GGD Gelderland-Zuid
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

UW KENMERK GGD/DIR/2021/2425/MP
UW BRIEF VAN 14 oktober 2021
ONS KENMERK
VERZENDDATUM 10 december 2021

CONTACTPERSOON mevrouw M. van Pelt
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke opgaven

ONDERWERP Zienswijze op Kaderbrief 2023

Geacht Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland Zuid,

In goede orde ontvingen wij op 14 oktober de Kaderbrief 2023. Wij hebben kennis genomen van de brief en deze behandeld in de commissievergadering van 25 november en in de raadsvergadering van 9 december 2021. Wij kunnen ons vinden in de gestelde kaders, alleen bij een aantal onderwerpen hebben wij aanvullende opmerkingen c.q. vragen. Deze hebben wij in deze zienswijzebrief weergegeven.

Data-en informatiegestuurd werken
In de Kaderbrief geeft u aan voor de begroting 2023 nadere afstemming te zoeken met gemeenten om de toegevoegde waarde van data-en informatiegestuurd werken nog meer onder de aandacht te brengen. Wij geven u graag mee dat wij hier een groot voorstander van zijn. Ook willen wij benadrukken dat het bij het ontwikkelen van data-en informatiegestuurd werken uitermate belangrijk is dat de datasystemen van de gemeente en van de GGD goed op elkaar aansluiten en we vragen hiervoor extra aandacht.

Stijgende instroom bij Bijzondere Zorg
U geeft in de Kaderbrief aan dat de gestegen instroom in de Bijzondere Zorg ten koste is gegaan van de kwaliteit van zorg. Wij vernemen graag van u of dat u kunt aangeven waar dit op gebaseerd is.

Wet verplichte ggz (Wvggz)
Het groeiende aantal meldingen van personen met verward gedrag vraagt om goede afstemming tussen lokale toegang en GGD. We gaan graag met u in gesprek over welke rol de lokale toegang kan spelen in de zorg voor mensen met verward gedrag en hoe we de samenwerking met de GGD hier het beste op kunnen inrichten.
Ook vragen we blijvend aandacht voor de rechtspositie van zowel patiënt als naasten bij de beoordeling van een melding Wvggz, onder meer door de inzet van een familievertrouwenspersoon.

Arbeidsmarkt
U geeft aan dat de krapte op de arbeidsmarkt in de zorgsector risico ’s met zich meebrengt. Als risico noemt u o.a. het niet op orde hebben van formatie waardoor afgesproken prestaties om die reden wellicht niet kunnen worden gerealiseerd. Daarnaast voorziet u een toename in de kosten om dit te ondervangen met tijdelijke inhuur, als ook een toename in de inspanning die geleverd moet worden om verloop van medewerkers op te vangen.

We onderschrijven de zorgen die u heeft over de tekorten op de arbeidsmarkt. We vernemen dan ook graag van u welke oplossingen u ziet om deze tekorten geen negatieve invloed te laten hebben op de werkzaamheden.

Slot
Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief. Wij wensen u veel succes bij het opstellen van de concept-Programmabegroting 2023 en zien deze met vertrouwen tegemoet. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De griffier	De voorzitter
A.N. van Aarsen	G. van Grootheest