	Gemeenschappelijke regeling: Regio West-Brabant (RWB)
*	**Vestigingsplaats van de GR** Etten-Leur
*	**Doel van de GR** Werken aan een economisch krachtige regio. Door de regio is een Actieprogramma RWB 2019 – 2023 vastgesteld. De ontwikkeling van een aantrekkelijk vestigingsklimaat is daarin leidend. Er wordt gewerkt in vier pijlers: Economie, Arbeidsmarkt, Mobiliteit en Ruimte. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuw Actieprogramma.
*	**Relaties met programma's en doelstellingen van de gemeente Drimmelen** De RWB is een belangrijke partner als het gaat om het bereiken van onze doelen op het gebied van programma 2 (Mobiliteit) en programma 3 (Ruimte, Wonen, (VrijetijdsEconomie).
*	**Deelnemende gemeenten** De gemeenten: Alphen-Chaam, Altena, Baarle-Nassau, Bergen op Zoom, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Woensdrecht, Zundert.
*	**Uittredingsbepalingen zoals opgenomen in de gemeenschappelijke regeling** Artikel 36 1. Een deelnemende gemeente kan uittreden uit de regeling door toezending aan het algemeen bestuur van daartoe strekkende besluiten van haar college van Burgemeester en Wethouders. De uittreding vindt, behoudens een door het algemeen bestuur geaccepteerde afwijking, plaats op 1 januari van het tweede jaar, volgend op dat waarin het besluit tot uittreding in de Staatscourant is bekend gemaakt. 2. Het algemeen bestuur regelt na overleg met de betrokken gemeente, onder mededeling aan Gedeputeerde Staten, de financiële verplichtingen, alsmede de overige gevolgen van de uittreding. Daarbij brengt het algemeen bestuur in elk geval de financiële consequenties van de uittreding in beeld en draagt zij er zorg voor dat het openbaar lichaam een redelijke periode krijgt om haar begroting en formatie in overeenstemming te brengen met het nieuwe aantal deelnemers. Verplichtingen die specifiek voor de uittredende gemeente zijn aangegaan zullen daarbij in principe ook door die gemeente nagekomen dienen te worden.
*	**Bestuurlijk belang** (naam portefeuillehouder) Het algemeen bestuur wordt gevormd door bestuurders vanuit de 16 deelnemende gemeenten. Vanuit de gemeente Drimmelen maakt burgemeester Scholtze deel uit van het algemeen bestuur wethouder Simons van diverse Commissies van Advies.
1	**Zijn de stukken tijdig ingediend door de GR bij de gemeente?**

	De jaarstukken 2022 en de ontwerpbegroting 2024 zijn tijdig ontvangen.
2	**Is voldaan aan de BBV-voorschriften?** De begroting 2024 van de Regio West-Brabant voldoet aan de BBV richtlijnen en is overzichtelijk en goed leesbaar.
3	**Inhoudelijke aandachtspunten, beleidsontwikkelingen e.d.** *Ontwerpbegroting 2024* De ontwerpbegroting 2024 is beleidsarm in afwachting van de vaststelling van het Actieprogramma 2024-2028. Dit programma krijgt op een later moment een doorvertaling naar de begroting. RWB besteedt in 2023 een aantal contracten opnieuw aan. De uitkomsten hiervan zijn nog niet bekend, daarom gaat RWB in de begroting uit van de huidige situatie. Vooral op het deeltaxivervoer is dit voorbehoud van toepassing. De verwachting is dat na de aanbesteding van het deeltaxivervoer de gemeentelijke bijdrage hieraan in 2024 (en verdere jaren) stijgt door de stijging van de NEA-index (van 3,5% in 2022 naar 13,7% in 2023, vooral veroorzaakt door de stijging van de brandstofkosten en de uitkomsten van de CAO-onderhandelingen). *Agenda Economic Board West-Brabant en RWB Actieprogramma 2024-2028* RWB werkt met het onderwijs en bedrijfsleven samen in de Economic Board West-Brabant (EBWB). Die stelde eind 2022 de strategische agenda 2023-2026 voor West-Brabant vast. De transitie naar een nieuwe economie staat daarin centraal. Dat is een economie die duurzaam, groen en sociaal is. Met inzet van de uitvoeringsorganisatie REWIN werkt EBWB de komende jaren aan de ondersteuning van starters, het opschalen van succesvolle initiatieven en het aanjagen van innovaties in het bestaand MKB. Daarnaast wil EBWB de plantaardige sector versterken en de circulaire economie in West-Brabant stimuleren. Als vertegenwoordiging van de overheid in de EBWB heeft RWB hierbij een faciliterende rol gericht op de randvoorwaarden van een sterk economisch vestigingsklimaat. In het RWB Actieprogramma 2024-2028 spreken de deelnemers van RWB af hoe RWB hier invulling aan gaat geven. RWB streeft naar een concreet en haalbaar actieprogramma. Dit programma legt RWB na de zomer voor een zienswijze aan de colleges en raden voor. *Reservevorming* In de aanbiedingsbrief stelt RWB dat ze een eerste fraude-risicoanalyse heeft opgesteld. De uitkomst hiervan geeft inzicht in de gewenste weerstandscapaciteit: de middelen en mogelijkheden waarover de RWB beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken. Deze capaciteit is getoetst aan het huidige/nieuwe saldo van de reserves. Vooralsnog blijkt er geen sprake van te grote reserves. RWB legt dit jaar aan het algemeen bestuur nog een voorstel voor over het plafond van de reserves. Hiermee beantwoordt RWB de vraag van de deelnemende gemeenten om meer inzicht te geven in de noodzaak en inzet van reserves teneinde "oppotten" te voorkomen.
4	**Financiële aandachtspunten** 1. Resultaatbestemmingsvoorstellen 2022

	De jaarrekening van 2022 sluit af met een positief resultaat van € 306.100. Dit resultaat is incidenteel van aard. In de nota verbonden partijen is het uitgangspunt opgenomen dat gemeenschappelijke regelingen hun positieve resultaten uitkeren aan de deelnemers. Hiervan kan gemotiveerd afgeweken worden. Van die mogelijkheid maakt RWB gebruik. De RWB stelt voor om het resultaat als volgt te bestemmen: a. Toevoeging aan egalisatiereserve Kleinschalig Collectief Vervoer (KCV): € 39.300. De reserve bevat hierna € 156.000. In 2023 zal hier een bedrag van ca. € 75.000 uit onttrokken worden in verband met de kosten van de aanbesteding van het deeltaxi vervoerscontract. b. Toevoeging aan Egalisatiereserve archeologie: € 54.100. De reserve bevat hierna € 123.000. Onder andere vanwege een wisselende werkvoorraad (is afhankelijk van aantal bouwplannen) is deze reserve nodig. c. Toevoeging aan reserve Mobiliteitscentrum: € 9.500. De reserve bevat hierna € 85.000. d. Onttrekking uit egalisatiereserve personele flexpools: € 2.400. De reserve bevat hierna: € 267.000. e. Rewin: € 31.600 om hiermee het hogere subsidiebedrag aan REWIN af te dekken. f. Toevoeging aan reserve Basis op Orde/reserve goed werkgeverschap: €25.000. De huidige reserve wordt in 2023 nagenoeg uitgeput. RWB gebruikt deze reserve om een aantal rand voorwaardelijke zaken als website, kantoorinrichting en samenwerkingsinstrumenten voor het personeel te bekostigen. Door de krappe arbeidsmarkt wordt het steeds belangrijker om invulling te geven aan goed werkgeverschap. Denk hierbij aan specifiek opleidings-, coachings- en omscholingsbudget van kandidaten die niet meteen op het functieprofiel passen en andere vormen van werving en selectie, bijkomende ICT-voorzieningen, etc. Financiering uit bestaande budgetten is niet haalbaar, zo is het budget voor opleidingen feitelijk nu al niet toereikend voor het zittend personeel. Bij honorering van deze voorstellen resteert vanuit het positief resultaat € 149.000 als uit te keren bedrag aan de deelnemende gemeenten. 2. Te verrekenen bedragen a. Flex West-Brabant (€ 1.581.198) Dit is het saldo op de inhuur via Flex West-Brabant (betaalde fee van opdrachtnemers min uitvoeringskosten) in 2022. Dit wordt in 2023 aan de organisaties die werven via Flex West-Brabant uitgekeerd. b. Onderzoek & Ontwikkelfonds (€ 13.676) Het restantbedrag van het Onderzoek- & Ontwikkelfonds (O&O-fonds) wordt jaarlijks aan gemeenten uitbetaald. In 2022 is het O&O-fonds (€ 461.000) helemaal besteed. Er resteert een bedrag van € 13.676 vanwege het vrijvallen van toegekende subsidie aan projecten van voor 2022. Dit bedrag wordt naar rato van inwoneraantallen aan de deelnemende gemeenten uitgekeerd.
5	**Financieel overzicht** Bedragen in onderstaande tabel x € 1.000,- **Jaarrekening 2022: Resultaat en bestemming**

GR	Realisatie 2022	Resultaat 2022	Resultaat bestemming toevoeging een eigen reserve GR	Resultaat bestemming terug naar gemeenten
Totaal GR	23.568	306 V	157 V	149 V
Bijdrage apparaatskosten door gemeente Drimmelen	702			

Te verrekenen bedragen:		
- saldo inhuur via Flex West-brabant:	1.500 V	V
- vrijval projecten Onderzoek & Ontwikkelfonds voor 2022:	14 V	V

Meerjarenontwikkeling

GR	Begroting 2023	Ontwerp begroting 2024	Meerjaren begroting 2025	Meerjaren begroting 2026	Meerjaren begroting 2027
Totaal GR	24.227	28.391	28.950	29.763	30.612
bijdrage apparaats-kosten door gemeente Drimmelen	117	125	130	134	139
Opgenomen in meerjarenperspectief gemeente Drimmelen	117	119	119	119	119
verschil	0	6	11	15	20

GR RWB bijdrage gemeente in de programmakosten	Begroting 2023	Ontwerp-begroting 2024	Meerjaren begroting 2025	Meerjaren begroting 2026	Meerjaren begroting 2027

	Rewin	94	102	106	111	115
	O&O fonds	18	18	18	18	18
	KCV (deeltaxi)	539	657	660	678	697
	Mobiliteitscentrum /Netive / Careernet	19	20	23	23	23
	Regioarcheologie	22	26	27	28	29
	Totaal	692	823	834	858	882

6 Overige aandachtspunten

CAO ontwikkelingen
RWB heeft gekeken naar het effect van de hogere cao-ontwikkeling in 2023 volgens het principeakkoord. De verwachting is dat de meerkosten in de exploitatie opgevangen kunnen worden, o.a. door een latere invulling van openstaande vacatures.

7 De zienswijze

Gelet op bovenstaande aandachtspunten, wordt het volgende voorgesteld:

1. Kennis te nemen van de jaarstukken 2022 en in te stemmen met de daarin opgenomen resultaatbestemmingsvoorstellen.
2. Geen zienswijze over de ontwerpbegroting 2024 naar voren te brengen
3. Het volgende aan RWB te verzoeken:
   - het actieprogramma op te stellen in heldere taal;
   - duidelijke en haalbare doelen in het actieprogramma op te nemen;
   - de meerwaarde van deze doelen voor de deelnemers aan de RWB aan te geven.