

Overzicht van binnengekomen reacties van ASDO en betrokkenen op de concept-doe-agenda's december 2020 en verwerking daarvan.

Januari 2021

Doe-agenda B Meedoen op de arbeidsmarkt of in vrijwilligerswerk

Nr	Organisatie	Opmerking/Vraag/Advies	Actie
1	ASDO	In de plaatjes met cijfers bij Hoofdstuk 3 (inleiding op maatschappelijk effect) het woord huishoudens vervangen door Inwoners. Dan is het gelijk met de tekst onder de titel.	Dit is verwerkt.
2	ASDO	Duurzame uitstroom – alert blijven op werkgelegenheidsmogelijkheden provinciale arbeidsmarkt en alert zijn op beperkte mobiliteit van werkzoekenden.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
3	ASDO	Kansen gemeentelijke arbeidsmarkt, denk aan transport en logistiek oa als gevolg van Ecomunitypark.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
4	ASDO	De voorgenomen uitstroom van bijstandsgerechtigden hoger dan in het verleden verwezenlijkt. Is dit realistisch?	Deze doelen streven we wel na. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
5	ASDO	Verbetering taalbeheersing inburgeraars.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
6	ASDO	Participatieladder en privacy.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
7	ASDO	Doorstroom vanuit dagbesteding – aandacht voor persoon.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
8	Stichting Scala	Hoofdstuk 6 – inspanning 29. Sleutelpersonen spelen een rol bij het wegwijs maken van nieuwkomers?	De sleutelpersonen spelen hier net als de maatjes voor nieuwkomers zeker een rol in. Deze worden ook al genoemd in de doe-agenda. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>

Doe-agenda C Meedoen aan het maatschappelijk leven

Nr	Organisatie	Opmerking/Vraag/Advies	Actie
1	ASDO	Omvorming minimaregelingen tot één maatwerkbudget is positief maar moet niet leiden tot verschraling van regelingen. Onze reactie: Verschraling van de regelingen is niet de insteek. We willen meer op maat ondersteuning bieden, omdat we merken dat alle inwoners iets anders nodig hebben om mee te doen. Een maatwerkbudget biedt meer ruimte aan de professional om te doen wat nodig is zodat de inwoner mee kan doen in de samenleving.	Verschraling is niet de insteek. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
2	ASDO	Doorontwikkeling Klankbordgroep naar Alliantie tegen Armoede – onderschrijving van nut en noodzaak hiervan.	Wij houden de ASDO op de hoogte. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
3	ASDO	Aanbeveling voor 1 aanspreekpunt voor betrokkenen met durf om te doen.	Wij zijn het hier mee eens. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
4	Stichting Scala	Er is geen aandacht in doe-agenda B voor laaggeletterdheid ondanks dat hier in doe-agenda C wel naar verwezen wordt.	Deze staan wel benoemd in de bijlage – Lijst met inspanningen, bijvoorbeeld inspanning 27 (Taalplein) en 28 (ondersteunen nieuwkomers bij het leren van de Nederlandse taal vanuit Stichting Scala). Deze bijlage had u niet ter beschikking, dus we begrijpen uw opmerking. Laaggeletterdheid komt dus wel aan de orde. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
5	Stichting Scala	Opgemerkt wordt dat de Budgetmaatjes niet als inspanning genoemd staat bij doel 8.	Deze staan wel benoemd in de bijlage – Lijst met inspanningen. Deze bijlage had u niet ter beschikking, dus we begrijpen uw opmerking. De budgetmaatjes zijn dus wel in beeld als inspanning. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>

Doe-agenda G Iedereen doet en ontmoet

Nr	Organisatie	Opmerking/Vraag/Advies	Actie
1	ASDO	Bij Indicator 1 wordt bij de analyse benoemd dat door inwoners het aanbod aan speelplekken en activiteiten voor kinderen als onvoldoende wordt bestempeld. We vinden geen doel of inspanning terug op dit punt.	Bij indicator 1 de volgende tekst toegevoegd: <i>'In het lokaal sport akkoord is aandacht voor uitdagende speelaccommodaties'</i>
2	ASDO	Monitoring per inspanning is nog niet uitgewerkt	De monitoring per inspanning wordt later uitgewerkt met de betrokken partijen. Dit geldt voor alle doe-agenda's. <i>Nu geen wijzigingen hiervoor doorgevoerd in deze doe-agenda.</i>
3	ASDO	Verzoek om de term 'Amateuristische kunstuitingen' (inspanning 3) te vervangen door 'Lokale kunst- en cultuurbeoefening'	<i>Advies overgenomen: tekst gewijzigd.</i>
4	ASDO	Bezwaar tegen de cofinancieringsvereiste voor projecten in de Regeling Stellingwerfs.	Binnenkort wordt de Regeling Stellingwerfs geevalueerd door gedeputeerde en wethouders Oost- en Weststellingwerf. <i>Geen wijziging in de doe-agenda</i>
5.	ASDO	Doel 11, activiteit 41 'Bestuurscoach'. Suggestie om de bestuurscoach een 'platform' te laten zijn en aandacht te hebben voor overdracht van expertise aan vrijwillige besturen.	De toelichting bij inspanning 41 Bestuurscoach is als volgt aangevuld: <i>De rol van bestuurscoach kan worden ingevuld of aangevuld met een platform/netwerk van mensen met elk een eigen expertise (bv financiën, vergunningen, verzekeringen, techniek, organisatie) waarop besturen een beroep kunnen doen. Overdracht van kennis van de experts naar de besturen is daarbij belangrijk. Het plan bestuurscoach wordt uitgewerkt door een werkgroep bestaande uit inwoners en professionals.</i>

6	ASDO	Bij Indicator 5 wordt bij de analyse gesproken over andere vormen van vrijwilligerswerk. Vraag: Wat bedoelt u daarmee?	In de doe-agenda bij indicator 5 onder het kopje ‘Wat speelt er’ de volgende voorbeelden toegevoegd: <i>bv opsplitsen of delen van taken, een taak zoeken die past bij een potentiële vrijwilliger, vrijwilligers helpen met vervoer enz.</i>
7	ASDO	Doel 4, activiteit 22 ‘Onderzoek gemeentebrede activiteitenkalender’ Vraag: Wie is de trekker van het onderzoek naar de gemeentebrede activiteitenkalender	Tekst toegevoegd bij inspanning 22 onder het kopje ‘Welke partij is de trekker?’: <i>De gemeente overlegt hierover met maatschappelijke partners</i>
8	Scala – opbouwwerk / A. Ponger	Doel 11, activiteit 43 ‘Onderzoek Vinden en verbinden in Ooststellingwerf’ Advies om voorbeelden toe te voegen	Voorbeelden toegevoegd bij inspanning 43: • <i>Ondersteuning doorstart Bewoners Commissie Oosterwolde Noord</i> • <i>Volgen van nieuwe bestuur Plaatselijk Belang Appelscha</i>
9	Werkgroep bestuurs-coach / F. Bouma	Doel 11, activiteit 41 ‘Bestuurscoach’ Advies om verband met doel 10, activiteit 38 ‘versterkt pakket ondersteuning vrijwilligersorganisaties’ aan te geven	<i>Verband tussen beide inspanningen bij beide inspanningen aangegeven in de toelichting.</i>
10	PB Langedijke / C. Wassenaar	Doel 10, activiteit 40 ‘Vrijwilligerssteunpunt’ Graag ondersteuning van organisaties bij vergunningaanvragen	Ondersteuning van besturen bij verschillende taken komt aan de orde bij doel 10, inspanning 38 ‘versterkt pakket ondersteuning vrijwilligersorganisaties’ en bij doel 11, activiteit 41 ‘Bestuurscoach’. Daar hebben we in de tekst ‘vergunningen’ toegevoegd: <i>De rol van bestuurscoach kan worden ingevuld of aangevuld met een platform/netwerk van mensen met elk een eigen expertise (bv financiën, vergunningen, verzekeringen, techniek, organisatie) waarop besturen een beroep kunnen doen.</i>
11	Dorpsbelang Donkerbroek / J. Kalsbeek	Graag aandacht voor: Een gezamenlijke agenda waarop de evenementen aangekondigd kunnen worden en de verenigingen en	Dit wordt opgepakt bij doel 4, activiteit 22 ‘Onderzoek gemeentebrede activiteitenagenda’ <i>Geen wijziging in de doe-agenda tekst</i>

		vrijwilligers kunnen zien of er andere evenementen zijn die in elkaars vaarwater zitten.	
12	Stellingwarver Schrieversronte / S. Bloemhoff	Aandacht gevraagd voor problemen bij de cofinancieringsvereiste voor projecten in de Regeling Stellingwerfs.	Binnenkort wordt de Regeling Stellingwerfs geevalueerd door gedeputeerde en wethouders Oost- en Weststellingwerf. <i>Geen wijziging in de doe-agenda</i>

Doe-agenda I Ouder Worden

Nr	Organisatie	Opmerking/Vraag/Advies	Actie
1	ASDO	Zo snel mogelijk een stappenplan te maken welke specifieke inspanningen per jaar nodig zijn.	Dit gaan we doen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
2	ASDO	Uit diverse onderzoeken en praktijkvoorbeelden blijkt, dat inwoners niet altijd zelf verantwoordelijk kunnen zijn. Wij vragen u uitdrukkelijk deze zorg over te nemen of in goede banen te leiden.	Wij zijn het hier mee eens, dit komt ook terug in de lijst met inspanningen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
3	ASDO	De interventie gezond ouder worden snel op te pakken. Let hierbij ook op de jongdementerenden.	De planning bij inspanning 9 (Gezond ouder worden) is aangepast. <i>Aanpassing in bijlage bij inspanning 9.</i> Wij onderschrijven het belang van aandacht voor mensen die jong dementeren. <i>Hierover is een zin toegevoegd bij punt E in de doe-agenda.</i>
4	ASDO	Bij de uitvoering van de inspanningen aandacht te hebben voor de oudere nieuwe Nederlanders.	Bij de communicatie besteden we aandacht aan deze groep. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
5	ASDO	Snel een methodiek te bedenken om te meten of je resultaat gericht hebt gewerkt c.q. werkt.	De GGD voorziet ons van monitoringcijfers. Daarnaast kijken we in samenwerking met de betrokkenen per inspanning hoe we gaan monitoren of de betreffende inspanning helpt om het doel dichterbij te brengen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
6	ASDO	Spreekuren te organiseren voor de ontwikkeling van	Dit gebeurt door middel van het Digi-Taalhuis van de

		digitaal vaardige ouderen in de gemeente.	bibliotheek, waar onder andere ouderen terecht kunnen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
7	ASDO	In het 1e kwartaal 2021 een mantelzorgconsulent aan te stellen.	We zijn hier al mee bezig. We hopen dat de consulent rond 1 april kan beginnen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
8	ASDO	Een overzicht te maken, per dorp, van de huidige (sport)activiteiten voor ouderen.	In samenwerking met diverse partners pakken we dit op. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
9	ASDO	Te voorkomen dat er bezuinigingen worden ingesteld die een belemmering tot gevolg kunnen hebben van de uitwerkingen van de doe-agenda's.	De financiële kaders voor de uitvoering zijn door de Raad vastgesteld. Als er bezuinigd moet worden, beslist de Raad hierover. Hiervoor bestaan geen concrete voorstellen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
10	ASDO	Ouderenbeleid kan niet alleen beleid ten behoeve van dementerenden inhouden. Er moet ook rekening gehouden worden met andersoortig beleid ten behoeve van niet dementerende ouderen in de samenleving.	Hier zijn wij het mee eens en dit komt ook tot uitdrukking in de doe-agenda. <i>Om dit nog duidelijker te maken is in de doe-agenda hierover een zin toegevoegd in het hoofdstuk Analyse vóór doel 1 en 2.</i>
11	ASDO	De ASD is benieuwd naar resultaten en voortgang.	<i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
12	ASDO	Extra werk maken van de algemene herkenbaarheid van het Gebiedsteam.	We zijn van plan hiervoor een communicatieplan en -campagne te ontwikkelen in de eerste helft van 2021. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
13	OSO	Algemeen over ouderen bereiken en stimuleren om mee te doen: OSO heeft gevraagd aan haar leden of ze contact zullen leggen met het Stellingwerf College om te kijken of ze verbinding kunnen maken met jongeren die bereid zijn bezoekjes of boodschappen oid te doen. Helaas kwam daar slechts één reactie op.	Fijn te lezen dat OSO dit initiatief nam, geen reactie betekent niet altijd geen belangstelling. En soms moet je in het klein beginnen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
14	OSO	Hoofdstuk 6, Doel 5 (Eén plek waar inwoners, mantelzorgers en professionals terecht kunnen met vragen gerelateerd aan ouder worden en mantelzorg). Kunnen anderen ook een signaal afgeven op die ene plek?	We begrijpen de vraag en gaan met betrokkenen kijken hoe we dit realiseren. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>

		En dat er dan vanaf die plek contact opgenomen kan worden? Hierbij moet wel nadrukkelijk worden gekeken naar wat dat voor consequenties heeft voor de privacy van de betrokkene. Mogelijk het signaal afgeven zonder inhoud?	
15	OSO	Algemeen. Een pleidooi voor “samenleven”, daarmee bedoelen we meer generaties door elkaar huisvesten, zodat jongeren wat kunnen betekenen voor ouderen en ouderen wat kunnen betekenen voor jongeren (bv jonge gezinnen). Daarnaast zou een “leefgemeenschap” waar men elkaar kan helpen, ook een mooie vorm van wonen/leven/helpen kunnen zijn.	Dit zijn waardevolle suggesties in relatie tot de woonvisie en omgevingsvisie. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
16	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Ik ben heel blij met de positieve intentie van de gemeente.	Goed om te horen.
17	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	In deze doe-agenda kom ik ook ‘Maatschappelijke effecten’ tegen die betrekking hebben op de specifieke effecten voor kinderen en jongeren. Ik denk dat het ‘samen’ wel heel belangrijk is, maar dat doelen voor specifiek kinderen en jongeren anders zijn dan voor ouderen. Wel kunnen allerlei leeftijdsgroepen elkaar enorm versterken.	Er is waarschijnlijk verwarring tussen de Visie op Samenleven, waarin 15 effecten centraal staan (oa ook effecten voor kinderen en jongeren). Deze doe-agenda gaat specifiek over 1 effect, namelijk dat mensen ervaren dat rekening wordt gehouden met het proces van ouder worden. <i>We hebben van elke doe-agenda een infographic gemaakt, waardoor per doe-agenda een overzichtelijke samenvatting beschikbaar is. Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
17	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Waar vind ik de rol van de oudere zelf in het regisseren van hun eigen leven, als hulpzoeker, maar ook als hulpgever?	We willen juist de ouderen stimuleren en zorgen dat ze vaardigheden hebben en/of krijgen om die regie op hun eigen leven te nemen (Sociaal vitaal, Grip en Glans, die inspanning 9) Ook zullen er mensen zijn die ondersteuning nodig hebben/houden. <i>Geen wijziging in de doe-agenda</i>
17	Klaasje Bouma	De rol van de gemeente is verdeeld in de aspecten	Een aantal inspanningen regisseert de gemeente omdat

	(contactclown Malot)	Loslaten, Faciliteren, Stimuleren en Regisseren. Ik heb hier een overzichtje van gemaakt, waaruit blijkt dat de gemeente 6 keer loslaat, 16 keer faciliteert, 13 keer stimuleert en 26 keer regisseert. Ik denk dat de regie over een leven altijd ligt bij de oudere zelf of, als deze het niet meer kan, bij de mantelzorger of bv. bij de huisarts. Wel heel belangrijk is faciliteren en stimuleren wat zich richt op het begeleiden van de gemeenschap, meedenkt, ook als het in eerste instantie niet kan.	we daar wettelijke taken hebben, maar zeker met het doel om bij te dragen aan zelf regie van inwoners. We kunnen zeker beter kijken hoe we de rolverdeling op kunnen laten schuiven. Soms is dat samen iets beginnen en dan steeds meer de regie loslaten. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
18	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Het woord stakeholders roept verwarring op.	<i>Dit woord is overal vervangen door 'betrokkenen'. In de doe-agenda is met een voetnoot toegelicht wat we hiermee bedoelen.</i>
19	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Ik hoop dat de maatschappelijke effecten zijn aangedragen door zowel de beïnvloeders en de mensen die beïnvloed worden. Dit is echter niet heel duidelijk.	Dit is zeker het geval. De 15 maatschappelijke effecten zijn aangedragen door inwoners in allerlei gesprekken. In bijeenkomsten, maar ook bij de viskraam in het dorp, in 1 op 1 gesprekken en in speciale sessies met mensen die bijvoorbeeld zelf eenzaamheid ervaren of mantelzorger zijn. Dit staat uitgelegd in Hoofdstuk 4 en in bijlage 3 bij de doe-agenda. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
20	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Het doel is, volgens mij, om de inwoners van de dorpen meer te betrekken bij het leven in deze dorpen. Vrijwilligerswerk krijgt een belangrijker plek in het maatschappelijke leven. Hiervoor is faciliteren door de gemeente essentieel. Gemeentelijk beleid, regels, e.d. mogen niet frustrerend werken. Meedenken is belangrijk in de facilitering door de gemeente.	Hiervan zijn wij ons bewust. Versterking en waardering van vrijwilligerswerk is onderdeel van doe-agenda G. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
21	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Eenzaamheid kan een aandachtspunt zijn, maar het is de vraag of dit alleen aanwezig is bij ouderen of misschien	Dit is zeker een breder probleem. In deze doe-agenda zijn contact tussen generaties, mogelijkheden om

		een maatschappelijk probleem onder alle leeftijdsgroepen.	maatschappelijk mee te blijven doen en zingeving daarom nadrukkelijk genoemd. <i>Geen wijzigingen in de doe-agenda.</i>
19	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Er wordt genoemd dat de gemeente 1 aanspreekpunt zou moeten hebben waar je hulp kunt vragen of waar je verder geholpen wordt. Effectief en mensvriendelijk. Wij hebben persoonlijk gemerkt dat je als mantelzorgers vaak van het kastje naar de muur werd gestuurd of het zelf maar moest uitzoeken. Hier zou ook de kennis vergaard kunnen worden omtrent de mantelzorgers van bv. mensen met dementie die nog enigszins zelfstandig functioneren, bv. winkelen, vereniging, enz. Een soort 'maatjes informatie punt'. NB. Kinderen zijn steeds vaker mantelzorger voor een ouder, broer/zus, opa/oma. Dit is een groep die weinig aandacht krijgt.	We zijn het eens met het belang van 1 aanspreekpunt voor mantelzorgers, zoals in de doe-agenda staat. Het maatjesinformatiepunt is een mooie suggestie die we bij de uitwerking van het aanspreekpunt betrekken. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i> Jonge mantelzorgers hebben onze speciale aandacht, dit komt aan de orde bij doe-agenda O (Kwetsbare jonge inwoners en hun ouders). <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
20	Klaasje Bouma (contactclown Malot)	Ik mis in hoofdstuk 6 de concrete werkzaamheden. Het is immers een doe-agenda! Wat gaat de gemeente doen of wat gaat men faciliteren.	Dit is een logische vraag. De concrete werkzaamheden staan in bijlage 1, die u niet ter beschikking had. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
20	Namens Wel-Zijn op Dorpse Schaal Oldeberkoop, Anneke Lukkes	Ik begrijp dat er 15 maatschappelijke effecten bereikt moeten worden, dit er 1 van is en er 5 in 2020 worden uitgewerkt. Als ik hoofdstuk 2 lees, dan zie ik al een hele grote hoeveelheid, ontstaat er niet heel veel overlap? Ik heb veel vragen ter verduidelijking van het document (bv verschil tussen maatschappelijke effecten en doelen). Het ziet er wel prachtig uit en is ook diepgaand.	Heel veel onderwerpen staan in verbinding met elkaar, zijn soms ook overlappend of elkaar ondersteunend. Dat past bij integraal werken en denken én doen. <i>We hebben van elke doe-agenda een infographic gemaakt, waardoor per doe-agenda een overzichtelijke samenvatting beschikbaar is. Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
21	Jo Kalsbeek Lid Dorpsbelang Donkerbroek	Het is waar dat de huidige generatie ouderen een andere beleving hebben dan de toekomstige ouderen. Ben benieuwd of zich dat ook vertaalt naar meer vrijwilligers of	De zorg om vrijwilligers herkennen we en is onderwerp van doe-agenda G Iedereen doet en ontmoet. <i>Geen wijziging in de doe-agenda</i>

		dat dit neigt naar meer zelfstandigheid en meer voor jezelf zorgen. Vind het een goed initiatief om er voor te zorgen dat beroepsmensen en vrijwilligers elkaar gaan treffen want ik denk dat er een steeds zwaarder beroep op vrijwilligers word gedaan. Vooral omdat dementie toe gaat nemen en de zorg daarvoor zwaarder gaat worden. Een goed initiatief maar ik ben benieuwd of er ook genoeg draagkracht en mensen beschikbaar zullen zijn.	
22	GGD Friesland	‘Doel A. De meeste ouderen zijn vitaal’: hier zijn provinciale cijfers van de GGD gebruikt in plaats van de cijfers van Ooststellingwerf. • <i>Ervaart eigen regie over het leven</i> is 86% in plaats van 87% • <i>Tevreden over het leven</i> is 96% in plaats van 95%. • <i>Voldoet aan de beweegnorm</i> is 73% in plaats van 77%.	<i>Verbeterd.</i>
23	GGD Friesland	Het waardeerperspectief (Hoezo oud?!, GGD Fryslân, 2020) komt wel in de tekst voor. Mijn suggestie zou zijn om dit nadrukkelijker naar voren te laten komen. Bijvoorbeeld door de onderstaande alinea in de tekst op te nemen. <i>In gemeente Ooststellingwerf hanteren wij het "waardeerperspectief" op ouderen, waarbij ouder worden gezien wordt als een volwaardige levensfase en waarbij iedereen er, ongeacht leeftijd, toe doet. Vanuit dit waardeerperspectief adviseren we ondersteuning van ouderen bij het vormgeven van hun leven volgens hun eigen wensen en mogelijkheden. De veerkracht van ouderen kan worden vergroot door op een positieve manier aandacht te vragen voor ouder worden en de uitdagingen die daarbij horen. Het concept van Positieve Gezondheid en de zes onderliggende dimensies staat hierbij centraal.</i>	We begrijpen de suggestie, echter we hebben ook geprobeerd deze agenda geen beleidsstuk te laten worden en de teksten zo kort mogelijk te houden. Het gaat om de doelen en inspanningen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>

24	Stichting Scala	Wordt met de welzijncoach Welzijn Op Recept bedoeld?	Op dit moment is er een welzijnscoach vanuit het project Welzijn op recept dat nu loopt. We hebben dit meer algemeen benoemd omdat een welzijnscoach ook buiten dit project ingezet kan worden. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
----	-----------------	--	---

Doe-agenda O Kwetsbare jonge inwoners en ouders

Nr	Organisatie	Opmerking/Vraag/Advies	Actie
1	ASDO	Aanbeveling om nieuwe Nederlanders nog beter te bereiken door het algemeen bieden van tolken binnen de gemeente Ooststellingwerf waar ook artsen, ondernemers, dorpsbelangen gebruik van kunnen maken.	Toegelicht dat hierin is voorzien. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
2	ASDO	Veel jeugdigen die jeugdhulp met verblijf ontvangen. Er wordt aangegeven dat de reden een samenstel van factoren is en dat dit niet beïnvloed kan worden door de gemeente. Volgens ons kun je ook concluderen dat het effect van de bestaande inspanningen de afgelopen jaren tekort is geschoten. Intensiveer en richt de inspanningen op korte termijn, zodat er minder jeugdigen uit huis worden geplaatst en benoem hiervoor streefcijfers.	Toegelicht hoe we hier aan werken. <i>Naar aanleiding van de opmerking is de tekst die hierover gaat in de doe-agenda verduidelijkt door een alinea toe te voegen in het hoofdstuk Analyse onder A.</i>
3	ASDO	Gebruik inzichten van het feitenblad uit de “Alliantie van Kracht” als leidraad te bij de bestrijding en doorbreking van generatie-armoede in Ooststellingwerf.	Toegelicht hoe we dit benutten. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
4	ASDO	In de lijst met inspanningen staat het opstarten van buurtnetwerken in kwetsbare dorpen/buurtten pas in 2023 gepland. Geef dit prioriteit en pak dit op korte termijn op.	Toegelicht hoe we dat gaan doen. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>

5	ASDO	Gezien de nog steeds grote problematiek in onze gemeente op het gebied van middelengebruik een pleidooi om zo spoedig mogelijk te komen tot een integraal preventiemodel (op de leefgebieden gezin, school, peergroup, vrije tijd).	Toegelicht hoe we hier mee bezig zijn. <i>Hieronder een alinea toegevoegd aan de Doe-agenda bij de Analyse bij punt J.</i>
6	ASDO	Wenselijk om de belangrijkste aspecten van het preventie- en handavingsplan hiervan te vermelden, ook al is gezondheid van jonge inwoners geen onderwerp in deze Doe-agenda.	<i>We hebben de belangrijkste aspecten toegevoegd in de Doe-agenda bij de Analyse bij punt J.</i>
7	ASDO	In de lijst met inspanningen gaat het bij inspanning 12 (Pilot gebiedsteam op VVE-locaties). Ons inziens is een voorwaarde hiervoor dat er niet of nauwelijks personeelwijzigingen bij het Gebiedsteam plaatsvinden.	<i>Wij onderschrijven dit. Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
8	ASDO	In de lijst met inspanningen bij inspanning 15 (Aansluiting 18-/ 18+) de toelichting als volgt aanscherpen: waar mogelijk en nodig wordt de hulp voor de jeugdige van 18+ gecontinueerd tot 23 jaar.	<i>Dit hebben we aangepast in bijlage 1 bij inspanning 15.</i>
9	ASDO	In de lijst met inspanningen gaat het bij inspanning 16 over onafhankelijke cliëntondersteuning. Het wordt niet als een inspanning geformuleerd. Wij adviseren om deze inspanning anders te formuleren, namelijk het verhogen van de bekendheid van de onafhankelijke cliëntondersteuner. Voeg daarbij ook een streefdoelstelling toe.	<i>Wij hebben toegelicht wat de aard van deze inspanning is. Naar aanleiding hiervan hebben we de tekst in bijlage 1 bij inspanning 16 verduidelijkt.</i>
10	GGD Friesland	Op pagina 20 ontbreekt een woord achter complexe.	Wij hebben achter dit woord echtscheidingen gezet.
11	GGD Friesland	Het thema welbevinden zou ook een passende interventie kunnen zijn	Nemen we in overweging bij de uitvoering.
12	GGD Friesland	Op pagina 21 en 22 zou de mate van bekendheid en JouwGGD kunnen worden toegevoegd.	
13	OBS de Toekan –	Compliment over de Doe-agenda:	Bedankt voor het compliment via e-mail.

	Fancy Hoekstra	Het ziet er helder en overzichtelijk uit. Mooie doelen die we hopelijk met elkaar en voor elkaar kunnen waarmaken.	
14	Babythuiszorg – Simone van der Veen	Verzoek tot het maken van een afspraak naar aanleiding van de Doe agenda.	Afspraak gemaakt.
15	Scala	Hoofdstuk 6 Wat gaan we doen – doel 1 - Waar is de rol van het jongerenwerk terug te vinden? Het signaleren is een belangrijke taak voor jongerenwerkers. In deze opsomming lijkt de rol van jongerenwerk vooral het aanbieden van aanbod.	Wij onderschrijven het belang van de signaleringsfunctie van het jongerenwerk. De rol van het jongerenwerk zit deels opgesloten in inspanning 3 en 5. <i>De rol van het jongerenwerk is toegevoegd bij de lijst met inspanningen onder inspanning 3. Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
16	Scala	Hoofdstuk 6 Wat gaan we doen. We missen bij meerdere doelen de rol van de peuterspeelgroepen (doel 1) en de STAP-programma's (doelen 1-4).	De rol van de peuterspeelzalen staat soms impliciet genoemd. Bij doel 1 is dat het geval bij inspanning 1, 2 en 3 onder de noemer ketenpartner. Bij doel 2 worden de peuterspeelzalen expliciet genoemd bij inspanning 12. Bij doel 3 worden de peuterspeelzalen expliciet genoemd onder inspanning 18 en impliciet bij inspanning 22. Bij doel 4 worden de peuterspeelzalen expliciet genoemd bij inspanning 30. De stapprogramma's maken onderdeel uit van doel 3 bij inspanning 24. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
17	Scala	Hoofdstuk 6 Wat gaan we doen. Inspanning 15 Aansluiting 18- 18+. Wat wordt hier bedoeld?	De overgang van hulp of ondersteuning van een jongere die op het 18 ^e levensjaar nog steeds een hulp- of ondersteuningsvraag heeft. <i>Dit is als toelichting toegevoegd aan de lijst met inspanningen bij inspanning 15. Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
18	GGD	In de doe-agenda ontbreekt in Hoofdstuk 6 bij inspanning 7 ontbreekt het woord scheidingen achter 'complexe'.	<i>Dit is verwerkt in de doe-agenda.</i>
19	GGD	Het thema welbevinden zou ook een passende inspanning kunnen zijn.	Dit nemen we in overweging bij de uitvoering. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>

20	GGD	Misschien ook toevoegen in welke mate het Gebiedsteam en JouwGGD bekend zijn onder jonge inwoners.	Dit zijn nuttige suggesties. Als we aan de slag gaan met de monitoring van de inspanningen, kijken we of dit goede indicatoren zijn. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
21	OBS de Toekan	Compliment over de Doe-agenda: Het ziet er helder en overzichtelijk uit. Mooie doelen die we hopelijk met elkaar en voor elkaar kunnen waarmaken.	Bedankt voor het compliment via e-mail. <i>Geen wijziging in de doe-agenda.</i>
22	Babythuiszorg – Simone van der Veen	Verzoek tot het maken van een afspraak naar aanleiding van de Doe agenda.	Afspraak gemaakt.