VOORSTEL

Datum:	7 juli 2025, 19:30 – 22:30 uur
Steller:	Werkgroep Bestuurscultuur
Onderwerp:	Bestuurscultuur gemeente Hilversum

Voorstel
Besloten vergadering over de bestuurscultuur en omgangsvormen van het gemeentebestuur van Hilversum.

Samenvatting
De raadswerkgroep bestuurscultuur stelt voor om met raad en college in gesprek te gaan over normen, waarden, houding en gedrag binnen het gemeentebestuur van Hilversum. Directe aanleiding vormen de ontwikkelingen rond het vertrek van wethouder Heller in februari van dit jaar.

Inleiding
Er zijn raadsleden die vragen hebben over wat voorafging aan het vertrek van wethouder Heller. Afgesproken is dat in een besloten raadsbijeenkomst wordt gesproken over de feitelijke ontwikkelingen die aanleiding vormden voor het vertrek. Daarnaast is er behoefte om te spreken over verbetering van de bestuurscultuur en omgangsvormen.
Voorgesteld wordt om een besloten (commissie)vergadering te houden, maar waarin afgeweken wordt van de gebruikelijke vergaderorde. Raads- en collegeleden moeten vrij met elkaar van gedachten kunnen wisselen. Alle raads- en collegeleden worden gevraagd om aan het open gesprek deel te nemen. De gebruikelijke vergaderorde die geldt voor een commissievergadering wordt losgelaten, wat onder meer betekent dat geen spreektijden gelden voor fracties; raadsleden hebben de gelegenheid om zelfstandig deel te nemen aan het gesprek. Het gesprek wordt geleid door een onafhankelijke gespreksleider.
De vergadering wordt opgedeeld in een terugblik en een vooruitblik.

Terugblik
In het eerste deel van de bijeenkomst wordt gesproken over de feitelijke ontwikkelingen die aanleiding vormden voor het vertrek van wethouder Heller in februari van dit jaar. Raadsleden hebben behoefte om hierover met collegeleden en met elkaar in gesprek te gaan, ook naar aanleiding van vrijgegeven (geheime) documenten. Daarnaast is er behoefte om breder terug te blikken op gedrag en omgangsvormen binnen het gemeentebestuur in de huidige raadsperiode.

Vooruitblik
De uitkomsten van de terugblik moeten leiden tot aandachtspunten voor de toekomst: welke cultuuraspecten en omgangsvormen willen raad en college behouden en op welke punten is verandering nodig? Het gesprek moet leiden tot afspraken over normen en waarden binnen het gemeentebestuur en bijpassende omgangsvormen, die ook rechtdoen aan de staatsrechtelijke verhoudingen.

Probleemstelling/doel

In de vergadering wordt teruggeblikt en vooruitgeblikt:

- Terugblik: welke feitelijke ontwikkelingen waren aanleiding voor het vertrek van wethouder Heller? Welke lessen kunnen hieruit getrokken worden? Maar ook breder: welke bestuurscultuurkenmerken uit de huidige raadsperiode vinden raads- en collegeleden voor verbetering vatbaar?
- Vooruitblik: welke afspraken willen raad en college maken om de bestuurscultuur te verbeteren? Welke cultuur en werkwijze draagt bij aan optimale samenwerking en een effectief gemeentebestuur?..

Argumenten

Het gesprek beoogt bij te dragen aan verbetering van de bestuurscultuur in Hilversum.

Kanttekeningen

- Het gesprek biedt gelegenheid om ‘het hart te luchten’, maar daardoor kan ook een sfeer ontstaan van ‘alles mag gezegd worden’. Het is van belang dat openheid en oprechtheid gepaard gaan met respectvolle omgangsvormen. Een onafhankelijke gespreksleider speelt hierin een belangrijke rol, maar ook raads- en collegeleden hebben hierin een cruciale verantwoordelijkheid.
- Mogelijk zal de bijeenkomst niet leiden tot eenduidige inzichten en afspraken over de bestuurscultuur.

Financiën

Niet van toepassing

Uitvoering

Mogelijk zijn vervolgstappen wenselijk. Overwogen kan worden om na de zomer verder met elkaar in gesprek te gaan over de gewenste bestuurscultuur, inclusief het toewerken naar een concrete aanpak om die te realiseren.

Bijlage(n)

--