Raadsvergadering : 25 januari 2021

Agendapunt : 12

Onderwerp : Kaderbrief 2022 – 2025 Veiligheidsregio Fryslân

Beslispunten

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2022 – 2025 van de Veiligheidsregio Fryslân.
2. Geen zienswijzen indienen over de Kaderbrief 2022- 2025.

Samenvatting

De Veiligheidsregio Fryslân stelt de raad in gelegenheid om een zienswijze in te dienen voor de Kaderbrief 2022-2025 ter voorbereiding op de begroting. In de kaderbrief worden zowel de beleidsmatige als de autonome ontwikkelingen weergegeven. Zienswijzen worden verwerkt in een voorstel aan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân.

Aan de raad,

1. Aanleiding

De Kaderbrief staat dit jaar voornamelijk in het teken van onzekerheden als gevolg van met name de coronacrisis waar ze sinds februari 2020 midden in zitten. Behalve de lopen er meer majeure trajecten die de organisatie raken. Denk aan de discussie rondom taakdifferentiatie bij de brandweer, de introductie van de Omgevingswet en de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's. Ondanks dat het erg moeilijk is om vooruit te kijken wordt er een voorzichtige doorkijk gegeven naar 2022.

De onzekerheid over de impact van deze ontwikkelingen op Veiligheidsregio Fryslân is door de hele kaderbrief terug te vinden. Zo is in deze kaderbrief geen nieuw beleid opgenomen, anders dan voortvloeiend uit eerdere afspraken. Ook valt te lezen dat we op meerdere thema's vertraging hebben opgelopen en dat daardoor resultaten doorschuiven van 2021 naar 2022.

De belangrijkste punten uit de Kaderbrief:

Er zijn een aantal landelijke ontwikkelingen als de invoering van de Omgevingswet, de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's. Dit zijn zaken die waarschijnlijk bestuurlijke, organisatorische en/of financiële gevolgen zullen hebben voor Veiligheidsregio Fryslân;
Op het gebied van gezondheid gaat het o.a. over het Rijksvaccinatieprogramma, Prenataal huisbezoek en een tweetal investeringsvoorstellen die separaat naar het bestuur gaan;
Op het gebied van brandweertaken wordt er o.a. stilgestaan bij de taakdifferentiatie van brandweer, de toekomstbestendige inrichting van de brandweerzorg en de Impuls Omgevingsveiligheid. Verder zijn ook hier een tweetal investeringsvoorstellen die afzonderlijk worden voorgelegd aan de bestuurscommissie veiligheid in februari 2021.
Op het gebied van Crisisbeheersing is mede dankzij de coronacrisis het informatieknooppunt bij de Veiligheidsregio Fryslân en de Backoffice Crisisbeheersing versneld ingevoerd. Verder wordt stil gestaan bij

toekomstige (grootschaligere) complexere dreigingen en dient er invulling te worden gegeven aan de meldkamerfunctie in de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). De financiële gevolgen hiervan zijn nog niet inzichtelijk.
Op het gebied van organisatie wil Veiligheidsregio Fryslân de (digitale) dienstverlening verbeteren. De uitkomsten worden teruggekoppeld via de bestuurscommissies medio 2021.

Deze Kaderbrief 2022 leidt in beginsel niet tot meerkosten voor de gemeenten. Alleen als er in 2021 nieuwe investeringsvoorstellen worden gedaan, via de diverse commissies, leidt dat mogelijk later tot bijstellingen.

2. Beoogd resultaat

Met de Kaderbrief legt de VRF de kaders vast voor de samenstelling van de begroting 2022 en de meerjarenraming 2022 - 2025.

3. Argumenten

1. de Kaderbrief 2022 leidt in beginsel niet tot meerkosten voor de gemeenten;
Zowel van de autonome als de mogelijk beleidsontwikkelingen zijn de financiële gevolgen nog niet bekend en het is dan ook niet logisch om op voorhand een zienswijze over in te dienen.

4. Kanttekeningen/risico's

Er zijn een aantal ontwikkelingen die in de toekomst mogelijk impact hebben op het beleid en de begroting. Er is echter nog niet altijd bekend wanneer deze ontwikkelingen zich gaan voordoen. Deze zaken zijn om die reden nog niet vertaald in de begroting. De belangrijkste risico's zijn;

- Het huidige stelsel met brandweervrijwilligers is volgens de huidige wet- en regelgeving niet
  Toekomstbestendig;
- Het huidige systeem van een aparte rechtspositie voor brandweervrijwilligers is in strijd met
  de Europese wet- en regelgeving;
- De evaluatie van de Wet veiligheidsregio's heeft zeer waarschijnlijk vanaf 2021 bestuurlijke, organisatorische en/of financiële gevolgen voor VRF;
- Bij een eventuele stijging van de marktrente zal de rentelast hoger worden dan de beschikbare uitzetting van de kapitaalslasten;
- Veel reguliere werkzaamheden lopen vertraging op door de coronacrisis.

5. Uitvoering

Zienswijzen op de kaderbrief dienen uiterlijk 4 februari 2021 te zijn ingediend. De input wordt vervolgens verwerkt in een voorstel aan het algemeen bestuur. Deze stelt de kaderbrief vast in de vergadering van 11 maart 2021. De vastgestelde kaderbrief vormt vervolgens de basis voor de begroting die u later dit jaar aangeboden krijgt.

6. Communicatie

De gemeente communiceert met de VRF over de besluitvorming door de gemeenteraad.

7. Financiën

De meerjarenbegroting 2021 – 2024 van de VRF, op basis van de vorige Kaderbrief 2020 – 2023, geldt als uitgangspunt. Deze cijfers hebben wij ook gebruikt om onze bijdrage aan de VRF te begroten in onze meerjarenbegroting.

Doordat de financiële impact van de beleidsmatige ontwikkelingen nog niet te bepalen zijn, kleuren de autonome ontwikkelingen het financieel kader. Totdat duidelijk is hoe groot die impact is, voegt de Veiligheidsregio de middelen voorlopig toe aan de egalisatiereserve. Immers, de egalisatiereserve begeeft zich op dit moment met 0,56% ruim onder de bestuurlijk vastgestelde ondergrens van 2%, en meerdere gemeenten hebben via hun zienswijze op de begroting 2021 hun zorgen hierover geuit.

Wanneer bekend is hoeveel middelen de beleidsmatige ontwikkelingen vragen, passen we dit overzicht aan. Mochten de voordelen op autonome ontwikkelingen hoger zijn dan de kosten voor de beleidsmatige ontwikkelingen dan wordt het saldo toegevoegd aan de egalisatiereserve totdat deze op het minimumniveau is gebracht.

8. Juridische Zaken

Artikel 10 van de Wet op de Veiligheidsregio’s.

9. Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief Kaderbrief 4 december 2020
2. Kaderbrief 2022 – 2025

Vlieland, 5 januari 2021

Burgemeester en wethouders van Vlieland,
C. Schokker-Strampel, burgemeester
A. Idema, gemeentesecretaris

De raad van de gemeente Vlieland,

gelezen: het voorstel van burgemeester en wethouders van 5 januari 2021

overwegende dat:

gelet op:

B E S L U I T:

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2022 – 2025 van de Veiligheidsregio Fryslân;
2. Hierover geen wensen of bedenkingen te uiten

Aldus vastgesteld in de raad van de
gemeente Vlieland in zijn openbare
vergadering van 25 januari 2021

de griffier, de voorzitter,

M.G. Brinksma-Brandenburg C. Schokker-Strampel