

Technische vragen

Van : Leefbaar Gouda
Datum vraag : 02-10-2022
Onderwerp : Herbestemming stadhuis
Commissiegriffier :
Datum antwoord : 04-10-2022



Vragen:

1. Is een leegstand van 0 % vanaf jaar 6 niet veel te optimistisch? Is een leegstand van 5 % vanaf jaar 6 niet veel realistischer.
2. In 2023 bedragen de personeelskosten 344.017 euro. Om welke functies gaat het? Zijn deze functies parttime of fulltime? Gaarne een overzicht per governancemodel, inclusief de beloning op jaarbasis.

Antwoorden:

1. Voor de vier planonderdelen is in de totstandkoming van de totale omzet reeds per programmaonderdeel sprake van een gedifferentieerde bezettingsgraad. Daarin zijn vrij conservatieve aannames gedaan:
 - a. In het geval van het planonderdeel trouwen is een conservatieve aanname gedaan dat deze gelijk staat in jaar 1 aan het aantal trouwerijen in 2019. Het is echter aannemelijk dat met de investeringen de locatie aantrekkelijker zal worden.
 - b. In het stadwerkhuis is voor het vergaderen de bezettingsgraad gezet op ca. 15%;
 - c. Voor de horeca wordt uitgegaan van een vaste huurder, dus een langjarig contract en dus 100% bezettingsgraad;
 - d. Voor het inspireren is aantal bezoekers gelijk getrokken aan dat van het Museum Gouda. De experts zien meer potentie in de omvang en locatie, dus daar zit groei in.
2. De governance structuur ligt nog niet vast. We gaan uit van een professionele Stichting. De beloning van eventuele bestuurders en/of RvT-leden is daarmee nog niet bepaald. De totale personeelskosten zijn in jaar één geraamd op ca. €344k, dit is inclusief eventuele vergoedingen. Deze raming is gebaseerd op vergelijkbare stichtingsbesturen maar nog niet specifiek gemaakt voor deze locatie.

Komend kwartaal wordt gewerkt aan een opzet van de governance voor het stadhuis. Hierin worden de taken en verantwoordelijkheden voor de gemeente en de stichting verder uitgewerkt.