

Raadsnota

Raadsvergadering de dato 22 april 2020

Onderwerp: Begroting 2021 met meerjarenraming 2022-2024 Gemeenschappelijke Regeling WOZL

Aan de gemeenteraad,

1. Doel, Samenvatting en Advies van het raadsvoorstel

Het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg (WOZL) biedt aan de ontwerpbegroting 2021 en de meerjarenraming 2022-2024. Deze ontwerpbegroting wordt voor een zienswijze voorgelegd aan de raden van de deelnemende gemeenten.

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van de GR WOZL van 28 mei 2020 zal de ontwerpbegroting 2021 (incl. de meerjarenraming 2022-2024) inclusief de ingediende zienswijzen behandeld worden.

De ontwerpbegroting 2021 c.a. sluit volledig aan op de uitgangpunten zoals deze opgenomen zijn bij de 1^{ste} begrotingswijziging (bgw) 2020. Dit voorstel ligt separaat voor.

De bijdrage van de deelnemende gemeenten valt uiteen in drie onderdelen. Samenvattend een overzicht van de geraamde bijdrage van de gemeente Valkenburg aan de Geul:

- Geraamde bijdrage gemeente Valkenburg in de tekortfinanciering GR WOZL bedraagt € 53.516 (2020: € 54.377);
- Geraamd aandeel gemeente Valkenburg in de subsidiebijdrage is € 1.453.355 (2020: € 1.484.726);
- Geraamde bijdrage van Valkenburg aan GR WSP Parkstad voor uitvoering WSW bedraagt € 200.781 (2020: € 215.011).

Totale geraamde bijdrage aan de GR WOZL 2020 Valkenburg € 1.707.652 (2020: € 1.754.114), een daling van € 46.462 t.o.v. de 1^{ste} bgw 2020.

De totale bijdragen in de tekortfinanciering en de algemene dekkingsmiddelen (1), de rijkssubsidie (2) en het aandeel van de 3 Heuvellandgemeenten in de GR WSP via Wozl daalt in 2021 t.o.v. de 1^{ste} bgw 2020 met € 4.294.538 tot € 73.395.785.

In de bijlage treft u een technische toelichting op de begroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024 aan.

Wij stellen uw raad voor om:

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de ontwerpbegroting 2021 incl. meerjarenraming 2022-2024, met in achtneming van de navolgende opmerkingen:
 - Het ziekteverzuim is te hoog;
 - Aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - Verhogen van de uitstroom naar reguliere betaalde banen;
2. Het Dagelijks Bestuur van de WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de ontwerpbegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024.

2. Situatie / Aanleiding / Probleem

Voordat de begroting in het Algemeen Bestuur behandeld wordt, dient deze voor een zienswijze aan de gemeenten aangeboden te worden. Het Dagelijks Bestuur stelt jaarlijks een ontwerpbegroting van baten en lasten op, voorzien van een toelichting en zendt dit ontwerp 8 weken voordat zij ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur wordt aangeboden toe aan de raden van de gemeenten. De raden van de gemeenten kunnen bij het Dagelijks Bestuur hun zienswijze over de ontwerpbegroting kenbaar maken. Het Dagelijks Bestuur voegt de commentaren waarin de zienswijzen zijn vervat bij de ontwerpbegroting, zoals deze ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur wordt aangeboden. De jaarrekening wordt ter kennisname aan de deelnemende gemeenten aangeboden. Het Algemeen Bestuur van de GR WOZL stelt de jaarrekening vast.

3. Relatie met bestaand beleid

Onze gemeente neemt deel in de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg.

4. Gewenst beleid en mogelijke opties

De GR WOZL geeft uitvoering aan haar taken via WOZL Beschut 2.0 en de uitvoeringsorganisaties GR WSP Parkstad, RELIM, Transfer Werkt en de Werkmeester. De heuvellandgemeenten nemen niet deel aan de GR WSP Parkstad. Voor de activiteiten, die WSP uitvoert voor WOZL, wordt door WOZL een vergoeding betaald aan WSP.

Op korte termijn is het beleid erop gericht de werkgelegenheid voor de WSW te bestendigen en de uitvoering ervan zo effectief en efficiënt mogelijk in te richten.

Visie, doelstellingen en toekomst

Doelstelling:

1. Het voorzien in en het bieden van passende werkgelegenheid en arbeidsrevalidatie voor ingezetenen, die blijkens een door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) afgegeven (her)indicatiebeschikking uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat zijn. De marktbenadering vindt plaats in volledige afstemming met het Werkgeversservicepunt Parkstad (WSP);
2. Uitvoering geven aan de door de deelnemende gemeenten opgedragen werkzaamheden in het kader van de Participatiewet. Hieronder vallende ID en de WIW. (deze opdracht geldt uitsluitend voor de Parkstadgemeenten);
3. De GR WOZL is de formeel en materieel werkgever van de WSW-medewerkers.

De opdracht:

- een zo klein mogelijke beschutte werkomgeving. De GR WOZL bestuurt zelf de uitvoeringsorganisatie Beschut 2.0 BV;
- zo maximaal mogelijk detacheren in uitvoering;
- de marktbenadering vindt plaats door het Werkgevers Servicepunt Parkstad (WSP Parkstad, front- en backoffice) en i.s.m. de lokale/regionale sociale diensten. De focus is volledig gericht op detachering op de regionale arbeidsmarkt Oostelijk Zuid Limburg;
- geen eigen risicovolle en kapitaalintensieve activiteiten;
- WSP Parkstad Detacheringen BV dient naadloos aan te sluiten in te integreren met de GR WSP Parkstad;
- duurzame plaatsingen op passend werk met bijpassend rendement;
- het zoveel mogelijk beperken van de tekortfinanciering door de gemeenten.

5. Samenwerking

Onze gemeente werkt in deze GR samen met de gemeenten Gulpen-Wittem en Vaals en de zeven Parkstadgemeenten.

6. Aanbestedingen

N.v.t.

7. Duurzaamheid

N.v.t.

8. Financiën

Consequenties voor de gemeentebegroting 2021-2024.

In de gemeentebegroting is rekening gehouden met een totale bijdrage van € 1.717.449 voor het planjaar 2021. Voor de jaren 2022, 2023 en 2024 is rekening gehouden met respectievelijk € 1.686.302, € 1.635.120 en € 1.635.120. De financiële consequenties van de voorliggende begroting WOZL 2021-2024 leiden tot een lagere gemeentelijke bijdrage in de planjaren 2021 t/m 2024 van respectievelijk € 9.797, € 54.252, € 97.704 en € 141.171. Deze bedragen zullen ten gunste worden gebracht van de taakstelling sociaal domein.

9. Communicatie

De communicatie verloopt via het Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg.

10. Afwegingen en Advies

Wij stellen uw raad voor:

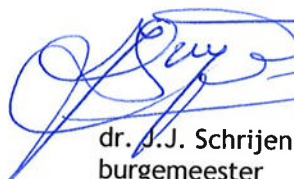
1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de ontwerpbegroting 2021 incl. meerjarenraming 2022-2024, met in achtneming van de navolgende opmerkingen:
 - o Het ziekteverzuim is te hoog;
 - o Aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - o Verhogen van de uitstroom naar reguliere betaalde banen.
2. Het Dagelijks Bestuur van de WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de ontwerpbegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024.

11. Bijlagen

1. Technische toelichting op de stukken
2. De ontwerpbegroting 2021 en de meerjarenraming 2022-2024 GR WOZL
3. De ontwerpbegroting 2021 en meerjarenramingen 2022-2024 GR WSP

Het college van burgemeester en wethouders van Valkenburg aan de Geul,


mr. G.S. Reehuis
algemeen directeur/gemeentesecretaris


dr. J.J. Schrijen
burgemeester

De raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders de dato 3 maart 2020;

Gehoord via schriftelijke raadpleging de raadsadviescommissie Sociaal Domein de dato 16 maart 2020.

Besluit:

- Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de ontwerpbegroting 2021 inclusief meerjarenraming 2022-2024, met in achtneming van de navolgende opmerkingen:
 - het ziekteverzuim is te hoog;
 - aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - verhogen van de uitstroom naar reguliere betaalde banen.
- Het Dagelijks Bestuur van de WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de ontwerpbegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 23 april 2020.

De raad voornoemd,

mr. J.W.L. Pluijmen,
griffier



dr. J.J. Schrijen,
voorzitter

