Vught

Raadsvoorstel

Onderwerp	Lokale Inclusie Agenda 2022-2026
Afdeling	Afdeling Ontwikkeling
Datum behandeling in B&W:	21 december 2021
Datum raadsvergadering	10 februari 2022
Nummer	
Documentnummer	BW/21 - 463983
Zaaknummer	Z21 - 238462
Afdelingshoofd	K.J.P.C. van der Velden

Voorstel

1. De Lokale Inclusie Agenda 2022-2026 *Meedoen, meetellen* vast te stellen

Eerdere besluitvorming

- Op 12 september 2019 heeft uw raad de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021 *Onbeperkt meedoen* vastgesteld;

- In april 2020 is uw raad met een raadsinformatiebrief geïnformeerd over de doelen van de verschillende activiteiten uit de Lokale Inclusie Agenda. Daarbij hebben we geformuleerd wanneer we tevreden zijn. Ook is een overzicht van de stand van zaken van de uitvoering per 1 april 2020 gegeven;

- Op 10 juni 2021 heeft de commissie Bestuur en Samenleving de startnotitie voor de nieuwe Lokale Inclusie Agenda opiniërend besproken.

Inleiding

In 2016 heeft Nederland het VN-verdrag voor de rechten van personen met een beperking geratificeerd (verder: VN-verdrag). Doel van het verdrag: drempels voor mensen met een beperking zoveel mogelijk wegnemen, zodat zij volledig kunnen deelnemen aan de samenleving. Gemeenten moeten werken aan een geleidelijke verwezenlijking van het VN-verdrag op de beleidsterreinen waarop zij verantwoordelijkheden hebben. Hoe ze dit gaan doen, moet worden vastgelegd in een Lokale Inclusie Agenda (LIA).

Looptijd

In september 2019 heeft de gemeenteraad de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021 *Onbeperkt meedoen* vastgesteld. Vanwege de gemeentelijke herindeling is destijds gekozen voor een korte looptijd, tot en met 2021. De nieuwe agenda loopt van 2022 tot en met 2026, dus vijf jaar. Halverwege, in 2024, wordt de balans opgemaakt en een nieuwe uitvoeringsagenda voor de resterende periode

opgesteld. Dit beantwoordt tevens aan de vraag van de commissie Bestuur en Samenleving om een mid-term review.

Focus

De eerste LIA 2019-2021 was breed van opzet, met tal van maatregelen op een groot aantal levensdomeinen. In de nieuwe LIA is gekozen voor focus op drie onderwerpen. De drie onderwerpen zijn bepaald door de ervaringsdeskundigen, die in het proces betrokken waren. In het proces en in de opstelling van de LIA is aandacht besteed aan mensen met een niet-zichtbare beperking.

Notitie en agenda

In de beleidsnotitie Lokale Inclusie Agenda 2022-2026 wordt het beleid op hoofdlijnen geschetst. Ook wordt daarin beschreven hoe de LIA tot stand is gekomen. Daarnaast is er de Uitvoeringsagenda voor de eerste periode (2022-2024). Daarin zijn concrete activiteiten opgenomen.

Beoogd effect

Inwoners met een beperking doen mee en tellen mee. Zij ervaren minder drempels, voelen zich serieus genomen en krijgen net als iedereen de kans zich te ontwikkelen.

Argumenten

1.1 *Bij de totstandkoming van de LIA is de inbreng van mensen met een beperking bepalend geweest.*
In de voorbereiding van de LIA zijn de mensen om wie het gaat, mensen met een beperking en/of hun naasten, geraadpleegd. Dit is eerst gebeurd door het houden van individuele interviews, voor diegenen die niet graag spreken in een groep. Daarna is een bijeenkomst gehouden met ervaringsdeskundigen. Dit sluit aan bij een van de belangrijkste uitgangspunten van het VN-verdrag: 'niets over ons, zonder ons'.
Het zijn ook de ervaringsdeskundigen die de keuze hebben gemaakt voor de drie prioritaire thema's: werken, leren/ontwikkelen en vrije tijd. Daarnaast is ook de inbreng op andere terreinen, zoals communicatie en openbare ruimte en gebouwen, meegenomen.
In de groep mensen die vooraf gesproken is, waren mensen met een niet-zichtbare beperking goed vertegenwoordigd.
De inzet van ervaringsdeskundigheid blijft ook in de uitvoering van belang.

1.2 *Naast de ervaringsdeskundigen zijn ook anderen betrokken bij de opstelling.*
De resultaten van de gesprekken met mensen met een beperking, en de keuze voor de thema's, zijn daarna voorgelegd aan maatschappelijke organisaties uit Vught, uit verschillende hoeken. Zij hebben meegedacht over de mogelijkheden tot verdere invulling van de prioriteiten én van de randvoorwaarden. Dat geldt ook voor een brede afvaardiging van de gemeentelijke organisatie. Elk heeft vanuit de eigen discipline

meegedacht. Deze bijeenkomsten dragen bij aan het draagvlak voor de te nemen maatregelen.
Het hele proces is begeleid door een klankbordgroep waarin verschillende disciplines vertegenwoordigd waren.
Verder hebben wij inbreng gekregen van de Adviesraad Sociaal Domein. Hun advies is verwerkt in de stukken. Het advies en onze beantwoording zijn als bijlagen bijgevoegd.

1.3 *De lijn uit de startnotitie is gevolgd, de aandachtspunten van de commissie Bestuur en Samenleving zijn meegenomen.*
Conform de startnotitie is de Lokale Inclusie Agenda een korte notitie, met daarin de 'top-3' van ervaringsdeskundigen. De bijbehorende Uitvoeringsagenda 2022-2024 bevat de te nemen maatregelen. In 2024 bezien we de resultaten tot dan toe, daarmee is er een mid-term review, zoals gevraagd door de commissie, die de basis vormt voor de vervolgacties.
Bij de bespreking van de startnotitie heeft de commissie aangegeven, dat bewustwording een belangrijk onderwerp blijft. Net als in de lopende LIA (waarin bewustwording op één stond), komt ook dit nu weer terug. In alle thema's zitten onderdelen die bijdragen aan bewustwording en bijv. beeldvorming. De commissie heeft in de bespreking ook gevraagd naar een overzicht van de stand van zaken van de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021: dit overzicht is als bijlage bijgevoegd.

Kanttekeningen

1.1 *De gemeente heeft niet overal invloed op.*
Sommige van de genoemde onderwerpen vallen helemaal of grotendeels onder de paraplu van de gemeente. Deze activiteiten hebben we in eigen hand. Voor andere activiteiten zijn andere partijen aan zet en is de directe invloed van de gemeente beperkt. Dit betekent dat de realisatie van de doelen mede afhankelijk is van de mogelijkheden en prioriteiten van anderen.

1.2 *Meten van resultaat of effect is lastig.*
Doel is dat mensen minder drempels ervaren. Dit is moeilijk te meten. Wat de een als een drempel ervaart, is voor de ander geen probleem (meer). Uiteraard zullen we regelmatig peilen of we met de maatregelen op de goede weg zijn door in gesprek te gaan met ervaringsdeskundigen en met maatschappelijke partners. Daarnaast brengt het voorgenomen participatieonderzoek de ervaringen en behoeften van mensen met een beperking in beeld. Monitoring vindt verder plaats op basis van output.

Financiën

Dekking vindt in principe plaats uit bestaande budgetten, als onderdeel van het beleid op het betreffende terrein. Daarnaast is in de begroting voor toegankelijkheid en inclusie structureel een bedrag beschikbaar van € 11.000,-.

Hieruit kan een aantal specifieke maatregelen worden bekostigd, maar niet alles. We hebben te maken met incidentele meerkosten, zoals voor het participatieonderzoek en het onderzoek naar

de vraag hoe mensen uit deze doelgroepen beter kunnen worden bereikt. De kosten voor beide onderzoeken samen worden geschat op ca. € 30.000,-. Deze raming is indicatief en gebaseerd op wat vergelijkbare onderzoeken kosten. Voor deze onderzoeken is geen ruimte binnen het huidige budget. Voorstel is daarom dit in de afweging rondom de kadernota mee te nemen en daarover te besluiten.

Communicatie

Na vaststelling zal de agenda worden toegestuurd aan alle partijen die betrokken waren bij het voortraject. Verder zal de komende jaren regelmatig gecommuniceerd worden over de diverse thema's, bijv. in het Klaverblad.

Burgemeester en wethouders van Vught,

De secretaris	de burgemeester
drs. H.C. de Visch Eybergen	R.J. van de Mortel BA

Openbare bijlage(n):	Lokale Inclusie Agenda 2022-2026 Uitvoeringsagenda 2022-2024 Stand van zaken realisatie Lokale Inclusie Agenda 2019-2021 Advies van de Adviesraad Sociaal Domein Beantwoording Adviesraad Sociaal Domein
Vertrouwelijke bijlage(n):	Nee
Bijlagen onder geheimhouding:	Nee