Gemeente
EDAM
VOLENDAM

GGD Zaanstreek-Waterland
T.a.v. M.C.E. Derksen
Postbus 2056
1500 GB ZAANDAM

Uw brief van	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
14 april 2026	DIR/2026/000021	Z25153387	20 mei 2026
Onderwerp	Doorkiesnummer	Bijlage(n)	
Zienswijze op de begroting 2027	Joeri Kempen (0299) 398 398	-	

Geachte leden van het Algemeen Bestuur GGD Zaanstreek-Waterland,

U heeft de gemeenteraad Edam-Volendam gevraagd om een zienswijze te geven op de begroting 2027 van de GGD Zaanstreek-Waterland en het dienstenoverzicht 2027.

In de vergadering van 2 juli 2026 heeft de gemeenteraad besloten om hier de volgende zienswijze op te geven.

Uitbreiding formatie Veilig Thuis (VT) en Meldpunt en Advies Bijzonder Zorg (MABZ)
Wij hebben kennis genomen van de voorstellen om de formatie van Veilig Thuis (VT) en het Meldpunt en Advies Bijzonder Zorg (MABZ) uit te breiden. Uit beide memo's blijkt dat uw organisatie zich tot het uiterste heeft ingespannen om de toename van meldingen binnen de beschikbare formatie op te vangen. Wij spreken hiervoor onze grote waardering uit. Gezien de beperkte financiële ruimte is het immers van belang dat u zo goed mogelijk probeert uit te komen met de beschikbare middelen.
Wij beseffen ons dat het niet tot in het oneindige mogelijk is om de stijging van het aantal meldingen en de toenemende complexiteit van casussen op te vangen binnen de bestaande capaciteit.

Beide voorstellen onderbouwt u met een memo. Het memo inzake VT geeft overtuigend aan waarom en in welke mate uitbreiding van de capaciteit nodig is. Op dit onderdeel is onze zienswijze dan ook positief.

Het memo inzake MABZ geeft overtuigend weer dat uitbreiding van de capaciteit nodig is. Wij onderschrijven het belang dat op een melding snel triage kan plaatsvinden om te bepalen welke meldingen urgent zijn, dat urgent bevonden meldingen niet op een wachtlijst belanden en dat minder urgente casussen binnen de landelijk geldende normen voor de termijn waarbinnen een eerste huisbezoek moet worden afgelegd, kunnen worden opgepakt. Ook onderschrijven we het belang dat de werkdruk acceptabel blijft.
Het memo beschrijft vier scenario's.

1. In scenario 1, huidige situatie, is geen sprake van uitbreiding van de formatie.

2. Scenario 2, voldoen aan minimale wettelijke norm, gaat uit van een uitbreiding met 4 fte.
3. Scenario 3, voldoen aan minimale wettelijke norm en de werkdruk terugbrengen naar een aanvaardbaar niveau, gaat uit van een uitbreiding met 9 fte.
4. Scenario 4, het wensscenario, gaat uit van een uitbreiding met 19,9 fte.

De huidige formatie van MABZ is 9 fte. De GGD wil naar een norm toe van 200 casussen per fte. Aangezien men nu ca. 400 casussen per fte. afhandelt, zou een verdubbeling van de formatie nodig zijn. De GGD ziet in dat om een dergelijke investering vragen niet haalbaar is, en heeft daarom een scenario voorgesteld waarin tenminste de landelijke norm minimaal behaald kan worden. Hiervoor zou een uitbreiding met 4 fte. nodig zijn. Een onderbouwing van dat aantal fte. vinden wij niet terug in het memo. Dat maakt het niet goed mogelijk om in te schatten of een uitbreiding van die omvang daadwerkelijk nodig is.

Wij vinden het noodzakelijk dat meldingen tijdig kunnen worden opgepakt en de werkdruk acceptabel blijft. Als een team zo goed is ingewerkt en op elkaar ingespeeld dat het in staat is om meer dan driemaal de landelijke norm van het aantal casussen per fte. te verwerken, dan is het van belang om dat team in stand te houden en te voorkomen dat mensen uitvallen vanwege de hoge werkdruk. Uitbreiding van de formatie is dan ook noodzakelijk. Wij zouden vooralsnog budget beschikbaar willen stellen voor een uitbreiding van de formatie van MABZ met maximaal 2 fte.

In de begroting 2027 is op pagina 18 opgenomen dat de uitbreiding van de formatie getrapt zal plaatsvinden. Telkens na het aannemen van een nieuwe medewerker zal de GGDZW bekijken en met het bestuur afstemmen of de volgende trap (uitbreiding) noodzakelijk is. Deze behoedzame aanpak is te prijzen. We verzoeken het dagelijks bestuur van de GGDZW om nadat de eerste nieuwe medewerker is aangenomen en ingewerkt, te bezien of de wachtlijst is verdwenen, de normen kunnen worden behaald en de werkdruk aanvaardbaar is. Zo niet, dan is het aannemen van een tweede extra medewerker gerechtvaardigd. Indien ook dat onverhoopt niet voldoende blijkt, dan kan de GGDZW bij een volgende kadernota of begroting aangeven hoe het aantal meldingen, de wachtlijst, de tijd voordat een eerste huisbezoek wordt afgelegd en de werkdruk zich hebben ontwikkeld, en welk effect het uitbreiden van de formatie daarop heeft gehad. Op dat moment kunnen we dan alsnog besluiten tot verdere uitbreiding.

Bezuinigingstaakstelling
In 2026 hebben de gemeenten in Zaanstreek-Waterland alle gemeenschappelijke regelingen gevraagd om met voorstellen te komen voor een bezuiniging van 5% op de gemeentelijke bijdrage. In de begroting 2026 heeft u ruim 2% van deze taakstelling ingevuld. In onze zienswijze op de begroting 2026 hebben we u gevraagd om de inspanningen te continueren en zo de resterende besparingen tot 5% voor de periode 2027-2029 te realiseren.

Wij hebben kennis genomen van de plannen voor de fusie van uw organisatie met de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland. In de begroting 2027 geeft u aan dat u de resterende taakstelling wilt invullen door het bereiken van synergievoordelen door het samenvoegen van de onderdelen bedrijfsvoering van de beide organisaties. In welke mate u daarmee de taakstelling kunt invullen is vooralsnog onduidelijk. Wel is zeker dat de fusie pas na verloop van tijd zal leiden tot de beoogde synergievoordelen.

Onze raad onderkent het belang van gezondheidspreventie. Wij realiseren ons dat bezuinigen op de primaire taak van uw organisatie leidt tot gezondheidsrisico's, mogelijk onveilige situaties en overlast

en een grotere inspanning van de politie en hulpdiensten. Wij onderschrijven de wens om de besparingen zoveel mogelijk op te vangen met synergievoordelen. Daarom geven we een positieve zienswijze op de begroting 2027.

De financiële situatie van de gemeenten is nog steeds zorgwekkend. De huidige situatie en de onzekerheid rondom onze financiële toekomst blijft vragen om behoedzaamheid en voorzichtigheid bij het aangaan van nieuwe verplichtingen en het maken van nieuwe plannen. Wij vragen u om ook in de periode tot aan de fusie alert te blijven op mogelijk besparingen en vertrouwen er op dat we samen onze verantwoordelijkheid nemen om een balans te blijven vinden tussen de beschikbare middelen en de benodigde taken.

Meer informatie

Heeft u nog vragen? Bel of e-mail dan met Joeri Kempen van team Samenleving op 0646040993 of j.kempen@edam-volendam.nl. Hij is bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 9.00 uur tot 17.30 uur.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Het college van burgemeester en wethouders van Edam-Volendam,

de secretaris,	de burgemeester,
N.A. Hellingman-Kuiper	R.J. Beukers

Deze brief is elektronisch ondertekend en is daarom niet zichtbaar voorzien van een handtekening.