
Portefeuillehouder:	Wethouder M. Elfferich
Datum B&W vergadering	30 maart 2021
Documentkenmerk:	behorende bij zaak:

Aan de raad,

Onderwerp:

Zienswijze kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Voorgesteld raadsbesluit/c.q. beslispunten

1. Kennis te nemen van de concept kadernota 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.
2. In te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.

Wettelijke grondslag voor raadsbevoegdheid

De Wet gemeenschappelijke regelingen;

De Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland (2018);

De begroting 2022 GGD Zaanstreek-Waterland;

Inleiding

De GGD Zaanstreek-Waterland heeft als doel om de gezondheid en veiligheid van onze inwoners te beschermen, te bewaken en te bevorderen. Met alle regiogemeenten werken we samen in de Gemeenschappelijke Regeling (GR). Het was de bedoeling de Kadernota 2022 eerder aan u voor te leggen. Dit is niet haalbaar gebleken. De reden hiervoor is dat in eerste instantie het voornemen was de Kadernota 2022 beleidsarm aan u voor te leggen. Echter heeft de GGD een aantal knelpunten waarmee de organisatie kampt aangegeven. Deze zijn de afgelopen weken besproken in het Algemeen Bestuur en dat heeft ertoe geleid dat een aantal autonome ontwikkelingen in de Kadernota 2022 zijn opgenomen en voorzien van financiële kaders. Dit betreft ontwikkelingen binnen de Infectieziektebestrijding, de Jeugdgezondheidszorg en kantoorautomatisering. In de Kadernota zijn deze ontwikkelingen toegelicht. Ook is de loon- en prijsindex als autonome ontwikkeling opgenomen. Daarnaast is in deze Kadernota het huidige project suïcidepreventie vanaf 2022 in de Gemeenschappelijke Regeling opgenomen.

Voor Landsmeer gaat het om een bijdrage van € 474.051. Middels bijgevoegd raadsbesluit wordt aan de raad voorgesteld in te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.

Kader

Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Doelstelling/beoogd resultaat

Instemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.

Argumenten en afweging

In de gemeenschappelijke regeling is vastgelegd dat de gemeenten de GGD van voldoende financiële middelen dienen te voorzien om aan al zijn verplichtingen naar derden tegemoet te kunnen komen (artikel 26, lid 5). Dit zet de GGD in een andere positie dan aanbieders die de gemeente contracteert.

Uit deze Kadernota wordt duidelijk dat er knelpunten zijn op het gebied van bedrijfsvoering. Tevens heeft de GGD aangegeven dat de salarisschalen van de artsen Infectieziektebestrijding (IZB) en de artsen Jeugdgezondheidszorg (JGZ) achterblijven bij de landelijke norm. Het Algemeen Bestuur heeft eind vorig jaar

besloten om naar aanleiding van meerdere geconstateerde knelpunten samen met de GGD te kijken naar de toekomst en heeft dit de naam "GGD 3.0" meegegeven.

De geconstateerde knelpunten op het gebied van bedrijfsvoering en het achterblijven van de salarisschalen van de artsen spelen een rol in deze doorontwikkeling van de GGD. Het Algemeen Bestuur zal in de eerstkomende vergadering op 8 april a.s. een besluit nemen over deze doorontwikkeling. De gemeenteraden worden in een later stadium hierover geïnformeerd.

Autonome ontwikkelingen

Infectieziektebestrijding (IZB)

Met de huidige formatie en schaalgrootte is het voor de GGD niet meer mogelijk om aan alle wettelijke taken te voldoen en de medewerkers bekwaam en bevoegd te houden. De huidige COVID-19 epidemie toont het belang van een adequate infrastructuur op het gebied van Infectieziektebestrijding (IZB). Uitbreiding van de formatie met 0,5 fte arts infectieziektebestrijding en 0,4 fte verpleegkundige is bij de kadernota 2021 voor één jaar toegekend. De GGD geeft in de kadernota 2022 aan dat een structurele uitbreiding vanaf 2022 met 0,6 fte arts infectieziektebestrijding en 0,6 fte verpleegkundige noodzakelijk is om m adequate inzet op de infectieziektebestrijding mogelijk te maken.

Jeugdgezondheidszorg (JGZ)

De bijdrage voor de Jeugdgezondheidszorg is in 2015 vastgezet op een bepaald (laag) geboortecijfer, zijnde 3.150 geboortes, waarbij de verwachting was dat het aantal kinderen ongeveer gelijk zou blijven. Sindsdien is deze bijdrage niet verhoogd. In 2020 lag het aantal geboortes op 3.330. Er zijn op dit moment 500 kinderen extra vanaf de start op het basisonderwijs. Dit aantal zal nog stijgen door de toename in geboortes. Daarnaast neemt door de ontwikkelingen op de woningmarkt het aantal inverhuizende gezinnen toe. De GGD verwacht dat deze trend zich doorzet gezien het aantal nieuwbouwprojecten dat op stapel staat en de wachtlijsten bij kinderopvang verloskundigen in de regio. Dit werkt door in een toename van contactmomenten, coördinatie van zorg en het aantal adviesaanvragen.

Kantoorautomatisering

De kantoorautomatisering bij de GGD wordt niet langer door de leverancier ondersteund, waardoor mogelijk veiligheidsrisico's ontstaan. Daarom is het noodzakelijk om deze te vervangen.

Het college van Landsmeer onderschrijft de noodzaak om investeringen te doen op de onderdelen infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg en kantoorautomatisering. Voor de gemeente Landsmeer betekent dit dat de financiële uitdaging waar zij reeds mee te maken heeft, nog groter wordt. Binnen de huidige begroting bestaat er geen ruimte voor de extra gevraagde middelen. Daarnaast heeft het college kennis genomen van de knelpunten zoals genoemd in de aanbestedingsbrief van de GGD bij de Kadernota 2022, die mogelijk tot extra financiële consequenties zullen leiden. Zowel de omvang en inhoud van de genoemde punten als de mogelijk financiële gevolgen, baart ons zorgen. Het college stelt de raad voor om In te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de kadernota 2022.

Suïcidepreventie

In 2016 startte de GGD, samen met vijf andere proeftuinen en in samenwerking met 113Zelfmoordpreventie een proeftuin rondom suïcidepreventie.

De cijfers laten een daling van het aantal zelfmoorden in onze regio zien (van 37 in 2017 naar 21 in 2018). Daarnaast is ingezet op campagnes om het taboe om over zelfmoordgedachten te praten te doorbreken en zijn professionals en vrijwilligers van verschillende instellingen en organisaties getraind om dit te helpen stimuleren. Ook in Landsmeer zijn zorgprofessionals en partners getraind en hebben bij het Middelpunt een gatekeeperstraining gevolgd.

Het project suïcidepreventie wordt tot op heden als project-/contracttaak voor alle gemeenten uitgevoerd. Momenteel is het project suïcidepreventie voor € 113.519 in de begroting 2021 van de GGD opgenomen en betalen alle gemeenten volgens de gebruikelijke verdeelsleutel mee. De aanpak kent een sterk regionaal

karakter. Om dit project goed structureel (financieel) te kunnen borgen, is opname in de Gemeenschappelijke Regeling gewenst.

Loon- en prijsindex

Ten tijde van het opmaken van deze kadernota door de GGD is er nog geen cao voor de jaren 2021 en verder. Op 1 november 2020 zijn de onderhandelingen over een nieuwe cao gestart. Voor het bepalen van een juiste index voor de loonkosten is uitgegaan van de informatie die beschikbaar is. Bekend is dat het pensioenfonds ABP de komende jaren de premies zal gaan verhogen. De verwachting voor 2021 is 1,6%. Aangenomen is dat ditzelfde percentage zal worden toegepast op 2022. Effectief betekent dit een stijging van de loonkosten met 1%.

Deze stijging was reeds voorzien in het meerjarenperspectief waarop deze kadernota is gebaseerd. Onbekend is echter met welk percentage de lonen zullen stijgen. De sociale partners hebben nog geen bod op tafel gelegd. Veiligheidshalve is ervoor gekozen om de lonen bescheiden te laten stijgen met 1,5%. De totale stijging van de loonkosten ten opzichte van de begroting 2021 komt dan uit op 2,5%. Mocht in de toekomst blijken dat dit onvoldoende is, dan zal er te zijner tijd worden bekeken of een begrotingswijziging moet worden ingediend.

Risico's

Bij de begroting 2022 GGD Zaanstreek-Waterland zullen de risico's nader toegelicht worden.

Financiële aspecten

Voor Landsmeer gaat het om een bijdrage van € 474.051. In de begroting van Landsmeer 2022 is een bedrag van € 439.023 opgenomen voor de GGD Zaanstreek-Waterland. Dit is een verschil van € 35.028. Bij de begroting 2022 GGD Zaanstreek-Waterland zullen de financiële gevolgen en risico's nader toegelicht worden.

Duurzaamheid

Het voorstel kent geen duurzaamheidsaspecten.

Uitkomsten advies en inspraak:

Het Algemeen Bestuur van de Gemeentelijke Geneeskundige Dienst Zaanstreek- Waterland (GGD) heeft de Kadernota 2022 voorlopig vastgesteld. Op 27 mei 2021 wordt de Kadernota 2021 in de gemeenteraad van Landsmeer besproken op basis van een door het college opgestelde conceptzienswijze.

Communicatie

Het college draagt zorg voor verzending van de zienswijze van de raad aan de gemeenschappelijke regeling. De brief wordt gericht aan het Dagelijks Bestuur van de GGD met het verzoek om deze aan te bieden aan het Algemeen Bestuur.

Bijlagen

- B1. Concept brief Zienswijze kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland
- B2. Kadernota 2022 – Aanbiedingsbrief GGD
- B3. Kadernota 2022 voorlopig vastgesteld voor zienswijze

U wordt uitgenodigd tot besluitvorming over te gaan.

Met vriendelijke groet,
namens het college van burgemeester en wethouders van Landsmeer,

Drs. D.D. (Dennis) Straat
burgemeester

R. (René) Dekker
loco-gemeentesecretaris

Portefeuillehouder: Wethouder M. Elfferich

Datum raadsvergadering 27 mei 2021

Documentkenmerk: behorende bij zaak:

De raad van de gemeente Landsmeer

Gelezen het raadsvoorstel van het college, voorstelnummer: 100044658898111 behorende bij zaak: 4672-2021

Gehoord de behandeling in de oordeelsvormende sessie van de raad.

Raadsbesluit

1. In te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde gewijzigde brief op de kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.
2. Bijgaande zienswijze via de griffie in afschrift aan de gemeenteraden en aan de colleges van de gemeenten in Zaanstreek-Waterland te sturen.

De raad van de gemeente Landsmeer,

S. (Saskia) van Dijk
de griffier

L.A. (Léon) de Lange
de voorzitter