

Coalitieakkoord

Valkenburg aan de Geul 2018-2022

*Valkenburg aan de Geul:
"Er is meer dan voorheen te doen"*
(Thorbecke, 1872)



Geachte lezer,

Met trots presenteren de drie partijen AB-CDA-PGP het voorliggende Coalitieakkoord. Dit akkoord bestaat uit een **negental prioriteiten** en een **tweëndertigtal speerpunten** voor de komende raadsperiode. Om u een beeld te geven van de richting die we uit willen, zijn die speerpunten uitgewerkt in een aantal mogelijke oplossingsrichtingen en uitwerkingmogelijkheden.

Wat de komende raadsperiode mogelijk zal zijn, is echter sterk afhankelijk van de beschikbare financiële ruimte. Deze is mede afhankelijk van geldstromen vanuit de Rijksoverheid, Provincie en de opbrengsten van de lokale heffingen.

We hebben er daarom bewust voor gekozen om de voornemens vooraf niet "dicht te timmeren", maar om gezamenlijk als raad en college in goed en tijdig overleg met inwoners, initiatiefnemers en de private sector visie en plannen te ontwikkelen en uit te voeren. Eén en ander zal de komende jaren in de kaderbrieven en begrotingen 2018-2022 verder worden vormgegeven en vastgesteld.

Dit heeft ons er echter geenszins van weerhouden onze "droom" voor Valkenburg aan de Geul zo compleet mogelijk weer te geven: wij hebben ambities voor nu en de toekomst. Met die gedachte in ons achterhoofd zijn (in willekeurige volgorde) dit de prioriteiten van onze coalitie:

De prioriteiten

- ❖ Duurzaamheid en klimaatverandering als vaste waarden in het handelen van de gemeente;
- ❖ Voortdurend streven naar verbetering van communicatie met en dienstverlening aan onze inwoners, ondernemers, samenwerkingspartners en gasten;
- ❖ Optimaliseren van ondersteuning bij initiatieven van zelfsturing/participatie in al onze woonkernen;
- ❖ Voorzieningen in alle kernen en woonwijken op niveau brengen en houden voor wat betreft de openbare ruimte (wijkkantonnier), het wegbeheer, sociale voorzieningen en ontmoeting;
- ❖ Het opstellen en implementeren van het masterplan horeca in samengang met het opstellen en uitvoeren van een hotel-, horeca-, retail- en toerismebeleid als ook een herijking van het evenementenbeleid;
- ❖ Zorgen voor een toekomstbestendig mobiliteits- en parkeerbeleid;
- ❖ Speciale aandacht voor ontwikkelingen van kansen met betrekking tot middelbaar (horeca)onderwijs, krimp, vergrijzing en armoedebestrijding;
- ❖ Een goed afgewogen toekomstige (her)bestemming van het Polfermolencomplex met behoud van de noodzakelijke maatschappelijke voorzieningen;
- ❖ In afstemming met de regio de regierol op het terrein van toerisme en recreatie vormgeven.

Op de volgende pagina's vindt u de tweëndertig speerpunten (eveneens in willekeurige volgorde) met oplossingsrichtingen en uitwerkingmogelijkheden (niet uitputtend, het betreft voorbeelden).

De coalitiepartijen hebben in de ontwikkelingsfase van dit coalitieakkoord de partijen VSP en VVD gevraagd hun speerpunten met ons te delen. De ingediende inbreng is, waar dit paste binnen onze visie en ideeën, al weergegeven in dit document.

In de financiële bijlage is de stand van zaken met betrekking tot de uit de vorige coalitieperiode nog openstaande financiële taakstellingen en verplichtingen opgenomen en geactualiseerd. Ook is richtinggevend de op dit moment bekende financiële ruimte weergegeven.

De afspraken over de portefeuilleverdeling Burgemeester en Wethouders zijn achterin opgenomen.

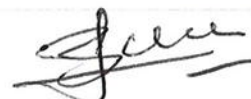
Namens AB Niels Dauven



Namens CDA Math Knubben



Namens PGP Corry Fulmer



Valkenburg aan de Geul, 16 mei 2018

Speerpunten

1. In Valkenburg aan de Geul moet het veilig wonen en uitgaan zijn

Inzet BOA's op straat/preventief, brandveiligheid horeca-centrum, controles op APV, buurtpreventie en -bemiddeling, aanpakken overlast door jeugd en uitgaanspubliek, professionalisering.

2. Zelfsturing stimuleren en doorontwikkelen

Meer mogelijkheden voor kern(overleggen) en buurtinitiatieven, kernoverleggen opstarten in kernen waar deze niet (meer) bestaan, Bureau Burgerkracht.

3. Investeren in en doorontwikkelen van projecten met kwaliteit en natuur- en economische waarden

Buitengoed Geul & Maas, Ignatiusvallei, Par'Course/Plenkert, Kuurpark/Cauberg/Grendelplein, Berkelplein/Groene Oostvleugel, Villa Nova, Croix de Bourgogne, Walramplein.

4. Realisatie van levensloopbestendige-, zorg- en starterswoningen in alle kernen

Leegstaande of leeg komende hotels/winkels en agrarisch of maatschappelijk vastgoed zoals de St. Josephschool en de Bergervliet.

5. Aandacht hebben voor veilig wonen en wonen voor doelgroepen

Huisvesting statushouders, woonvisie, prestatieafspraken, duurzaam/veilig en verantwoord-wonen-project, wateroverlast.

6. Bevorderen verkeersveiligheid in alle woonwijken en kernen m.n. voor fietsers en voetgangers

Verkeersveiligheidsbudget voor knelpunten, Niet Actief Beveiligde Overwegen (NABO's), verkeersplannen Sibbe, Oud-Valkenburg/Strucht/N595 en Vilt, waterbeleving.

7. Een gezonde balans tussen recreatie en toerisme aan de ene kant en kernen, woonwijken en natuur aan de andere kant

Mobiliteitsplan, parkeerbeleidsplan, wandel- en fietsroutes, ommetjes Ingendael/Sibbe, voetpad Strucht, evaluatie toegang historisch centrum, toeristische bewegwijzering.

8. Onderhoud van wegen en groen op niveau brengen en houden

Verbeterprojecten groen in kernen, wijkkantonnier/kernrondjes, budget adaptief wegbeheer beschikbaar stellen, Park Dersaborg.

9. Ons landschap in stand houden

Beheer/verkoop terreinen, bomenfonds voor monumentale bomen, natuurgronden Vilt, beheer, onderhoud en veiligheid groeves.

10. Goed voorzieningenpeil realiseren in alle kernen en woonwijken

St. Antoniuschool, exploitatiemodellen begraafplaatsen, duurzame onderhoudsplannen, snippergroen, evaluatie hondenlosloopgebieden, herinrichting raadzaal.

11. Voortdurend streven naar verbetering van communicatie met en dienstverlening aan onze inwoners, ondernemers, samenwerkingspartners en gasten

Digitaal en zaakgericht werken, regiegemeente, actualiseren bestemmingsplannen, waarborgen continuïteit dienstverlening, website, afdeling communicatie op sterkte.

12. Ontwikkeling van Valkenburg aan de Geul als innovatieve proeftuin

Thema-innovatiepark voeding, horeca en duurzaamheid, actief beleid aantrekken investeerders, uitbreiden mogelijkheden Chinese en andere zinvolle connecties.

13. Organiseren van werkgelegenheid in juiste balans van vraag & aanbod, met daarbij bijzondere aandacht voor arbeidsgehandicapten

Stimuleren en faciliteren start-ups/jong talent en verbeteren wijk-zorgaanbod, regionale samenwerking, actieve/mobiele loketfunctie "werkgevers & arbeidsgehandicapten".

14. Focus op en herijking van toekomstvisie Valkenburg aan de Geul 2035 met inpassing van (door)ontwikkeling (grote) projecten

Kwalitatieve horeca ook in de kernen, aandacht voor toegankelijkheid mindervaliden, citymanager, ondernemersloket, herbestemming kenmerkende panden binnenstad.

15. Ontwikkelen visie en uitvoeren masterplan toerisme & horeca

Middelbaar horeca onderwijs, stageproof maken ondernemers, horeca-food lab, evaluatie dagattracties, evaluatie & vernieuwing horecabeleid.

16. Opstellen evenementenbeleid met daarbij evaluatie huidige evenementen en ontwikkeling nieuwe evenementen

Evenementen i.r.t. toekomstvisie, lusten/lasten-balans, parkeermogelijkheden evenementen beter afstemmen met organisatoren, "The Passion"/Touretappe/75 jaar bevrijding.

17. Vormgeven uitstallingsbeleid aansluitend bij horeca terrassenbeleid en winkelaanbod in balans brengen met toeristische focus

Eenduidiger horeca- en retailbeleid, realiseren diverser en aantrekkelijker winkelaanbod voortoeristen/inwoners, aantrekken ondernemers, "Valkenburg Boutiquestad".

18. Evalueren huidig parkeervergunningensysteem en vergunningensysteem afdekken vanuit toeristische-/evenementenopbrengsten

(Tijdelijk) maatwerk voor ouderen/hulpbehoevenden, evalueren digitaal systeem, onderzoeken vergunningsmogelijkheden per huishouden, evalueren toeristentax daggasten.

19. Stimuleren en ontwikkelen van (klein) kunst i.r.t. visie Valkenburg aan de Geul 2035 en bestaande voorzieningen bibliotheken waarborgen

Kunstbeleid, stimuleren kunst/muziek op straat-evenementen, terugdringen laaggeletterdheid, bibliotheek als ontmoetingsplek.

20. Behouden en stimuleren van (uiten van) lokale tradities en historie

Stadshistorici, schutterijen/jonkheid/carnaval/religieus/muziek, Valkenburgse historieles op scholen, gratis/korting museumbezoek (uitbreiden functies Valkenburgpas).

21. Meer transparantie creëren in uitgaven en opbrengsten en in te verdelen subsidies

Bij evenementen voorcalculatie van geplande opbrengsten, toeristenbegroting ter onderbouwing van economisch belang evenementen, transparantie bij toekennen subsidies.

22. Aantrekken middelbaar horeca onderwijs i.r.t. masterplan horeca inclusief initiatief "maatschappelijke stages" en streven naar behoud (deel) huidig middelbaar onderwijs

Koppeling met ondernemers (horeca-food lab Valkenburg), realiseren van maatschappelijke stages i.s.m. onderwijsinstellingen en gemeente.

23. Aandacht voor veteranen (militairen & overige geüniformeerden)

Onderzoek naar/stimuleren van behoefte lokaal veteranenontmoetingspunt, wereldkampioenschap wielrennen voor gewonde geüniformeerden rondom Amstel Gold Race.

24. Opstellen en uitvoeren ambitieus duurzaamheidsbeleid

Energietransitieplan, stimuleren bewustwording duurzaam handelen, duurzaamheidsfonds, Dubbel Duurzaam, afkoppeling regenwater, een boom voor een boom, groene gevelactie.

25. Opstellen en uitvoeren ambitieus milieu- en afvalbeleid

Zwerfafval stevig aanpakken, dé schoonste gemeente van Nederland, gebruik plastic in gemeente terugdringen, bewustwording en preventie.

26. WMO/ouderen/Participatiewet: Iedereen doet mee

Armoede terugdringen, onderzoek verhoging inkomenslosgrenzen, schuldhulpverlening, jeugdfondsen, mantelzorgers/vrijwilligers, statushouders, eenzaamheidsprojecten, huiskamers,zheimercafé, administratieve ondersteuning, "paralympics in Valkenburg", taalcafé, vrijwilligerscentrale.

27. WSW-ers ondersteunen

Onderzoek gelijke arbeidsvoorwaarden sociale werkplekken.

28. Jeugdzorg en -opvang blijven bewaken en jongeren (12-18) behouden voor de gemeente

Jeugd(gemeente)raad, actieve/mobiele JOPs, mobiele speelplaatsen, jongerenmuziekpodium.

29. Kwalitatief goed onderwijs in voldoende mate behouden

Onderwijs in kernen zo lang mogelijk behouden, kwaliteit onderwijshuisvesting.

30. Gezondheid inwoners verhogen

JOGG, OOGG, MBVO, onderzoek herinvoering schoolzwemmen, monterpad, vaste hardlooproutes, faciliteren sportverenigingen, sportpas, sportdorp, realfit.

31. Opstellen en uitvoeren afgewogen accommodatiebeleid

Sportaccommodatiebeleid concretiseren ten aanzien van onder meer tennis-, hockey- en voetbalcomplexen zoals faciliteren SV Geuldal bij nieuwe accommodatie, gemeenschapshuizen blijven faciliteren. Afgewogen (her)bestemming Polfermolen (met behoud van sporthal, liefst doelgroepenbad en indien mogelijk wedstrijdbad (eventueel maatschappelijke consultatie)).

32. Monumentenbeleid opstellen en uitvoeren en cultuurhistorisch erfgoed promoten

Cultuurhistorisch erfgoed in kaart brengen en bewaken, monumentale panden, Via Belgica, pareltjes, vuursteenmijnen, Romeinse Katakomben, kalksteenovens, stadshistorici.

Financiële paragraaf

Actueel overzicht taakstellingen:	2018	2019	2020	2021	2022
Formatie ambtelijke organisatie	-38.339	-37.905	-37.905	-37.905	-37.905
Exploitatiebijdrage Polfermolen				-1.175.000	-1.175.000
Verkoop kasteel Oost	-27.500	-27.500	-27.500	-27.500	-27.500
Verkopen overige eigendommen	-28.300	-28.300	-28.300	-28.300	-28.300
Sociaal domein	44.568	6.414	46.189	6.485	6.485
Onderuitputting	-347.000	-347.000	-347.000	-347.000	-347.000
Totaal	-396.571	-434.291	-394.516	-1.609.220	-1.609.220

Prognoses verloop resultaten actueel:	2018	2019	2020	2021	2022
Ontwikkeling algemene uitkering	160.000	710.000	1.240.000	1.650.000	2.200.000
Nominale ontwikkelingen			-150.000	-300.000	-804.000
Wereldkampioenschap Cyclocross 2018	-200.000				
Bijdrage GR Veiligheidsregio Zuid-Limburg		-6.801	-166.970	-167.144	-194.520
Bijdrage GR GGD	-8.550	-8.300	-8.273	-8.480	-19.240
Correctie taakstelling sociaal domein	8.550	8.300	8.273	8.480	19.240
Bijdrage GR WOZL	155.338	109.394	74.252	99.160	56.523
Correctie taakstelling sociaal domein	-155.338	-109.394	-74.252	-99.160	-56.523
Project brandveiligheid centrum	-91.600				
Dividenduitkeringen	33.000				
Marktconsultatie Polfermolen	-30.000				
Exploitatie Geulpoort	-21.600	-21.600	-21.600	-21.600	-21.600
Vleermuizenproblematiek	-150.000				
Overige bijstellingen	-24.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Totaal	-324.200	671.599	891.430	1.151.256	1.169.880

Recapitulatie:	2018	2019	2020	2021	2022
Resultaten primitieve begroting	0	47.058	13.491	536.663	536.663

Mutaties op basis van de kadernota 2018:	2018	2019	2020	2021	2022
Evaluatie taakstellingen	-183.300	-28.300	-28.300	-28.300	-28.300
Bestaand beleid	-324.200	671.599	891.430	1.151.256	1.169.880
Bestuurlijk programma	pm	pm	pm	pm	pm
Verloop resultaten	-505.482	692.376	878.641	1.661.640	1.680.265

Ruimte voor (nieuw) beleid **4.912.922**

Benodigde ruimte voor nieuw beleid **3.611.400** **2.409.400** **2.982.400** **4.108.400** **4.358.400**

Lastendruk voor onze inwoners

Wat de gemeentelijke heffingen betreft wil de coalitie in de komende planperiode de afvalstoffenheffing wederom niet verhogen en dus handhaven op 100 euro per perceel, de rioolheffing wordt alleen geïndexeerd met een 1,5% en de tarieven van de OZB worden na correctie van de areaaluitbreiding en de waardeontwikkeling verhoogd met 3%* per jaar.

* Dit percentage zal enkel in zeer uitzonderlijke gevallen die een substantiële positieve impact op een ruime meerderheid van de inwoners hebben en bij extreem onvoorziene omstandigheden, hoger kunnen uitvallen.

Afspraken portefeuilleverdeling burgemeester en wethouders d.d. 16 mei 2018

J. Schrijen, Burgemeester

- ❖ Communicatie en PR
- ❖ Openbare Orde en Veiligheid, Leefbaarheid en Zelfsturing (proces)
- ❖ Brandweer/Politie/Openbare Orde
- ❖ Personeel en Organisatie
- ❖ Strategische Agenda/Projecten
- ❖ Toezicht en Handhaving
- ❖ Dienstverlening, Regeldrukvermindering en Vergunningen APV

C. Vankan, AB, Fysiek Domein, locoburgemeester

- ❖ Ruimtelijke Ordening/Omgevingswet
- ❖ Volkshuisvesting
- ❖ Verkeer en Waterstaat
- ❖ Openbaar Vervoer/Mobiliteit/Parkeerbeleid
- ❖ Openbare Ruimte
- ❖ Natuur en Landschap
- ❖ Vergunningen WABO
- ❖ Gemeentelijke Eigendommen
- ❖ Facilities/ICT
- ❖ Groeves
- ❖ Zelfsturing (uitvoering)

C. Bisschops, CDA, Economie, Financiën en Toerisme, 2e locoburgemeester

- ❖ Economie en Toerisme
- ❖ Werkgelegenheid en Participatie (Podium)
- ❖ Retail/Uitstallingenbeleid
- ❖ Evenementen
- ❖ Vergunningen Parkeren en Exploitaties
- ❖ Kunst en Cultuur/Bibliotheek
- ❖ Financiën/Subsidies
- ❖ Onderwijs (voortgezet en maatschappelijke stages)
- ❖ Zelfsturing (uitvoering)

R. Meijers, PGP, Sociaal Domein, 3e locoburgemeester

- ❖ Duurzaamheid/Milieu/Afval/Energie
- ❖ Sport, Gezondheid en Recreatie
- ❖ Accommodaties/Polfermolen
- ❖ WMO/Ouderen/Participatiewet
- ❖ Jeugdzorg/Jongeren/Opvang
- ❖ Monumenten
- ❖ Onderwijs (huisvesting, kinderopvang, basisonderwijs)
- ❖ Zelfsturing (uitvoering)

Deeltijdfactor van de Wethouders bedraagt voor ieder 90%.