Raadsvoorstel

Onderwerp	Traineeprogramma Zoetermeer
Zaakid	2023-002879
Auteur	Jeroen Blokker +31793468065 J.Blokker@zoetermeer.nl
Gemeentesecretaris	Huykman, B.J.D.
Directeur	Huykman, B.J.D.
Portefeuillehouder	Wethouder Iedema
Medeverantwoordelijke(n)	

Uiterste behandeldatum (+ reden)	11 april 2023 Om dit jaar het traineeprogramma te kunnen ontwikkelen, te starten met een wervingscampagne en de selectieprocedure eind 2023 te kunnen afronden, is tijdige besluitvorming over de financiële dekking noodzakelijk. Beoogde startdatum van het Traineeprogramma Zoetermeer is januari 2024.
Programma(s)	Overhead
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	In het voorjaarsdebat van juni 2022 heeft de gemeenteraad het college verzocht om vanaf 2023 een interessant en onderscheidend traineeprogramma te ontwikkelen dat de aantrekkingskracht van de gemeente Zoetermeer als werkgever vergroot. De motie is unaniem aangenomen. Een traineeprogramma is een programma waarbij jongeren in een startersfunctie worden opgeleid tot een generalist of specialist in een vakgebied. Zo'n programma helpt de gemeente Zoetermeer bij het verjongen (diverser maken) van de organisatie. Bij de huidige krapte op de arbeidsmarkt helpt het bij het vinden van de juiste mensen. Namelijk door jong talent aan te trekken, daarin te investeren en ervoor te zorgen dat we dit talent aan ons weten te binden. Het college wil daarom in 2023 een tweejarig traineeprogramma voor maximaal acht trainees ontwikkelen. In dit raadsvoorstel staat de financiële dekking voor dit programma. Op basis van deze financiering wordt een interessant en onderscheidend programma ontwikkeld, een wervingscampagne en een innovatieve selectieprocedure vormgegeven. Omdat het ontwikkelen en vormgeven tijd kosten en een logisch startmoment belangrijk is, kiezen we ervoor om het traineeprogramma in januari 2024 te starten.
Bijlagen	1. Begrotingswijziging Traineeprogramma Zoetermeer

Raadsbesluit

Raadsvoorstel Traineeprogramma Zoetermeer
2023-002879

De raad van de gemeente Zoetermeer;
Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 21 februari 2023

Besluit

1. Voor het Traineeprogramma Zoetermeer voor de duur van twee jaar (2024-2025) acht trainees aan te trekken.
2. Voor de daarmee gemoeide loonkosten 80% uit bestaande formatie/loonbudgetten te dekken en voor 20% van de loonkosten en de kosten voor het ontwikkelen en uitvoeren van het traineeprogramma een budget op te nemen in overzicht overhead van € 357.000,- (waarvan € 51.000,- in 2023, € 153.000,- in 2024 en € 153.000,- in 2025).
3. Een bedrag van € 357.000,- ten laste te brengen van het begrotingssaldo.
4. De uit dit voorstel voortvloeiende begrotingswijziging vast te stellen.

Over onderdeel 4 van dit besluit geen referendum mogelijk te maken, omdat het een begrotingswijziging betreft. Dit besluit treedt in werking twee weken na de bekendmaking daarvan. Tenzij over de overige onderdelen van dit besluit een inleidend verzoek tot het houden van een referendum wordt gedaan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 11 april 2023

de griffier, de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding
De gemeenteraad heeft in het voorjaarsdebat van 27 juni 2022 motie 2206-33: Traineeprogramma Zoetermeer unaniem aangenomen.
In de motie verzoekt de raad het college:

- Vanaf 2023 een interessant en onderscheidend traineeprogramma te ontwikkelen dat de aantrekkingskracht van de gemeente Zoetermeer als werkgever vergroot;
- De raad voor het begrotingsdebat te informeren over welke kosten met de uitvoering zijn gemoeid en hoe in dekking kan worden voorzien.

In oktober 2022 heeft het college een memo hierover gestuurd aan de raad. Hierin is aangegeven dat het college voornemens is de motie uit te voeren door in 2023 een tweejarig traineeprogramma voor maximaal acht trainees te ontwikkelen en voor het formaliseren van de dekking begin 2023 een apart raadsvoorstel in te dienen. In dit raadsvoorstel wordt de raad gevraagd een besluit te nemen over de dekking.

Een traineeprogramma is een programma waarbij jongeren in een startersfunctie worden opgeleid tot een generalist of specialist in een vakgebied. Het traineeprogramma bestaat uit een programma waarbij werken en leren centraal staan. Door middel van coaching en training kan de trainee zich ontwikkelen tot een professional. Het doel is om na het traineeprogramma in te stromen op een vaste functie in de organisatie.

Een traineeprogramma kan ons helpen bij het verjongen en daarmee diverser maken van onze organisatie, bij het binnenhalen van nieuwe kennis en vaardigheden en bij de huidige krapte op de arbeidsmarkt, daar waar we (in de toekomst) moeite hebben met het vinden van de juiste mensen. Namelijk door jong talent aan te trekken, daarin te investeren en ervoor te zorgen dat we dit talent aan ons weten te binden. Om de juiste talenten binnen te kunnen halen, zullen we verschillende (innovatieve) selectiemethoden inzetten.

Het Traineeprogramma Zoetermeer is bedoeld voor mensen met minimaal hbo werk- en denkniveau en maximaal drie jaar werkervaring. Het zal bestaan uit zowel specialisten (trainees die worden geplaatst op een functie) als generalisten (trainees die verschillende opdrachten uitvoeren). Met college en management maken we een interessant en onderscheidend programma en kijken we hoe de trainees het beste een bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van de programmadoelstellingen. De beoogde startdatum van het programma is januari 2024.

Beoogd effect
Om een interessant, onderscheidend en goed doordacht traineeprogramma te kunnen ontwikkelen is budget benodigd. Een groot deel van de kosten van het traineeprogramma bestaat uit loonkosten en kan worden gedekt uit bestaande formatie/loonbudgetten. Voor de overige kosten (de uren die de trainees besteden aan leren, de ontwikkel- en begeleidingskosten) is geen dekking beschikbaar. Door tijdelijke dekking voor 2023 (ontwikkeling van het traineeprogramma) en 2024-2025 (uitvoering van het traineeprogramma) te realiseren, ontstaat voldoende ruimte om een interessant en onderscheidend traineeprogramma neer te zetten dat bijdraagt aan het vinden, binden en boeien van jong talent en het realiseren van de programmadoelstellingen.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

1. Voor het Traineeprogramma Zoetermeer voor de duur van twee jaar (2024-2025) acht trainees aan te trekken.
2. Voor de daarmee gemoeide loonkosten 80% uit bestaande formatie/loonbudgetten te dekken en voor 20% van de loonkosten en de kosten voor het ontwikkelen en uitvoeren van het traineeprogramma een budget op te nemen in overzicht overhead van € 357.000,- (waarvan € 51.000,- in 2023, € 153.000,- in 2024 en € 153.000,- in 2025).
3. Een bedrag van € 357.000,- ten laste te brengen van het begrotingssaldo.
4. De uit dit voorstel voortvloeiende begrotingswijziging vast te stellen.

Argumenten

1.1 Om een volwaardig en succesvol programma te kunnen realiseren, moet de groep trainees enige omvang hebben.

We zoeken daarbij naar een divers samengestelde groep jonge mensen met verschillende achtergronden, kwaliteiten en talenten. De groep die zo ontstaat biedt ruimte voor het benutten van elkaars talenten, weet meer, kan meer en heeft als groep meer mogelijkheden. Daarbij is een groep van acht trainees in staat om daadwerkelijk impact te bewerkstelligen in de organisatie.

2.1 Het traineeprogramma is een combinatie van werken en leren.

De trainees worden grotendeels ingezet voor het realiseren van de programmadoelstellingen (directe uren) en kunnen dus worden gedekt uit bestaande personele budgetten. Voor het leeronderdeel (indirecte uren) en de kosten voor het ontwikkelen en uitvoeren van het traineeprogramma is nog geen budget beschikbaar.

3.1 In de meerjarenbegroting is nog geen rekening gehouden met deze kosten in overzicht overhead.

4.1 Voor het vaststellen van de dekking voor de periode 2023 t/m 2025 voor een deel van de loonkosten en de ontwikkel- en begeleidingskosten van het traineeprogramma is het beschikbaar stellen van budget in de meerjarenbegroting noodzakelijk.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Financiën

De kosten van het tweejarig traineeprogramma zijn afgerond € 1,3 miljoen, waarvan ruim € 0,9 miljoen kan worden gedekt uit bestaande formatie-/loonbudgetten. De trainees worden namelijk voor 80% ingezet op huidige programmadoelstellingen. De financiële dekking voor dit onderdeel vindt plaats vanuit vacatureruimte.

Het leeronderdeel van het traineeprogramma zijn indirecte uren. Dit gaat om circa 20% van de uren. Hiervoor is een aanvullend budget gewenst van € 232.000,-. Dit geldt ook voor de kosten voor het ontwikkelen en uitvoeren van het traineeprogramma (€ 125.000,-). Het totaal aanvullende benodigde budget komt hiermee uit op € 357.000,-. Deze kosten brengen we ten laste van het begrotingssaldo. Dit bedrag is € 92.400,- hoger dan het eerder gemelde bedrag in het raadsmemo afdoening motie 2206-33: Traineeprogramma Zoetermeer (d.d. 25 oktober 2022). Dit komt door een te lage inschatting van de begeleidingskosten en de kosten voor een innovatieve en passende sectieprocedure. Daarnaast is er rekening gehouden met loonindexatie van het personeelsbudget.

In onderstaande tabel is het aanvullende benodigde budget per jaar weergegeven.

Aanvullend benodigd budget	2023	2024	2025	Totaal
Personeelsbudget 20 procent	0	116.000	116.000	232.000
Werkbudget	51.000	37.000	37.000	125.000
Totaal	**51.000**	**153.000**	**153.000**	**357.000**

Controleprotocol
Niet van toepassing.

Participatie en Communicatie
Het raadsbesluit wordt elektronisch bekend gemaakt in het Gemeenteblad. Het doorlopen van een participatieprocedure is niet nodig omdat er geen sprake is van beleidsvorming.

Duurzaamheid
Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten
Niet van toepassing.

Rapportage en evaluatie
In 2026 zal een evaluatie van het tweejarig traineeprogramma plaatsvinden. Deze evaluatie zal toegezonden worden aan de raad.

Planning

Wat	Wanneer
Ontwikkeling traineeprogramma en vormgeving werving en selectieproces	Half april t/m 31 juli 2023
Online werving	1 augustus t/m 30 september 2023
Selectie en matching trainees	1 oktober t/m half november 2023
Start tweejarig Traineeprogramma	2 januari 2024
Einde tweejarig Traineeprogramma	31 december 2025