Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
t.a.v. Dagelijks Bestuur
Postbus 73
4100 AB Culemborg

UW KENMERK			
UW BRIEF VAN	2 december 2024	CONTACTPERSOON	S.Bosman
ONS KENMERK	GZDGCB 1770483/1770487	TELEFOONNUMMER	06 4636 2796
VERZENDDATUM	4-2-2025	TEAM	Directie

ONDERWERP Zienswijze kaderbrief 2026 Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij uw kaderbrief over het jaar 2026. Wij hebben kennis genomen van dit document en deze behandeld in onze commissievergadering van 16 januari 2025 en de raadsvergadering van 30 januari 2025. In deze zienswijze gaan wij in op uw kaderbrief.

Kaderbrief 2026
Naar aanleiding van de kadernota 2026 van uw gemeenschappelijke regeling doen wij u hierbij een inhoudelijke zienswijze toekomen, voortkomend uit de financiële situatie van onze gemeenten. Het betreft een collectieve zienswijze, van de aan uw GR deelnemende gemeenten, en afgestemd op de gezamenlijke actie van zeven gemeenten in de regio Rivierenland.

De inkomsten die gemeenten vanuit het Rijk ontvangen worden met miljarden structureel verminderd (ca 5%). Dat terwijl de uitdagingen op verschillende beleidsterreinen fors zijn en de prijzen van materiaal en personeel stijgen. Als gemeenten bereiden we daarom ombuigingen voor. Voor deze ombuigingen wordt ook naar taken en middelen van verbonden partijen gekeken. We beseffen daarbij dat vermindering van de middelen niet strookt met de ontwikkeling van de afgelopen jaren waarin er een steeds groter beroep op u is gedaan.

We gaan over deze ontwikkeling en de gevolgen graag met u in gesprek, waarbij we oog houden voor een veerkrachtige en toekomstbestendige regio. Daarbij hanteren we als kader een lagere gemeentelijke bijdrage van 1,5% in
de begrotingsjaren 2026 en 2027 ten opzichte van de begroting 2025, oplopend naar een 3,0% lagere gemeentelijke bijdrage vanaf 2028.

Ons verzoek aan u is: bereid aan de hand van het bovengenoemd kader scenario's voor, voor te leggen aan uw algemeen bestuur, zodat het algemeen bestuur hier een besluit over kan nemen. We verzoeken u per scenario ook de beleidsmatige of uitvoeringstechnische implicaties zichtbaar te maken.

We realiseren ons dat vermindering van de middelen gevolgen heeft voor de dienstverlening, zeker nu er steeds meer een beroep wordt gedaan op gemeenten en verbonden partijen. We verzoeken u vóór het afronden van de conceptbegroting 2026 van uw gemeenschappelijke regeling de keuzescenario's aan het algemeen bestuur voor te leggen om vervolgens te verwerken in de conceptbegroting 2026. Hierover gaan we graag met u in gesprek.

Overige aandachtspunten
We zijn ons terdege bewust dat u als Bedrijfsvoeringsorganisatie dicht bij de drie gemeentes staat. In uw kaderbrief geeft u, met het trefwoord 'sober' en de invulling die u daaraan geeft, blijk van begrip voor onze situatie. En wij waarderen dat u in de afgelopen jaren stappen heeft gezet om begrotingsstijgingen zoveel mogelijk te beperken.

Ondanks dat we meer dan voldoende ambitie hebben, waarderen we de keuze om eerst de huidige ontwikkelingen op informatie-gebied vorm te geven, alvorens we nieuwe projecten gaan opstarten. Ook dat draagt bij aan een gezonde financiële huishouding. Daarnaast vragen we met klem aandacht voor de doorontwikkeling van het VIC proces, dat u heeft ingezet. We volgen de vorderingen hiervan graag. Ook vragen wij uw aandacht voor een blijvend goede ondersteuning op het vlak van Informatievoorziening, mede met het oog op het verbeteren van stuurinformatie voor onze werkprocessen en beleid.

U zet terecht in op het andere trefwoord 'samen'. Hoe dat er het komende jaar precies uit gaat zien, kunnen wij allemaal nog niet overzien, maar ook wij zullen ons hier van harte voor inzetten. Daar hoort ook bij dat we oog hebben voor stabiliteit in de organisatie in de komende jaren.

Slot
Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijze. Rest ons nog u veel succes te wensen met het opstellen van de ontwerpbegroting 2026. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De griffier	De voorzitter
D. van der Harst	G. van Grootheest