

Gemeente
EDAM
VOLENDAM

# Plan van Aanpak | Omgevingsvisie

concept maart 2019

# Inhoudsopgave | Plan van aanpak


| | |
|---|---|
| Inleiding \| Nederland stapt over op de Omgevingswet | 3 |
| Doel \| Wat willen we in Edam-Volendam bereiken met de omgevingsvisie? | 4 |
| Kaders \| Proces: hoe maken we de omgevingsvisie? | 6 |
| Kaders \| Inhoud: wat komt er in de omgevingsvisie? | 7 |
| Stappenplan \| Hoe ziet het proces eruit? | 9 |
| Participatie en communicatie \| Denk en doe mee | 15 |
| Organisatie \| Naar een andere manier van werken | 17 |

# Inleiding | Nederland stapt over op de Omgevingswet

In Nederland hebben we nu veel verschillende wetten en regels over bouwen, verkeer, wonen, erfgoed, milieu, natuur en water. Om het eenvoudiger en overzichtelijker te maken, treedt in 2021 de Omgevingswet in werking.

De Omgevingswet bundelt al deze wetten in één wet. De bedoeling is dat bedrijven, bewoners en overheden makkelijker zaken kunnen doen op het gebied van ruimtelijke ordening. Er komt meer ruimte voor initiatief, er zijn minder vergunningen nodig en de procedures worden korter. Alle digitale informatie is op één plek te vinden.

De Omgevingswet richt zich ook op meer duurzaamheid, meer maatwerk en het beter betrekken van de samenleving bij ruimtelijke plannen.

## Omgevingsvisie, omgevingsplan en programma

Bij de Omgevingswet horen nieuwe 'instrumenten', zoals de omgevingsvisie, het omgevingsplan en het programma. Elke gemeente moet met deze instrumenten gaan werken.

**Welke instrumenten gebruiken we nu in Edam-Volendam?**
Op dit moment hebben we een structuurvisie en aparte visies over onderwerpen als verkeer, wonen, bouwen, zorg, milieu, water en natuur. Niet alle stukken zijn meer actueel.

Daarnaast hebben we een groot aantal verschillende bestemmingsplannen met de (bouw)regels per gebied.

**Waar gaan we naar toe?**
We willen dat ons ruimtelijke beleid simpeler wordt, met minder regels en meer ruimte voor initiatief.

Daarom maken we:

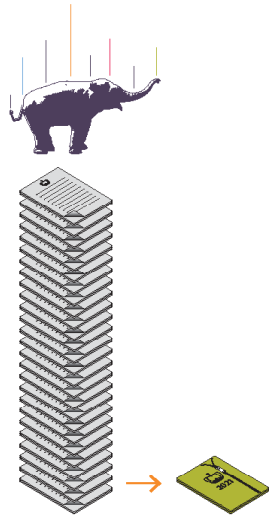
- *Eén visie voor alle onderwerpen die met de leefomgeving te maken hebben: de omgevingsvisie.*
- *Alle lokale regels over de leefomgeving komen in één omgevingsplan. De verschillende bestemmingsplannen worden hierin opgenomen.*
- *De visie kan verder worden uitgewerkt in programma's. Een programma kan over een thema gaan, zoals landbouw of toerisme. Een programma kan ook gericht zijn op ontwikkeling van een gebied.*

Hoe de gemeente Edam-Volendam wil omgaan met het invoeren van de Omgevingswet staat in het Ambitiedocument Omgevingswet. Door het opstellen van de omgevingsvisie geven we invulling aan deze ambities.

## De omgevingsvisie van Edam-Volendam

De omgevingsvisie is een toekomstvisie voor onze (ruimtelijke) leefomgeving. Elke gemeente moet één omgevingsvisie voor haar grondgebied vaststellen. Dit is geen optelsom van bestaand beleid, maar een samenhangende visie over alle terreinen van de ruimtelijke leefomgeving.

Dit Plan van Aanpak beschrijft hoe we de omgevingsvisie in Edam-Volendam willen opstellen. Als het Plan van Aanpak begin 2019 is vastgesteld, gaan we van start. Het is de bedoeling dat de omgevingsvisie in 2020 klaar is.



# **Doel** | Wat willen we in Edam-Volendam bereiken met de omgevingsvisie?

Het invoeren van de omgevingsvisie is voor elke gemeente verplicht. Hoe die visie eruit ziet en wat er precies in staat – dat is vrij. Daarom willen we dat onze omgevingsvisie aansluit op wat we belangrijk vinden in Edam-Volendam: onze kernwaarden en ambities.

Met het invoeren van de omgevingsvisie willen we drie dingen bereiken:



1

## EEN GOEDE LEEFOMGEVING IN EDAM-VOLENDAM

We vinden het belangrijk dat iedereen in onze gemeente op een prettige manier kan leven. Kinderen moeten bijvoorbeeld veilig buiten kunnen spelen, jongeren en ouderen hebben een goede plek nodig om te wonen en er is zorg voor elkaar. Ondernemers hebben ruimte om bedrijven te starten en te laten groeien. Toeristen zijn welkom en tegelijkertijd kunnen onze bewoners op een goede manier wonen en werken.

De gemeente heeft als taak om hiervoor te zorgen. In onze omgevingsvisie geven we daarom aan hoe we werken aan een goede leefomgeving voor onze bewoners, ondernemers en bezoekers. En we beschrijven hoe we die leefomgeving op een goede manier kunnen beheren, gebruiken en ontwikkelen.[1]

2

## DUIDELIJKE VISIE VOOR DE TOEKOMST VAN EDAM-VOLENDAM

De komende jaren komen er grote vraagstukken op ons af. Hoe gaan we om met bewoners die steeds ouder worden? Hoe zorgen we dat iedere woning van het gas af gaat? Hoe gaan we om met het tekort aan woningen in de regio? Hoe houden we droge voeten als de bodem daalt en het steeds vaker regent? Hoe zorgen we voor een goede toekomst voor onze bedrijven en boerderijen?

Om antwoord te kunnen geven op dit soort vraagstukken hebben we een visie voor de toekomst nodig. We kunnen deze vraagstukken ook niet los van elkaar zien. We maken daarom één visie, waarin al die verschillende onderwerpen in samenhang worden bekeken.[2]

[1] Artikel 1.3 Omgevingswet; [2] Artikel 1.2 Omgevingswet

3

## RUIMTE VOOR INITIATIEF

Onze gemeente zit vol met ondernemende mensen, verenigingen en bedrijven. Zij maken met hun initiatieven onze omgeving tot wat die is. Wij willen ze daarvoor voldoende mogelijkheden en een goede dienstverlening bieden. Dit staat beschreven in ons ambitiedocument voor de Omgevingswet. In de omgevingsvisie willen we hier een vervolg aan geven.

De omgevingsvisie beschrijft straks de gewenste ontwikkelingsrichting van onze leefomgeving. Met de visie geven we ruimte aan initiatieven, zeker als die plannen bijdragen aan de gewenste koers. En de visie geeft een duidelijke richting om samen te werken aan een goede leefomgeving. Samen, uitnodigend, servicegericht en met ruimte voor maatwerk.



# **Kaders** | Proces: hoe maken we de omgevingsvisie?

Om het opstellen van de omgevingsvisie goed te laten verlopen, hanteren we de volgende uitgangspunten voor het proces:

### We maken gebruik van wat er is

We doen geen werk dubbel. We inventariseren eerst welk beleid we al hebben en welke projecten er lopen. Alles wat actueel is en past binnen de doelen en regels van de Omgevingswet, geldt als basis voor de visie. Alles wat niet meer actueel is, of wordt beïnvloedt door vraagstukken en uitdagingen die op ons af komen, is onderwerp van gesprek.

### Wisselwerking tussen gemeente en bewoners

We maken de omgevingsvisie samen met bewoners, ondernemers, organisaties, verenigingen, buurgemeenten, (regionale) partijen en de provincie. Dit doen we in een goede wisselwerking met elkaar. Dat betekent dat we ons in de gemeente voorbereiden en 'buiten' het gesprek voeren over de visie. We verwerken de inbreng en checken bij de deelnemers of ze zich herkennen in wat we gedaan hebben. We geven altijd een goede uitleg over de gemaakte afweging.

### Kort proces, waarbij iedereen mee kan doen

We willen dat zoveel mogelijk mensen kunnen meedoen met het opstellen van de omgevingsvisie. Daarom zetten we verschillende gespreksmiddelen in: zowel online als 'op straat'. Zo kan iedereen meedoen op een manier en een moment dat hem of haar goed uitkomt. We zorgen voor een doorlopende en herkenbare communicatie over het project. Het proces is kort, eenvoudig en voor iedereen goed te volgen.

### Een andere manier van werken

Het idee achter de Omgevingswet is dat overheden anders gaan werken: uitnodigend en faciliterend. Dit vraagt om een andere houding en capaciteiten van ambtenaren, wethouders en raadsleden: meer denken in mogelijkheden, in overleg met elkaar en met de bewoners keuzes maken. We grijpen het maken van de omgevingsvisie daarom aan om te leren en ontwikkelen, zodat we onze organisatie klaarstomen voor de Omgevingswet.

# **Kaders** | Inhoud: wat komt er in de omgevingsvisie?

Voor de inhoud van de omgevingsvisie hanteren we de volgende uitgangspunten:

### Voldoen aan de Omgevingswet

Onze omgevingsvisie moet minstens bevatten wat de Omgevingswet ons voorschrijft.[3] Dat is een beschrijving op hoofdlijnen van:

- *De (gewenste) kwaliteit van de leefomgeving*
- *De geplande ontwikkeling, gebruik, beheer en bescherming van het grondgebied*
- *Het samenhangende beleid voor onze leefomgeving*

### Visie voor de gehele gemeente én voor de kernen

Onze omgevingsvisie moet op verschillende schaalniveaus gaan werken. De visie moet allereerst aansluiten bij de eigenschappen en de kernwaarden van heel Edam-Volendam. Een aantal grote vraagstukken (zoals energie en klimaat) worden daarom voor de gemeente als geheel bekeken. Ook de afstemming met de regio en de buurgemeenten, het waterschap en de provincie is hierbij belangrijk. Tegelijkertijd gaat de visie over de kwaliteiten en het karakter van de afzonderlijke gebieden en de kernen. We maken de visie gebiedsgericht voor de specifieke, lokale uitdagingen die op de kernen afkomen.




### Wat maken we voor product?

**Overzichtelijk en uitnodigend**

Onze omgevingsvisie wordt leesbaar en begrijpelijk voor iedereen. We maken een uitnodigende visie, die op een moderne manier toegankelijk is voor onze inwoners en bedrijven. De visie wordt kort en bondig, maar ook concreet genoeg om een duidelijke richting voor de toekomst uit te stippelen. Een omgevingsvisie met lef.

**Flexibel en praktisch**

Er komen steeds nieuwe uitdagingen op onze gemeente af. Wat we nu belangrijk vinden, is over een paar jaar misschien al achterhaald. De omgevingsvisie moet flexibel zijn. We maken daarom geen ‘eindbeeld’, maar een koers voor de toekomst. Tegelijkertijd maken we de omgevingsvisie concreet genoeg om richting te geven voor de komende tien jaar.

In de omgevingsvisie beschrijven we ook de rol van de gemeente, en de rollen van de verschillende andere partijen in de samenleving bij de uitvoering van de omgevingsvisie.

[3] Afdeling 3.1, artikel 3.2 Omgevingswet

### Trots op het ‘merk’ Edam-Volendam

Onze inwoners zijn trots op de plek waar ze wonen en werken. De lokale producten, de muziek , de sport en de tradities zijn onderdeel van het leven Edam-Volendam. Ondernemers vinden het belangrijk dat de naam van de gemeente op hun visitekaartje staat en toeristen komen in groten getale op onze kernen af. En hoewel we daar wel eens overlast van ondervinden, hoort het er ook bij. Het ondernemende en betrokken karakter van de gemeente staat daarom centraal in onze omgevingsvisie.

### Samenhangend antwoord op grote vraagstukken

We verwachten dat de omgevingsvisie een duidelijke, koers uitzet voor de toekomst. Een visie waar bijvoorbeeld verkeer, erfgoed, wonen, milieu, landschap, water in samenhang worden bekeken. Daarom hebben we een eerste verkenning gedaan van de opgaven, die op onze gemeente afkomen. Deze worden in het proces naar de omgevingsvisie aangevuld en aangescherpt. We gaan in elk geval aan de slag met:

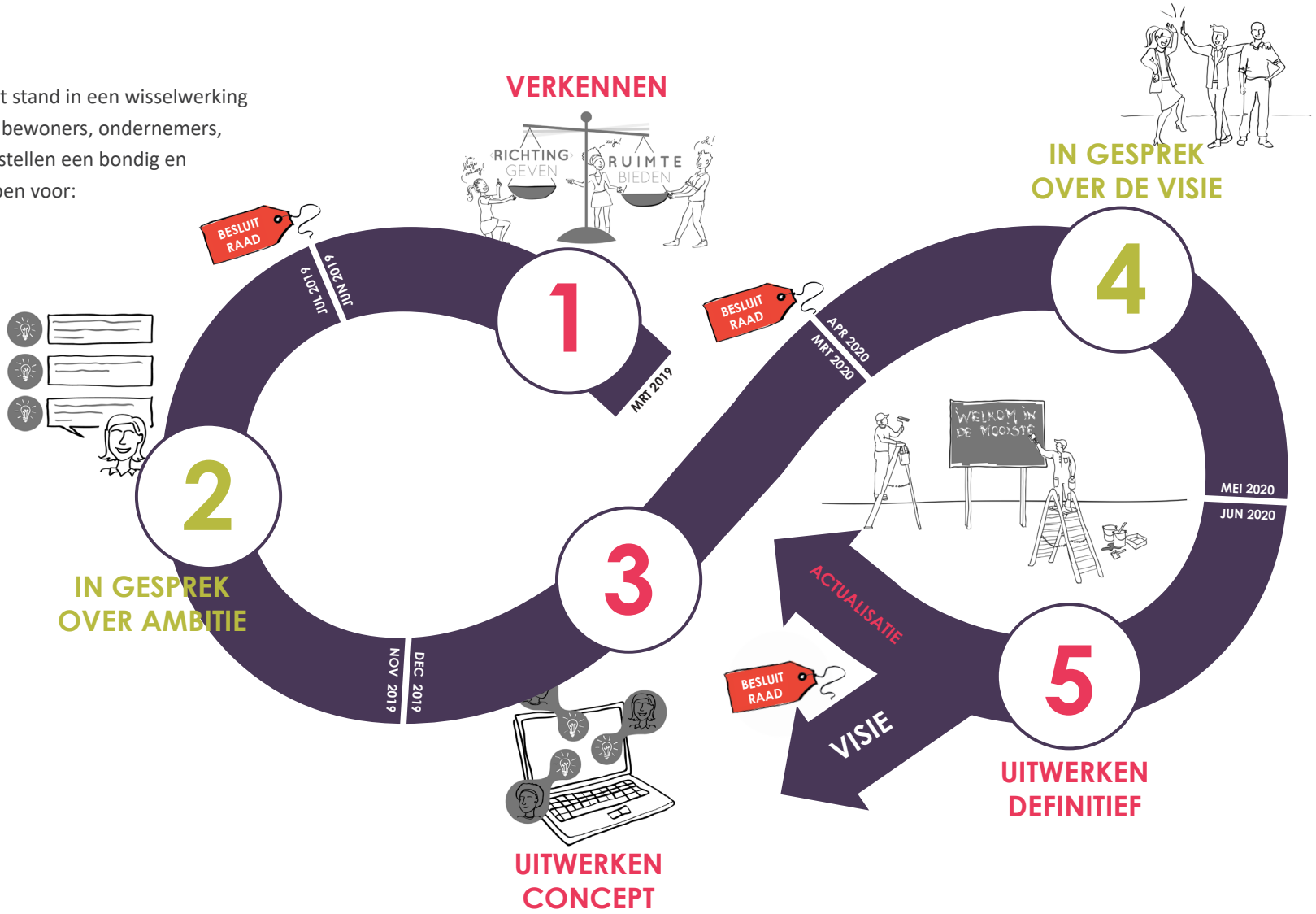
- een goede balans tussen toerisme en leefbaarheid;
- vitale scholen en voorzieningen in de kernen;
- energietransitie en klimaatadaptatie;
- vergrijzing, zelfredzaamheid en zorg voor elkaar;
- kwaliteit en beheer van de openbare ruimte;
- woonruimte voor alle doelgroepen;
- ruimte voor economie en werkgelegenheid;
- bodemdaling en het landschap;
- de bereikbaarheid van de gemeente.




“Edam-Volendam is een sterk merk. Dit is de basis voor de omgevingsvisie.”

# Stappenplan | Hoe ziet het proces eruit?

Onze omgevingsvisie komt tot stand in een wisselwerking tussen de gemeente en onze bewoners, ondernemers, organisaties en de regio. We stellen een bondig en zorgvuldig proces in vijf stappen voor:



# **Stap één |** Verkennen van ruimte en richting (maart-juni 2019)

### Wat hebben we? Waarover gaan we in gesprek?

In de eerste stap vatten we bestaande visies en ambities samen. Lopende visietrajecten, projecten, participatie-processen en initiatieven worden bekeken. Ook analyseren we het beleid van andere overheden. Resultaat: een basisdocument met een beschrijving van de 'rode draad': Wat hebben we? Wat willen we weten? Dit document geeft richting én ruimte voor de gesprekken over de toekomst.

### Met wie gaan we in gesprek? Welke vragen stellen we?

We doen ook een verkenning naar bewoners, bedrijven, organisaties en overheden die we willen spreken bij het opstellen van de omgevingsvisie. We zetten de juiste vragen op papier. Dit verwerken we in het basisdocument, dat we ter besluitvorming aan het college en de raad voorleggen.

### Lancering interactief platform

Om mensen uit Edam-Volendam goed bij de omgevingsvisie te betrekken, lanceren we een (online) platform waar informatie over het proces te vinden is en waar mensen kunnen reageren op ideeën van de gemeente en van anderen. Een plek waar iedereen met een idee of initiatief zich kan melden. Het wordt één platform waar actuele informatie wordt gegeven en waar ruimte is voor dialoog.




## Resultaat stap 1: een nota van verkenning

# **Stap twee |** In gesprek over ambities (juli-november 2019)

Op basis van de verkenning uit stap 1 kunnen we met duidelijke onderwerpen en gerichte vragen op pad. We voeren het gesprek op verschillende niveaus (bewoners, raad en regio), over de ambities van de gemeente als geheel én van de kernen. Wat zijn de kwaliteiten en de verbeterpunten, welke uitdagingen komen op ons af? Wat zijn onze wensen, kansen en behoeftes voor de toekomst? We voeren het gesprek op verschillende manieren:

### Het (mobiele) praathuis on tour

We gaan actief in gesprek met bewoners van de hele gemeente Edam-Volendam. Van Oosthuizen tot Volendam en van Edam tot Beets. We maken het leuk en interessant om mee te praten en haken aan bij bestaande evenementen. Dit verlaagt de drempel om mee te doen.

### Gesprekstafels en interviews

Daarnaast organiseren we tafelgesprekken en interviews met organisaties, verenigingen, ondernemers en keten-partners (provincie, buurgemeenten, GGD, Omgevings-dienst, veiligheidsregio, waterschap). We maken hierbij zoveel mogelijk gebruik van overlegstructuren en processen die er zijn. Door de gesprekken met direct betrokkenen kunnen we dieper op de belangrijke onderwerpen ingaan.

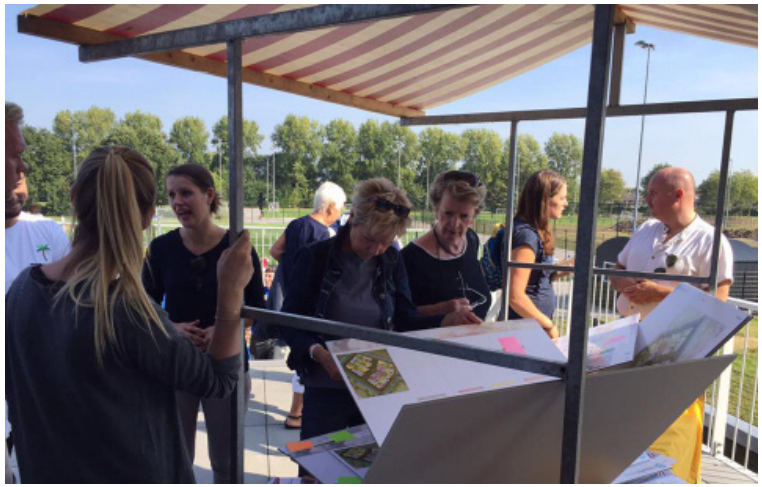
### Online vragenlijst

We zorgen ervoor dat iedereen mee kan doen op een moment dat het hem of haar uitkomt. Mensen die we nog niet hebben gesproken in het praathuis of aan een gesprekstafel bereiken we met laagdrempelige vragen via een online enquête.

### In gesprek met college, raad en organisatie

In deze stap gaan we ook in gesprek met het college, de raad en met de gemeentelijke organisatie over de ambities voor de toekomst en de gewenste rolverdeling tussen raad, organisatie en samenleving.



## Resultaat stap 2: een participatieverslag (wat is er opgehaald)

# Stap drie | Uitwerken (december 2019-maart 2020)

In deze stap brengen we de verkenning uit stap 1 en opbrengsten van de gesprekken uit stap 2 samen.

### Identiteit en ambities opschrijven

Allereerst beschrijven we de identiteit van de gemeente als geheel en van de verschillende kernen. Dit vormt de basis van de omgevingsvisie. Daarnaast formuleren we de ambities voor de toekomst: de gewenste kwaliteit van onze leefomgeving en het toekomstige gebruik, beheer, bescherming en de ontwikkelingen.

### Analyse trends en ontwikkelingen

Ook worden de meest relevante trends en ontwikkelingen geïnventariseerd. Dit geeft duidelijkheid over keuzes en consequenties bij het formuleren van een gezamenlijke ambitie. Op basis hiervan kunnen in de vervolgstappen prioriteiten worden gesteld, keuzes worden gemaakt en ambities worden geconcretiseerd.

### Eerste globale visie

Aan het eind van stap 3 voegen we alle tussenresultaten samen in een globale visie. We lichten de keuzes toe en doen een eerste toets op haalbaarheid vanuit verschillende invalshoeken (juridisch, financieel, milieu, beleid andere overheden, etc.).

### Vaststellen door de raad

We leggen de globale visie ter besluitvorming voor aan het college en de raad en bespreken met hen ook de ruimte en richting voor de participatie in de volgende stap.




## Resultaat stap 3: een eerste globale visie

# **Stap vier |** In gesprek over de visie (april-mei 2020)

Op basis van de concept-visie uit stap 3 voeren we met de mensen uit Edam-Volendam een verdiepend gesprek over de toekomst en vooral over de weg daarnaartoe, over keuzes en prioriteiten. En we bespreken hoe we onze ambities kunnen verwezenlijken (waar, wat, hoeveel?). In deze stap checken we ook of we de concept-visie goed hebben verwoord: “Bent u het eens met wat we tot nu toe hebben gedaan?” We doen dat weer op vier manieren:

### Het (mobiele) praathuis on tour: ronde twee

Het praathuis begint een begrip te worden in de gemeente. Bewoners, ondernemers en organisaties hebben het huis op lokale evenementen en online via diverse kanalen voorbij zien komen. We gaan nog een keer terug naar de kernen om over de concept-visie in gesprek te gaan.

### Vervolg gesprekstafels

De meest betrokken personen, organisaties en regionale (keten)partners nodigen we uit voor een verdiepend tafelgesprek. Nu gaan de verschillende partijen met ons en met elkaar in gesprek over keuzes en prioriteiten en de concrete invulling van de visie.

### Online stellingen

We nodigen de mensen uit voor tweede online vragenlijst. Dit keer zetten we stellingen klaar. Zo kaarten we keuzes en compromissen aan die op tafel zijn gekomen. Inmiddels hebben we via persoonlijke gesprekken en het nieuwe platform gegevens verzameld van mensen die op de hoogte willen blijven. Deze nodigen we uit voor de nieuwe vragenlijst. Ook verspreiden we promotiemateriaal via de bekende media- en gemeentelijke kanalen.

### In gesprek met college, raad en de organisatie

In deze stap gaan we in gesprek met het college, de raad en met de gemeentelijke organisatie over keuzes en prioriteiten en de concrete invulling van de visie.




## Resultaat stap 4: een participatieverslag (wat is er opgehaald)

# **Stap vijf |** Definitieve visie opstellen en vaststellen (juni-september 2020)

In stap 5 verwerken we alles wat we tot nu toe hebben opgehaald en uitgezocht tot een definitieve omgevingsvisie.

### Haalbaarheid en vervolg

We lichten onze keuzes toe en doen ook een gedetailleerde toets op haalbaarheid vanuit verschillende invalshoeken (juridisch, financieel, milieu, beleid andere overheden, etc.). De omgevingsvisie is de basis voor de andere instrumenten van de Omgevingswet. Daarom beschrijven we in de omgevingsvisie hoe we om willen gaan met programma's (waarin invulling wordt gegeven aan de uitvoering) en het omgevingsplan (waarin lokale regelgeving voor de fysieke leefomgeving een plaats krijgt).

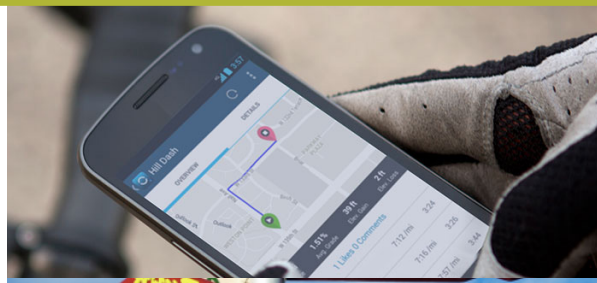
### Vaststellen van de omgevingsvisie

De omgevingsvisie moet daarna worden vastgesteld volgens de voor structuurvisie en bestemmingsplannen gebruikelijke procedure.




**De definitieve vaststelling van de omgevingsvisie door de gemeenteraad staat gepland voor september 2020.**

# Participatie en communicatie| Denk en doe mee!






## Denk en Doe mee!-campagne

De omgevingsvisie is voor veel mensen een abstract begrip. Een uitnodiging als 'Denk mee over de omgevingsvisie' zal daarom maar een selecte groep mensen aanpreken. Dit levert dan ook geen evenwichtig beeld op van wat onze inwoners belangrijk vinden.

Om zoveel mogelijk verschillende mensen te betrekken, zorgen we voor een herkenbare Denk en Doe mee!-campagne. We zorgen dat bewoners zich aangesproken en uitgenodigd voelen om mee te denken over de toekomst van de gemeente. Het thema 'de koers van Edam-Volendam' is laagdrempelig, spreekt verschillende doelgroepen aan, kan gemakkelijk overgenomen worden door diverse partijen en bijvoorbeeld worden gedeeld op lokale social media. De collegeleden krijgen in de campagne een duidelijke rol. Samen bepalen we de koers voor de toekomst!

## Een mix aan communicatiemiddelen

Het interactieve platform en de gemeentelijke website vormen de basis van de communicatie. Hier is altijd actuele informatie over de omgevingsvisie te vinden.

Om mensen te bereiken en op de hoogte te houden zetten we daarnaast berichten of advertenties in de volgende media: Nivo (krant Volendam), Stadskrant (Edam), Uitkomst (Zeevang). We maken gebruik van de digitale nieuwsbrief van de gemeente (800 abonnees), berichten op social media, we delen folders uit, hangen posters op en we zetten aanwezige netwerken en overlegstructuren in. Zo worden onze inwoners bekend met de visie en wordt de drempel om mee te praten verlaagd.

## Een beeld zegt meer dan 1000 woorden

Door video in te zetten bereiken we nog meer mensen. Van elk 'straatmoment' maken we een kort videoverslag dat we online delen. De onderwerpen zijn serieus maar de toon is grappig en origineel. De video's moeten uitnodigend zijn om naar te kijken en om mee te doen! De hoofdrolspelers (bewoners) in de video kunnen de beelden zelf delen, waardoor deze een groot lokaal bereik hebben. In elke video communiceren we de link naar het platform en vragenlijst.






### Het praathuis krijgt vleugels (of wielen)

In ons praathuis spreken we mensen spontaan aan. We bereiken zo verschillende doelgroepen. Hoe kijkt ieder tegen hun dorp of stad aan? Hoe ziet het dorp er in de toekomst uit en welke rol speelt het in de totale gemeente of in de regio? Wat zouden zij aanpakken als ze de baas van de gemeente zouden zijn? Bij het praathuis staan 'lokale bekenden'. Dit maakt het makkelijker voor mensen om mee te doen. Zij spreken immers dezelfde taal.

We kondigen onze toer aan via een aansprekende campagne in lokale media en via communicatiekanalen van de gemeente en andere partijen in het gebied. We bezoeken bestaande evenementen om het gesprek aan te knopen. We gaan zelf naar de mensen toe!

Lokale evenementen die we kunnen bezoeken zijn:

- Muziekfeest in Beets: april – Beets
- Koningsdag: april – Volendam
- Pianowandeling: mei – Edam
- Sportevenement: juni – Volendam
- Kunstroute: juli – Oosthuizen
- Kaasmarkt of Singelfestival: aug/sep – Edam

Iedereen die we spreken nodigen we direct uit om ook mee te doen met het vervolgproces. Meer informatie vinden ze op het participatieplatform.




"Elke kern heeft zijn eigen identiteit en ideeën. Daarom gaan we met een mobiel praathuis op pad."

# **Organisatie|** Naar een andere manier van werken

## Compact kernteam, in overleg met de gebruiker

Bij het opstellen van de omgevingsvisie willen we dat de gebruiker van de leefomgeving centraal staat. Dat zijn onze bewoners, ondernemers en bezoekers. De gemeente coördineert en faciliteert het opstellen van de omgevingsvisie en doet dat in nauw overleg met deze partijen. Voor het opstellen van de omgevingsvisie is een compact kernteam opgericht:

**Team Omgevingsvisie**

Het Team Omgevingsvisie heeft als taak om de omgevingsvisie op te stellen, met de producten en het proces zoals in dit plan van aanpak zijn omschreven. Het team bestaat uit drie vaste leden: een omgevingsmanager (inhoud), een procesmanager (proces) en een communicatie-adviseur.

Daarnaast zijn er in het team zeven personen die de verschillende afdelingen van de gemeente vertegenwoordigen. Deze 'contactpersonen' zorgen binnen de afdelingen voor afstemming en doen een beroep op vakspecialisten. Waar nodig wordt externe ondersteuning ingezet, bijvoorbeeld voor de participatie- en communicatie (digitaal platform), ondersteuning bij het proces of het product, begeleiding van (raad)sessies, inventarisatie, toetsing en digitalisering van de omgevingsvisie.

## Afstemming met de opdrachtgever(s)

De volgende personen zijn namens het bestuur en de gemeentelijke organisatie opdrachtgever voor het opstellen van de omgevingsvisie:

**Vertegenwoordiging bestuurlijk opdrachtgever**

- *wethouder Runderkamp/portefeuillehouder organisatieontwikkeling (hoofdverantwoordelijk)*
- *wethouder Koning/portefeuillehouder ruimtelijke ontwikkeling (medeverantwoordelijk)*

**Ambtelijk opdrachtgever**

- *algemeen directeur / gemeentesecretaris*

**Ambtelijk opdrachtnemer**

- *hoofd afdeling ruimtelijke ontwikkeling*

De voortgang van het project wordt besproken met de stuurgroep Omgevingswet. Daarin zitten de bestuurlijk opdrachtgever, en de ambtelijk opdrachtgever en -nemer.

Daarnaast wordt regelmatig afstemming gezocht met de Werkgroep Omgevingsprofiel, die binnen de gemeente verantwoordelijk is voor de implementatie van de nieuwe instrumenten van de Omgevingswet.

## Een andere manier van werken

De komst van de Omgevingswet vraagt om een andere manier van werken van de gemeentelijke organisatie. Deze nieuwe manier van werken – samenhangend, sneller, met participatie en met ruimte voor initiatief – willen we met het opstellen van de omgevingsvisie in gang zetten.

De gemeentelijke organisatie wordt daarom nauw betrokken bij het maken van de visie. Als er nog onvoldoende kennis of vaardigheden in huis zijn, willen we deze tijdens het traject ontwikkelen. Dit gebeurt in overleg met de werkgroepen Organisatieprofiel en Persoonsprofiel.

# We zijn al begonnen!

Dit plan van aanpak is tot stand gekomen in een actief proces met verschillende medewerkers uit de organisatie. Niet vanachter ons bureau, maar op de fiets, op straat en in verschillende werksessies.















Gemeente
EDAM
VOLENDAM

*Ondernemend en betrokken.*

*in samenwerking met:*

VOLQ

W. van der Knoopdreef 1
1132 KN Volendam
Telefoon: 0299-398398
Email: info@edam-volendam.nl

www.edam-volendam.nl