Personeel en huisvesting

Bij de fusie tussen het Gemeentearchief Gooise Meren en Huizen met het Streekarchief Gooi en Vechtstreek per 1 januari 2024 zullen de medewerkers van Gooise Meren die - in directe zin - werkzaamheden verrichten voor het Gemeentearchief Gooise Meren in dienst komen bij de gemeente Hilversum. Samen met de archiefmedewerkers van Hilversum werken zij dan voor het nieuwe *Archief Gooi en Vechtstreek.*

In deze bijlage wordt ingegaan op de arbeidsvoorwaardelijke aspecten bij de fusie.

Juridische constructie fusie
De medewerkers van beide organisaties zijn werkzaam op een arbeidsovereenkomst. Het privaatrecht, te weten het Burgerlijk Wetboek is hoofdzakelijk van toepassing.
Bij outsourcing, fusie of overname is de Wet Overgang van onderneming (art. 7:662 e.v. BW) van toepassing. Het doel van deze wet is het beschermen van de positie van de medewerker als de onderneming of delen daarvan, waarin zij werkzaam zijn, wordt overgedragen aan een andere ondernemer.
Voorwaarde voor de toepassing van de wet bij de overdracht van het onderdeel is dat er sprake is van overgang van een duurzame economische activiteit. Relevante factoren hierbij zijn onder meer:

- De aard van de betrokken activiteit
- Of materiële activa worden overgedragen
- De waarde van de immateriële activa op het moment van overdracht
- Of vrijwel al het personeel door de nieuwe ondernemer in dienst wordt genomen
- In welke mate vóór en ná de overdracht de verrichte activiteiten met elkaar overeenkomen.

Bij de fusie tussen beide archieven zullen de taken met de bijbehorende werkzaamheden behouden blijven. Concreet betekent het dat vóór de fusie als ná de fusie de aard van de archiefdienst in stand blijft, de activiteiten gecontinueerd blijven en dat de werkzaamheden vóór als ná de fusie met elkaar, onverlet de verdere professionalisering en doorontwikkeling, met elkaar overeenkomen. Met andere woorden, er is een continuering van de activiteiten en beide archiefdiensten werken al met dezelfde systemen en in aanloop naar de fusie zal de integratie verder vorm krijgen.
Met het samengaan van de archiefdiensten wordt er vanuit één organisatie samen gewerkt vanuit een gezamenlijke visie, vormgeving, professionalisering en doorontwikkeling van de archieftaken.

Met de fusie gaan op grond van de Wet overgang van onderneming (WOO) alle medewerkers die direct verbonden zijn aan de archiefdienst van Gooise Meren met behoud van functie en werkzaamheden over naar de nieuwe werkgever, de gemeente Hilversum.
Met andere woorden: *mens volgt werk.*

Met toepassing van de Wet overgang van onderneming zullen ook de bestaande rechten en plichten op het gebied van arbeidsvoorwaarden in principe mee gaan naar de gemeente Hilversum

Formatie
10,53 FTE wordt de normformatie. De werkelijke formatie/bezetting op dit moment 7,31 FTE. Dit betekent formatieruimte van 2,78 FTE. Vacatureruimte voor medewerker cultuur/educatie, medewerker e-depot en medewerker digitalisering/advisering. Dit is een combinatie van noodzakelijke uitbreiding taken en werkzaamheden van het nieuwe archief.

Arbeidsvoorwaardelijke aspecten
In deze paragraaf gaan we in op de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van de archiefmedewerkers van Gooise Meren op het moment van de fusiedatum, te weten 1 januari 2024.

De medewerkers die direct werkzaamheden verrichten voor het archief komen dus in dienst van de gemeente Hilversum.
De *cao gemeenten* is op alle gemeenten van toepassing en in deze cao zijn veel arbeidsvoorwaarden centraal geregeld.

Arbeidsovereenkomst
De medewerkers krijgen per 1 januari 2024 een nieuwe arbeidsovereenkomst als zij in dienst komen bij de gemeente Hilversum. Is het een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, dan blijft dit zo.

Pensioen
De verplichte aansluiting bij het ABP en de premieverdeling zoals ingeregeld voor gemeenten blijft in stand.

Anciënniteit
Omdat de wet overgang van onderneming geldt, zal de opgebouwde anciënniteit behouden blijven.

Salaris en HR 21 functie
Medewerkers behouden hun functie met bijbehorende salarisschaal (incl. bijbehorende schaalstappen) en periodiekdatum conform de cao.

Tegemoetkoming woon-werkregeling
De regeling bij reizen met OV is hetzelfde en blijft 100% vergoeding. De regeling van Gooise Meren is voor de onderstaande aspecten beter. Het streven is dat de medewerkers van Gooise Meren de woon-werkvergoeding behorende bij de voor hen geldende woon-werkreisafstand, die zij op 31 december 2023 hebben, behouden.

Standplaats
Gekozen is om de studiezalen aan de Cattenhagestraat in Naarden en aan de Oude Enghweg in Hilversum in stand te houden en dit zullen de werklocaties blijven voor de archiefwerkzaamheden. Deze locaties zijn nu de standplaats van de medewerkers van Gooise Meren en van Hilversum. Zij werken geheel of deels op deze locaties, al dan niet gecombineerd met hybride werken. Ook komt het voor dat medewerkers (die in aanloop van de fusie in dienst zijn getreden en werken voor beide locaties) 2 standplaatsen hebben als ze structureel per week op beide locaties werkzaam zijn.