Heerlen

Beantwoording vragen van vragenuur raadsvergadering van 23 november 2022

Naam indiener:
de heer S. Jacobs (FvD)

Onderwerp:
Beantwoording vragen inzake Energiecoaches

Inleiding:

Datum
29 juni 2020

Auteur
reemers

Domein/Team
Bestuursdienst

Vraag 1:
In Heerlen zijn ongeveer € 35.000 huishoudens boven de 130% bijstandsnorm. Voor de E-knip (voucher € 100) + energiecoach voor huishoudens van 130%-175% van de bijstandsnorm wordt een bedrag uitgetrokken van € 400.000. Uitgaande van een gemiddeld tarief van € 25 en 1 uur per huishouden, zouden hier ongeveer 3.200 huishoudens van gebruikmaken. Voor de energiecoach voor huishoudens hoger dan 175% van de bijstandsnorm wordt een bedrag uitgetrokken van € 50.000. Wederom uitgaande van een gemiddeld tarief van € 25 en 1 uur per huishouden, zouden hier ongeveer € 2.000 huishoudens van gebruikmaken. Mogen wij hieruit concluderen dat u er in uw berekeningen vanuit bent gegaan dat slechts ongeveer 15% van de huishoudens daadwerkelijk gebruik zullen maken van de energiecoach en/of E-knip? Er is overigens in onze berekening nog geabstraheerd van de werkgeverslasten en het hogere uurloon voor zzp'ers (€ 55).

Antwoord:
In onze uitgangspunten gaan we van twee zaken uit: Eén, het beschikbare budget is begrensd zoals in uw vraag aangegeven. Twee, van het gebruik van het aanbod van energiebespaarcoaches tot nu toe, waarvan we verwachten dat het mogelijk iets lager zal liggen voor hogere inkomensgroepen. Het resulterende percentage verwacht gebruik, alsmede het corresponderende bedrag zoals tot dusver opgenomen in de matrix, is daarbij noodzakelijkerwijs indicatief.

Vraag 2:
Bent u er mee bekend dat andere gemeenten vrijwilligers werven en opleiden tot energiecoach en zo ja heeft u dat ook overwogen in Heerlen en zo nee, waarom niet?

Antwoord:
Ja, wij zijn hiermee bekend. De Parkstad gemeenten werven nu gezamenlijk via de WoonWijzerWinkel. Daarnaast werken wij reeds samen met maatschappelijke organisaties om ook via deze weg mensen vrijwillig te bereiken en te helpen. Op hun vraag voorzien wij ook in een opleidingstraject. Gezien de urgentie van de problematiek en de vraag zetten wij in op de huidige flexibele energiecoaches via de WoonwijzerWinkel.

Vraag 3:

Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het minimum uurloon voor iemand van 21 jaar en ouder - gebaseerd op een 40-urige werkweek - € 11,16. Het MKB schreeuwt om personeel. Bent u het met ons eens dat er in dit kader sprake is van een oneigenlijke concurrentie door onze gemeente, aangezien zij met collectieve gelden tegen hoge uurlonen personeel werven? Dit mede gezien het feit dat er geen al te specifieke opleidingseisen gelden voor een energiecoach. Overigens is dit vergelijkbaar met de wervingscampagne destijds van de GGD.

Antwoord:
De gemeente vindt het haar verantwoordelijkheid om de doelgroep die sterk wordt geraakt door de huidige energieproblematiek te helpen. Deze hulp wordt momenteel niet ingevuld door de markt. Eén van de middelen om dit te doen is de inzet van de energiecoaches. Het middel is een invulling van onze taak die niet wordt opgepakt door de markt. Wij vinden dat er geen sprake is van oneigenlijke concurrentie. De beloning van de energiecoaches ligt in lijn met wat van hen wordt verwacht en is niet bovenmatig ten opzichte van wat in de markt wordt geboden. De aard van de inzet die van de energiecoach wordt verwacht is tijdelijk en flexibel. De vacature wordt ingevuld door personen die met name dit laatste aspect aantrekkelijk vinden. Het staat de markt vrij om dit op gelijke wijze aan te bieden.