gemeente Krimpenerwaard

RAADSINFORMATIEBRIEF

VAN HET COLLEGE VAN B&W
VOOR de gemeenteraad
CC
DATUM 2 oktober 2025
ONDERWERP Toekomstbestendige basisteams en districten in de politie Eenheid Den Haag

Beste meneer, mevrouw,

Met de memo ‘Toekomstbestendige basisteams en districten in de Eenheid Den Haag’, die u in de bijlage vindt, informeert de politiechef van de eenheid Den Haag, u over het besluit van de eenheidsleiding om te komen tot een nieuwe indeling in districten en basisteams van de politie Eenheid Den Haag.

Aan dit besluit is een lang en zorgvuldig traject voorafgegaan, waarbij alle burgemeesters uit de Eenheid Den Haag nauw zijn betrokken. Als burgemeester van Krimpenerwaard heb ik mij hierbij vooral ingezet op het behouden en versterken van de lokale verankering van de politie. Met dit besluit zijn de wijkagenten meer primair beschikbaar voor de eigen wijk, wordt de recherchecapaciteit beter benut en is er meer aandacht voor nieuwe vormen van criminaliteit, zoals digitale criminaliteit. Daarnaast is het goed om te vermelden dat het politiebureau in Bergambacht ook wordt aangemerkt als teambureau. Hiermee blijft de huidige politiecapaciteit beschikbaar voor de gemeente Krimpenerwaard en is de dienstverlening naar onze inwoners geborgd.

Op **7 oktober** a.s. tijdens de commissievergadering is er gelegenheid om, over de memo in gesprek te gaan met het sectorhoofd van de politie Eenheid Den Haag en de teamchef basisteam Krimpenerwaard. Ik zal hierbij ook aanwezig zijn.

In de memo worden twee uitdrukkingen gebruikt, die mogelijk enige uitleg vragen:
RBO: Regionaal Bestuurlijk Overleg: het gremium waar regionale veiligheidsvraagstukken worden besproken met alle 27 burgemeesters, de hoofdofficier en de politiechef en de eenheidsleiding van de politie.
Districtscollege: In dit overleg overleggen de burgemeesters uit het betrokken politiedistrict, met de districtsleiding van politie en de gebiedsofficier van justitie over diverse, met name beleidsmatige, onderwerpen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

1696377 / 1721538

Bijlagen RIB:

- Memo “Toekomstbestendige basisteams en districten in de Eenheid Den Haag”.

Met vriendelijke groet,
de burgemeester

ir. J. Beenakker

POLITIE

Memo

Afzender
Karin Krukkert
Politiechef eenheid Den Haag
Karin.krukkert@politie.nl

Ontvanger(s)
Burgemeesters van de Eenheid Den Haag

Rubricering
Openbaar

Datum	9 september 2025	**Behandeld door**	
Ons kenmerk	Typ Ons kenmerk	**Kopie aan**	Typ Kopie aan
Uw kenmerk	Typ Uw kenmerk	**Bijlage(n)**	1

Onderwerp Toekomstbestendige basisteams en districten in de Eenheid Den Haag

Aanleiding
De Eenheid Den Haag staat aan de vooravond van een belangrijke stap vooruit. Met de voorgestelde herstructurering willen we slimmer, slagvaardiger en toekomstbestendiger werken. Daarmee verbeteren we de kwaliteit van ons werk, versterken we onze lokale aanwezigheid in de samenleving en zorgen we goed voor onze mensen. Zo wordt de politie sterker en versterken we de veiligheid en weerbaarheid.

Achtergrond
Het is inmiddels ruim tien jaar geleden dat de Eenheid Den Haag werd gevormd als onderdeel van de Nationale Politie. Sinds die tijd heeft zich in hoog tempo een aantal maatschappelijke ontwikkelingen voorgedaan die tot nieuwe uitdagingen op het terrein van criminaliteit en openbare orde vraagstukken hebben geleid. Deze vraagstukken leggen druk op de inzet en capaciteit van de Eenheid Den Haag:

- **Veranderende vormen van criminaliteit**
  Allereerst zien we een forse verschuiving van traditionele misdaad zoals inbraken, naar digitale criminaliteit. Daarnaast zijn we getuige van (verhardende) jeugdcriminaliteit en een toename van milieudelicten en explosies. Voorts zien we een toenemende behoefte (ook bij ketenpartners) bij het voorkomen van slachtofferschap in het zorg- en veiligheidsdomein.
- **Toegenomen maatschappelijke onrust met effecten op de openbare orde**
  De laatste jaren zien we een toename van demonstraties met een meer disruptief karakter. Geopolitieke conflicten in de wereld leiden tot lokale spanningen. Het faciliteren en begeleiden van de demonstraties met een disruptief karakter en ongeregeldheden vraagt forse inzetten vanuit de basisteams, die tegelijkertijd de focus moeten hebben op de toegenomen problematiek in de wijken.
- **Ontwikkelingen op het gebied van bewaken, beveiligen en beschermen**
  De ondermijnende criminaliteit en de inzet daarop zijn zodanig fors toegenomen, dat activiteiten op het gebied van Bewaken, Beveiligen en Beschermen een structurele kerntaak zijn geworden.
- **Vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt**
  Door de vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt wordt het voor de eenheid steeds moeilijker om kwalitatief en kwantitatief op sterkte te blijven. Door de wervingsinspanningen lukt het de eenheid om jaarlijks grote aantallen nieuwe collega's aan te nemen. Onderdeel hiervan is ook de werving van collega's met een specialistische achtergrond. De praktische uitdaging hierbij is dat deze benodigde nieuwe instroom moet worden begeleid door steeds minder beschikbare ervaren politiemensen.

Deze combinatie van ontwikkelingen leidt tot knelpunten in het op niveau houden van de operationele sterkte in de districten, basisteams en ondersteunende diensten. Dit speelt in alle basisteams, maar wordt zwaarder gevoeld in kleinere en middelgrote teams al dan niet gecombineerd met grotere geografische gebieden. Het gevolg is dat het rondmaken van roosters steeds lastiger wordt, terwijl er meer gevraagd wordt van de politie. Om voldoende mensen voor de incidentafhandeling en begeleiding van demonstraties te hebben, wordt ondersteuning verleend vanuit andere basisteams en worden wijkagenten ingezet in de noodhulp. Dit zijn echter geen structurele of toekomstbestendige oplossingen. De wijkagenten zijn daardoor minder vaak in de wijk te vinden, de gebiedsgebonden en probleemgerichte aanpak van bijvoorbeeld de jeugdcriminaliteit en milieudelicten komt onder druk te staan en er is te weinig gelegenheid om te investeren in ontwikkelingen zoals digitalisering. De druk die hierdoor ontstaat, heeft een merkbaar negatief effect op het welzijn en de ontwikkeling van de medewerkers. Het is moeilijker om hersteltijd te organiseren voor agenten die tijdens hun dienst te maken hebben met één of soms zelfs meerdere impactvolle incidenten. Er is ook te weinig tijd voor medewerkers om zich verder te bekwamen in het vak. Ook dit heeft invloed op hun weerbaarheid.

Verkenning toekomstbestendige basisteams en districten
Gelet op bovengenoemde interne en externe ontwikkelingen en de effecten daarvan op de eenheid Den Haag is een verkenning gestart om te komen tot uitgangspunten voor een toekomstbestendige gebiedsgebonden politiezorg. De verkenning heeft geresulteerd in een rapportage die in juli 2024 is voorgelegd aan het RBO, waarna een plan van aanpak is opgesteld dat in juli 2025 is gepresenteerd aan het RBO.

Deze verkenning is tussen november 2023 en mei 2024 uitgevoerd langs vijf pijlers. Een toekomstbestendig basisteam is:
- sterk lokaal verankerd;
- beschikt over voldoende operationele slagkracht om in te spelen op maatschappelijke en technologische ontwikkelingen;
- draagt bij aan de vakontwikkeling;
- draagt bij aan het welzijn van medewerkers.

In het kader van de verkenning is gebruik gemaakt van diverse onderzoeksmethoden: een benchmark met andere eenheden (kwalitatief en kwantitatief), documentenstudie, interviews met leidinggevenden van de districten, diensten en basisteams, medewerkersbijeenkomsten en interviews met burgemeesters en het Openbaar Ministerie. In de periode van december 2023 tot en met februari 2024 is op individuele basis gesproken met alle burgemeesters van de eenheid. De opbrengst van deze gesprekken is in de diverse districtscolleges en het Regionaal Bestuurlijk Overleg (RBO) collectief gemaakt. In die gesprekken heeft het bestuur aangegeven dat de lokale verankering, de zichtbaarheid en bereikbaarheid van de politie belangrijke randvoorwaarden zijn. In juli 2024 heeft de eenheidsleiding de rapportage vastgesteld die is opgemaakt van de verkenning. Deze rapportage is na vaststelling gedeeld met de leden van het RBO. De vijf genoemde pijlers uit de verkenning worden hieronder kort toegelicht.

- ***Maatschappelijke ontwikkelingen***

De technologische en digitale ontwikkelingen worden door alle geïnterviewden gezien als relevante ontwikkeling waar de politie voor gesteld staat. De politie moet investeren in digitale vaardigheden en in het vergroten en behouden van de digitale kennis, zowel voor de basisteams als bij de recherche. De digitale transformatie die al is ingezet, zal binnen de basisteams en de recherche leiden tot de inrichting van diverse digitale functies, voornamelijk binnen de huidige bestaande capaciteit.

- ***Lokale verankering***

De basis van het politiewerk ligt in de wijk. Daarom is een stevige lokale verankering cruciaal waarbij de basisteams het fundament zijn van waaruit de brede basispolitiezorg plaatsvindt. De wijkagent

moet primair beschikbaar zijn voor de eigen wijk en binnen het basisteam gebruik kunnen maken van generieke capaciteit en specifieke deskundigheden voor de aanpak van wijk gerelateerde problemen.

- ***Operationele slagkracht***

De operationele slagkracht van een basisteam is de capaciteit op het basisteam die beschikbaar is voor de probleemgerichte aanpak en het contextgedreven werken in de wijk. In een aantal basisteams gaat relatief een te groot deel van de beschikbare capaciteit naar de incidentafhandeling, waardoor te weinig tijd overblijft voor de probleemgerichte aanpak en het contextgedreven werken. Ieder basisteam dient over voldoende operationele capaciteit te beschikken voor al deze werkzaamheden.

- ***Welzijn***

De toegenomen roosterdruk leidt tot verminderde hersteltijd en een verslechtering in de privé-/ werkbalans van politiemedewerkers. Het verlagen van de roosterdruk, door meer politiemedewerkers beschikbaar te hebben voor het draaien van belastende diensten, is daarmee essentieel voor het welzijn van de medewerkers. De omvang van een team speelt een belangrijk rol in de mate waarin belastende diensten in redelijkheid kunnen worden verdeeld over de collega's. Gezonde hersteltijd is essentieel om slagvaardig te blijven.

- ***Vakontwikkeling***

De mogelijkheden voor individuele vakontwikkeling zijn beperkt door de roosterdruk. Daarnaast is de vakontwikkeling en deskundigheid binnen de basisteams belegd bij operationeel specialisten. De behoefte aan vakontwikkeling is gelijk voor alle basisteams, maar niet alle specialismen, zoals bijvoorbeeld digitale expertise en milieu, zijn binnen de formatie van de kleinere teams te realiseren.

Conclusie verkenning

Er is onderzocht hoe bovengenoemde pijlers op alle basisteams en districten toegepast kunnen worden. Naar aanleiding van het onderzoek moet worden geconcludeerd, dat deze toekomstbestendigheid niet haalbaar is binnen de huidige indeling van basisteams en districten. Een verdergaande samenwerking zonder reorganisatie kost relatief veel tijd door afstemming en overleggen omdat dit niet is geborgd in formele structuren. Daarnaast zal samenwerken geen voordeel opleveren bij de inrichting van basisteamrecherche, noodzakelijke specialismen en digitale transformatie, omdat deze worden ingericht per basisteam. Dit is wel mogelijk wanneer basisteams worden samengevoegd en dezelfde formatie anders wordt ingericht. In grotere basisteams kan meer beschikbare capaciteit in de wijk worden ingezet voor probleemgerichte aanpak, kan de wijkagent meer tijd besteden aan het werken in de wijk en is daarmee de politie zichtbaar en lokaal verankerd. Het vormen van grotere teams verlicht de roosterdruk. Hiermee krijgen medewerkers de hersteltijd die ze nodig hebben om heftige incidenten te verwerken. Dit alles draagt bij aan het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en hun mentale weerbaarheid. De lagere roosterdruk voorziet in meer mogelijkheden om collega's beter op te leiden in zaken die bijdragen aan hun vakbekwaamheid.

Plan van aanpak toekomstbestendige basisteams

In juli 2024 is de verkenning afgerond. In de periode van september 2024 tot en met mei 2025 zijn aanvullende gesprekken gevoerd met de burgemeesters van de eenheid, zowel individueel als collectief in het districtscollege, over de uitgangspunten en de mogelijke herindelingen van basisteams. Aan de hand van deze gesprekken zijn de uitgangspunten uit de verkenning vertaald naar een werkbaar en aanvaardbaar scenario voor de herindeling van de eenheid. Naast de gesprekken met de burgemeesters, zijn ook gesprekken gevoerd met het Openbaar Ministerie, de beide Zorg- en Veiligheidshuizen en het RIEC. Intern zijn aanvullende gesprekken gevoerd met de leiding van verschillende politiediensten.
Met de nieuwe inrichting zal meer ruimte ontstaan voor een duurzame lokale verankering van het politiewerk, voor beter en sneller in kunnen spelen op veranderende vormen van criminaliteit (o.a.

digitaal en milieu) en voor het verbeteren van welzijn en vakontwikkeling van medewerkers.

Scenario toekomstbestendige basisteams
Bij het opstellen van het scenario zijn de grenzen van de Veiligheidsregio's Hollands Midden en Haaglanden en de Zorg- en Veiligheidshuizen gehandhaafd. De grenzen van de huidige politiedistricten gelegen in Veiligheidsregio Haaglanden zijn losgelaten, zodat een optimale herindeling van basisteams kon worden geformeerd. Binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden zijn de huidige districten gehandhaafd en zijn basisteams opnieuw ingedeeld.

Het voorgestelde scenario gaat uit van 19 basisteams (huidige aantal is 28) in vijf districten (huidige aantal is zeven). In de Veiligheidsregio Haaglanden zijn de vijf huidige districten A tot en met E, herverdeeld naar drie districten. Deze herverdeling in districten is met name ingegeven door de voorgestelde samenvoegingen van basisteams over de huidige districtsgrenzen heen. De districtsgrenzen in de Veiligheidsregio Hollands Midden zijn niet gewijzigd. Binnen de herindeling van basisteams is uitgekomen op een formatie per basisteam tussen de 100 – 200 fte. Bij het opnieuw inrichten van de districten is uitgekomen op een formatie tussen de 500 – 900 fte. Hiermee komen zowel de basisteams als de districten meer in lijn met de landelijke gemiddelden.

Het totaal aantal politielocaties in het voorgestelde scenario betreft een optelsom van basisteams en politieposten verdeeld over de eenheid. Elk basisteam heeft een eigen teambureau en bij vier basisteams is er sprake van twee teambureaus, voor behoud van de lokale verankering. In totaal blijven 41 locaties, 23 teambureaus en 18 politieposten, gehandhaafd. Een overzicht van de nieuwe indeling in districten en basisteams, aangevuld met basisteams en politieposten is opgenomen in bijlage 1. Ter onderscheid met de huidige naamgeving van districten zijn de nieuwe districten aangeduid met de cijfers I tot en met V. Per basisteam is aangegeven voor welke gemeente(n), stadsdelen of wijken het basisteam werkzaam is, dit betreft geen voorgestelde naamgeving van basisteams.

Lokale verankering, zichtbaarheid en dienstverlening
De herindeling naar grotere basisteams en districten maakt het mogelijk de pijlers vanuit de verkenning toe te passen op alle basisteams. Het samenvoegen van basisteams en districten levert ook een klein voordeel op in het aantal benodigde districts- en teamleiding en administratieve ondersteuning. Dit voordeel zal worden benut voor het aanstellen van extra wijkagenten en agenten. De extra wijkagenten worden binnen de eenheid verdeeld, zodat overal de norm van één wijkagent op 5000 inwoners per gemeente wordt behaald (peiljaar 2024). De extra agenten worden toegevoegd aan de nieuw te vormen basisteams die ondanks samenvoegen nog niet over voldoende operationele capaciteit beschikken voor de probleemgerichte aanpak en het contextgedreven werken.

Met deze investering wordt de lokale verankering en zichtbaarheid van de politie in de wijken vergroot. Om ook in de meer uitgestrekte verzorgingsgebieden de lokale verankering van het politiewerk goed vorm te kunnen geven, wordt aanvullend ingezet op andere vormen van gebiedsgebonden politiezorg. Een van de opties hierin is het gericht koppelen van personeel of deskundigheid aan een afgebakend gebied zoals een aantal wijken, een gemeente of een dorpskern. Deze vormen worden tijdens de realisatie samen met het lokale gezag nader uitgewerkt.

De herindeling in grotere basisteams maakt het inrichten van een robuustere vorm van 'basisteamrecherche' binnen alle teams realiseerbaar. Hiermee is het beter mogelijk met het lokaal gezag – burgemeester en OM - keuzes te maken in de aanpak van criminaliteit die de veiligheid en leefbaarheid van het gebied raakt.

De politie investeert ook in uitbreiding van de mogelijkheden voor bewoners en ondernemers om digitaal of via videobellen aangifte te doen. Inmiddels wordt na melding van digitale criminaliteit de melder bezocht om gelijk de digitale sporen veilig te stellen en de aangifte op te nemen. Het opnemen

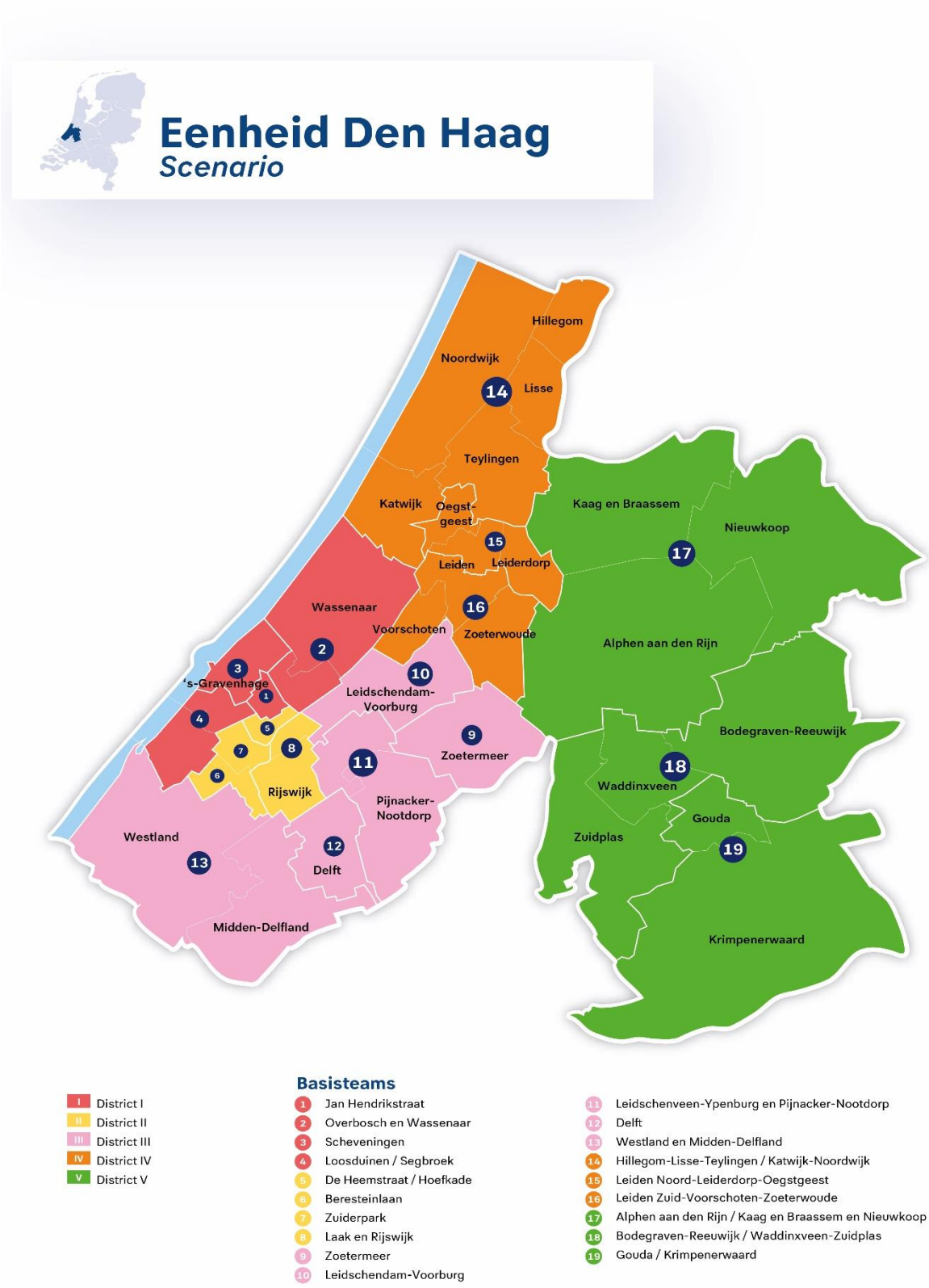
van een aangifte op locatie, ook van niet digitale delicten, behoort tot de mogelijkheden. Vanzelfsprekend kunnen bewoners en ondernemers ook aangifte blijven doen op het politiebureau.

Besluitvorming en planning
De eenheidsleiding neemt het besluit tot een nieuwe indeling van de eenheid, nadat de burgemeesters en de hoofdofficier van justitie zijn gehoord. Op 17 juli 2025 is het voorliggend scenario besproken met de leden van het Regionaal Bestuurlijk Overleg. De eenheidsleiding heeft vanaf de start van de verkenning in het najaar van 2023, de burgemeesters en de hoofdofficier van justitie betrokken bij en geïnformeerd over het traject om te komen tot toekomstbestendige basisteams en districten. Op verzoek van het Regionaal Bestuurlijk Overleg zal een bestuurlijke adviescommissie en een ambtelijke werkgroep worden ingesteld, gericht op de verbinding met het gezag gedurende de voortgang van het voorliggend proces.

Na consultatie in het Regionaal Bestuurlijk Overleg, vond de adviesronde bij de Ondernemingsraad van de politie plaats in september 2025. Op basis van de feedback uit beide gremia heeft de eenheidsleiding in september een definitief besluit genomen. Aansluitend wordt gestart met de voorbereiding van de realisatie. Voor de realisatiefase wordt de volgende planning gehanteerd:

- **eind september - 31 december 2025:**
  Start in- en externe communicatie
  Opstelling van een realisatieplan en een plan van aanpak reorganisatie.
- **1 januari 2026 tot 1 januari 2027:**
  Doorlopen van het CGOP-traject (Centraal Georganiseerd Overleg Politie)
- **1 januari 2027:**
  Start van de uitvoering.

BIJLAGE 1a Basisteams



Bijlage 1b Teambureaus en politieposten

