

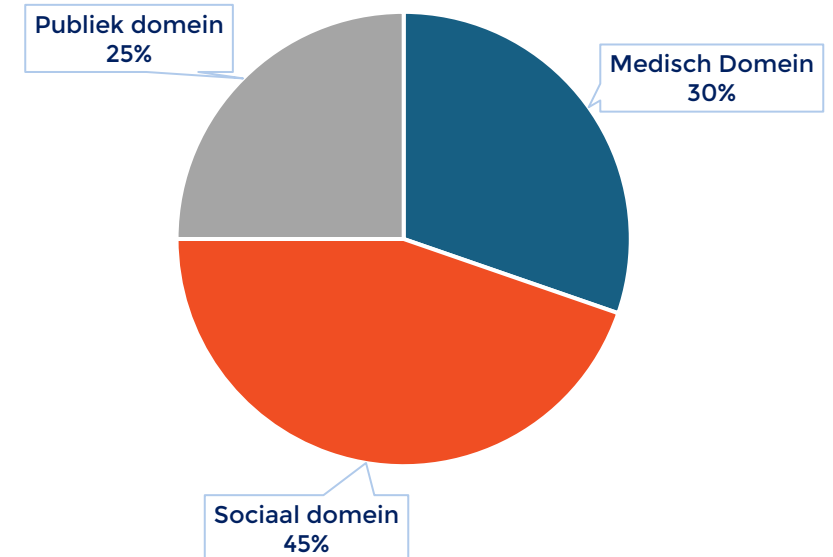
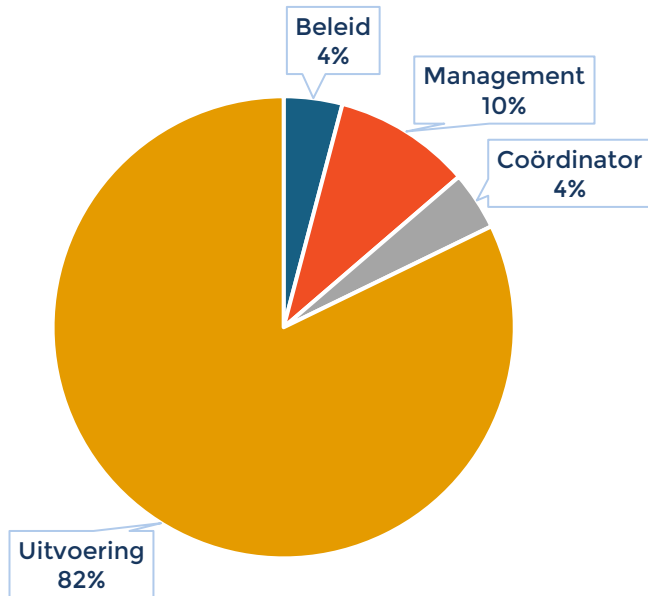
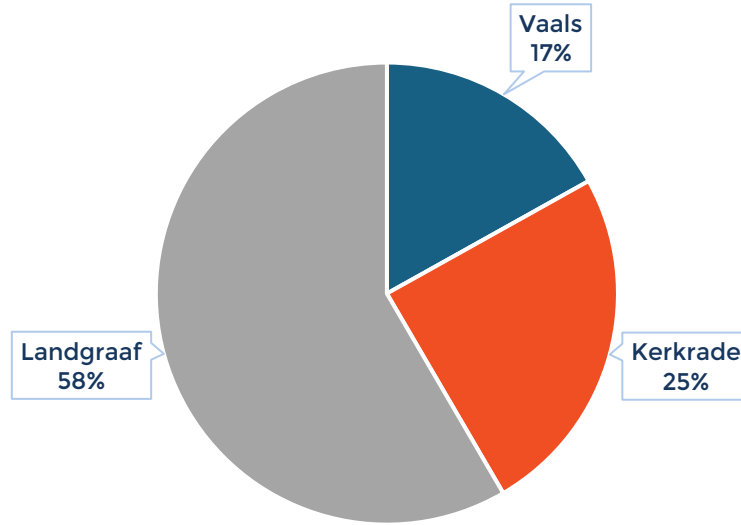
➤ **RESULTATEN VRAGENLIJST 2024**
Knooppunt Kansrijke Start (KKS)

Lokale coalities:
Kerkrade, Landgraaf & Vaals

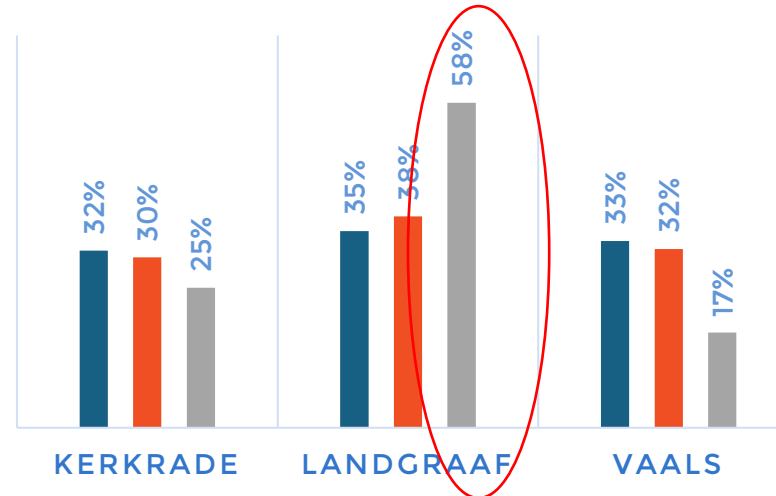
➤ Respons 2024

In totaal: 77 personen

- Kerkrade: 19 personen
- Landgraaf: 45 personen
- Vaals: 13 personen

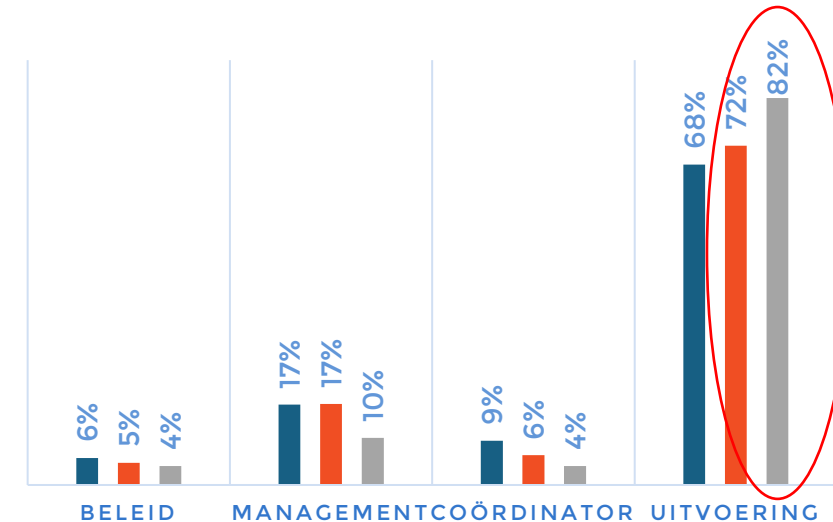
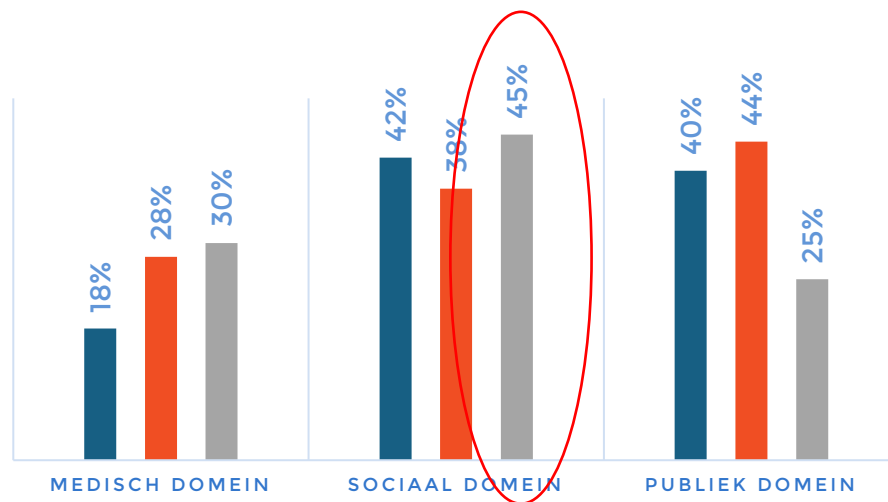


Achtergrond deelnemers 2022-2024

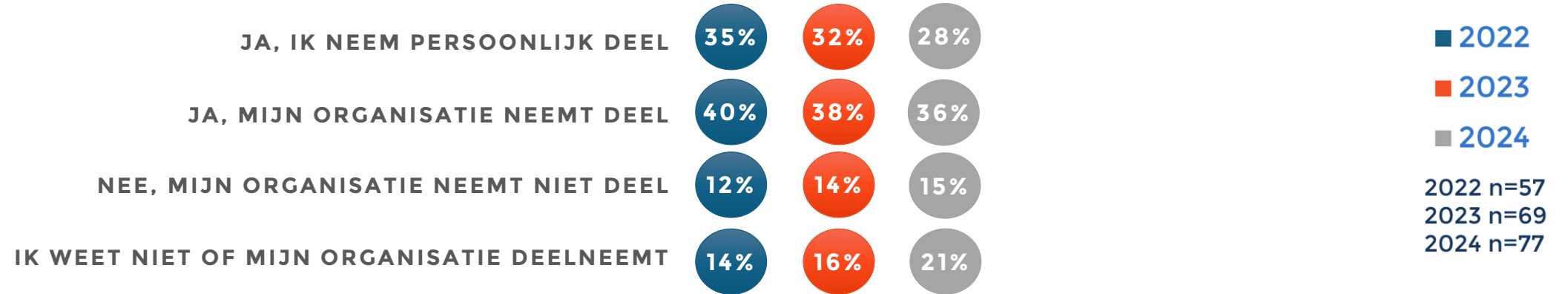


■ 2022
■ 2023
■ 2024

2022 n=57
2023 n=69
2024 n=77



Deelname aan lokale coalitie



In 2024 is 2/3 verbonden
aan de lokale coalities

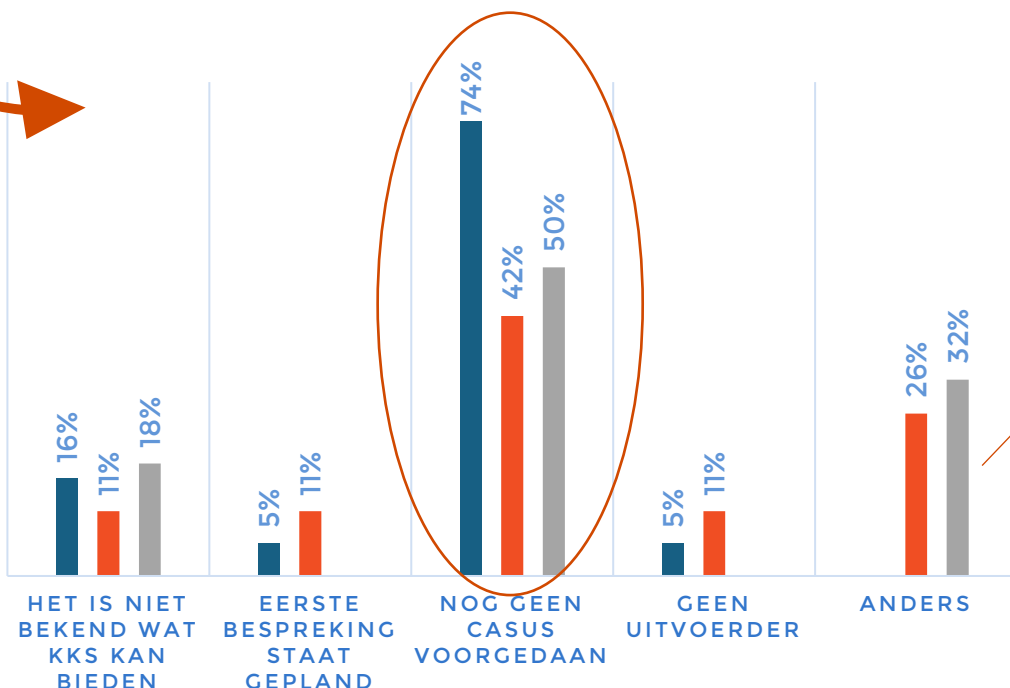
Op de hoogte van het KKS



Reden anders:

- Zit nog niet genoeg in werkgeheugen om daar telkens aan te denken
- Dit wordt meestal door onze praktijkondersteuner opgepakt.
- de enige keer dat ik ermee in aanraking kwam is voor zover ik weet bij de vorige enquête.
- Nog niet scherp genoeg op mijn netvlies, bij een casus na overleg met mede betrokkenen niet "opgeschaald"
- Meestal is een andere verwijzer mij reeds voor. Ik zie wel dat er gebruik van gemaakt wordt door enkele van onze patiënten.
- KKS loopt naar mijn weten in Vaals niet goed, vandaar dat ik er geen gebruik van heb gemaakt.
- Omdat we veelal alleen met Reina schakelen en vanuit haar zaken al dan niet worden ingezet.

2022 n=19
2023 n=19
2024 n=22



► Bereiken van doelen KKS

(ZEER) ZEKER WEL

DE ZELFREDZAAMHEID VAN (AANSTAANDE) OUDER(S) VERHOGEN.



■ 2022
■ 2023
■ 2024

SNEL DE BEST PASSENDE STEUN OP MAAT OOK BUITEN DE REGULIERE
WEGEN, SAMEN MET DE AANSTAANDE OF JONGE OUDER(S).



2022 n=57
2023 n=69
2024 n=77

DE EIGEN KRACHT EN BEHOEFTE AAN ONDERSTEUNING OVER ALLE
LEVENS Domeinen HELDER KRIJGEN, BIJV. OP BASIS VAN POSITIEVE
GEZONDHEID.



Merendeel is het eens met de doelen die we willen
bereiken met het KKS.

AANSTAANDE OUDERS IN EEN KWETSBARE SITUATIE TE SIGNALEREN

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS



(ZEER) ZEKER WEL



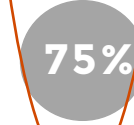
DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

HET BREDE GESPREK TE VOEREN, MET (AANSTAANDE) OUDER(S),
BIJVOORBEELD OP BASIS VAN POSITIEVE GEZONDHEID

(HELEMAAL) MEE EENS



(ZEER) ZEKER WEL



VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

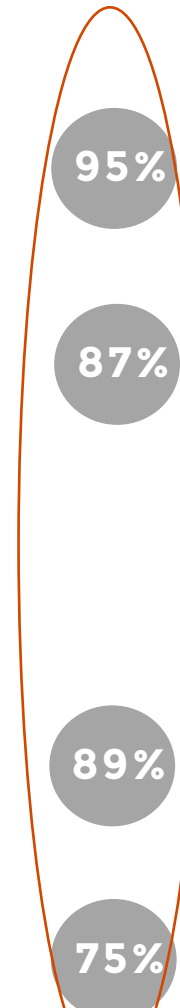
DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

2022

2023

2024

2022 n=47
2023 n=55
2024 n=64



2022: VOOR DE VERKENNING VAN DE HULPVRAAG EEN PREHB JGZ IN TE ZETTEN 2023/2024: DE (AANSTAANDE) OUDER(S) DOOR TE LEIDEN NAAR EEN PREHB JGZ

■ 2022

■ 2023

■ 2024

2022 n=47

2023 n=55

2024 n=64

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS

49%

76%

77%

(ZEER) ZEKER WEL

55%

65%

66%

DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

GESIGNALEERDE KWETSBAARHEID TE BESPREKEN MET (AANSTAANDE) OUDER(S)

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS

91%

97%

(ZEER) ZEKER WEL

80%

85%

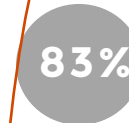
DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

Steun op maat

(AANSTAANDE) OUDER(S) AAN TE MELDEN VOOR EEN KKS

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS



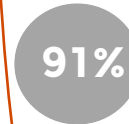
(ZEER) ZEKER WEL



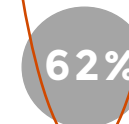
DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

DE (AANSTAANDE) OUDER(S) DOOR TE LEIDEN NAAR STEUN OP MAAT OP BASIS VAN DE ZORGPADEN / DIGITALE ROUTEKAARTEN

(HELEMAAL) MEE EENS



(ZEER) ZEKER WEL



VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

■ 2022

■ 2023

■ 2024

2022 n=47
2023 n=55
2024 n=64



Knooppunt Kansrijke Start

MET PROFESSIONALS EN DE (AANSTAANDE) OUDER(S) IN GEZAMENLIJKHEID
AFSTEMMEN OVER STEUN OP MAAT (IN HET KKS)

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS



(ZEER) ZEKER WEL



DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

(MEE) OP TE VOLGEN OF DE INGEZETTE STEUN OF HULP PLAATSVINDT
VOLGENS AFSPRAAK

VINDT HET TOT EIGEN OF COLLEGA'S FUNCTIE BEHOREN

(HELEMAAL) MEE EENS



(ZEER) ZEKER WEL



DENKT DAT HET LUKT OM UIT TE VOEREN

■ 2022

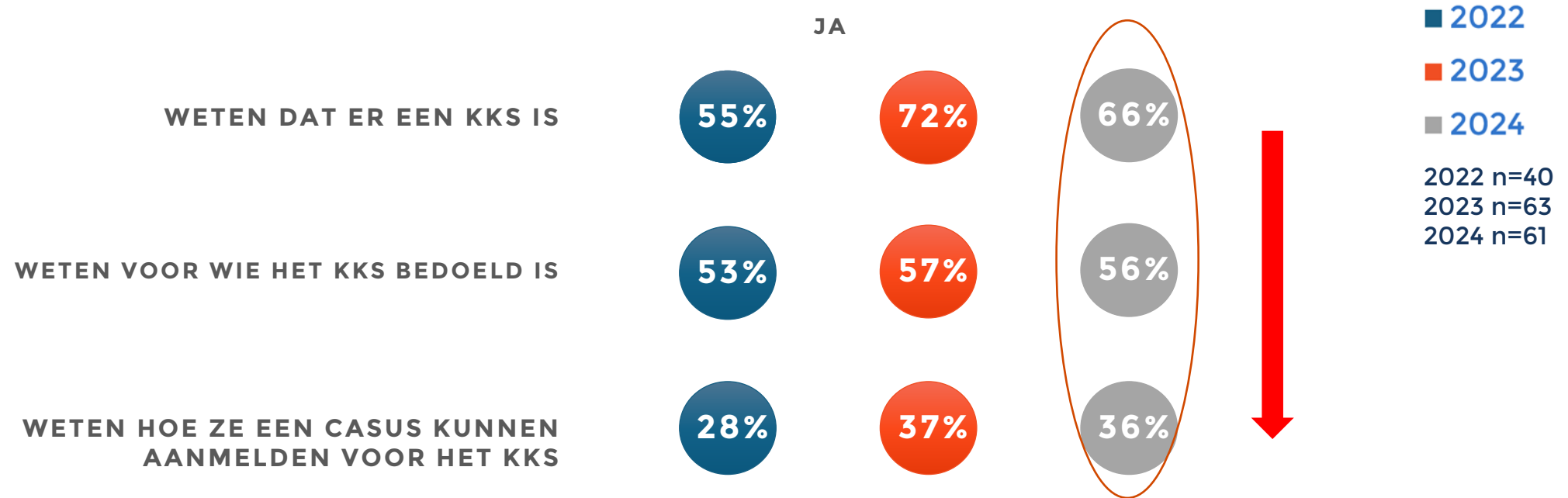
■ 2023

■ 2024

2022 n=47
2023 n=55
2024 n=64



Collega's met wie ik samenwerk...



Collega's weten vaak niet voor wie
het KKS is of hoe het werkt

Gebruik maken van het KKS



Stijgende lijn, MAAR nog niet voor iedereen duidelijk hoe gebruik te maken van het KKS

➤ Persoonlijke voor- en nadelen

(HELEMAAL) MEE EENS

HET GEBRUIK VAN POSITIEVE GEZONDHEID MAAKT MIJ BEWUSTER
VAN WAT DE (AANSTAANDE) OUDER(S) NODIG HEBBEN

51%

64%

56%

HET KKS BESPAART MIJ TIJD

11%

21%

21%

DOOR HET KKS VOEL IK MIJ COMPETENTER BIJ HET ORGANISEREN VAN
STEUN OP MAAT DIE AANSLUIT BIJ DE BEHOEFTE VAN DE
(AANSTAANDE) OUDER(S)

37%

48%

53%

DOOR HET KKS NEEMT MIJN WORKLOAD TOE

20%

28%

17%

HET KKS KOST MIJ TE VEEL TIJD

14%

16%

11%

■ 2022

■ 2023

■ 2024

2022 n=35

2023 n=43

2024 n=47

Geen toename te zien in ervaren voordelen.
Wel daling in ervaren nadelen.

➤ Tevredenheid en medewerking van (aanstaande) ouders



Samenwerking

■ 2022

■ 2023

■ 2024

2022 n=35

2023 n=44

2024 n=44

(HELEMAAL) MEE EENS

69%

70%

55%

69%

77%

66%

54%

56%

48%

11%

44%

43%



DOOR HET KKS BEN IK BETER OP DE HOOGTE VAN DE EXPERTISE
VAN ANDERE PROFESSIONALS IN DE (ZORG)KETEN

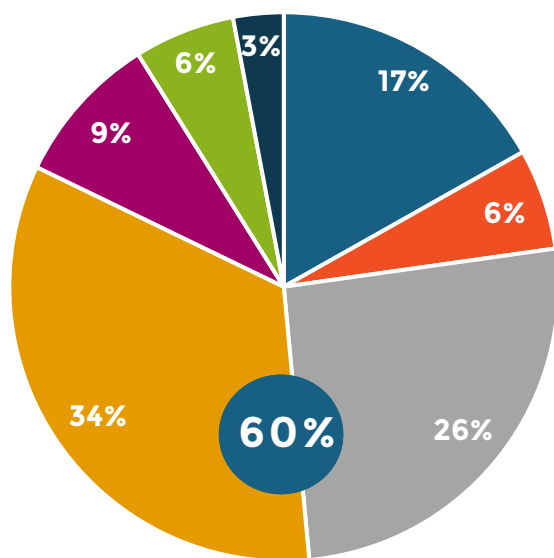
DOOR HET KKS WETEN PROFESSIONALS IN DE (ZORG)KETEN ELKAAR
BETER TE VINDEN

DE ROLLEN, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE
BETROKKEN PROFESSIONALS BIJ HET KKS ZIJN MIJ DUIDELIJK

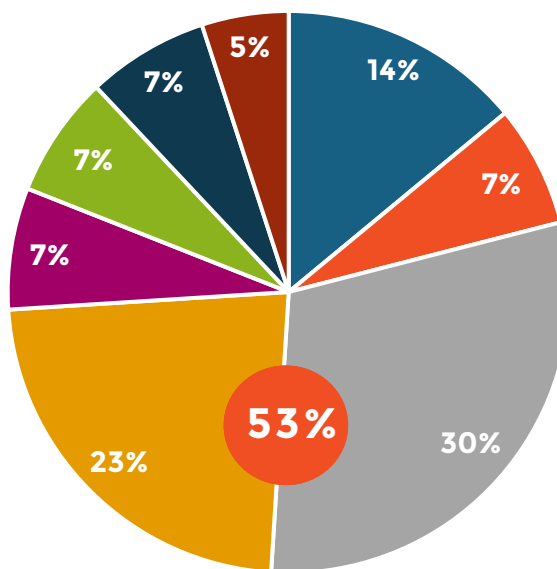
BIJ HET KKS IS HET MIJ DUIDELIJK WIE DE PROCES- OF
CASUSREGIE HEEFT

Gebruik KKS door collega's

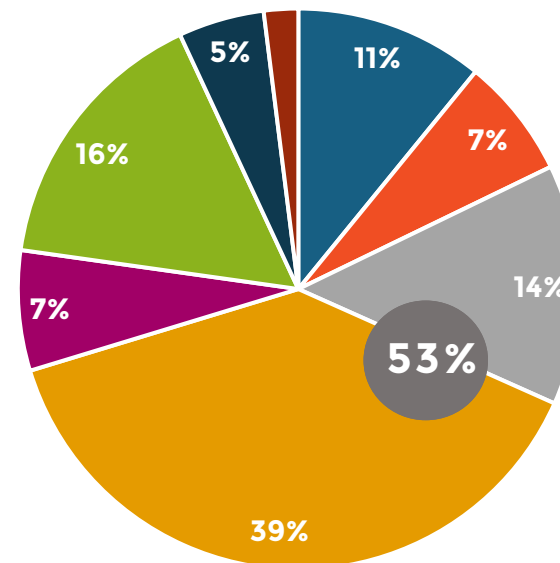
WAT IS JOUW INSCHATTING: HOEVEEL COLLEGA'S IN JOUW EIGEN ORGANISATIE
GEBRUIKEN DAADWERKELIJK HET KKS?



2022



2023



2024

- Weet ik niet
- Geen enkele collega
- Bijna geen enkele collega
- Een minderheid
- De helft
- Een meerderheid
- Bijna alle collega's
- Alle collega's

2022 n=35
2023 n=44
2024 n=44

Ongeveer de helft geeft aan dat maar slechts enkele collega's gebruik maken van KKS.

Wel ook een toename te zien in meerderheid van collega's gebruikt het.

Organisatie ontwikkeling

IK HEB IN MIJN ORGANISATIE MAKKELIJK TOEGANG TOT
INFORMATIE OVER HET GEBRUIK VAN HET KKS

(HELEMAAL) MEE EENS



■ 2022

■ 2023

■ 2024

2022 n=35

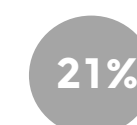
2023 n=44

2024 n=44

IN MIJN ORGANISATIE VINDT REGELMATIG TERUGKOPPELING PLAATS
OVER DE VOORTGANG VAN HET KKS



IN MIJN ORGANISATIE ZIJN MAATREGELEN GETROFFEN ZODAT KKS-
DEELNEMERS DIE DE ORGANISATIE VERLATEN, TIJDIG WORDEN
VERVANGEN DOOR (NIEUWE) MEDEWERKERS DIE VOLDOENDE ZIJN
/ WORDEN INGEWERKT IN HET KKS

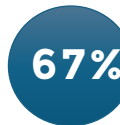


MIJN ORGANISATIE STELT MIJ VOLDOENDE TIJD BESCHIKBAAR OM
DEEL TE NEMEN AAN HET KKS ZOALS BEDOELD



IN MIJN ORGANISATIE IS / ZIJN ÉÉN OF MEERDERE PERSONEN
VERANTWOORDELIJK OM ERVOOR TE ZORGEN DAT GEBRUIK GEMAAKT
WORDT VAN HET KKS

JA



BINNEN MIJN ORGANISATIE / BEROEPSGROEP SPELEN ER OP DIT
MOMENT MEERDERE ONTWIKKELINGEN DIE (VOOR MIJ) HET GEBRUIK
VAN HET KKS MOEILIJK MAKEN



➤ Discussie: lage instroom in KKS

- Merendeel van respondenten:
 - is het eens met de doelen die we willen bereiken met het KKS
 - vindt het tot functie behoren en denkt in staat te zijn om signaleren / verkennen goed uit te voeren
 - vindt aanmelden voor KKS of gebruik zorgpaden tot functie behoren, maar slechts kleinere groep denkt dit ook te kunnen
- Nog niet voor iedereen duidelijk hoe gebruik te maken van KKS
- Collega's weten vaak niet voor wie het KKS is of hoe het werkt
 - Ongeveer de helft geeft aan dat maar slechts enkele collega's gebruik maken van KKS
- Daling te zien in stellingen over samenwerking:
 - niet op hoogte van expertise partners, weten elkaar niet beter te vinden, rol en taak is onduidelijk en casus-/procesregie is onduidelijk
- Organisatieontwikkelingen:
 - weinig terugkoppeling, geen vervanging of slecht toegang tot informatie

➤ **Reactie / actiepunten?**



➤ Voorbeelden van acties

implemenatietool MIDI

- Werkwijze / procedure stappen KKS
 - Instructie waarin processtappen staan beschreven
 - Training met toelichting
- Informatie toegankelijker beschikbaar maken
- Laten zien hoe toeleiding naar KKS is in te passen in de bestaande werkwijze door praktijkvoorbeelden collega's
 - Vergroten van gebruiksgemak toeleiding KKS
- Delen van resultaten / succesverhalen KKS
- Coördinator of kernleden als ambassadeurs inzetten
- Werkwijze Basisstructuur, dus ook KKS, is formeel vastgesteld door gemeenten, JGZ en VSV's → hoe organisaties commiteren?
 - Borging binnen organisaties



➤ Actiepunten voor 2024-2025

implemenatietool MIDI

➤ Waar gaan we samen op inzetten

➤ Concrete afspraken maken:

- Wat?
- Wie?
- Hoe?



➤ **Nog andere
vragen/opmerkingen?**