Vraag en Antwoord raadscommissie Loonkostensubsidie.

Vraag 1: Participatie: wanneer is er voor de gemeente sprake van een arbeidsovereenkomst?

Antwoord: Hier is het reguliere arbeidsrecht van toepassing, zoals neergelegd in het Burgerlijk wetboek. De gemeente heeft hier uiteraard geen separate kaders voor.

Vraag 2 Wat is de minimale duur van deze arbeidsovereenkomst?

Antwoord: In het algemeen is hier geen minimale duur voor, arbeidsovereenkomsten met een zogeheten nul-uren bepaling zijn onverkort arbeidsovereenkomsten. Uiteindelijk doel van de Participatiewet is wel dat er naar volledige uitkeringsonafhankelijkheid gestreefd wordt, maar elke kans voor het opdoen van werkervaring wordt aangegrepen. In het kader van loonkostensubsidie kan het wel zijn dat er sprake is van een minimale duur, dit om te voorkomen dat werkgevers oneigenlijk gebruik gaan maken van de loonkostensubsidie, bijvoorbeeld door bij de toename van de loonwaarde van de werknemer en dus een lagere loonkostensubsidie de arbeidsovereenkomst stop te zetten (en vervolgens een nieuwe werknemer met een hogere loonkostensubsidie aan te nemen).

Vraag 3: Is de Gemeente van zins deze participatie te combineren te ontwikkel- en scholingstrajecten?

Antwoord: De gemeente Kerkrade combineert sinds jaren verschillende participatie instrumenten met elkaar, afhankelijk van de wensen en behoeften van de bijstandsgerechtigde. De maatwerkgedachte staat hierbij voorop.

Vraag 4: Is er een doelgroepenbeleid? NT2, dagbesteding, granieten bestand?

Antwoord: Eén van de doelgroepenkaders wordt gevormd door het doelgroepenregister in het kader van de loonkostensubsidie. Maar daarnaast hanteert de gemeente bijvoorbeeld ook de zogeheten participatieladder. Deze bestaat uit een zestal categorieën variërend van direct inzetbaar op de arbeidsmarkt tot mensen die met een langdurige ondersteuning geschikt te maken zijn voor de arbeidsmarkt tot mensen die vooralsnog enkel met sociale activering (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk) actief gehouden worden in de Kerkraadse samenleving. De mate van beheersing van de Nederlandse taal kan een van de factoren zijn die de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt kunnen beïnvloeden, maar ook kan meervoudige problematiek, inclusief schuldenproblematiek, van invloed zijn.

Vraag 5: Kan de Gemeente Kerkrade als werkgever en werk ontwikkelbedrijf ook gebruik maken van loonkostensubsidie?

Antwoord : Ja, uiteraard treedt de gemeente ook regelmatig op als werkgever. Als dit het geval is dan zijn ook de reguliere regels rondom loonkostensubsidie onverkort van toepassing op de gemeente in de rol werkgever.

Vraag 6: In de verordening Individuele Inkomenstoeslag staat in artikel 4 lid 2: "het college stelt bij nadere regeling aanvullende voorwaarden vast; Aan welke voorwaarden moet er gedacht worden?

Antwoord: in het duale stelsel tussen raad en college is het de raad die verordonneert en controleert en het college als dagelijks bestuur de raadsbepalingen uitvoert en verantwoording aflegt aan de raad. Deze uitvoeringsbepalingen worden vastgelegd in (nadere) beleidsregels. Daar kan men bijvoorbeeld denken aan de wijze van aanvragen en daar waar de wet beleidsruimte laat nadere invulling geeft aan die ruimte aan uitvoeringsbeleid. Te denken valt in casu bijvoorbeeld aan het efficiënt afhandelen, beoordelen en besluiten van de aanvraag voor loonkostensubsidie. Op dit moment gaat het dan om het wel of niet implementeren van het zogeheten landelijke preferente proces loonkostensubsidie van de VNG en DIVOSA.