

MOTIE

5

Datum 12 november 2018

Motie

Onderwerp: Garantiebannen

De raad van de gemeente Geldrop-Mierlo, in vergadering bijeen op 12 november 2018
gehoord hebbende de beraadslagingen

Constateert dat;

- De gemeente Geldrop-Mierlo zich profileert als een sociaal werkgever;
- De VNG tezamen met het ministerie van Binnenlands Zaken en andere overheidswerkgevers de banenafpraak, "Garantiebannen", heeft gemaakt om een percentage te behalen van 1,93 over het jaar 2018;
- De gemeente Geldrop-Mierlo op dit moment nog niet voldoet aan het vastgestelde percentage "Garantiebannen";
- Onze gemeente geen uitgewerkt beleid heeft ten aanzien van dit onderwerp;
- We het als sociale werkgever van belang vinden dat mensen met afstand tot de arbeidsmarkt ook in onze gemeente en regio aan het werk kunnen.

Draagt het college op om op korte termijn:

- In zo breed mogelijk regionaal verband (Peelregio) afspraken te maken over het creëren van een ambitieus maar haalbaar aantal garantiebannen, dat substantieel bijdraagt aan het behalen van de Banenafpraak en dat past binnen de afspraken.

En gaat over tot de orde van de dag.

CDA.

DGG.

DPM.

GroenLinks.

VVD.

D66.

Samen.

PvdA.



Toelichting;

Garantiebanen

Voor overheidswerkgevers met meer dan 25 medewerkers geldt vanaf 1 januari 2018 de garantiebanen afspraak. Het percentage is vastgesteld op 1,93. Het percentage wordt jaarlijks vastgesteld in oktober voorafgaand aan dat jaar.

Elk jaar wordt er achteraf gemeten hoeveel extra banen (minimaal 25,5 uur) er zijn gecreëerd en of de doelstellingen van de banenafpraak landelijk zijn gehaald. Als dat niet het geval is, kan een heffing worden opgelegd. Een eventuele effectuering van de boete op individueel werkgeversniveau zal pas in 2020 plaatsvinden op basis van de meting in 2019. Onze gemeente voldoet op dit moment nog niet volledig aan het vastgestelde percentage.

Daarnaast is onlangs wettelijk de mogelijkheid gecreëerd dat het opgelegde percentage, bij voldoende totaal aantal garantiebanen op landelijk niveau, weer kan worden gedeactiveerd. De recente publicatie van de personeelsmonitor toont landelijk gezien een stijging in het aantal garantiebanen ten opzichte van vorig jaar. Momenteel wordt er in VNG verband aan een Plan van Aanpak gewerkt voor gemeenten om de stijging van het aantal banen voort te zetten en de knelpunten op te lossen.

In aansluiting op deze ontwikkelingen bekijken wij als individuele gemeente of bij de openstelling van elke vacature en het aangaan van inleenverbanden deze als garantiebanen kunnen worden ingevuld.