

## Bundel van de Gemeenteraad van 6 februari 2020

### Agenda bijlagen

#### Voorlopige Agenda Raad 06-02-20 (G20-000214)

- 1 Opening en mededelingen
- 2 Vaststelling van de agenda
- 3 Voorstel tot bekrachtiging van de geheimhouding op de bijlage bij de raadsinformatiebrief Grondexploitatie 2019 OBWZ (hamerstuk)  
Voorstel: Voorstel\_49115.docx  
getekende raadsinformatiebrief (20-0014701)
- 4 Voorstel tot behandeling van en besluitvorming over het initiatiefvoorstel WV-GBW inzake beleidsregels voor short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf  
Initiatiefvoorstel WV-GBW beleidsregels huisvesting arbeidsmigranten (G19-002842)
- 04.a Mailconsultatie schrijven college d.d. 20-12-19 inzake wensen en bedenkingen op initiatiefvoorstel inzake "beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf".  
Voorstel: Voorstel\_48577.docx
- 04.b Schrijven college beleidsbijstelling huisvesting arbeidsmigranten  
Schrijven college beleidsbijstelling Huisvesting Arbeidsmigranten (20-0012343)
- 5 Sluiting



## VOORLOPIGE AGENDA

voor een extra ingelaste vergadering van de Raad van de gemeente Westland

te houden op donderdag 6 februari 2020 vanaf 19.00 uur

in de raadzaal aan de Verdilaan 7 te Naaldwijk

---

Hierbij bent u uitgenodigd tot het bijwonen van een extra ingelaste openbare vergadering van de gemeenteraad, die zal worden gehouden op donderdag 6 februari 2020 vanaf 19.00 uur in de raadzaal aan de Verdilaan nummer 7 te Naaldwijk. De hierbij aan u voorgelegde concept-agenda luidt als volgt:

1. Opening en mededelingen
2. Vaststelling van de agenda
3. Voorstel tot bekrachtiging van de geheimhouding op de bijlage bij de raadsinformatiebrief Grondexploitatie 2019 OBWZ (*hamerstuk*)
4. Voorstel tot behandeling van en besluitvorming over het initiatiefvoorstel WV-GBW inzake beleidsregels voor short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf
5. Sluiting

De voorzitter van de raad van de gemeente Westland,

B.R. Arends



**VOORBLAD RAAD**

ONDERWERP EN BEHANDELING	
onderwerp	Voorstel tot bekrachtiging van de geheimhouding op de bijlage bij de raadsinformatiebrief Grondexploitatie 2019 OBWZ (hamerstuk)
vertrouwelijk	Nee
portefeuillehouder	Wethouder Gardien-Reinders, J.A.
bijlage(n)	Voorstel: Voorstel_49115.docx geheime bijlage bij raadsinformatiebrief (20-0014775) getekende raadsinformatiebrief (20-0014701)
agendapunt	3.
publiceren	Nee

BESLISPUNTEN (RAAD)
<ol style="list-style-type: none"><li>Op grond van artikel 10 lid 2 onder b van de wet openbaarheid van bestuur en artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen over de bijlage bij de raadsinformatiebrief grondexploitatie OBWZ 2019 (20-0014701). De geheimhouding wordt opgeheven als de grondexploitatie OBWZ (13-0197444) is afgesloten.</li></ol>

ARGUMENTEN EN RISICO'S (RAAD)
<ol style="list-style-type: none"><li><i>Geheimhouding is vereist om de economische en financiële belangen van de gemeente te beschermen.</i></li><li><i>De raadsinformatiebrief bevat informatie waar eerder door de raad geheimhouding op is gelegd.</i></li></ol>

## RAADSVORSTEL

### ONDERWERP

Bekrachten geheimhouding van de bijlage (20-0014775) bij de raadsinformatiebrief inzake grondexploitatie OBWZ 2019 (20-0014701).

### AANLEIDING

In januari 2020 heeft u een raadsinformatiebrief ontvangen met als onderwerp 'grondexploitatie OBWZ 2019' (20-0014701). De grondexploitatie van OBWZ is in december 2013 herzien, de raad heeft op 17 december 2013 de geheimhouding op de herziene grondexploitatie bekrachtigd (13-0197444). De raadsinformatiebrief heeft betrekking op en bevat onderdelen uit deze (geheime) herziene grondexploitatie. De geheime informatie is in de bijlage weergegeven. Daarom wordt voorgesteld op deze bijlage bij de raadsinformatiebrief eveneens geheimhouding te bekrachten.

### DOELSTELLING

De onderhandelingspositie van de gemeente kan geschaad worden door openbaarmaking van de bijlage. Door het bekrachten van de geheimhouding worden de belangen van de gemeente veilig gesteld.

### ARGUMENTATIE

- 1. Geheimhouding is vereist om de economische en financiële belangen van de gemeente te beschermen;*

De noodzaak tot geheimhouding is vereist omdat het openbaar worden van de informatie opgenomen in de bijlage van de raadsinformatiebrief de financiële en economische positie van de gemeente kan schaden.

Het betreft geheimhouding op grond van artikel 10 lid 2 onder b van de wet openbaarheid van bestuur en artikel 25 lid 3 Gemeentewet. De geheimhouding wordt opgeheven als de grondexploitatie is afgesloten.

- 2. De bijlage bij de raadsinformatiebrief bevat informatie waar eerder door de raad geheimhouding op is gelegd.*

Logischerwijs dient correspondentie en informatieuitwisseling die betrekking heeft op geheime informatie, ook geheim plaats te vinden.

### RISICO'S EN KANTTEKENINGEN

Niet van toepassing.

### FINANCIËN

Niet van toepassing.

### COMMUNICATIEPARAGRAAF

Niet van toepassing.

### EXTERN OVERLEG

Niet van toepassing.

### VERVOLGTRAJECT

De geheimhouding wordt opgeheven zodra de grondexploitatie is afgesloten.




RAADSVORSTEL

Burgemeester en wethouders van Westland,

de secretaris,

de burgemeester,

  
A.C. Spindler

  
B.R. Arends

## RAADSBSLUIT

De raad van de gemeente Westland;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 28 januari 2020, met de volgende bijlage(n):

- raadsinformatiebrief (20-0014701)
- bijlage bij raadsinformatiebrief (20-0014775)

gelet op het bepaalde in artikel 10, lid 2 onder b van de Wet Openbaarheid van Bestuur en artikel 25, lid 3 van de Gemeentewet;

gehoord de beraadslagingen van onderhavige vergadering;

### **besluit:**

Op grond van artikel 10 lid 2 onder b van de wet openbaarheid van bestuur en artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen over de bijlage bij de raadsinformatiebrief grondexploitatie OBWZ 2019 (20-0014775). De geheimhouding wordt opgeheven als de grondexploitatie OBWZ (13-0197444) is afgesloten.

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 6 februari 2020,

de griffier,

A.P.M.A.F. Bergmans

de voorzitter,

B.R. Arends



Postadres:  
Postbus 150  
2670 AD Naaldwijk  
Bezoekadres:  
Stokdijkkade 2  
2671 GW Naaldwijk  
T 14 0174  
F (0174) 673 600  
E [info@gemeentewestland.nl](mailto:info@gemeentewestland.nl)  
I [www.gemeentewestland.nl](http://www.gemeentewestland.nl)

Aan de raad van de gemeente Westland

UW BRIEF	UW KENMERK	ZAAK-/PROJECTNR.	DOCUMENTNR.	BIJLAGE(N)
			20-0014701	1
CONTACTPERSOON		AFDELING/TEAM	DOORKIESNUMMER	DATUM VERZONDEN
E.J. Fidom		RU/GO	(0174) 67 2541	<b>30 JAN. 2020</b>
ONDERWERP				
Actualisatie grondexploitatie OBWZ 2019				

Geachte raad,

Met deze brief willen wij u in kennis stellen van de actualisatie en de resultaten van de grondexploitatie Ontwikkelingsbedrijf de Westlandse Zoom (OBWZ) 2019.

Begin januari 2020 zijn de leden van de Algemene vergadering van Aandeelhouders (AvA) van OBWZ op de hoogte gesteld van de resultaten van de definitieve concept-grondexploitatie 2019. Het resultaat van de grondexploitatie is significant verslechterd. Dit brengt negatieve financiële gevolgen voor de gemeente met zich mee. In deze brief worden de oorzaken, gevolgen en acties van het college beschreven. De financiële toelichting kunt u vinden in de geheime bijlage bij deze brief<sup>1</sup>.

### Oorzaken

Tijdens de actualisatie is indringend naar alle kosten- en opbrengstposten gekeken en zijn optimalisaties doorgevoerd. Allerlei kostenposten vallen hoger uit. Het ruimtegebruik en de aansluiting met de groundbank zijn verder uitgewerkt. Dit heeft als gevolg dat de grondexploitatie is verslechterd. Voorbeelden van deze kostenposten zijn: bouwrijp maken en vertraagde grondopbrengsten, het later starten van de bouw in verband met vergunningstrajecten en personeels- en materieeltekorten. De afgelopen weken zijn een aantal optimalisatiemaatregelen besproken, zoals het toepassen van enkele kostenreducties, het optimaliseren van het ruimtegebruik en het beperkt verhogen en versnellen van de opbrengsten. Het is evident dat wij als gemeentelijk aandeelhouder in OBWZ, evenals overigens de andere aandeelhouders niet blij zijn met dit resultaat. Aanvullend is daarom met OBWZ afgesproken dat een aantal optimalisatievoorstellen verder dienen te worden uitgewerkt in 2020.

<sup>1</sup> De bijlage is geheim, omdat deze informatie bevat uit de grondexploitatie van OBWZ. Op de grondexploitatie is door de raad geheimhouding opgelegd. Het college, noch de raad, kan daarom in het openbaar communiceren over die informatie.

**Gevolgen**

Zoals gezegd, heeft de besluitvorming gevolgen voor de voorziening grondexploitaties en de jaarrekening van de gemeente. In het kader van onze actieve informatieplicht brengen wij dit onder uw aandacht. Voor de cijfers verwijzen wij u naar de bijlage.

**Acties**


Omdat de financiële gevolgen voor de deelnemende partijen in OBWZ significant zijn, hebben leden van de Algemene vergadering van Aandeelhouders (AvA) de directie van OBWZ opgedragen verregaande maatregelen te treffen om verdere verslechtering van de grondexploitatie in de toekomst te voorkomen. De formele vaststelling van de grondexploitatie staat gepland op 5 maart 2020.

**Proces**

Qua proces loopt de besluitvorming van de financiële consequenties van de deelnemingen en de voorziening grondexploitaties parallel met de besluitvorming van het Meerjarenperspectief Gebiedsontwikkeling (MPG) in de raad van februari 2020. Vaststelling van de gemeentelijke jaarrekening en het rekeningresultaat 2019 staat gepland voor juli 2020.

Gezien de complexiteit, impact en financiële consequenties stellen wij voor om in het ROF van 5 februari 2020 een nadere toelichting te geven.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Westland,  
de secretaris,



A.C. Spindler



de burgemeester,

B.R. Arends



## Initiatiefvoorstel aan de Raad

### **Initiatiefvoorstel van de fracties van Westland Verstandig en GemeenteBelang Westland inzake beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf**

6 februari 2020

#### **Grondslag**

Op grond van het Reglement van Orde van de gemeenteraad dient Westland Verstandig een initiatiefvoorstel in om beleidsregels vast te stellen.

#### **Onderwerp**

Beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf.

#### **1. Inleiding: Reden van voorstel**

Ondanks een aangenomen motie zien we dat het College niet komt met een voorstel om de kaders vast te stellen voor huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten voor short-stay verblijf op de bedrijven in Westland. Deze beleidsregels maken dat mogelijk.

#### **2. Doelstelling en argumenten beoogd resultaat**

#### **3. Kaders**

Algemene bevoegdheid Raad: 149 Gemeentewet.

#### **4. Toelichting**

De behoefte in Westland aan arbeidsmigranten is flink toegenomen de afgelopen jaren en Westland ziet zich geconfronteerd met een grotere huisvestingsopgave. De Raad dient heldere kaders te geven voor de huisvesting van arbeidsmigranten die hier tijdelijk verblijven, hun hoofdverblijf elders hebben en voornemens zijn naar hun thuisland terug te keren.

Aanvullend lokaal beleid is dringend nodig. De motie gericht op het (weer) mogelijk maken van huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten (aangenomen door een raadsmeerderheid op 18 juni 2019) werd door het College niet uitgevoerd. Ook heeft het College in september 2018, bij de raadsbehandeling van het Ontwikkelkader, al toegezegd met een regeling te komen voor de short-stay huisvesting van beperkte omvang op de bedrijven. Ook die toezegging werd niet adequaat nagekomen. Sterker het College werkt een dergelijke wijze van huisvesting -naar verluidt- nog steeds tegen. Wel moet vastgesteld worden dat de gekozen locaties, zowel wat betreft grootschalige realisering van tijdelijke

huisvesting als vervolg op het Ontwikkelkader, als noodhuisvesting voor 3 of 5 jaren in Westland, vanwege de kritiek op de locatiekeuzes, op ernstige weerstand stuit.

Westlandse bedrijven hebben de behoefte om arbeidsmigranten die hier tijdelijk verblijven (short-stay) te huisvesten op het eigen bedrijf. Huisvesten mag geen verdienplaatje (meer) zijn. Het is in het belang van Westland dat er op dit gebied duidelijke regels komen, zodat een ieder weet waar hij aan toe is.

De huisvesting op het eigen bedrijf kan positieve en negatieve effecten hebben. Door het huisvesten van de arbeidsmigranten op het eigen bedrijf is de werkgever verzekerd van goede en in alle opzichten aanvaardbare huisvestingsmogelijkheden voor zijn personeel, er gaat minder tijd verloren aan reizen en de werknemers zijn flexibel inzetbaar. Aandachtspunt is de grotere afhankelijkheid van de werknemer ten opzichte van de werkgever. In deze tijd van een "tekort aan arbeidsmigranten" is het waarschijnlijker dat huisvesting op het eigen bedrijf een positief effect heeft. De arbeidsmigranten hebben immers snel een andere werkgever gevonden als ze niet tevreden zijn over de huisvesting en /of de werkgever. Veel verschil met huisvesting volgens het Ontwikkelkader of de noodhuisvesting elders, zoals nu door het College wordt nagestreefd, is er niet nu bijna in alle gevallen de uitzendbureaus bij wie de arbeidsmigrant in dienst is de huisvesting met de arbeidsmigranten regelen en ook dan maakt de huisvesting onderdeel uit van de arbeidsvoorwaarden.

Huisvesting op het eigen bedrijf in Westland moet mogelijk zijn. Voor 2012 was dat ook in Westland mogelijk. In 2012 is het beleid uit 2008 door de meerderheid van de Raad op dat punt gewijzigd, omdat de Raad in 2012 inzette op de komst van een aantal grote "Polenhotels" (à la het toen bestaande Hotel Westland bij Maasdijk). Er zouden 2.000 bedden gerealiseerd gaan worden. Dat laatste is niet gebeurd. De meerderheid van de Raad hield daarna tegen dat de beleidsnota uit 2008 weer werd aangevuld met de mogelijkheid van huisvesting op de bedrijven. Daar kan en moet nu snel verandering in komen. Vandaar dit initiatiefvoorstel. Ook in andere gemeenten wordt toegestaan dat arbeidsmigranten gehuisvest kunnen worden op de bedrijven en dat leidt niet tot onacceptabele toestanden en/of berichten. Het tegendeel laat zich wel zien. Regelmatig verschijnen er persberichten in de nationale bladen over Westland en dat de uitzendbureaus -kort gezegd- geen menswaardige huisvestingssituaties creëren. Heel recent nog werd in de Tweede Kamer over een uitzendbureau (wat nota bene één van de 10 door het College uitgeselecteerde bureaus is) negatief gesproken toen het over uitbuiting ging. Ook in de Tweede Kamer ging het in het bijzonder over de wijze van huisvesten en de financiële verwerking van de huisvesting.

Tenslotte wil dit initiatiefvoorstel de druk op de woningmarkt in Westland doen afnemen. Die druk is groot en uitzendbureaus huren en kopen veel goedkopere

huizen om arbeidsmigranten te huisvesten. Daardoor zijn er nog minder huizen beschikbaar voor onze woningzoekenden.

Uiteraard dient ook de huisvesting op de bedrijven minimaal te voldoen aan de landelijke SNF-normen. Wordt daar niet aan voldaan, dan dient de huisvesting op eigen terrein direct beëindigd te worden. Daarnaast moeten voorwaarden gelden voor het woon- en leefklimaat van omwonenden, openbare orde en veiligheid. Na vergunningverlening moet bij huisvesting op de bedrijven nauwlettend worden toegezien op naleving van de wettelijke regels en voorwaarden.

### **5. Maatschappelijk draagvlak**

Er is draagvlak voor het invoeren van dit beleid. De afgelopen periode zijn enkele grootschalige initiatieven voor de huisvesting van arbeidsmigranten op weerstand gestuit vanwege het verzet van omwonenden tegen het initiatief. Met dat verzet dient terdege rekening te worden gehouden bij het beoordelen of een locatie geschikt is.

### **6. Financiële consequenties**

Ervan uitgaande dat leges in rekening gebracht gaat worden voor de gevraagde vergunningen wordt ervan uitgegaan dat de beleidsregels budgettair neutraal kunnen worden doorgevoerd en wellicht zelfs nog gelden opleveren voor de gemeentekas.

Kosten die verband houden met het toezicht op de juiste nakoming van deze beleidsregels worden in principe doorbelast aan het bedrijf dat de short-stay beheert.

### **7. Communicatie**

Op de gebruikelijke wijze worden de beleidsregels openbaar gemaakt via de website en via plaatsing in het Gemeentebblad.

### **8. Realisatie**

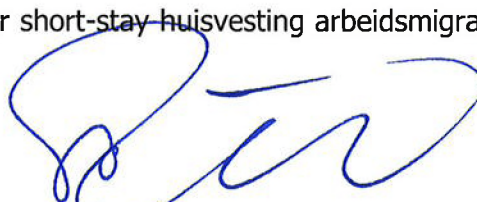
n.v.t.

### **9. Besluit**

De Raad stelt vast de beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf.

Namens de fracties van:

Westland Verstandig  
Peter Duijsens



GemeenteBelang Westland  
Remmert Keizer



## **Beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf**

De Raad bijeen in vergadering van 6 februari 2020 stelt de navolgende kaders vast waaraan het beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten op de bedrijven in Westland moet voldoen:

1. Huisvesting op het eigen terrein kan plaatsvinden in de vorm van een tijdelijke huisvesting of in een huisvestingsvorm die permanent op het terrein aanwezig is. De huisvestingsbehoefte wordt door de initiatiefnemer onderbouwd. De gemeente kan hiervan gemotiveerd afwijken. De kwaliteit van de huisvesting dient overeen te komen met de inrichtings- en maatvoeringseisen uit het keurmerk Stichting Normering Flexwonen (SNF) of een vergelijkbaar certificaat. De ondernemer / huisvester dient zelf voor een certificaat te zorgen.
2. De huisvesting van arbeidsmigranten op de bedrijven is in de eerste plaats een verantwoordelijkheid van werkgevers en arbeidsmigranten zelf. De verantwoordelijkheid van de gemeente is het bieden van een helder kader waarbinnen de huisvesting mag plaatsvinden waarbij de gemeente zich vooral richt op arbeidsmigranten die werkzaam zijn in Westland. Daarnaast is de gemeente verantwoordelijk voor toezicht en handhaving en een goede communicatie naar alle partijen.
3. Een aanvaardbare kwaliteit van het woon- en leefklimaat (zoals geluid, geur, externe veiligheid etc.) voor de omgeving van de locatie waar de arbeidsmigranten op de bedrijven zijn gehuisvest moet worden gewaarborgd. Daarnaast mogen geen belemmeringen ontstaan voor omliggende woningen en bedrijven.
4. Het gaat om short-stay arbeidsmigranten die tijdelijk verblijf nodig hebben tot een maximale duur van 5 maanden en hun hoofdverblijf in hun thuisland hebben.
5. De omgevingsvergunningen zullen in beginsel voor 10 jaren verleend worden.
6. De werkgevers die al huisvesten zullen weer voor een nieuwe tijdelijke vergunning in aanmerking komen als ze aan de voorwaarden voldoen en voorts geldt voor hen punt 28 van deze beleidsregels.
7. In de huisvestingsvoorzieningen mogen uitsluitend werknemers gehuisvest worden die bij het bedrijf werkzaam zijn. Het kan hierbij ook gaan om de huisvesting van werknemers die op een andere vestigingslocatie van het bedrijf werkzaam zijn.
8. De huisvesting van gezinnen met kinderen en / of minderjarigen is niet toegestaan.



9. Een werkgever mag niet verplichten dat zijn werknemers gebruik maken van de eventuele huisvesting die de werkgever op zijn terrein beschikbaar heeft.
10. Er is voldoende buitenruimte voor de arbeidsmigranten beschikbaar. Deze buitenruimte mag niet ook voor andere functies (zoals parkeren, opslag, ten behoeve van het bedrijf) gebruikt worden. De minimumomvang van de buitenruimte bedraagt 4m<sup>2</sup> per persoon.
11. Bij beëindiging van de arbeidsrelatie mag de werknemer maximaal 4 weken op zijn tijdelijk woonadres verblijven.
12. Er is voldoende parkeergelegenheid op het terrein van de werkgever beschikbaar. De richtlijn hiervoor is minimaal 0.8 parkeerplaats per persoon.
13. De huisvestingsvoorziening dient vrij toegankelijk te zijn vanaf de openbare weg (bijvoorbeeld zonder hek voorzien van sloten en /of codes). Dit is onder meer van belang voor de bereikbaarheid van hulpdiensten.
14. De huisvestingsvoorzieningen moeten een tijdelijk karakter hebben oftewel bestaan uit chalets, units, containerwoningen of andere vormen met een tijdelijk karakter of bedrijfswoningen of bedrijfsgebouwen.
15. De huisvestingsvoorzieningen worden zoveel mogelijk geplaatst op gronden met een bedrijfs- of duurzaam glastuinbouw bestemming en op plaatsen die vanaf de openbare weg niet zichtbaar zijn. Hiervan kan worden afgeweken.
16. De huisvestingsvoorzieningen zijn zodanig in de omgeving ingepast dat de omgeving geen onevenredige hinder ondervindt van de bebouwing en dat de bebouwing geen afbreuk doet aan de landschappelijke kwaliteiten van het gebied.
17. Indien een ondernemer arbeidsmigranten op het eigen perceel wil huisvesten, dient hij / zij aan te tonen dat de eventuele woningen in de kernen waar hij / zij bij het bedrijf werkzame arbeidsmigranten huisvest of laat huisvesten, ter beschikking komen van de reguliere woningmarkt. De gemeente maakt hiervoor een prestatieafpraak met de betreffende ondernemer.
18. Er mogen maximaal 75 arbeidsmigranten per bedrijf het hele jaar worden gehuisvest. De gemeente kan daarvan afwijken op de navolgende gronden: een aanvaardbaar woon- en leefklimaat is niet gewaarborgd of als de kwaliteit van de huisvesting en / of ruimtelijke of stedenbouwkundige omstandigheden (ruimte op het perceel aansluiten bebouwing op omgeving of landschappelijke inpassing) een minder groot aantal vergen. De gemeente kan hiervan afwijken en een hoger aantal arbeidsmigranten jaarrond huisvesting toestaan. Hiervoor gelden de navolgende aanvullende voorwaarden:
  - a. de arbeidsbehoefte dient door het bedrijf te worden onderbouwd. De gemeente laat de behoefte door een externe deskundige op kosten van de aanvrager beoordelen;



- b. de huisvestingslocatie mag geen blijvende belemmering vormen voor concreet bestaande herstructureringsplannen.
19. Een permanente huisvestingsvoorziening incl. bijbehorende voorzieningen zoals een parkeergelegenheid mag alleen worden gerealiseerd als daarvoor voldoende fysieke ruimte is. De ondernemer dient daarmee in zijn terreininrichting rekening te houden.
  20. De goot- en bouwhoogte van de huisvestingsvoorzieningen dienen aan te sluiten bij de bebouwing in de omgeving. Ook de verschijningsvorm van de huisvestingsvoorzieningen dient aan te sluiten bij de bebouwing in de omgeving. Een welstandstoets kan plaatsvinden.
  21. De minimale afstand van de huisvestingsvoorziening tot de bedrijfsbebouwing (kas, bedrijfsruimte, bedrijfscomplex) dient 10 meter te zijn. Voor functies die meer milieuhinder veroorzaken kan een andere afstand gelden.
  22. de huisvestingsvoorziening dient landschappelijk te worden ingepast. De gemeente kan op dat punt aanvullende voorwaarden stellen.
  23. De gemeente zal bij het verlenen van een tijdelijke omgevingsvergunning gebruik maken van de zgn. kruimelregeling ofwel een binnenplanse vrijstelling ofwel een afwijkingsbevoegdheid van het bestemmingsplan, ofwel middels een projectomgevingsvergunning (artikel 2.12 lid 1 sub a onder 3 Wabo), herziening bestemmingsplan, of via een maatwerkafweging. De keuze voor het in te zetten instrument ligt bij het bevoegde gezag.
  24. De initiatiefnemer is verplicht een beheerder van de huisvestingslocatie aan te wijzen en aan de gemeente door te geven.
  25. De ondernemer is verplicht een nachtregister bij te houden van de arbeidsmigranten die op de locatie verblijven. Onder deze verplichting valt ook het actueel houden van het nachtregister.
  26. De gemeente Westland maakt de vaststelling en inwerkingtreding van dit beleid met betrekking tot de huisvesting van tijdelijke arbeidskrachten op de gebruikelijke wijze bekend.
  27. De overige communicatie zal eveneens op de gebruikelijke wijze plaatsvinden.
  28. De ondernemers die al arbeidsmigranten huisvesten op hun bedrijf mogen dat blijven doen en hen wordt de mogelijkheid geboden binnen redelijke termijn aan het nieuwe beleid te gaan voldoen.
  29. De gemeente opent een meldpunt waar zowel omwonenden als short-stay arbeidsmigranten terecht kunnen met eventuele klachten en/of verbetersuggesties. De gemeente draagt zorg voor een snelle en adequate afwikkeling.
  30. De gemeente heeft het recht om de daadwerkelijk te maken kosten van controles op de juiste uitvoering van deze beleidsregels door de separate bedrijven op die bedrijven te verhalen.

31. Deze beleidsregels treden in werking met ingang van de dag van bekendmaking.

**Besluit:**

Stelt vast de beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf.

Verworpen, met 13  
stemmen voor en  
23 tegen

 - A. Begmans,  
griffier 

	V	T	
WV	6	CDA	10
S'BW	6	LPF	6
Slinks	2	VVD	3
		DU-SSP	2
		D66	2
		PvdA	2
	<u>13</u>	<u>23</u>	

# Raadsvergadering 6 februari 2020



BEHANDELD DOOR	
afdeling/team	BE/
documentnr	19-0313801

## VOORBLAD RAAD

ONDERWERP EN BEHANDELING	
onderwerp	Mailconsultatie schrijven college d.d. 20-12-19 inzake wensen en bedenkingen op initiatiefvoorstel inzake "beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf".
vertrouwelijk	Nee
portefeuillehouder	Wethouder Varekamp, P.
bijlage(n)	Voorstel: Voorstel_48577.docx
agendapunt	04.a.
publiceren	Nee

BESLISPUNTEN (RAAD)

ARGUMENTEN EN RISICO'S (RAAD)





Postadres:  
Postbus 150  
2670 AD Naaldwijk  
Bezoekadres:  
Stokdijkkade 2  
2671 GW Naaldwijk  
T 14 0174  
F (0174) 673 600  
E [info@gemeentewestland.nl](mailto:info@gemeentewestland.nl)  
I [www.gemeentewestland.nl](http://www.gemeentewestland.nl)

Aan de raad van de gemeente Westland

UW BRIEF	UW KENMERK	ZAAK-/PROJECTNR.	DOCUMENTNR.	BIJLAGE(N)
			19-313801	
CONTACTPERSOON		AFDELING/TEAM	DOORKIESNUMMER	DATUM VERZONDEN
P. Meijer			(0174) 67 3281	<b>20 DEC. 2019</b>
ONDERWERP				
Wensen en bedenkingen op initiatiefvoorstel inzake "beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf".				

Geachte raad,

In de raadsvergadering van 10 december 2019 is het initiatiefvoorstel "Inzake beleidsregels over short-stay arbeidsmigranten op eigen bedrijf" geagendeerd door de fracties Westland Verstandig en GemeenteBelang Westland. Op grond van artikel 147a, vierde lid van de Gemeentewet wenst het college zijn wensen en bedenkingen ten aanzien van dit initiatiefvoorstel kenbaar te maken aan de raad.


In onze brief van 5 december jl. hebben wij u geïnformeerd dat wij onderschrijven dat het Ontwikkelkader voor de realisatie van nieuwe locaties huisvesting arbeidsmigranten in de huidige vorm bijstelling behoeft. Met het oog hierop is het college voornemens om binnen afzienbare termijn voorstellen hieromtrent aan de raad te doen toekomen. Het nu uitgebreid bespreken van enkel het huisvesten op eigen terrein (en eventueel vaststellen) doet afbreuk aan de eerder uitgesproken wens tot het (in)voeren van een integraal en evenwichtig beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

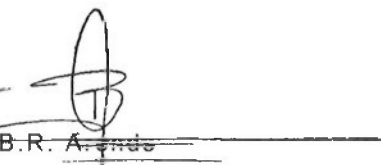
Het eerste kwartaal van 2020 willen wij benutten om samen met u en andere stakeholders op het gebied van de huisvesting van arbeidsmigranten een integraal beleid op te stellen. Wij zijn voorstander van een brede benadering, waarin naast verschillende vormen van huisvesting ook aspecten als communicatie, leefbaarheid, veiligheid en monitoring van gegevens een rol spelen.

Ons inziens is zorgvuldigheid geboden bij het opstellen van een integraal beleid voor huisvesting voor arbeidsmigranten. Derhalve verzoeken wij uw raad de inhoudelijke behandeling van uw initiatiefvoorstel uit te stellen en deze te betrekken bij de te voeren gesprekken over (nieuw) beleid.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Westland,  
de secretaris,                      de burgemeester,

  
A.C. Spindler

  
B.R. Arends



Postadres:  
Postbus 150  
2670 AD Naaldwijk  
Bezoekadres:  
Laan van de Glazen Stad 1  
2672 TA Naaldwijk  
T 14 0174  
F (0174) 673 600  
E info@gemeentewestland.nl  
I www.gemeentewestland.nl

Aan de raad van de gemeente Westland

UW BRIEF	UW KENMERK	ZAAK-/PROJECTNR.	DOCUMENTNR.	BIJLAGE(N)
			20-0012343	
CONTACTPERSOON		CLUSTER	TELEFOONNUMMER	DATUM VERZONDEN
J.J. Westra		Beleid	(0174) 673 489	<b>- 4 FEB. 2020</b>
ONDERWERP				
Beleidsbijstelling Huisvesting Arbeidsmigranten				

Geachte raad,

Bij brief van 5 december 2019 hebben wij de raad meegedeeld dat het ontwikkelkader huisvesting arbeidsmigranten uit 2018 bijstelling heeft.

Wij zullen op korte termijn een projectvoorstel vaststellen dat voorziet in het volgende:

1. De huisvesting van arbeidsmigranten is onderdeel van de bredere woonagenda en wordt als onderdeel daarvan opnieuw gezien, met in achtnaam het gegeven dat de huisvestingsoplossingen voor arbeidsmigranten in hoge mate specifieke huisvesting betreft.
2. Wij streven naar een nieuwe balans bestaande uit een mix van deeloplossingen voor de te realiseren extra plaatsen voor huisvesting van arbeidsmigranten. De omvang van de extra huisvestingsopgave voor arbeidsmigranten wordt geactualiseerd.
3. Naast de mogelijkheden die het huidig ontwikkelkader biedt zal er, onder te stellen voorwaarden, en onder voorwaarde van vereiste externe instemming, ruimte worden geschapen voor huisvestingsoplossingen voor arbeidsmigranten op eigen perceel.
4. Zeker waar het locaties binnen de kernen betreft, zal een afweging met erkende volkshuisvestelijke prioriteiten plaatsvinden, gezien de (beperkte) ruimte voor huisvestingsoplossingen binnen de kernen.
5. Zo ontstaat een viersporenaanpak, met grotere en kleinere locaties buiten de kernen, locaties binnen de kernen en oplossingen op eigen perceel.
6. Het college zal de strekking van de vanuit uw raad ingediende initiatiefvoorstellen, waaronder huisvesting op eigen perceel graag betrekken bij deze beleidsherziening.
7. Onze aanpak kent enkele stappen. De planning daarvan is als volgt.
  - a. Voor de periode van heden tot de afronding van de besluitvorming over de integrale beleidsbijstelling zal het College voor 1 mei een handelingsperspectief (interim beleid) vaststellen voor de behandeling van actuele dossiers. Dat gebeurt op basis van een beperkt aangepast Ontwikkelkader 2018. De opzet hiervan agenderen wij uiterlijk begin april voor de commissie EFO, waarmee naar vermogen wordt recht gedaan aan de wensen van de commissie hierover.
  - b. Het bijgestelde integrale beleid willen wij dit voorjaar aan uw Raad voorleggen, zoals op 11 december door ons College aan de raad is toegezegd. Op enkele momenten zullen wij relevante tussenstappen voorleggen aan de raad met werksessies en/of presentaties.
8. De portefeuillehouder Arbeidsmigratie treedt op als projectwethouder voor deze beleidsbijstelling.



Het College verzoekt de raad de inhoudelijke behandeling van het initiatiefvoorstel "*inzake beleidsregels over short-stay huisvesting arbeidsmigranten op eigen bedrijf*" te behandelen als het College zijn integrale beleidsherziening aan de raad voorlegt.

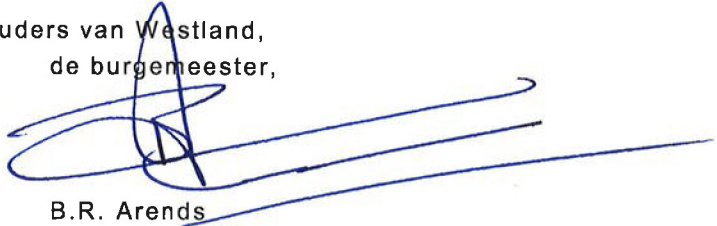
Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Westland,  
de secretaris,

de burgemeester,



A.C. Spindler



B.R. Arends