

Zaaknummer: 850626

De raad van de gemeente Kaag en Braassem;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie Kaag en Braassem d.d. 25-6-2025;

gelet op het bepaalde in artikel 107 van de Gemeentewet;

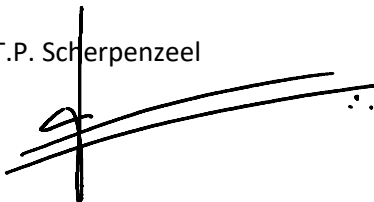
b e s l u i t:

1. Het generieke functieprofiel voor de griffier conform het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' (bijlage 1.a) vast te stellen, inclusief de daarbij horende schaalindeling, namelijk schaal 14;
2. De huidige arbeidsovereenkomst van de griffier in Kaag en Braassem aan te passen naar de indeling conform het voorstel 'op weg naar gelijkwaardige verhoudingen', en daarmee naar schaal 14;
3. Ter kennisgeving aan te nemen dat de werkgeverscommissie het stappenplan van de VNG (bijlage 1.b) heeft gevolgd zodat daarmee de besluiten 1 en 2 met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2025 ingang kunnen hebben;
4. De werkgeverscommissie de opdracht te geven om te bekijken of en, zo ja, in welke zin de griffiersinstructie hierop moet worden aangepast.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Kaag en Braassem gehouden op 7 juli 2025.

de griffier,

T.P. Scherpenzeel



de voorzitter,

A. Heijstee-Bolt



Bijlagen behorende bij dit besluit:

- 1a. bijlage bij VNG ledenbrief van 14 juli 2022: "Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen"
- 1b. bijlage bij VNG ledenbrief van 14 juli 2022: "Het stappenplan van de VNG"