

GGD Drenthe
t.a.v. het Algemeen Bestuur
Mien Ruysweg 1
9408 KA ASSEN

Datum
20 mei 2026

Ons kenmerk
17279

Uw brief
23 april 2026

Uw kenmerk
U260043/GM.SD/RW

Onderwerp
Zienswijze jaarstukken 2025, begrotingswijziging 2026 en ontwerpbegroting 2027 SamenDrenthe

Geacht bestuur,

Op 23 april 2026 heeft u de jaarstukken 2025, de begrotingswijziging 2026 en de ontwerpbegroting 2027 (inclusief Meerjarenraming 2027-2030) van SamenDrenthe aan de gemeenteraad aangeboden. Daarbij verzoekt u de raad deze drie stukken in samenhang te beschouwen. Met deze brief maken wij gebruik van de gelegenheid om hierover een zienswijze kenbaar te maken.

Algemeen

Wij zien in de drie stukken een duidelijke rode lijn. SamenDrenthe vraagt financiële ruimte vanwege organisatieontwikkeling, versterking van de bedrijfsvoering en een toenemende en complexere vraag binnen zorg en veiligheid. Die samenhang achten wij logisch en herkenbaar.

Wij kunnen deze lijn op hoofdlijnen volgen. Tegelijkertijd vinden wij dat extra middelen alleen goed te verantwoorden zijn wanneer duidelijk is welk effect ermee wordt beoogd, hoe daarop wordt gestuurd en in hoeverre de uitvoering ook personeelsmatig haalbaar is. Ook vinden wij dat extra middelen alleen te verantwoorden zijn, als blijkt dat deze onvermijdelijk zijn.

Als gemeente hebben wij zelf te maken met financiële en personele druk en zijn we erg kritisch over onze uitgaven en effectiviteit. Daarom roepen we SamenDrenthe op om kritisch te kijken naar de effectiviteit van de taken en te onderzoeken of besparingen – in middelen en capaciteit – zodoende kunnen worden gerealiseerd.

Monitoring op effecten

Wij vinden het van belang dat de gevraagde intensiveringen worden gekoppeld aan concrete resultaten. Daarbij moet niet alleen worden gerapporteerd op inzet of formatie, maar juist op effecten voor de organisatie en de dienstverlening aan de samenleving.

Daarbij gaat het ons ook om de manier van rapporteren. Het is niet wenselijk dat in teksten alleen kwalitatieve duidingen worden gegeven, zónder dat zichtbaar wordt wat de feitelijke impact is op de uitvoering. In de begrotingswijziging wordt bijvoorbeeld benoemd dat de zichtbaarheid en bekendheid van Veilig Thuis is toegenomen en dat dit heeft geleid tot meer adviezen en meldingen. Dat moet ook zichtbaar worden gemaakt. In combinatie met wat dit betekent voor workload versus

capaciteit en hoe dit zich verhoudt tot voorgaande jaren. Juist dát maakt sturing en vergelijking mogelijk.

Tegelijkertijd is het niet de bedoeling dat extra capaciteit verloren gaat aan aanvullende rapportages richting gemeenten. Daarom verzoeken wij u de monitoring zoveel mogelijk geautomatiseerd en gestandaardiseerd in te richten, bijvoorbeeld via een dashboard-portaal of andere vormen van structurele informatievoorziening aan gemeenten.

Strategische personeelsplanning

Daarnaast vinden wij dat strategische HR-planning een vast onderdeel moet zijn van de verdere doorontwikkeling van SamenDrenthe. In de stukken wordt duidelijk dat arbeidsmarktkrapte, verzuim, verloop en moeilijk vervulbare vacatures invloed hebben op de uitvoerbaarheid van de opgaven (Jaarstukken 2025 p. 40, 66-67). Dit is een maatschappelijke uitdaging die breder is dan alleen de GGD-sector en die, naar verwachting, zal toenemen. Tegelijkertijd zien we niet terug dat SamenDrenthe hier structureel op anticipeert en dat baart ons grote zorgen.

We geven in overweging mee om niet alleen te sturen op formatie die exact aansluit bij de gemiddelde vraag, maar om bewust enige overcapaciteit te organiseren. Dat voorkomt dat bij iedere schommeling in de capaciteit en/of de vraag de organisatie onmiddellijk onder druk komt te staan.

Wij verzoeken u daarom periodiek te rapporteren over de strategische personeelsplanning, met in ieder geval inzicht in workload versus capaciteit, kwetsbare functies, arbeidsmarktrisico's en de wijze waarop deze risico's worden opgevangen.

Samenvattend

Wij kunnen de voorgestelde richting in beginsel volgen, maar hechten eraan dat de gevraagde extra middelen gepaard gaan met een goede inrichting van effectmonitoring en een transparante strategische personeelsplanning waarin ruimte is voor bewust organiseren van enige overcapaciteit. Alleen dan kan worden beoordeeld of de gevraagde investeringen ook daadwerkelijk bijdragen aan een toekomstbestendige en uitvoerbare organisatie.

Zoals aangegeven, staan wij als gemeente onder financiële druk en kijken zelf erg kritisch naar onze uitgaven. Daarom verzoeken wij u ook te onderzoeken of de middelen die nodig zijn, behaald kunnen worden uit besparingen. Daarvoor roepen wij u op om kritisch te zijn op de effectiviteit van de huidige inzet van middelen en helder te rapporteren hoe u dat heeft gedaan.

Met inachtneming van deze zienswijze nemen wij kennis van de jaarstukken 2025 en geven wij u voor de begrotingswijziging 2026 en de ontwerpbegroting 2027 mee dat nadere concretisering nodig is op de punten effectmonitoring, automatisering van de informatievoorziening en strategische personeelsplanning.

Wij wensen u succes met uw taken in de publieke gezondheid en sociale veiligheid.

Als u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met de gemeente via telefoonnummer 14 0521 en via info@gemeentewesterveld.nl.

20 mei 2026

3 / 3

Met vriendelijke groet,
de raad van de gemeente Westerveld.

R. Weernekens
griffier

J. Spoelstra
voorzitter