

Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 12.05.2025,

Namens fractie: VLP

Agendapunt: 7 Wijziging MGR sociaal domein Limburg-Noord

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Concept met zichtbare wijzigingen	8	Hoe is de functie van secretaris-directeur tot stand gekomen? Wat waren afwegingen om deze twee functies te verenigen in één persoon? Wat zijn de voor- en nadelen?	Het DB MGR heeft op 31 augustus 2023 opdracht gegeven nader onderzoek te doen naar invulling van de functie van secretaris van de MGR. Conform artikel 20 van de gemeenschappelijke regeling behoort de secretaris tot het personeel van het samenwerkingsverband en stelt het Dagelijks bestuur zijn taken en bevoegdheden vast. De secretaris wordt benoemd door het Algemeen bestuur. Er zijn verschillende scenario onderzocht zoals het benoemen van een secretaris vanuit gemeente Venlo, benoeming van een secretaris uit een van de deelnemende gemeenten en het combineren van de functies van secretaris en directeur tot een functie. Door de functie van secretaris te combineren met de functie van directeur en deze bij de MGR onder te brengen is er sprake van een efficiëntieslag aangezien de directeur reeds aanwezig is bij de overleggen met het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter en zodoende eenvoudig de taken van de secretaris kan overnemen. De capaciteit van de MGR hoeft in dit scenario ook niet te worden uitgebreid. De directeur is daarnaast momenteel reeds in dienst van de MGR (en niet van de gemeente) en zodoende kan er ook geen potentiële belangenverstrengeling ontstaan, dan wel een discussie over welke gemeente de secretaris levert. Dit past bij de ontwikkeling van de MGR tot een volwassen en robuust samenwerkingsverband. Een vergelijking met andere soortgelijke gemeenschappelijke regelingen binnen het sociaal domein en andere gemeenschappelijke regelingen binnen de provincie Limburg leert tevens dat aan de functies van secretaris en directeur veelal invulling wordt gegeven binnen de gecombineerde functie van secretaris-directeur. In dit scenario is de secretaris-directeur niet in dienst van een gemeente en is de secretaris-directeur er dus primair voor het samenwerkingsverband. Het risico op (de schijn van) belangenverstrengeling wordt op deze wijze zo klein mogelijk gehouden.

				Risico is dat er 2 functies vervangen moeten worden bij ziekte of disfunctioneren. Het werkgeverschap is echter belegd bij de voorzitter van de MGR. Er is goed geborgd hoe het DB MGR adequaat kan handelen als er onverhoopt sprake is van ziekte en of disfunctioneren van de secretaris directeur
2.	Concept met zichtbare wijzigingen	8	Bij punt 5 in voorkomende gevallen kan besloten worden de twee rollen te scheiden. Aan welke voorkomende gevallen wordt gedacht?	Het disfunctioneren van de directeur of bij bijvoorbeeld ziekte van de directeur.