkeling van de meerjarenagenda die conform de landelijke hervorming arbeidsmarktinfrastructuur noodzakelijk is en uiterlijk op 1 juli 2026 gereed moet zijn.

2. Arbeidsmarktdienstverlening in en via Werkcentrum

In elke arbeidsmarktregio moet een Werkcentrum worden opgericht. Het Werkcentrum in het Rijk van Nijmegen biedt werkenden, werkzoekenden en werkgevers ondersteuning bij werk-, scholings- en personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum fungeert als het label waaronder de samenwerkingspartners de regionale arbeidsmarktdienstverlening uitvoeren. De labels WerkgeversServicepunt, Leerwerkloket en Regionaal mobiliteitsteam verdwijnen.

Uitgangspunten

Wij zien het Werkcentrum als een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarmee wij dienstverlening over onze organisatiegrenzen heen aanbieden. Het is daarmee aanvullend en versterkend op ieders reguliere dienstverlening. De vraag van de werkende, werkzoekende of werkgever staat centraal, niet het aanbod van de partner. Een vraag kan bij iedere partner binnenkomen, en iedere partner kan die vraag naar de passende arbeidsmarktdienstverleners leiden. Alle partners fungeren daarmee als 'gidsen op de arbeidsmarkt'. Zij helpen de werkenden, werkzoekenden en werkgevers te bepalen welke ondersteuning en dienstverlener het beste aansluit bij hun situatie en leiden hiernaar toe. Ook bieden alle partners conform hun reguliere dienstverlening ondersteuning bij het zoeken naar werk, scholing of personeel.

Uitvoering

Elke partner levert dedicated medewerkers voor het Werkcentrum, zodat er korte lijnen ontstaan in de uitvoering. Interprofessioneel casusoverleg is het platform voor de uitvoering van onze gezamenlijke dienstverlening. In het interprofessioneel casusoverleg kan voor een vraag onderzocht worden of dienstverlening over organisatiegrenzen heen nodig is (en worden afspraken gemaakt voor uitvoering hiervan). Het interprofessioneel casusoverleg verbindt de dedicated medewerkers met elkaar.

Aanvullend op en ondersteunend aan bovenstaande is de inrichting van een (wettelijk verplichte) gidsfunctie zoals benoemd in de eerder genoemde Kamerbrief. Deze gidsfunctie wordt uitgevoerd door UWV en Werkbedrijf, als vertegenwoordiging van gemeenten. Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kunnen zich rechtstreeks tot deze gidsen wenden, bijvoorbeeld bij een inlooppunt. Ook kan deze gidsfunctie de 'gidsen op de arbeidsmarkt' van iedere partner ondersteunen en adviseren. De gidsen nemen ook deel aan het interprofessioneel casusoverleg. Nadere uitwerking van hoe de

³ In maart 2024 zijn de colleges van de gemeenten in Rijk van Nijmegen geïnformeerd over het meerjarenperspectief en over de recente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de betrokkenheid van de RTA hierbij.

verplichte gidsfunctie UWV en Werkbedrijf zich verhoudt tot het uitgangspunt van gezamenlijke verantwoordelijkheid / alle partners zijn 'gidsen' op de arbeidsmarkt, volgt in de loop van dit jaar.

We streven ernaar om uiterlijk 1 januari 2026 de dedicated medewerkers, het interprofessioneel casusoverleg en de gidsfunctie operationeel te hebben. In 2025 is de dienstverlening vanuit het Leerwerkloket en mobiliteitsteam geborgd. We zorgen voor een goede aansluiting op elkaar.

3. Ondersteuning en coördinatie

Het is onze intentie om parallel aan de uitrol van het Werkcentrum een ondersteunende functie in te richten. Uitgangspunt daarbij is dat voor een optimaal systeem waarin we werken aan het bereiken van de doelen en ambities, het essentieel is dat de advisering, ondersteuning en coördinatie van zowel het Regionaal Beraad als het Werkcentrum goed zijn georganiseerd.

De contouren hiervoor zijn dat de functie zich richt op de coördinatie van de activiteiten, verbinding tussen uitvoering en beleid, en advisering over dekkend (en gezamenlijk) aanbod aan onder andere het Regionaal Beraad. Deze functie is neutraal en speelt een sleutelrol in het afstemmen en faciliteren van alle betrokken partijen en gremia. Nadere uitwerking van de functie volgt in de loop van dit jaar.

Wet van school naar duurzaam werk

We volgen de ontwikkelingen in de Wet van school naar duurzaam werk en onderzoeken, daar waar er raakvlakken zijn, hoe een en ander elkaar kan versterken.

Financiën

We maken een onderscheid in de regionale middelen vóór 2025 en vanaf 2025.

Voor 2025

In figuur 1 staan de regionale middelen die beschikbaar zijn voor de ambities uit het meerjarenperspectief van de RTA.

Figuur 1 Overzicht stand van zaken financiële middelen vóór 2025

Afkomstig van	Naam geldstroom	Restant per 31/12/2024	Beheerd door
Rijk	Perspectief op werk	€ 621.258	Team RTA / MGR
Rijk	Dichterbij dan je denkt	€ 376.314	Centrumgemeente
Provincie	Gelrepact I	€ 0	Centrumgemeente

Qua besluitvorming geldt dat de besteding van de middelen wordt voorgelegd aan de RTA (in de toekomst Regionaal Beraad). Als binnen de RTA overeenstemming is over deze besteding, kunnen betreffende arbeidsmarktpartners tot uitvoering overgaan.

Vanaf 2025

Vanaf 2025 stelt het Rijk nieuwe budgetten ter beschikking om de samenwerking tussen partners in de arbeidsmarktregio te stimuleren en te faciliteren. De centrumgemeente ontvangt de regionale (gemeentelijke) middelen via de meicirculaire 2025. De middelen voor de andere partners ontvangen deze partners zelf. Hieronder staat een overzicht van de middelen in 2025. Zoals uit figuur 2 op de volgende pagina blijkt, zijn er tijdelijke en structurele middelen.

Figuur 2 Overzicht financiële middelen in 2025 landelijk naar partners en doel*

Aard middelen		publiek			privaat	Zeggenschap middelen:**
		Centrum Gemeenten* (Rijk van Nijmegen)	UWV*	SBB*	Sociale partners*	
Tijdelijk	Dienstverlening					
	Impuls gezamenlijke dienstverlening	€ 35,0 miljoen (€ 1,0 mln)	-	-	-	Regionaal Beraad
Structureel	Impuls	-	-	-	€ 15,0 miljoen	Eigen organisatie
	Gidsfunctie	€ 4,75 miljoen (€ 135.000)	€ 4,75 miljoen			Eigen organisatie
	Versterken arbeidsmarktregio	€ 14,0 miljoen (€ 400.000)				Eigen organisatie
Structureel	Governance					
	Regionale verbinding naar Regionaal Beraad	-	-	€ 1,0 miljoen	€ 4,1 miljoen	Eigen organisatie
	Versterken regiefunctie Regionaal Beraad en coördinatie werkcentrum	€ 4,1 miljoen (€ 117.000)	-	-	-	Eigen organisatie

* Bedragen zijn landelijke bedragen. Alleen bij centrumgemeenten staat de indicatieve bijdrage voor Rijk van Nijmegen tussen haakjes genoemd.

** Deze kolom is toegevoegd en gebaseerd op de tekst in de Kamerbrief hervorming arbeidsmarktinfrastructuur van 29 april 2024, pagina 8: "Hierbij behoudt iedere partners de eigen verantwoordelijkheid en zeggenschap over de eigen middelen die worden ingezet voor gezamenlijke doelen. Over het tijdelijke impulsbudget voor gezamenlijke dienstverlening beslist het Regionaal Beraad in gezamenlijkheid".

Qua besluitvorming over de besteding van de middelen vanaf 2025 geldt dat iedere organisatie die de middelen van het Rijk ontvangt, in principe hier zelf over gaat. Ten aanzien van het budget gezamenlijke dienstverlening heeft het Rijk expliciet opgenomen dat de besteding van de middelen voorgelegd moet worden aan het Regionaal Beraad.

Tot besluit

We hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben over onze plannen voor de regionale arbeidsmarktinfrastructuur. Mocht u een reactie aan ons willen meegeven, dan ontvangen wij deze graag voor 15 mei 2025. Op basis van de ontvangen reacties kunnen we onze plannen zo nodig bijstellen en houden we u hiervan op de hoogte.

Met vriendelijk

John Brom

Voorzitter Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen i.o.