

Van: Nederlands Debat Instituut <info@debatinstituut.nl>

Verzonden: maandag 26 mei 2025 09:15

Aan: griffie <griffie@Valkenburg.nl>

Onderwerp: 5 tips voor een succesvol inwerkprogramma voor de nieuwe raad. Terugblik Online Gemeentesessie



Vijf tips voor een succesvol inwerkprogramma voor de nieuwe raad

Afgelopen dinsdag waren maar liefst **47** griffiemedewerkers, raadsadviseurs en andere geïnteresseerden aanwezig bij onze eerste online brainstormsessie op weg naar de gemeenteraadsverkiezingen van volgend jaar maart. Tijdens deze bijeenkomst werden veel ervaringen uitgewisseld en best practices gedeeld. Wij hebben deze opbrengst verwerkt in een vijftal concrete tips voor het ontwikkelen en organiseren van het

inwerkprogramma voor de nieuwe raad.

1. Voorkom informatie-overload bij de start van de raadsperiode

Veel deelnemers benoemden het risico dat raadsleden in de eerste maanden overspoeld worden met informatie. Het is belangrijk om goed na te denken over het tempo, de timing en de hoeveelheid van de inhoud, zodat het programma niet overweldigend wordt. Houd bij het ontwikkelen van het programma dan ook vooral rekening met de concrete behoeften van het raadslid op dat moment. Neem als vertrekpunt van het programma de vragen mee die raadsleden zelf gesteld hebben over dat onderwerp in plaats van een uitgebreide lezing die niet aansluit bij de behoefte van de groep.

2. Ga slim om met verschillen in kennis en ervaring

Inwerkprogramma's moeten aantrekkelijk en zinvol zijn voor zowel nieuwe als ervaren raadsleden. De uitdaging is om te zorgen dat ervaren raadsleden niet afhaken ("ik weet dit al lang") terwijl je toch een gezamenlijk fundament legt. Een goede oplossing hiervoor kan zijn om sommige sessies voor iedereen en sommige sessies voor vooral nieuwe raadsleden te organiseren. Bij die laatste sessies zijn ervaren raadsleden natuurlijk alsnog welkom. Er zullen ook sessies zijn waar je als griffie graag iedereen aanwezig hebt terwijl de ervaren raadsleden aangeven geen leerbehoefte te hebben op dat vlak. Enthousiasmeer ze dan door te zeggen dat hun inbreng en ervaring juist heel waardevol is voor de ontwikkeling van de nieuwe raadsleden.

3. Ontwikkel een didactisch sterk en afwisselend programma

Er is behoefte aan een goede mix van werkvormen (zenden, interactie, oefenen) én van inhoud (kennis, houding, vaardigheden). De uitdaging is om het programma niet alleen informatief, maar ook boeiend en leerzaam te maken, zodat raadsleden daadwerkelijk betrokken raken. Een oplossing hiervoor is raadsleden zelf een rol te geven in de voorbereiding van een training. Je kunt ook gebruik maken van een concrete casus die iedereen kent waarbij je er wel voor waakt dat deze niet te politiek gevoelig is. Vaak is concreter beter. Een abstract verhaal over integriteit heeft veel minder effect dan het discussiëren over realistische dilemma's waar je als raadslid voor kunt komen te staan.

4. Geef ruimte aan reflectie en persoonlijke begeleiding

Tijdens de sessie kwam ook het belang van persoonlijke begeleiding en ruimte voor reflectie naar voren. Verschillende gemeenten werken bijvoorbeeld met een buddysysteem of intervisiegroepen, waarin raadsleden met elkaar in gesprek gaan over hun rol en ervaringen. Dit bevordert niet alleen het leren, maar ook de onderlinge verbinding. Daarnaast is er goede ervaring met het toewijzen van een persoonlijke ambtenaar (PA) aan elk raadslid. Deze ambtenaar fungeert als sparringpartner aan het begin van het traject en kan vragen beantwoorden of richting geven. Dit zorgt voor een waardevolle wisselwerking, waar zowel het raadslid als de ambtenaar van leert.

5. Geef ruimte aan informele ontmoeting en groepsvorming

Als laatste werd onderstreept dat ruimte voor informele ontmoeting en groepsvorming belangrijk is. Raadsleden functioneren beter als ze elkaar kennen en vertrouwen. Dat ontstaat niet vanzelf in een formele vergadersetting. Daarom kiezen sommige gemeenten voor een intensieve start, zoals een 24-uurs inwerkprogramma of een weekendbezoek aan een andere gemeente. Tijdens zo'n programma is er aandacht voor inhoud, maar vooral ook voor sfeer, contact en het opbouwen van onderlinge relaties. Juist die informele setting blijkt van grote waarde voor het latere functioneren van de raad als geheel.



Doe mee aan onze aankomende gratis online advies- en brainstormsessies!

De volgende online gemeentesessies hebben beiden al meer dan 20 aanmeldingen van griffiers of andere betrokkenen en geïnteresseerden. Op donderdag 12 juni gaan we brainstormen over hoe je inwoners enthousiasmeert om meer politiek actief te worden en op dinsdag 24 juni gaan we dieper in op hoe je een goed verkiezingsdebat organiseert of voorbereidt.

Onder leiding van onze ervaren gespreksleiders en trainers kunnen deelnemers vragen stellen en ervaringen uitwisselen over een specifiek onderwerp. Vanuit het debatinstituut geven wij een aantal tips op basis van onze jarenlange ervaring binnen gemeenten. Doe je mee?

Donderdag 12 juni 12:00 – 13:00

Hoe enthousiasmeer je inwoners om politiek actief te worden?

Op weg naar de verkiezingen is het belangrijk om inwoners te wijzen op de mogelijkheid om zichzelf kandidaat te stellen voor een politieke partij. Politiek is mensenwerk en het vinden van nieuwe enthousiaste volksvertegenwoordigers is cruciaal voor een succesvolle raadsperiode. Welke rol kun je vanuit de griffie hierbij vervullen en hoe pak je dit als politieke partij aan? Een interactief adviesgesprek onder leiding van een van onze trainers.

Dinsdag 24 juni 12:00 – 13:00

Hoe organiseer ik een goed verkiezingsdebat en hoe bereid ik mij voor als deelnemer?

Ben jij van plan een verkiezingsdebat te organiseren in jouw gemeente of is de kans aanwezig dat je zelf gaat deelnemen aan debatten? De voorbereiding kan niet vroeg genoeg beginnen! Wij hebben jarenlange ervaring met het organiseren en leiden van verkiezingsdebatten. Als organisator helpen we je met een stappenplan met de voorbereiding. En als potentiële deelnemer helpen we je met de voorbereiding om verbaal beslagen ten ijs te komen. Een interactief online college over debattechnieken van een van onze experts.

Aanmelden voor één of meerdere sessies kan via onderstaande inschrijfbutton. De dag voor de online sessie ontvang je per e-mail nogmaals de link van de meeting.

[Inschrijven voor de online
gemeentesessies](#)



Ons trainingsaanbod voor Gemeenten

Ben je opzoek naar een training voor de raads- en commissieleden? Lopen de vergaderingen vaak uit en vertraagt dit de besluitvorming? Onze gemeenteraadstrainingen bieden uitkomst. Helder spreken, goed betogen, scherp debatteren en effectief voorzitten kun je leren. De juiste training brengt de besluitvorming in de lokale democratie vooruit. Ontdek ons ruime aanbod voor raadsleden, voorzitters en collegeleden om zo hun bijdragen te verbeteren.

[Bekijk onze
trainingen](#)



Vragen?

Neem gerust contact met ons op.
Hopelijk tot snel!

E info@debatinstituut.nl

T 035 - 625 20 50



**VOLG ONS VOOR MEER
VIDEOTIPS**

[Aanmelden](#) | [Afmelden](#) | [Website](#)

