

Voorstel aan de gemeenteraad

Opsteller

Sluis, Saskia van der

Kenmerk

Z.25.478396 / D.25.1919684

Vertrouwelijkheid

Openbaar

Onderwerp

Zienswijze Wijzigingsregeling Gr SW Fryslân

Voorgesteld besluit

Geen zienswijze naar voren brengen op het ontwerp van de Wijzigingsregeling op de Gemeenschappelijke Regeling Sociale Werkvoorziening Fryslân

Inleiding

Als gemeenten samenwerken dan moeten ze een bestuurlijke regeling hebben die voldoet aan de Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr). De Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) is gewijzigd. Als gevolg daarvan moeten alle bestaande gemeenschappelijke regelingen in overeenstemming worden gebracht met het nieuwe wettelijk kader. Onze gemeente heeft voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening een samenwerking met de gemeenten Smallingerland, Leeuwarden, Opsterland, Ooststellingwerf, Weststellingwerf, Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel: de Gemeenschappelijke Regeling (GR) SW Fryslân. Hiervoor is een ontwerp Wijzigingsregeling opgesteld waarmee het weer voldoet aan de gewijzigde Wgr.

Beoogd effect

Door het ontwerp Wijzigingsregeling voldoet de GR SW Fryslân aan de gewijzigde Wgr

Argumenten

Gezien het beleidsarme karakter van de GR SW Fryslân zien wij geen aanleiding voor zienswijzen op het ontwerp van de Wijzigingsregeling van de GR SW Fryslân.

De huidige GR SW Fryslân is op 1 januari 2020 in werking getreden. Er is destijds gekozen voor een "GR-light", waarmee beleidstaken uit de samenwerking zijn onttrokken en alleen de bedrijfsvoeringstaken

onder verantwoordelijkheid van het gezamenlijke bestuur zijn gebleven. Daarmee is het openbaar lichaam omgezet in een bedrijfsvoeringsorganisatie. De taak van de GR SW Fryslân is alleen nog het formeel werkgeverschap voor de SW-medewerkers die werkzaam zijn bij Caparis.

De voorgestelde inhoudelijke wijzigingen zijn onder te verdelen in drie categorieën

1. Wijzigingen die géén afweging vergen.
2. Wijzigingen die een afweging vergen, maar meer technisch van aard zijn.
3. Wijzigingen die een afweging vergen, en direct aan de positie van de gemeenteraad raken

Wijzigingen die géén afweging vergen:

Voor zover de wijzigingen géén afweging vergen, zijn de bepalingen in de regeling aangepast overeenkomstig de wet. Het gaat om de bepalingen in hoofdstuk 8, getiteld: toetreding, uittreding, wijziging en opheffing, en de bepalingen in hoofdstuk 6, dat ziet op financiële bepalingen. Wat betreft de financiële bepalingen is het artikel over de kadernota ingevoegd en zijn de bepalingen over de begroting en jaarrekening in overeenstemming gebracht met de wet.

Wijzigingen die een afweging vergen, maar meer technisch van aard zijn:

De Wgr zegt dat in de regeling bepalingen moeten worden opgenomen over uittreding. Nu is daaraan toegevoegd dat 'de voorwaarden waaronder uitgetreden kan worden' opgenomen moeten worden en de gevolgen van uittreding, 'waaronder bepalingen omtrent de gevolgen voor het vermogen van de rechtspersoon en de gevolgen voor het vermogen van de deelnemende gemeenten'. Ten aanzien van de vermogensrechtelijke gevolgen is opgenomen dat het bestuur binnen een periode van zes maanden de financiële gevolgen en de overige gevolgen van de uitdiensttreding regelt (zie artikel 8.3 lid 2).

Wijzigingen die een afweging vergen, en direct aan de positie van de gemeenteraad raken:

Er zijn slechts een beperkt aantal wijzigingen voorgesteld die direct aan de positie van de raad raken. Vanwege het lichte karakter van de GR wordt al geen beleid bepaald en vallen er dus ook weinig beleidsmatige en/of financiële keuzes te maken. Er zijn dan ook geen specifieke ontwerpen waarover verplicht een zienswijze aan de raden moet worden gevraagd. Wel is een regelmatig terugkerende evaluatie (eens per zes jaar) opgenomen. Burgerparticipatie moeten deelnemende gemeenten zelf organiseren. Over de actieve informatieplicht zijn aan artikel 4.9 twee aanvullende bepalingen toegevoegd, die zien op de algemene informatieverstrekking door het bestuur aan de raden en de actieve verzending van de verslagen van bestuursvergaderingen door de secretaris van de GR aan de raden.

Risico's of kanttekeningen

De Wet gemeenschappelijke regelingen is per 1 juli 2022 al in werking getreden. De intentie was de regeling op basis hiervan aan te passen. Na het raadplegen van Trip advocaten is er echter voor gekozen om ook andere onvolkomenheden die in de bestaande bedrijfsvoering regeling zitten aan te passen aan huidige wet- en regelgeving. Dit heeft meer tijd gekost, maar hiermee is de volledige bedrijfsvoering regeling wel direct herzien en geactualiseerd.

Communicatie en participatie

Met de wetswijziging is de procedure gewijzigd om tot wijziging van de regeling te komen. Na het vaststellen van de ontwerpregeling door het college is de tweede stap dat raden van deelnemers gedurende acht weken in de gelegenheid worden gesteld een zienswijze naar voren te brengen.

Financiën

Geen

Bijlagen

1. Wijzigingsregeling op de Gemeenschappelijke Regeling SW Fryslân – geconsolideerde tekst
- 2.. Besluitvormingsdocument met Wijzigingsregeling – overzicht wijzigingen per artikel